



꿈의학교행복한 서울교육으로의 초대

Invitation to happy education of seoul

2011

주요업무 계획



서울특별시교육연수원
Seoul Education Training Institute

서울교육 방향

교육지표

소통하고 배려하는 창의적인 민주 시민 육성

정책방향

- 꿈을 키우는 희망교육
- 포기 없는 책임교육
- 미래를 여는 혁신교육
- 함께 하는 참여교육

주요정책

- 기본교육 내실화와 자기주도 학습역량 강화
- 인권과 진로·적성에 바탕을 둔 행복한 학교 구현
- 교육 격차 해소 및 보편적 교육 복지 확대
- 참여와 협력의 교육 공동체 구축
- 투명하고 신뢰 받는 지원 행정 확립

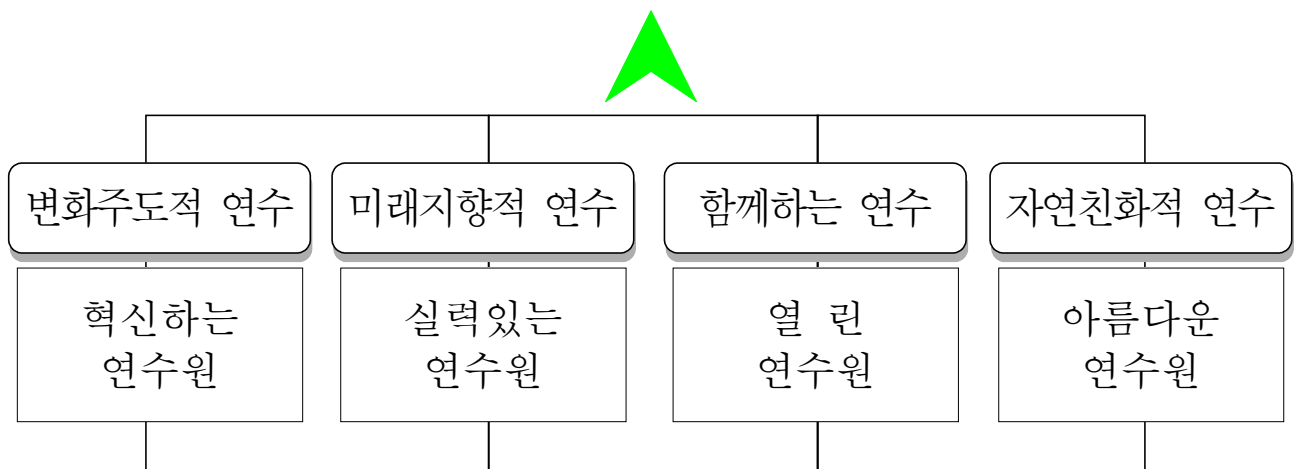
역점과제

- 서울형 혁신학교 도입
- 친환경 무상급식 실현
- 학생 인권 존중 및 교권 확립

연수원 운영 방향

연수 운영 목표

창의적인 민주 시민 육성을 위한 교직원의 전문성 함양



추진 과제

- 행복한 서울교육을 위한 정책 연수 강화
- 인적자원개발 중심의 열린 연수 운영
- 미래사회 대비 다양한 교육 수요 충족
- 전문기관과의 연계를 통한 연수 기능 강화
- 감동을 주는 연수 지원 서비스 제공

C | O | N | T | E | N | T | S

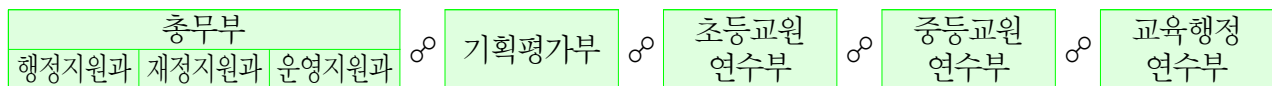
I. 일반현황	1
II. 연수 운영 계획	3
III. 주요 추진 업무	4
1. 행복한 서울교육을 위한 정책 연수 강화	4
2. 인적자원개발(HRD) 중심의 열린 연수 운영	7
3. 미래사회 대비 다양한 교육 수요 충족	11
4. 전문기관과의 연계를 통한 연수 기능 강화	13
5. 감동을 주는 연수 지원 서비스 제공	15
IV. 특색사업	17
1. 서울 교직원 HRD 센터화	17
2. 문화·예술교육 활성화를 위한 연수 운영	18
3. 지방공무원 전문성 향상을 위한 전문교육과정 개발 ..	19
4. 서울교육 혁신을 위한 열린 연수원 운영	20
IV. 중·장기 발전 계획	21



I | 일반 현황

1 조직

● 5부 3과

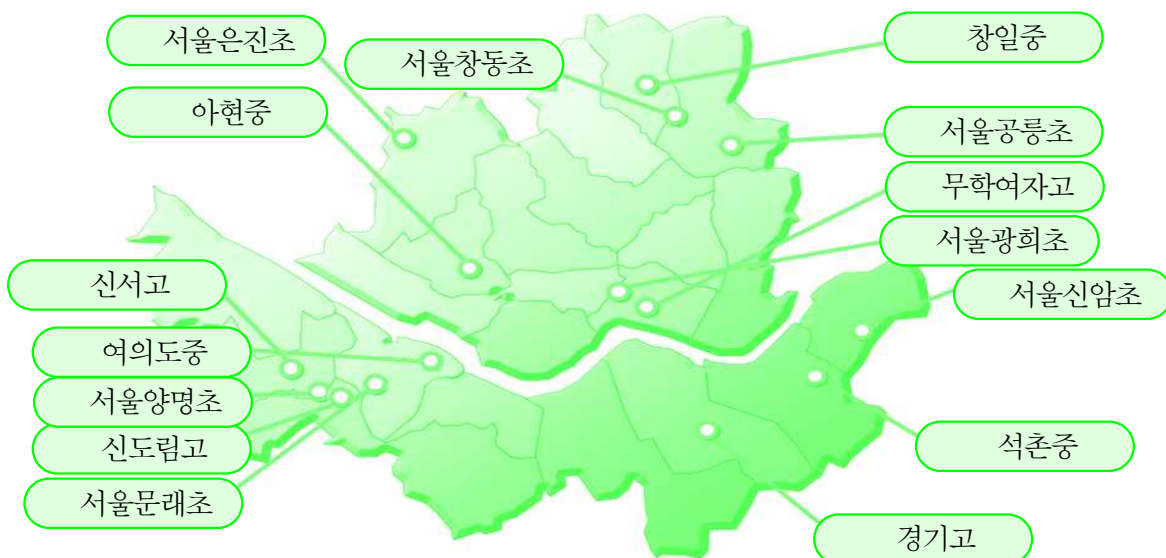


2 직원 현황

- 정 원 : (61)명 (전문직 26명, 일반직 20명, 기능직 15명)
- 현 원 : (65)명 (전문직 26명, 일반직 22명, 기능직 17명) ※ 원어민 강사 : 10명

3 시설 및 기관 현황

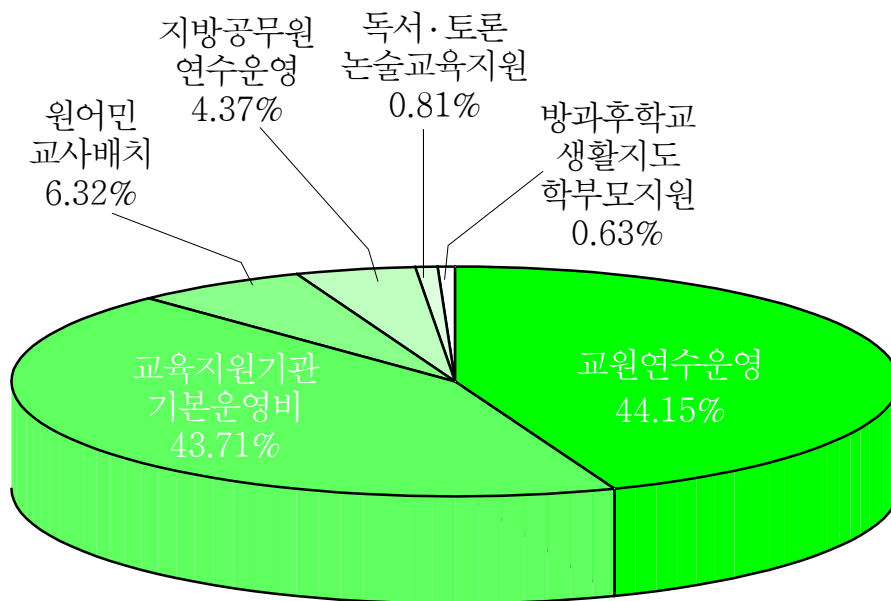
- 시설 규모
 - 대 지 : 54,623m²
 - 건 물 : 41,114m² (관리동, 교육동, 후생동, 숙소동, 우면관 : 5개동)
- 연수 시설 : 강의실 34실, 특별실 54실 (교육과학기술연수원 11실)
- 교육행정연수협력기관 : 13개소 운영
- 연수협력학교 : 총 15개교(초등학교 7, 중학교 4, 고등학교 4)



4 예산 현황

(단위 : 천원)

구분	연 수 사 업						교육지원 기관기본 운영비	합 계
	교 원 연수운영	원 어 민 교사배치	방과후학교 생활지도 학부모지원	독서·토론 논술교육 지원	지방 공무원 연수운영	소 계		
예산액	3,215,161	460,530	46,030	59,184	318,192	4,099,097	3,183,244	7,282,341
비율 (%)	44.15	6.32	0.63	0.81	4.37	56.29	43.71	100



<2011 예산 현황>



II | 연수 운영 계획

연수대상		연수종별		2011년도	
				연수과정(기)	연수인원(명)
교원	유치원	자격연수		2(3)	310
		직무연수		1(1)	16
		소 계		3(4)	326
	초등	자격연수		4(8)	1,295
		직무연수	일반	41(58)	5,643
			맞춤식	40(40)	1,600
			원격·PCT*	25(31)	6,080
		소 계		110(137)	14,618
	중등	자격연수		11(11)	1,080
		직무연수	일반	51(70)	4,828
			맞춤식	80(80)	2,800
			원격·PCT	34(40)	6,900
		소 계		176(201)	15,608
	초·중등	직무연수	원격·PCT	10(12)	2,000
	계	자격연수		17(22)	2,685
		직무연수	일반	93(129)	10,487
			맞춤식	120(120)	4,400
			원격·PCT	69(83)	14,980
		합 계		299(354)	32,552
일반직	전문교육	일반	22(33)	1,860	
		원격	16(18)	5,600	
	기본교육		2(2)	310	
	기타교육		4(5)	400	
	소 계		44(58)	8,170	
합 계		343(412)	40,722		
학교현장을 찾아가는 프로슈머 자율연수		초등	[200]	[8,000]	
		중등	[200]	[8,000]	
		합 계	[400]	[16,000]	
기타	방과후학교 강사연수		[4]	[480]	
	학부모 교육		[2]	[1,030]	
	합 계		[6]	[1,510]	
총 계				343(412)	40,722
				[406]	[17,510]

* PCT(Participation Cyber Training) : 집합연수가 포함된 참여식 원격연수를 말함.

III | 주요 추진 업무

1 행복한 서울교육을 위한 정책 연수 강화

■ 목적

- 교직원 혁신 역량 신장을 통한 행복한 학교 구현 기반 조성
- ‘서울형 혁신학교’의 안정적 운영을 위한 연수 프로그램 개발 및 운영

■ 추진 내용

과제1 서울형 혁신학교 운영을 위한 연수

- 서울형 혁신학교 직무연수 : 11과정 750명
 - ▶ 서울형 혁신학교 직무연수 선도요원 과정 : 2과정 80명
 - ▶ 서울형 혁신학교 직무연수 관리자 과정 : 4과정 240명
 - ▶ 서울형 혁신학교 직무연수 교사 과정 : 3과정 360명
 - ▶ 서울형 혁신학교 일반직 전문교육 : 1과정 30명
- 혁신학교 공모형 맞춤형 프로슈머 직무연수 : 60과정 2,400명
 - ▶ 교육과정 영역 : 서울교육정책, 혁신학교 이해, 혁신학교 운영
 - ▶ 초등 20과정 800명, 중등 40과정 1,600명
- 학교현장을 찾아가는 혁신학교 프로슈머 자율연수 : 200과정 8,000명

과제2 문화·예술교육 활성화를 위한 연수

- 감성을 깨우는 문화예술교육 초·중등 관리자 연수 : 2과정 6기 180명
- 학생 동아리 활성화를 위한 지도교사 연수
 - ▶ 사진 아카데미, 영화 아카데미, 연극 아카데미 등 : 주말반 운영
- 체험중심의 문화예술교육 연수
 - ▶ 초·중등 교원 직무연수 : 2과정 4기 120명
 - ▶ 일반(기능)직 직무연수 : 1과정 2기 60명
- 자격연수 및 직무연수 교육과정 편성 시 관련 교과목 개설(2시간 이상)
- 문화예술계 전문 강사 확보 및 활용으로 연수의 질 제고

과제3**학생 인권존중 및 교권존중을 위한 연수**

- 행복한 교실 만들기 직무연수(학급운영, 상담) : 초등 2과정 240명
 - ▶ 주요내용 : 준법정신을 갖춘 민주시민 육성을 위한 학급운영 전략, 학생 인권 존중을 위한 민주적인 절차에 따른 구체적인 학급규칙, 행동수칙, 상벌기준의 성공적인 적용방법, 체벌 없는 학급, 상담기법 등
- 인권 비폭력 평화 교육 직무연수 : 중등 2과정 4기 480명
 - ▶ 중등 생활지도 직무연수 : 1과정 2기 160명
 - ▶ 중등 인권 비폭력 평화 교육 직무연수 : 1과정 2기 320명
- 원격연수(초·중등 학교폭력의 예방과 대처) : 2과정 4기 800명
- 자격연수 및 직무연수 시 인권존중 교과목 편성

과제4**소통하고 배려하는 민주 시민 육성 연수**

- 민주 시민 육성을 위한 초·중등 직무연수 실시
 - ▶ 초등 공모형 맞춤형 직무연수 : 10과정 400명
 - ▶ 중등 공모형 맞춤형 직무연수 : 10과정 400명
- 소통하고 배려하는 학생 육성을 위한 원격연수 실시 : 3과정 4기 800명
 - ▶ 교과목 : 초등 민주시민성 지도, 중등 민주시민성 지도, 초등 다문화 이해과정
- 자격연수 및 직무연수(도덕 및 사회과) 시 소통하고 배려하는 태도 함양 교육과정 편성(2시간)

과제5

창의·인성교육 내실화를 위한 교원 연수

- 자격연수 교육과정의 창의·인성교육 강화
 - ▶ 교직·교양 교육과정에 창의·인성교육 프로그램 편성(2시간 이상)
 - ▶ 전공 교육과정에 창의·인성교육 교수학습방법 프로그램 편성(2시간 이상)
- 직무연수 교육과정의 창의·인성교육 확대
 - ▶ 60시간 이상 직무연수에 창의·인성교육 프로그램 편성(2시간 이상)
 - ▶ 관리자 리더십연수 시 창의·인성교육 프로그램 편성(2시간 이상)

과제6

학교지원을 위한 고위급 정책 연수

- 교육정책 이해도 제고 및 소통을 위한 CEO 워크숍 실시
 - ▶ 지역교육지원청 교육장 및 직속기관장 : 연 1회
 - ▶ 지역교육지원청 국장 및 직속기관 부장 : 연 1회
- 시교육청 운영철학 공유 및 역량 개발을 위한 정책 연수
 - ▶ 장학관, 교육연구관 정책 연수 : 연 1회
 - ▶ 일반직 4급 이상 정책 연수 : 연 1회
 - ▶ 초·중·고 교장(감) 연수 : 연 1회

2 인적자원개발(HRD) 중심의 열린 연수 운영

■ 목적

- 수요자 중심 맞춤형 연수로 HRD 교직원 문화 창출
- 연수 방법의 다양화를 통한 연수 참여도 및 효율성 제고

■ 추진 내용

과제 1 맞춤형 연수의 내실있는 운영

- 공모형 맞춤형 프로슈머 연수 확대 운영

구 분	초 등	중 등	비 고
2011	40과정 1,600명	80과정 2,800명	2010대비 62% 증가
	120과정 4,400명		

- 찾아가는 프로슈머 자율연수 운영

▶ 각급 학교 400팀 지원(초등 200팀, 중등 200팀)

- 수요자 맞춤형 전문가 프로슈머* 연수 운영 : 4과정 240명

▶ 초등 수업전문가 과정(국어, 수학, 사회, 음악, 미술) 50명

▶ 초등 교장 회계·시설관리과정 70명

▶ 중등 토론수업의 실제 : 2과정 2기 120명

* Prosumer 연수 : 연수생 스스로가 참여하여 교육과정을 만들어 가는 연수

- 소통과 나눔의 교원 리더십 함양을 위한 맞춤형 프로그램 운영

▶ 신규교사를 위한 임용 전·후 체계화된 연수 프로그램 운영

▶ 진로지도 및 생활지도 역량 제고를 위한 연수 프로그램 운영

▶ 수업전문성 향상을 위한 다양한 연수 프로그램 운영

▶ 교원의 자기개발 리더십 프로그램 반영

과제2

원격연수 및 참여식 원격연수의 확대

- 교원 대상 원격연수 및 참여식 원격연수(PCT*)의 확대

구 분	원격연수	PCT	계
인 원	68과정 12,700명	11과정 1,580명	
주요내용	교원능력개발(진로포함), 논술, 학교폭력예방 등	수업전문성 향상 함께하는 다문화이해 즐거운 학급경영 등	79과정 14,280명 ※ 2010년 대비 101.7% 증가

* PCT(Participation Cyber Training) : 집합연수가 포함된 참여식 원격연수

▶ 참여 유형 : 출석, 토론, 분단활동, 현장체험 등

- 자격연수 등 집합연수 시 원격연수를 포함하여 운영
- 일반(기능)직 대상 원격연수 : 16과정 18기 5,600명

과제3

교원능력개발 맞춤형 직무연수

- 맞춤형 직무연수 운영
 - ▶ 초등 평가지표별 맞춤형 교과(국,수,영,사,음,미) 직무연수 1,320명
 - ▶ 중등 평가지표별 맞춤형 교과직무연수 23과정 1,360명
- 교원평가에 따른 장기 교육과정 운영
- 원격연수를 위한 맞춤형 교육과정 : 40과정
- 교원능력개발 관련 원격 및 PCT 우수 콘텐츠 개발
 - ▶ 2010년 개발한 3과정 운영
 - 초등 수학, 초등 다문화 이해, 초등 즐거운 학급경영
 - ▶ 2011년 : 30차시 1과정 개발 예정
- 연수 운영의 다양화를 통한 연수 참여도 제고
 - ▶ 원격 및 PCT, 집합·혼합연수 등 다양한 형태로 운영
 - ▶ 전일반·오후반·주말반·야간반 등 탄력적 운영

**과제4****의사소통 중심의 영어 연수 내실화**

- 초등 영어교사 맞춤형 직무연수 : 6과정 13기 1,058명
- 초등 원어민 영어보조교사 Co-Teaching 학습지도능력 증진 : 1과정 2기 120명
- 원어민 활용 중등 영어과 직무연수 : 7과정 15기 800명
 - ▶ 영어수업(TEE)능력 향상을 위한 중등 영어교사 심화연수 : 4과정 11기 600명
 - ▶ 중등 원어민영어교사 협력수업(Co-Teaching) 연수 : 1과정 2기 160명
 - ▶ 실용 영어능력향상을 위한 중등 관리자 연수 : 1과정 40명
- ※ 일반직 실용영어회화 연수 별도 운영(1과정 40명)
- 영어수업능력향상을 위한 중등 영어교사 1급 정교사 자격연수 : 1과정 160명
- 초·중등 영어교사 단계별·주제별 맞춤연수 강화
 - ▶ 영어쓰기지도법 참여식 원격(PCT)연수 : 초등 1과정 300명, 중등 1과정 200명
 - ▶ 발전과정 합숙연수 : 초등 1과정 2기 180명, 중등 1과정 2기 120명
 - ▶ 영어능력함양형 심화연수(국내 6개월 과정) : 초등 1과정 60명, 중등 1과정 60명
 - ▶ 수업실습형 심화연수(국내 3개월+국외 3개월) : 초등 1과정 24명, 중등 1과정 24명

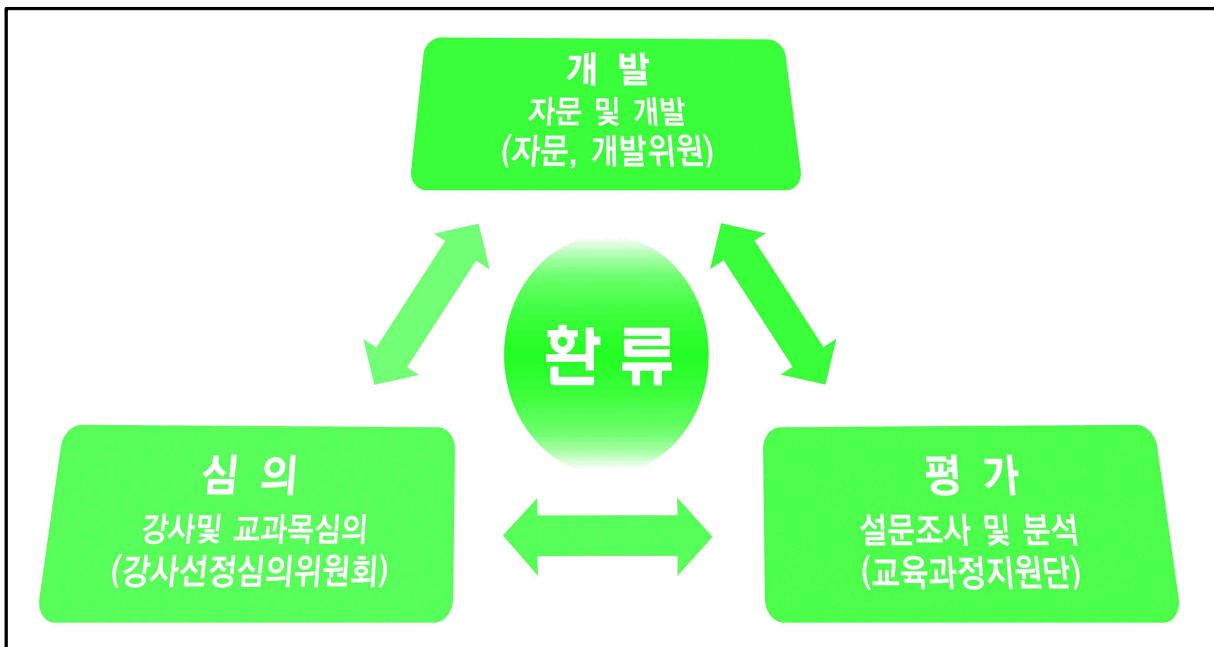
과제5**교육과정지원단을 통한 R&D 활성화**

- 교육과정 질 제고 및 운영 내실화를 위한 지원체제 구축
 - ▶ 현장과 밀착된 교과목 편성을 위한 『교육과정지원단』운영 : 78명

구분	단장	초등	중등	교육행정
팀/인원	1	9팀 36명	9팀 36명	1팀 5명

- 연수교육과정 교수요목 분석 및 개선방안 도출
- 맞춤형 연수의 효율적 운영을 위한 컨설팅 지원
- 연수 협력학교 연수 운영 모니터링 분석·환류
- 연수교육과정 검토 및 분석을 위한 워크숍

● 중·장기 교육과정, 맞춤형 교육과정 연구 및 개발



(교육과정 질 관리 3단계 전략 실천)

과제6

강사 관리 체계화를 통한 우수강사 활용

- 강사 관리 체제 강화 및 강사 인력풀 DB 관리 시스템 구축·활용
 - ▶ 강사 만족도 결과를 차기 강사 선정에 반영
 - ▶ 환류 체제 강화 : 만족도 낮은 강사 및 중복 출강 강사 배제
- 특별강사 위촉 및 활용을 통한 연수의 질 개선
 - ▶ 각 분야 전문가 및 만족도 최상위급 강사로 구성
 - ▶ 연수 과정별 강사 구성 시 우선 배정 및 특별강사급 수당 지급
- 새로운 강사 발굴을 위한 유관기관 협력체제 구축

3 미래사회 대비 다양한 교육 수요 충족

■ 추진 목적

- 사회 변화를 반영한 다양한 교육 프로그램 개발 및 적용
- 행복한 학교 구현에 동참하는 학부모 문화 조성

■ 추진 내용

과제 1 자녀교육 역량 강화를 위한 학부모 교육 운영

- 학부모교육원으로 지정(서울특별시교육청, 2009)
- ‘함께하는 자녀교육 학부모 한마당’ 운영
 - ▶ 일시 : 2011. 10. 7(금) ~ 10. 8(토)
 - ▶ 대상 : 초·중·고 학부모 및 학생
 - ▶ 내용 : 학부모 신청에 의한 선택형 맞춤형 과정 운영
- 열린 학부모 문학교실(상설반) 운영
 - ▶ 일시 : 매월 2, 4주 목요일 10:00~11:50
 - ▶ 참여인원 : 초·중·고 학부모 50 여명
(다문화 및 외국인 학부모 포함)
 - ▶ 개설 강좌 : 시, 소설, 영문학
- 학교 혁신 파트너십 형성을 위한 학부모 혁신 아카데미 운영
 - ▶ 일시 : 매월 4째주 수요일 10:00~11:50
 - ▶ 대상 : 초·중·고 학부모
 - ▶ 내용 : 문학, 예술, 교양, 교육정책 등 주제별 특강 운영
- 학교 참여를 위한 학부모 교육 실시

과제2

함께 살아가는 밝은 세상을 위한 프로그램 운영

- 국제결혼가정 등 다문화 가정을 위한 교육 프로그램 개발
 - ▶ 특화된 교과목 개설하여 반영
 - ▶ ‘초등 다문화 이해과정’ 원격연수 개발 운영
 - ▶ 각국의 특색을 살린 다문화 게시 공간 마련
 - ▶ 모든 연수 교재에 다문화 관련 내용 탑재
- 다문화 가정을 위한 학부모 진로교육 강화
 - ▶ 학부모 교육 시 초·중·고 특성에 따른 차별화된 진로교육 실시
- 저출산 고령사회 대비 교육 강화 : 교양교과목 편성
- 친환경 및 생태적인 삶을 살아 가는 교육 : 교양 교과목 편성
- 청렴한 세상을 만들어 가기 위한 연수
 - ▶ 청렴 직무연수 및 원격연수 실시 : 7과정 1,200명
 - ▶ 모든 연수과정 교재에 청렴 의지 제고를 위한 내용 탑재
 - ▶ 청렴 관련 교과목 편성

4 전문기관과의 연계를 통한 연수 기능 강화

■ 목적

- 연수협력학교(기관) 운영을 통한 연수 기회 확대
- 국·내외 우수 연수기관과의 연계 강화를 통한 체질 개선
- 우수 강사 발굴을 위해 민간 연수기관 및 대학과의 협력 강화

■ 추진 내용

과제1 연수협력학교(기관)의 연수운영 능력 제고

- 권역별 연수협력학교(기관) 운영

내 용	초등연수협력학교	중등연수협력학교	교육행정연수 협력기관
학교(기관)수	7	8(중 4, 고 4)	13

- ▶ 권역별 연수협력학교(기관)를 통한 접근성 개선
- ▶ 연수원과 동일한 수준의 교육과정 및 강사선정으로 만족도 제고
- ▶ 협력학교 운영요원 협의회 : 연 2회 이상
- ▶ 연수 모니터링 정기 운영 및 결과 환류

과제2 국내·외 유관기관 협력 강화

- 국외 사례 연구 : 핀란드, 프랑스, 일본 등 교원 연수기관 대상 사례 연구
- 교육과학기술연수원 및 타시·도 교육연수원과 상설 협력 체제 강화
 - ▶ ‘통합교원연수지원시스템’ 구축을 통한 원격연수 콘텐츠 확대
 - ▶ 전국교육연수원발전협의회 및 공무원교육원장협의회 적극 참여

- 중앙공무원교육원 및 우수 민간 연수기관과의 협력체제 구축
- 새로운 강사 발굴을 위한 협력 강화
 - ▶ 교원대상 연수기관 및 민간 연수기관을 포함한 협력 강화
 - ▶ 서울대학교, 서울교육대학교 등 지역사회 대학과 강사 공유
- 유네스코와 MOU체결 및 교수요원 연수
- 기타 우수 교원 연수 프로그램 도입

과제3

특수분야 연수기관 관리 내실화

- 특수분야 연수기관 지정 및 질 관리 강화 : 200여 기관
 - ▶ 교과지도 : 52기관
 - ▶ 문화·예술·체육·상담·봉사 : 69기관
 - ▶ 인권·비폭력·평화교육 : 9기관
 - ▶ 환경교육 : 10기관 등
- 연수원에서 실시하기 어려운 연수 지정을 통한 교원 연수기회 확대
- 특수분야 연수기관 담당자 워크숍 실시 : 2011. 6.
- 특수분야 연수 신청기관 지정·심의 강화 : 현장 방문 지도 확대
- 문·예·체·수련·상담·봉사 관련 분야 연수 확대 지도
- 심의위원, 질 관리 지도위원 및 실사위원의 전문성 강화

5 감동을 주는 연수 지원 서비스 제공

■ 목적

- 최고의 연수 환경 조성으로 연수 목적 달성에 기여
- 연수 시설의 체계적이고 종합적인 관리로 연수 만족도 제고
- 민원에 앞서 미리 찾아서 불편을 해소하는 자세 함양

■ 추진 내용

과제1 모니터링을 통한 연수 체질 혁신

- 과정별 설문조사를 활용한 연수 만족도 측정
- 메일링시스템을 활용한 연수성과 측정 : 연수 종료 1개월 후
- 연수 과정별 홈페이지를 활용한 연수생 의견 모니터링 : 수시
- 모니터링 결과 차기 연수 과정 운영에 환류 및 반영
- 연수 운영 체질 혁신을 위한 「교육연수정책 모니터링단」 구성 및 운영
- 연수혁신 대토론회를 통한 의견 수렴

과제2 감동적인 연수 지원을 위한 직원교육 강화

- 감동을 주는 연수생 중심의 연수 지원 체제 확립
- 주요 정책 교육 강화 : 매월 월례조회
 - ▶ 반부패 청렴교육, 혁신마인드 형성, 사교육비 경감, 교육격차 해소 등
 - ▶ 연수생을 위한 서비스정신 강화 : 연수서비스현장 교육
- 직원의 능력개발과 화합하는 직장 분위기 조성을 위한 자율연수 확대
 - ▶ 직원 자율연수 운영 - 영어회화반, 영어소설읽기반, 문예창작반, 기수련반 등
- Best-One 지원 활동 우수 직원 선발

과제3

쾌적한 연수 환경 조성

- 푸른 연수원(green SETI) : 생태연못 마루연 및 자연산책로 관리
- 멋진 연수원(fine SETI) : 상설 시화전 및 갤러리 운영 등 지역사회 주민에게 문화체험 기회 제공
- 깨끗한 연수원(clean SETI) : 주기적인 실내외 청소, 왁스 및 도색 작업, 환경 정화의 날 운영 등
- 행복한 연수원(happy SETI) : 대화와 쉼을 위한 카페 같은 공간 조성

과제4

연수생 중심의 서비스 제공

- 예상되는 불편을 수시로 찾아 제거하여 만족도 제고
- 민원의 One-Stop 처리
- 홈페이지를 통한 연수이력 조회 및 이수증 발급 서비스 제공
- 연수생 편의 도모 강화
 - ▶ 교육정보자료실 및 연수정보사랑방 운영
 - ▶ 개인 사물함 설치 운영
- 연수생 건의함 설치 운영
- PCRM(메일링 시스템) 및 SMS를 통한 연수 안내
- 모유수유실 지속 운영

IV | 특 색 사 업

1 서울 교직원 HRD 센터화

■ 추진 목적

- 서울 교직원의 인적개발을 통한 서울교육력 제고
- 개인 잠재력 개발로 최고의 역량을 발휘할 수 있는 교직원 육성
- 교수요원의 HRD 역량 강화로 연수원의 HRD 센터화

■ 추진 내용

- 교수요원의 HRD 역량 강화
 - ▶ HRD 역량 강화를 위한 세미나 개최 : 연 2회
 - ▶ 교수요원의 HRD 관련 외부(민간) 연수 참가
 - ▶ HRD 관련 도서 보급 및 정보 공유
 - ▶ HRD 유관 기관(단체)과 연계 강화 : KEDI, 교과교육연구회 등
 - ▶ 해외 연수기관과 협력 체제 구축 : 매년 1~2기관과 MOU 체결
- 서울 교직원 HRD 센터 기능
 - ▶ HRD 관련 정보 구축
 - ▶ 지속적인 HRD를 위한 지원 활동

■ 기대 효과

- 연수원의 HRD 기능 개편으로 연수 효과 제고
- 서울 교직원의 자기 계발 활성화 및 기반 조성

2

문화·예술교육 활성화를 위한 연수 강화

■ 추진 목적

- 문화·예술교육 활성화를 위한 저변 확대
- 다양한 문화예술 연수로 학교의 문화 교육력 제고
- 창의적 체험활동 연수를 통한 학교 현장의 창의·인성교육 지원

■ 추진 내용

- 체험중심의 문화·예술 연수 교육과정 운영
 - ▶ 학교 관리자 과정 : 2과정 6기 180명
 - ▶ 동아리 활성화를 위한 지도교사 아카데미(직무연수)
 - 분야 : 실용음악, 연극, 영화, 미술감상, 사진, 목공 등
 - 방법 : 주말제(30시간), 이론과 체험 병행 운영, 전문강사 위촉
 - ▶ 초·중등 교원 직무연수 : 2과정 4기 120명
 - ▶ 중등 공모형 맞춤형 직무연수 : 10과정 400명
 - ▶ 일반(기능)직 직무연수 : 1과정 2기 60명
 - ▶ 교원 자격연수과정에 관련 내용 확대 반영
 - ▶ 학부모 문학교실 운영 및 문학집 발간
- 연수보고서 발간 및 보급
 - ▶ 단위학교의 문화·예술 자율연수 길라잡이용으로 편집 : 연 1회

■ 기대 효과

- 학교 문화예술 동아리 및 자율연수 활성화로 학교의 문화·예술교육 강화

3 지방공무원 전문성 향상을 위한 전문교육과정 개발

■ 추진 목적

- 지방공무원의 업무 수행 및 능력 발전을 위한 전문적 지식·역량 강화
- 급변하는 환경에 따른 여러 교육시책의 효과적인 현장 정착을 돕고 조직성과를 극대화하는 행정전문가를 체계적으로 양성

■ 추진 내용

● 전문성 강화 교육과정 개발

- ▶ 교육과정 등 교육 전반에 대한 이해를 통해 원활한 교무행정지원을 위한 교육전문성 향상과정 개발
- ▶ 행정의 신뢰성, 능률성 확보 및 Legal mind 형성을 위한 법 지식 습득 과정 개발
- ▶ 혁신학교, 문·예·체 등 각종 교육정책의 이해로 무리없이 현장에 자리잡게 하는 서울교육정책정착 과정 개발
- ▶ 2011년도 전문교육 과정 중 4개 과정 시범 실시, 점차 확대

● 전문성 함양 과정 및 교과에 대한 지속적 연구

- ▶ 연수운영 분석 및 수요조사 결과 적극 반영
- ▶ 연수협력기관(지역청 및 직속기관)과의 연수협력체제 강화를 통한 특색과정 적극 발굴

■ 기대 효과

- 지방공무원 전문성 강화를 통한 교육행정서비스 품질 향상 및 경쟁력 제고
- 변화에 적극적·능동적으로 대처하는 공무원으로서의 역량 및 자부심 함양

4

서울교육 혁신을 위한 열린 연수원 운영

■ 추진 목적

- 수요자 중심의 탄력적인 연수내용, 연수시간, 연수장소 운영으로 열린 연수 시스템 구축
- 시설을 개방하여 교육 발전을 위한 연구와 토론의 장으로 제공

■ 추진 내용

- 상설 수업방법 연수동아리 운영
 - ▶ 연수동아리의 필요에 의한 직무연수 개설 및 연수동아리 조직
 - ▶ 연수동아리의 요구를 반영한 프로슈머 과정 운영
- 상시학습을 위한 탄력적인 연수시간 운영
 - ▶ 연수생의 형편에 따른 탄력적 연수시간 운영으로 연수생 참여 제고
 - ▶ 야간제, 주말제, 요일제 운영
- 연수생의 필요와 요구에 따른 연찬장소 개방
 - ▶ 연수동아리, 프로슈머 연수팀에게 협의장소 제공
 - ▶ 연수수요자의 자기주도적 연찬과정 활성화 기반 조성
- 교육관련 연구 및 토론을 위한 시설 개방 확대

■ 기대 효과

- 현장의 교원들이 만들어가는 연수내용 지원으로 현장 적용성 확대
- 유연한 연수시간 운영으로 항시 연수에 참여할 수 있는 기회 제공
- 연수생 주도적으로 연수과정을 협의하고 구성하는 공간제공으로 연수만족도 제고
- 연수 시설 개방으로 연구하고 토론하는 문화 조성

V | 중·장기발전계획

■ 최고의 연수 환경 조성

- 300~500석 규모의 중강당 2개 확보 : 2016년
- 연수지원실 내 각종 장비 현대화 : 2012년
 - ▶ 강의동영상 디지털 편집 장비 구축
 - ▶ 원내 영상 방송 송출 장비 구축
- 강의실 현대화 : 매년 3~5실 현대화 지속 추진
- 학급당 연수생 수 축소(40명→32명) : 2013년
- 연수원 종합관리시스템 구축 운영 : 2012년
 - ▶ 주요 메뉴 : 강사등록및관리, 강의실배정 등

■ 서울교육 HRD 기능 확대

- 연수 분원 설치 : 2014년
 - ▶ 강북지역의 연수 참여 불편 해소
 - ▶ 학생 수 감소로 유휴교실이 많은 학교 시설 활용
- 연수원 내 연수도서관 개관 : 2017년
- HRD 전문가 양성 과정 운영 : 2012년
- 해외 연수기관과 MOU 체결 : 2018년까지 10개 확보
 - ▶ 대륙별 선진국 연수협력기관 1~2개 확보 추진
 - ▶ 서울교직원 해외 연수 시 활용
- 연수원 내 서울교직원 HRD 종합 센터 설치 운영 : 2014년
 - ▶ 개인별 맞춤식 컨설팅 및 계발발전표준안 개발
 - ▶ HRD 전문인력 확보 운영
 - ▶ 향 후 서울교직원 능력 개발 종합 관리 : 2016년
- 연수 인원 10만명 달성 : 2020년

■ 연수생을 위한 지원 서비스 강화

- 연수생 자녀를 위한 유아놀이방 설치 : 2012년
 - ▶ 마음 놓고 어린 자녀를 맡길 수 있는 시설 구축
- 개인 사물함 확충 보급 : 2013년
 - ▶ 강의실 내·외 유희공간을 활용하여 사물함 설치 운영
- 스마트폰용 연수 어플리케이션 개발 및 활용
 - ▶ 개발연구기간 : 2011~2012
 - ▶ 스마트폰을 활용한 연수 프로그램 운영 : 2013년
- 연수 동영상 상시 제공 : 2013년

■ 최고의 강사진 구축

- 강사 수당 현실화 : 2012년
 - ▶ 특별강사S급 신설 : 저명한 강사의 경우 시간당 1백만원 이내 지급
 - ▶ 특별강사1 이하의 경우 중앙공무원교육원, 교육과학기술부 수준 지급
- 국내·외 저명인사 강사풀 구축 및 활용 : 2012년
- 학습연구년제 교사를 강사로 활용 : 2015년

■ 원격연수 대폭 강화

- 원격연수 교육과정 및 콘텐츠 개발 강화 : 2015년
 - ▶ 민간 원격연수원에 참여하는 연수 수요 대폭 흡수
- 참여식 원격연수 활성화로 연수 효과 제고 : 2012년
 - ▶ 참여식 원격연수 점차 확대 : 매년 5% 이상
 - ▶ 다양한 형태의 참여 활동 보장 : 분단토의, 현장체험 등

연도별 추진 요약

연도	주요 발전 계획	비고
2012	<ul style="list-style-type: none"> ■ 연수지원실 장비 현대화 ■ 연수원 종합관리시스템 구축 ■ 유아놀이방 설치 ■ 스마트폰용 어플개발(2011년 시작, 추경) ■ 강사수당 현실화 	
2013	<ul style="list-style-type: none"> ■ 학급당 연수생 수 감축 ■ 개인사물함 설치 ■ 스마트폰용 어플 서비스 시작 ■ 연수 동영상 제공 	
2014	<ul style="list-style-type: none"> ■ 연수분원 설치 ■ 서울교육 HRD 종합 센터 구축 	
2015	<ul style="list-style-type: none"> ■ 원격연수 대폭 강화(민간 연수기관 수요 흡수) 	
2016	<ul style="list-style-type: none"> ■ 중강당(300~500석 규모) 2개 신축 	
2017	<ul style="list-style-type: none"> ■ 연수 도서관 개관 	
2018	<ul style="list-style-type: none"> ■ 국외 연수협력기관 MOU체결(10개) 	2011부터 연차 추진
2019	<ul style="list-style-type: none"> ■ 연수원 리모델링 	
2020	<ul style="list-style-type: none"> ■ 연수 인원 10만명 달성 ■ 세계 최고의 HRD 역량을 갖춘 연수원 완성 	

