



주요업무계획

다시 새롭게, 더 새롭게 모두를 위한 배움터로



서울특별시교육청교육연수원
SEOUL EDUCATION TRAINING INSTITUTE

차례 CONTENTS

Chapter I 일반현황

1. 연 혁	6
2. 조 직	7
3. 직원 현황	7
4. 시설 현황	7
5. 연수협력학교 현황	8
6. 예산 현황	9

Chapter II 서울교육방향

1. 서울교육방향	12
2. 교육비전	13
3. 교육지표	13
4. 정책방향	14

Chapter III 연수 운영 방향

1. 연수 운영 방향	18
2. 실천 과제	19
3. 연수 운영 계획	20

Chapter IV 부서별 중점 추진 과제

1. 총무부	26
2. 기획평가부	27



3. 초등교원연수부	29
4. 중등교원연수부	31
5. 교육행정연수부	33

Chapter V 주요 추진 업무

1. 성장을 돕는 교직원 생애단계별 연수	36
2. 더 질 높은 교육을 위한 전문성 신장 연수	45
3. 공존의 교육 실천을 위한 학교 지원 연수	56
4. 미래교육을 앞당기는 연수 운영의 혁신	65
5. 수요자 만족 연수지원체제 개선	76

Chapter VI 중장기 발전 과제

1. 중장기과제 수립 배경	86
2. 중장기 발전 과제	88

Chapter VII 연수 운영계획

1. 초등교원연수부 집합연수	100
2. 중등교원연수부 집합연수	105
3. 교육행정연수부 집합 교육훈련	109
4. 기획평가부 원격연수	116
5. 교육행정연수부 원격 교육훈련	123

2023

산악외과특화

국립서울의료원 산악외과

일반현황

I

미래를 여는 교육연수원의 2023년
서울 교직원과 함께 걷는 배움터 길



1. 연 혁
2. 조 직
3. 직원 현황
4. 시설 현황
5. 연수협력학교 현황
6. 예산 현황

1

연 혁



- '75. 05. 12. 『서울학생수련원』 개원
- '76. 04. 22. 『서울교육원』으로 기관 명칭 변경
- '90. 07. 24. 중등교원 자격연수기관 지정
- '92. 07. 15. 『서울특별시교원연수원』으로 기관 명칭 변경
- '92. 08. 10. 유치원 및 초등교원 자격연수기관 지정
- '94. 08. 05. 동부 분원 설치(구 동부교육청 청사)
- '99. 01. 15. 『서울특별시교육연수원』으로 기관 명칭 변경 및 직제 개편
- '02. 02. 11. 원격교육연수원 교육부 인가
- '02. 02. 15. 서울특별시 서초구 방배동 신청사로 이전
- '05. 11. 16. 제1회 지방교육혁신경진대회 최우수상 수상
- '07. 07. 30. 서울특별시교육청 주관 직속기관평가 종합 1위
- '08. 11. 07. 에너지 절약 유공기관 국무총리 표창
- '09. 09. 01. 서울특별시교육청 지정 학부모교육원 운영
- '11. 06. 16. 전국 시·도교육연수원 평가 'A' 등급
- '13. ~ '15. 전국 시·도교육연수원 평가 '우수' 등급
- '16. 12. 23. 연수지원센터 준공
- '17. 02. 01. 『서울특별시교육청교육연수원』으로 기관 명칭 변경
- '18. 06. 29. 『2018년 액션러닝 대상(공공부문)』 수상
- '19. 11. 19. 국립중앙도서관 업무협약 체결
- '20. 12. 20. 스마트 연수실 및 스튜디오 존 구축
- '21. 06. 17. VR (가상현실) 체험실 구축
- '21. 11. 26. 한국교직원공제회 업무협약 체결
- '21. 12. 08. 온라인 가상연수원 및 가상스튜디오 구축
- '22. 02. 15. 우면관 전면 리모델링 및 현대화 사업 완료
- '22. 03. 01. 31대 양신호 원장 취임

2

조 직



3

직원 현황



2023. 1. 1. 기준

구 분	직 급	정 원	현 원	비 고
교육전문직	교육연구관	4	4	
	교육연구사	21	21	
	소 계	25	25	
일 반 직	3급	1	1	• 인턴 연구사 3명
	4급	2	2	• 파견 교사 1명
	5급	4	4	• 원 어 민 2명
	6~9급	40	40	• 영 양 사 1명
	소 계	47	47	• 조리원(사) 4명
총 계		72	72	• 수영장 직원 1명
				• 특수운영직군 25명
				연수원 소속직원 총 109명(72명/37명)

4

시설 현황



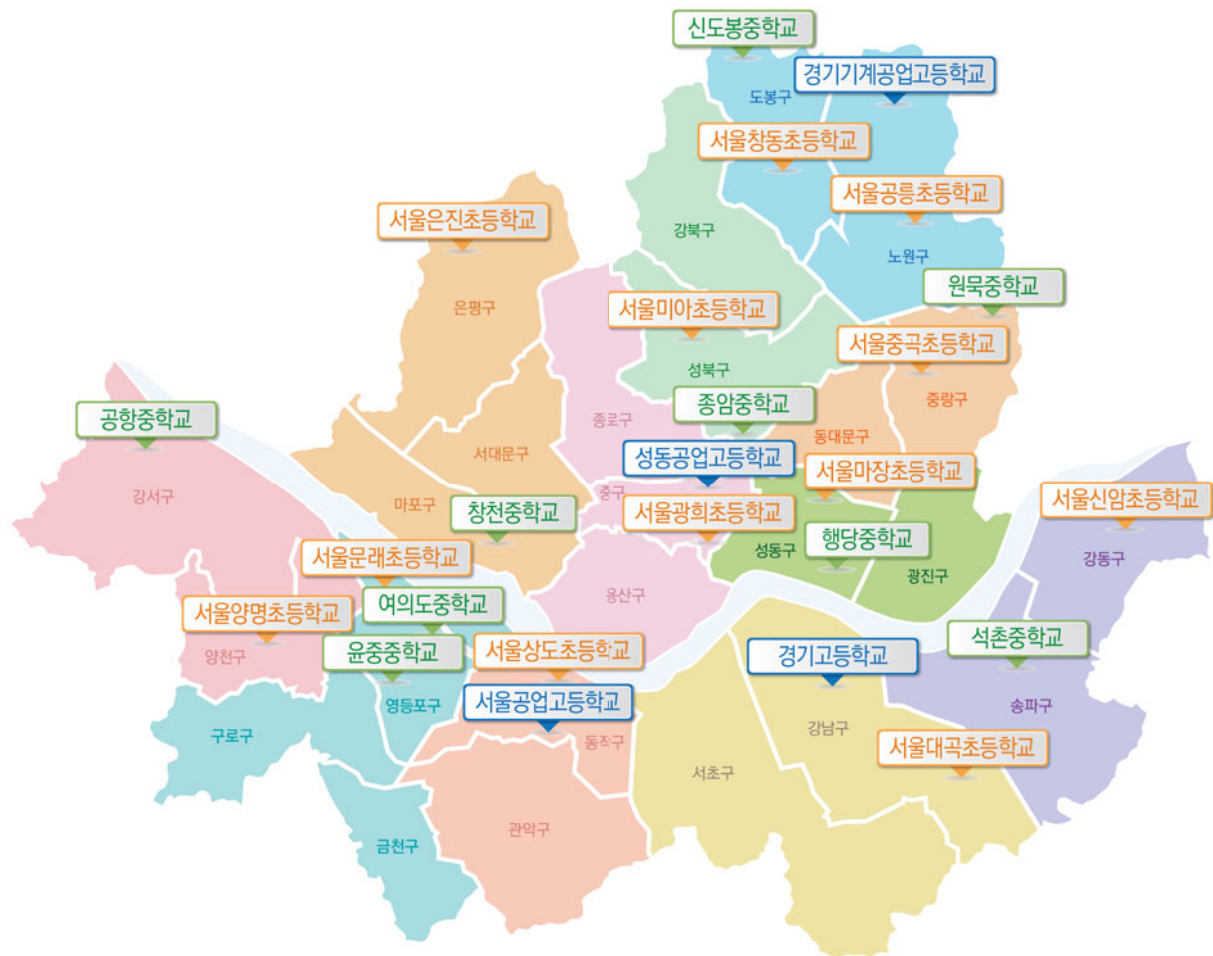
본원	<ul style="list-style-type: none"> • 시설 규모: 대지 55,175㎡(16,690평), 건물 <5개동> 41,114㎡(12,437평) • 연수 시설: 강의실 44실, 특별실 57실
연수지원센터	<ul style="list-style-type: none"> • 시설 규모: 건물 연면적 4,032㎡(1,222평), 건물 <1개동> 4,243㎡(1,285평) • 연수 시설: 강의실 23실, 특별실 5실

5

연수협력학교 현황



■ 연수협력학교: 총 25개교(초등학교 12, 중학교 9, 고등학교 4)



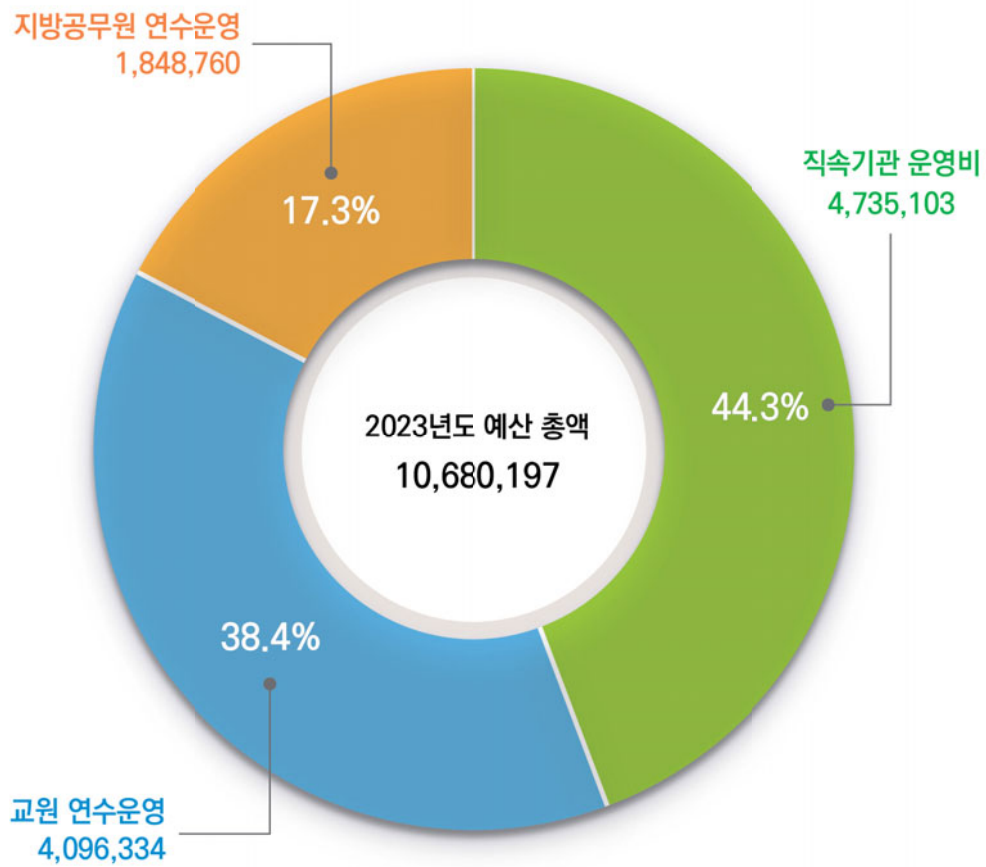
6

예산 현황



(단위: 천원)

구분	직속기관 운영비	연수사업			합계
		교원 연수운영	지방공무원 연수운영	소계	
예산액	4,735,103	4,096,334	1,848,760	5,945,094	10,680,197
비율	44.3%	38.4%	17.3%	55.7%	100%



2023

자녀교육계획

서울특별시교육청교육정책연구소

서울교육방향



미래를 여는 교육연구원의 2023년
서울 교직원과 함께 걷는 배움터 길



1. 서울교육방향
2. 교육비전
3. 교육지표
4. 정책방향

1

서울교육방향



다양성이 꽃피는 공존의 혁신미래교육

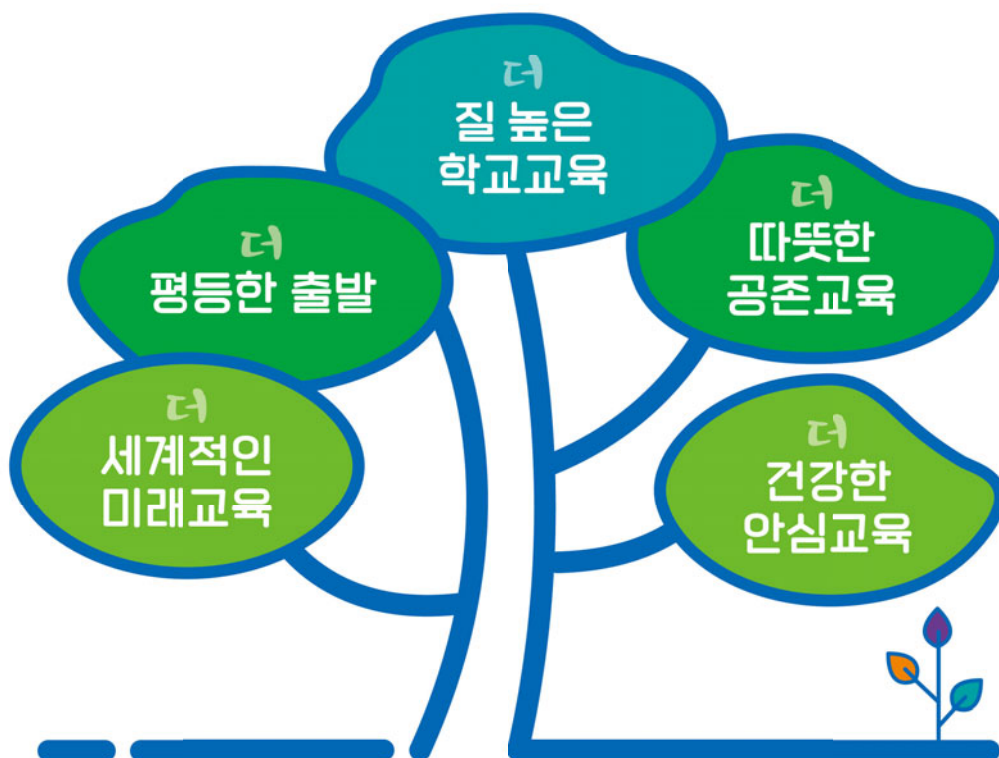
교육 지표

생각이 자라는 교실

함께 성장하는 학교

미래를 여는 교육

정책 방향



2

교육비전



• 다양성이 꽃피는 공존의 혁신미래교육 •

지금 우리 사회는 저성장과 양극화, 기후위기, 코로나19로 심화된 고립과 갈등 등 다양한 어려움을 마주하고 있다. 이러한 시대적 상황에서 서울교육이 나아갈 방향과 역할은 어울림 속에서 모두가 행복할 수 있도록 공교육의 질을 높이고, 다양한 방식의 배움을 통해 우리 학생 한 명 한 명이 각기 다른 저마다의 역량과 꿈을 길러나갈 수 있도록 지원하는 것이다.

‘공존의 혁신미래교육’은 다양성, 시민성, 지속가능성의 가치를 가지고, 자신의 삶을 주체적으로 이끌어 갈 수 있는 역량을 기르는 삶의 교육이라고 할 수 있다.

학교는 서로를 존중하고, 다름을 이해하는 따뜻한 곳이어야 한다. 학생들은 학교생활을 통해 공존의 가치를 배우고 더불어 성장해야 하며, 누구든지 서울교육 안에서 저마다의 빛깔과 향기로 자신만의 꿈을 마음껏 펼칠 수 있어야 한다.

3

교육지표



• 생각이 자라는 교실 • 함께 성장하는 학교 • 미래를 여는 교육 •

‘생각이 자라는 교실, 함께 성장하는 학교, 미래를 여는 교육’은 우리 아이들이 다니는 학교의 이상적인 모습과 서울교육이 지향해야 할 바람직한 교육상을 간명하고 인상적으로 제시한다. ‘생각이 자라는 교실’은 학습자의 주도성에 기반하여 배움과 삶을 일치시켜 나가며, 학생 중심 교육을 실천하는 교실의 이상적인 모습이다. ‘함께 성장하는 학교’는 더불어 학습하고 함께 성장하는 교육공동체와 학교를 둘러싼 교육생태계를 의미한다. ‘미래를 여는 교육’은 아이들의 창의력과 잠재력을 발휘하도록 모든 가능성을 열고, 미래를 살아갈 수 있는 역량을 키우도록 힘쓰는 교육을 의미한다.

4

정책방향



더 질 높은 학교교육



‘더 질 높은 학교교육’은 학교의 역할을 더 충실하게 더 질 높게 수행하여 모든 학생들이 행복을 꿈꾸는 삶의 공간을 만들어 나가는 교육이다. 이는 1기, 2기 서울교육이 일관되게 지향해 온 혁신교육 정책 방향을 추구하는 것과 동시에, 한 단계 더 성숙한 통합적·보완적 혁신을 완성하고자 하는 서울교육의 의지를 담고 있다.



더 평등한 출발



‘더 평등한 출발’은 정의로운 차등 정책을 더욱 강고하게 추진하여 교육의 품 안에서 만큼은 모든 학생이 차별받지 않도록 하겠다는 서울시교육청의 강한 의지이다. 서울시교육청은 태어난 집은 달라도 배우는 교육은 같아야 한다는 교육 불평등 해소에 대한 굳센 의지를 3기에도 이어나가며, 사회 불평등 현상을 완화하는 교육의 제 기능을 충실하게 수행해 나갈 것이다.



더 따뜻한 공존교육



‘더 따뜻한 공존교육’이란 서로 다른 신념과 입장, 가치를 이해하고, 어울려 함께 성장하는 교육을 의미한다. 정치적, 사회적 신념과 견해가 다양해지고, 양극화가 심화되고 있는 상황에서 공존하는 태도, 가치, 인성을 가지도록 교육하는 것은 무엇보다 중요한 학교의 역할이 되었다. 이에 서울시교육청은 ‘더 따뜻한 공존 교육’을 통해 우리 아이들이 일상적인 삶 전반을 둘러싼 다양한 관계 속에서 소통하고 협력하는 공존의 가치와 태도를 길러줄 것이다.



더 세계적인 미래교육



‘미래교육’은 미래를 지향하는 교육을 의미한다. 이는 과거로부터 이어져 오는 비교육적 관행을 극복하고 다 함께 더 나은 세상을 만들어 갈 수 있는 더 높은 수준의 교육을 지향함을 뜻한다. 이에 ‘더 세계적인 미래교육’은 미래사회를 대비하여 미래가 가져다줄 가능성과 위험을 동시에 인식하고 더 나은 미래를 열어갈 수 있는 세계시민을 키워나가려는 서울시교육청의 의지라고 할 수 있다.



더 건강한 안심교육



‘더 건강한 안심교육’은 학생 한 명 한 명이 가장 건강하고 안전한 상태에서 교육 받아야 한다는 교육의 기본적 권리를 충실히 이행하는데 그 목표를 두고 있다. 특히 장기간의 코로나19로 생활습관, 식습관, 신체활동 등의 건강상 변화를 겪은 학생들을 체계적으로 관리하여 우리 학생들의 신체건강과 체력을 회복하고, 식습관 회복을 도와 학생들이 행복하고 건강하게 살아갈 수 있는 토대를 마련해 나가는 것이 필요하다.



2023

산악외과대학

국립서울의료원 산악외과대학

연수 운영 방향



미래를 여는 교육연수원의 2023년
서울 교직원과 함께 걷는 배움터 길



1. 연수 운영 방향
2. 실천 과제
3. 연수 운영 계획

1

연수 운영 방향



공존의 혁신미래교육을 선도하는
희망의 배움터

중점목표

더 질 높은 서울교육을 위한 교직원 역량강화
공존의 혁신미래교육 현장 안착



서울특별시교육청교육연수원
SEOUL EDUCATION TRAINING INSTITUTE

2

실천 과제



운영 방향	실천과제	세부 실천과제
1. 성장을 돕는 교직원 생애단계별 연수	1-1. 자격·직급별 핵심역량 강화	1-1-1. 교원 자격단계별 핵심역량 강화 자격연수
		1-1-2. 일반직공무원 직급별 기본교육
	1-2. 교직원 생애단계별 맞춤식 연수 지원	1-2-1. 교원 생애단계별 맞춤식 직무연수
		1-2-2. 일반직공무원 생애주기별 맞춤식 교육훈련
2. 더 질 높은 교육을 위한 전문성 신장 연수	2-1. 수업 및 학생지도 역량 강화	2-1-1. 미래교육 대비 수업·평가 혁신 역량 제고 연수
		2-1-2. 학생의 전인적 성장 지원 역량 강화 연수
	2-2. 교육행정 역량 강화	2-2-1. 학교경영·관리 역량 강화 관리자 연수
		2-2-2. 교육활동을 지원하는 교육행정 역량 강화 연수
		2-2-3. 교육활동 집중여건 조성을 위한 교육공무원 연수
3. 공존의 교육 실천을 위한 학교 지원 연수	3-1. 변화·혁신 역량 강화	3-1-1. 공존의 혁신미래교육을 선도하는 리더십 연수
		3-1-2. 공존의 혁신미래교육 공유 및 확산을 위한 연수
	3-2. 공존의 혁신미래교육 실현 지원	3-2-1. 다양성이 꽃피는 학교 만들기 연수
		3-2-2. 안전하고 평화로운 학교 만들기 연수
4. 미래교육을 앞당기는 연수 운영의 혁신	4-1. 자기주도의 맞춤형 원격연수 지원	4-1-1. 교원 원격연수 운영의 내실화
		4-1-2. 교육행정 원격연수 운영 고도화
	4-2. 연수 프로그램 및 운영 방법의 혁신	4-2-1. 미래지향적 연수 혁신을 위한 시스템 강화
		4-2-2. 교육효과 제고를 위한 연수방법 및 콘텐츠 다양화
	4-3. 학교와 함께 만들어 가는 연수	4-3-1. 학교의 요구에 부응하는 수요자 맞춤형 연수
		4-3-2. 협력체제 강화를 통한 연수기관 운영 확대
5. 수요자 만족 연수지원체제 개선	5-1. 미래형 연수 운영 지원 기반 강화	5-1-1. 미래형 연수 운영 지원 물적 기반 확대
		5-1-2. 안전하고 쾌적한 연수 환경 조성
	5-2. 청렴·소통의 조직문화 조성 및 재정운영	5-2-1. 현장 지원 역량 강화를 위한 조직 문화 개선
		5-2-2. 소통·협력의 효율적 재정 지원 및 사회적 책임 강화

3

연수 운영 계획



부서	연수종별	연수방법 /대상	2022 실적		2023 계획	
			과정	인원(명)	과정	인원(명)
초등교원 연수부	직무연수	집합	39	1,203	73	1,150
		원격(실시간 쌍방향)	86	2,980	6	600
		혼합	128	2,698	297	7,298
	자격연수	유·초등교원	15	1,512	13	1,445
	특별연수	유·초등교원	3	304	3	307
	기타연수		3	2,051	2	400
	소 계		274	10,748	394	11,200
중등교원 연수부	직무연수	집합	62	2,045	77	1,615
		원격(실시간 쌍방향)	35	1,703	8	860
		혼합	71	3,048	84	4,495
	자격연수		9	839	10	800
	특별연수		2	200	2	200
	기타연수		1	987	1	300
	소 계		180	8,822	182	8,270
기획평가부 (비실시간 단방향 원격연수)	직무연수	유-초등	107	4,170	114	26,100
		중등	145	7,613	110	15,100
		교원공통	194	227,357	196	129,600
	자율연수	교원공통	562	6,036	414	3,000
	소 계		1,008	245,176	834	173,800
계	자격연수		24	2,351	23	2,245
	직무연수		867	252,817	965	186,818
	특별연수		5	504	5	507
	기타연수		566	9,074	403	3,700
계(교원)			1,462	264,746	1,410	193,270
교육행정 연수부	기본	지방공무원	8	909	8	1,225
		교육공무직원	2	770	2	1,000
		사립학교행정직원	1	97	1	200
	전문	지방공무원	176	9,369	192	10,144
		교육공무직원	49	4,014	48	7,796
		사립학교행정직원	16	1,833	18	3,244
	원격(비실시간 단방향)	전체 직종	719	120,337	558	60,000
계(지방공무원)			971	137,329	827	83,609
총 계(교원+지방공무원)			2,433	402,075	2,237	276,879

{ 미래를 여는 교육연수원의 2023년 서울 교직원과 함께 걷는 배움터 길 }

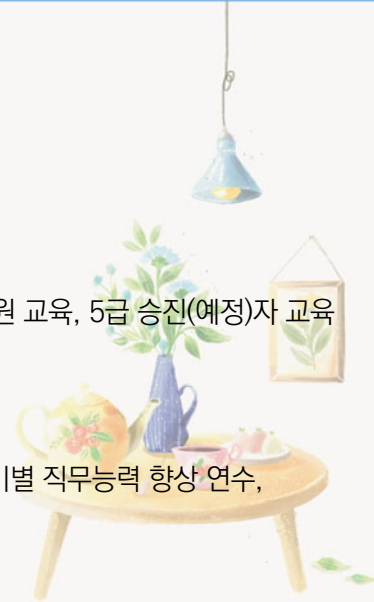
성장을 돕는 교직원 생애단계별 연수

■ 자격·직급별 핵심역량 강화

- 교원 자격단계별 핵심역량 강화 자격연수
 - 1급 정교사 자격연수, 교(원)감 자격연수, 교(원)장 자격연수
- 일반직 공무원 직급별 기본교육
 - 신규공무원 공직적응 교육, 6~7급 승진자 교육, 필수실무요원 교육, 5급 승진(예정)자 교육

■ 교직원 생애단계별 맞춤형 연수 지원

- 교원 생애단계별 맞춤형 직무연수
 - 신규, 복직, 승진, 전직 임용자 역량 강화 연수, 교직 경력주기별 직무능력 향상 연수, 수석교사, 보직교사 역량 강화 연수, 퇴직예정 교원 연수
- 일반직공무원 생애단계별 맞춤형 교육훈련
 - 입직, 성장, 발전, 심화기 기본역량 교육, 직렬별 직무능력 향상 교육, 복직자 교육, 퇴직예정 일반직공무원 교육



더 질 높은 교육을 위한 전문성 신장 연수

■ 수업 및 학생지도 역량 강화

- 미래교육 대비 수업·평가 혁신 역량 제고 연수
 - 교육과정 운영 지원 연수, 인공지능(AI) 및 디지털 활용 교육 역량강화 연수, 교실수업·평가 개선 지원 연수
- 학생의 전인적 성장 지원 연수
 - 기초·기본학력 지도 역량 강화 연수, 인성교육 및 진로지도 지원 연수, 문화예술체육활동 지도역량 강화 연수

■ 교육행정 역량 강화

- 학교경영·관리 역량 강화 관리자 연수
 - 학교 경영 실무역량 강화 연수, 학교 관리능력 강화 교육훈련
- 교육활동을 지원하는 교육행정 역량 강화 연수
 - 현장기반 실천적 교육행정 역량 강화 연수, 사립학교 행정직원 연수
- 교육활동 집중여건 조성을 위한 교육공무직원 연수
 - 신규 교육공무직원 직무적응 교육, 성장, 발전기 기본역량교육 및 퇴직예정자 교육, 직종별 직무능력 향상 교육



{ 다시 새롭게, 더 새롭게 모두를 위한 배움터로 }

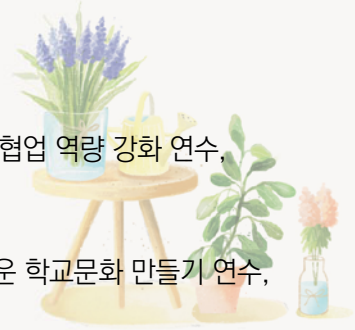
공존의 교육 실천을 위한 학교 지원 연수

■ 변화·혁신 역량 강화

- 공존의 혁신미래교육을 선도하는 리더십 연수
 - 학교 교육력 제고 관리자 리더십 연수, 정책 및 장학 지원을 위한 교육전문직원 리더십 연수, 교육행정 리더십 역량 제고
- 공존의 혁신미래교육 공유 및 확산을 위한 연수
 - 공존의 혁신미래교육 확산 및 공유 연수, 자녀의 미래역량 강화를 위한 학부모 교육, 투명하고 공정한 청렴서울교육 만들기 연수

■ 공존의 혁신미래교육 실현 지원

- 다양성이 꽃피는 학교 만들기 연수
 - 평화교육, 민주시민, 다문화 교육 역량 강화 연수, 국제적 소통·협업 역량 강화 연수, 생태시민 육성을 위한 교육 역량 강화 연수
- 안전하고 평화로운 학교 만들기 연수
 - 학교 안전관리 및 안전환경 조성 연수, 학교폭력예방 및 평화로운 학교문화 만들기 연수, 교직원 회복탄력성 제고 지원 연수



미래교육을 앞당기는 연수 운영의 혁신

■ 자기주도의 맞춤형 원격연수 지원

- 교원 원격연수 운영의 내실화
 - 교원 원격연수 콘텐츠 개발, 원격연수 운영 활성화, 다양한 민간 콘텐츠 활용 연수 지원
- 교육행정 원격연수 운영의 내실화
 - 교육행정 교육콘텐츠 개발 및 관리, 교직원 원격 교육훈련 상시 운영

■ 연수 프로그램 및 운영 방법의 혁신

- 미래지향적 연수 혁신을 위한 시스템 강화
 - 선순환의 연수 기획-평가 체제 강화, 우수강사 양성 및 관리체제 강화, 맞춤형 교육을 위한 역량진단시스템 활용 활성화
- 교육효과 제고를 위한 연수방법 및 콘텐츠 다양화
 - VR 체험 등 최신 기술을 이용한 스마트 연수 운영, 연수·교육훈련 방법 혁신 및 다양화, 교육행정직원 기본역량 및 직무상설 표준교재 등 발간

■ 학교와 함께 만들어 가는 연수

- 학교의 요구에 부응하는 수요자 맞춤형 연수
 - 수요자 맞춤형 교직원 직무연수 운영, 단위학교 맞춤형 원격연수 운영, 원어민 영어강사 활용 학교 영어교육 활동 지원
- 협력체제 강화를 통한 연수기관 운영 확대
 - 초·중등 연수협력학교 운영, 특수분야연수기관 운영



수요자 만족 연수지원체제 개선

■ 미래형 연수 운영 지원 기반 강화

- 미래형 연수 운영 지원 물적 기반 확대
 - 스마트 연수 운영 환경 개선, 타 기관과의 교류·협력 활성화, 환경을 중시하는 연수 운영
- 안전하고 쾌적한 연수 환경 조성
 - 미래형 공간 재구조화, 시설 개선 및 시설물 관리 방역체계 강화, 연수생 편의 제공 및 시설 활용도 제고

■ 청렴·소통의 조직문화 조성 및 재정운영

- 현장 지원역량 강화를 위한 조직문화 개선
 - 안전한 연수·근무 환경 지원, 소통·배려, 협력적 가치를 중시하는 조직문화 조성, 청렴 역량 강화를 위한 맞춤형 청렴활동 추진
- 소통·협력의 효율적 재정 지원 및 사회적 책임 강화
 - 교육재정 분야 청렴도 향상, 공공구매 비율 확대, 재정자원 운영의 효율성 제고



2023

자영업자지원

국세청·세무서·지방자치단체·금융기관

부서별 중점 추진 과제

IV

미래를 여는 교육연수원의 2023년
서울 교직원과 함께 걷는 배움터 길



1. 총무부
2. 기획평가부
3. 초등교원연수부
4. 중등교원연수부
5. 교육행정연수부

총무부

기획평가부

초등교원연수부

중등교원연수부

교육행정연수부

안전한 연수환경 지원 및 청렴한 조직문화 조성



과제 목표

- 소통·협력을 통한 공감과 배려의 청렴하고 건전한 조직문화 조성
- 시설 개선 및 시설물 관리·방역체계 강화를 통한 안전하고 쾌적한 연수 및 근무환경 조성
- 재정분야 청렴도 향상 및 공공구매 비율 확대를 통한 공공성 강화



추진 방향

- 청렴하고 건전한 조직문화 조성을 위한 직장교육 활성화
- 내·외부 고객 만족도 제고를 위한 안전하고 쾌적한 환경 조성 지원
- 사회적 가치 실현을 위한 공공구매 확대를 재정분야 청렴도 제고



추진 계획

■ 공감과 배려의 청렴하고 건전한 조직문화 조성

- [청렴활동] 청렴캠페인, 청렴강화 워크숍, 청렴동영상 홍보
- [직장교육 강화] 성인지, 장애인식, 직장내 괴롭힘 금지 교육
- [적극행정 문화 조성 및 전파] 적극행정 교육 및 홍보를 통한 직원 참여 유도
- [내·외부 고객만족 제고] 특색·편의시설 제공 및 숙소동 활성화 추진

■ 안전하고 쾌적한 연수 및 근무환경 조성

- [안전한 연수환경 조성] 감염병 방역체계 강화, 산업보건·재해 안전관리 교육
- [시설 개선] 하이브리드 시스템을 도입한 종합영상강의실 개선, 후생동 및 교육동 노후시설 개선(로비 공간 조성, 조도개선 등), 수영장 대체 활용 방안 마련
- [취약시설 관리] 시설물 담당책임제 실시로 취약지구 및 사각지대 해소

■ 재정분야 청렴도 향상 및 공공구매 비율 확대를 통한 공공성 강화

- [청렴도 향상] 청렴계약 SMS 홍보, 청렴 재정 연수 수시 실시
- [공공구매 확대] 사회적 경제기업 및 배려기업 구매비율 확대
- [효율성 제고] 불용물품 관리, 직원간 소통과 협력으로 예산집행 효율성 제고

총무부 **기획평가부** 초등교원연수부 중등교원연수부 교육행정연수부

연수 기획·운영 역량 강화 지원 및 미래형 연수 운영 기반 조성

과제 목표

- 연수 환경 변화에 대응하는 미래 연수체제로의 도약을 위한 디지털 인프라 구축
- 자발적이고 지속적인 교원 역량 강화를 지원하는 수요자 중심 원격연수 운영
- 연수효과 극대화를 위해 직원의 연수 및 교육훈련 역량을 제고하고 내실 있는 연수 운영 지원

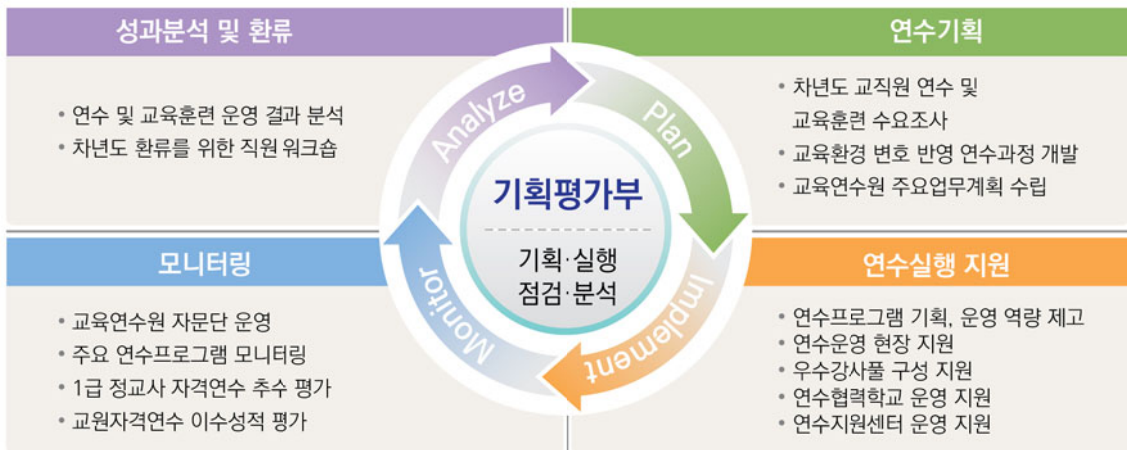
추진 방향

- 에듀테크 기반 연수 운영을 지원하는 미래형 연수 인프라의 연차별 점진적 구축
- 연수 수요자의 개별 요구 충족과 연수 만족도 제고를 위한 원격연수 운영 다양화
- 미래형 연수 및 교육훈련 기획·운영·지원 역량을 강화하고 현장중심 연수운영 지원

추진 계획

■ 미래지향적 연수 및 교육훈련을 위한 체계적 지원

- [연수·교육훈련 운영의 체계적 지원] 질 높은 미래지향적 연수 및 교육훈련을 지원하기 위해 체계적으로 연수기획-연수실행 지원-점검-성과분석 및 환류 실시
- [질높은 연수·교육훈련을 위한 성과분석 및 환류] 주요 연수프로그램 모니터링, 엄정한 연수생 평가, 연수·교육훈련 운영결과 분석, 환류를 위한 직원의 기획·운영·지원 역량 제고



[연수 및 교육훈련을 위한 체계적 지원 시스템]

■ 에듀테크 활용 미래형 연수 기반 강화 및 디지털 전환

- [차세대 지능형 통합연수시스템 운영 정책] 차세대 지능형 통합연수시스템*의 안정적 운영 및 수요자 맞춤형 연수 지원 등 활용도 제고

* 차세대 지능형 교육연수 플랫폼: 빅데이터·인공지능(AI) 기반의 학습자 주도 맞춤형 교육연수 체계를 구축하여 시도 교육연수원 등이 공동 활용하는 원격·집합·혼합 교육연수 플랫폼



[차세대 지능형 교육연수 플랫폼 개요도]

- [Light Studio 기능 강화] 실시간 쌍방향 원격연수 운영을 위한 소규모 온라인 스튜디오 환경 개선, VR, AR 등 첨단 기술 활용 연수 운영 등을 위한 연수실 개선 등

■ 원격연수 콘텐츠 확대 및 운영 방법의 다양화

- [원격연수 콘텐츠 개발·확대] 정형화된 신규 콘텐츠 개발은 물론, 모바일 기기 기반의 짧은 콘텐츠 학습을 선호하는 트렌드에 맞추어 마이크로러닝 콘텐츠 개발 및 공모
- [원격연수 운영방법 다양화] 학교 현장의 문제 해결을 위해 단위 학교 교원이 직접 기획 운영하는 '학교로 찾아가는 맞춤형 원격연수' 확대
- [법정의무연수 묶음형 연수 확대] 각종 법률 등에 의한 교원 대상 의무연수를 묶음형으로 제공하여 교원의 연수 이수율을 제고하고, 수요자의 편의성 증대

총무부 기획평가부 **초등교원연수부** 중등교원연수부 교육행정연수부

함께 연구하며 더 성장하는 미래지향적 맞춤형 교원연수 운영

과제 목표

- 급변하는 교육 환경과 미래사회에 선도적으로 대응할 수 있는 학교장 역량 강화
- 체계적인 수요자 맞춤형 직무연수 운영을 통한 교직단계별 교원 역량 강화
- 연구하는 학교문화 조성 지원을 통한 함께 성장하는 교육 공동체 구현

추진 방향

- 학교장 역량 강화 연수 체계화를 통한 공존의 혁신미래교육 동력 제공
- 수요자 맞춤형 연수 운영을 위한 연수 운영 방식의 다양화
- 교원 연구문화 활성화를 위한 HRD Platform 역할 강화

추진 계획

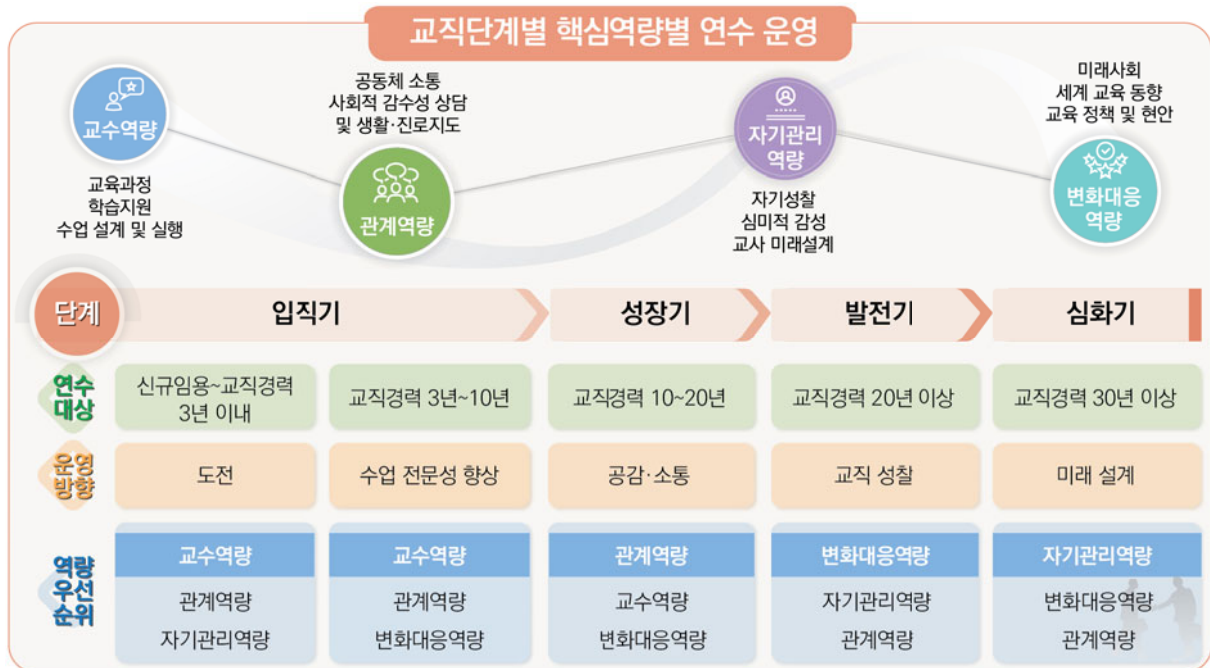
■ 서울형 초등 교장 역량 강화를 위한 학교장 연수체계 재구조화

- 초등 교장 자격연수 운영 적합성 및 준비도 검토 연구 추진
 - 국내·외 이론 및 동향 분석과 전국 시·도 교육청 사례 조사
 - 서울형 초등 교장 자격연수 프로그램 개발 및 연구
 - 향후, 서울 초등 교장 자격연수 총괄 기획·운영 검토
- 교장 자격연수 연계 '4단계 서울형 초등 교장 연수 프로그램' 체계화



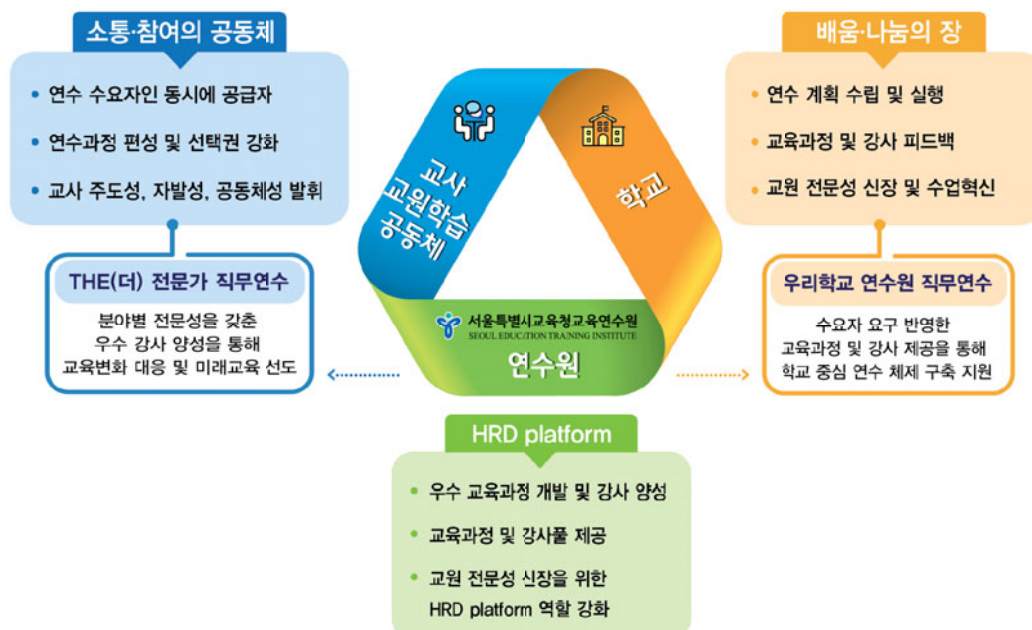
□ 교직단계별 맞춤형 직무연수 활성화를 위한 다양한 방식의 연수 운영

- 서울교원 핵심역량 제고를 위한 교직단계별 직무연수 모듈 개발
- 교원의 요구와 필요에 따라 선택적 참여가 가능한 모듈형 장바구니 직무연수 운영
- 집합, 실시간 쌍방향, 하이브리드 연수 등 다양한 연수 방법을 통해 시공간의 한계 극복
- AI 분석을 통한 개인 맞춤형 직무연수 운영을 위한 기반 조성



□ 더 질높은 서울교육을 위한 HRD platform 역할 강화

- 미래교육을 선도할 수 있는 강사양성 및 교육과정 개발을 위한 'THE(더) 전문가 직무연수' 운영
- 함께 연구하며 더 성장하는 미래지향적 교원 연구문화 지원을 위한 '우리학교 연수원 직무연수' 운영



총무부	기획평가부	초등교원연수부	중등교원연수부	교육행정연수부
-----	-------	---------	----------------	---------

교육환경 변화에 대응하는 미래지향적 맞춤형 연수 운영

과제 목표

- 교직핵심역량 분석에 따른 교직 생애단계별 연수를 통해 교직 생애 전반에 대한 설계 기회 제공
- 미래사회 및 교육환경 변화 분석에 따른 수요자 맞춤형 연수를 위해 연수 운영 방식 유연화
- 미래교육에 대한 예측과 분석에 따른 미래지향적 연수를 통해 공존의 혁신미래교육 선도

추진 방향

- 교직 생애에 따른 역량기반 교육과정 운영을 통해 교직 생애 점검·성찰 및 재충전 기회 제공
- 학교경영자의 임용 단계별 학교경영 역량 강화를 위한 체계적인 맞춤형 연수 프로그램 운영
- 교육 환경 변화에 따라 연수생의 특성 및 연수의 성격에 맞춰 유연한 연수 운영 방식 채택
- 2022 개정 교육과정, AI 및 스마트 기기 활용, 생태전환교육 등 미래지향적 연수 확대

추진 계획

□ 교직 생애단계별 연수 운영

단계	입직기	성장기	발전기	심화기	
연수 대상	신규임용 예정교사	교직경력 2년 이내 신규교사	교직경력 10년 이상 경력교사	교직경력 20년 이상 중견교사	퇴직 예정 교원
연수 시기	2월	상반기: 2개권역 하반기: 2개권역	상반기: 4과정 하반기: 4과정	상반기: 4과정 하반기: 4과정	상반기: 1,2기 하반기: 3,4기
역량	<ul style="list-style-type: none">• 학교 업무 구조 파악• 학교 공동체 문화• 교직 실무	<ul style="list-style-type: none">• 교직 생애 설계• 교육과정 일반• 수업 및 평가	<ul style="list-style-type: none">• 교직 생애 재설계• 미래사회 이해• 진로지도	<ul style="list-style-type: none">• 교직 생애 성찰• 세대공감• 미래교육 비전 구축	<ul style="list-style-type: none">• 퇴직 후 제2 인생 설계• 건강·여가관리• 사회기여활동

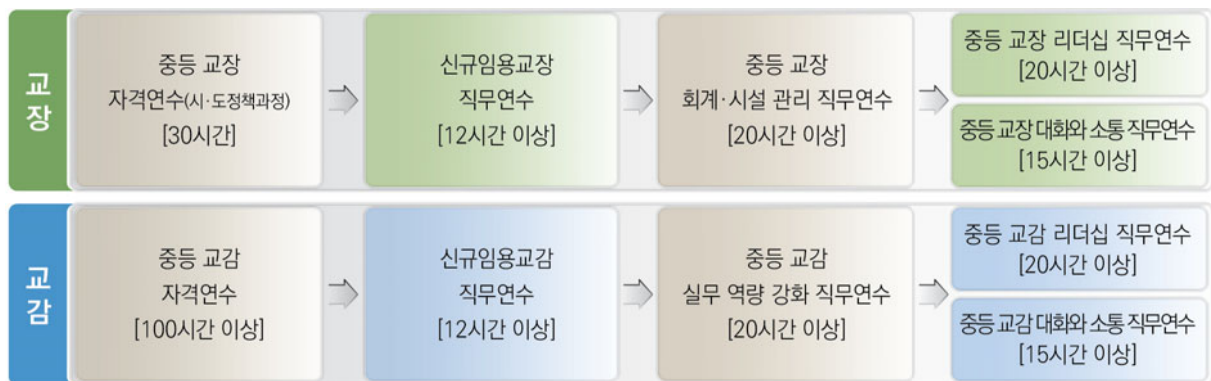
모듈형(선택형) 연수

교사가 필요에 따라 자율·능동적으로 연수과정을 선택·이수할 수 있도록 하는 수요자 맞춤형 연수로, 교직 생애단계에 따른 핵심역량을 영역별(미래교육비전, 수업전문성, 공동체 관계성, 사회적 감수성)로 모듈화하여 연수 운영



〈 10년 경력교사, 20년 중견교사 연수의 영역별 선택 모듈과 내용 〉

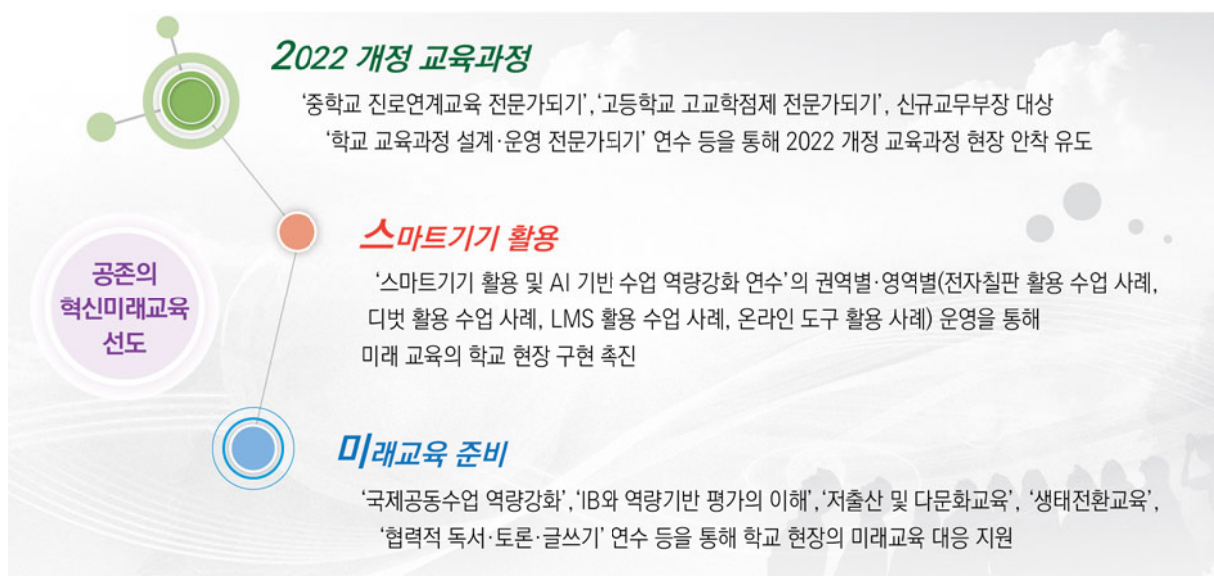
■ 학교경영자의 단계별 역량 강화 연수 운영



■ 연수 운영 방식 유연화

- 교육연수원-본청-교육지원청 간의 협업을 통해 권역별 연수 운영
- 연수생의 필요 정도, 성향, 상황 등에 따라 선택적 참여가 가능하도록 모듈형 선택과정 편성·운영
- 연수의 성격 및 목적에 따라 집합, 실시간 화상, 집합과 실시간 화상의 혼합 등 유연한 방식으로 운영

■ 공존의 혁신미래교육 선도



총무부

기획평가부

초등교원연수부

중등교원연수부

교육행정연수부

교육행정전문가 양성을 위한 맞춤형·체계적 역량개발 교육과정 운영



과제 목표

- 임용에서부터 퇴직까지 직급(경력)별 맞춤형 역량기반 교육훈련 로드맵 구축
- 직급별 역할 수행에 필요한 교육훈련을 통한 전문 행정인 양성
- 미래변화에 따른 직급별 역할 수행능력 증진을 통한 조직 경쟁력 강화



추진 방향

- 일반직공무원 직급별 생애주기 교육과 연계하여 역량개발 교육을 실시하고, 역량진단시스템을 활용하여 자기주도적 맞춤형 역량개발 교육 체계화
- 표준교재 활용을 통한 교육의 체계화·표준화, 강사의 질 제고, 교육훈련 참여율 제고 등 역량개발 교육과정 운영 기반 강화



추진 계획

■ 맞춤형·체계적 역량개발 교육과정 운영

- [직급별 생애주기 교육과 연계한 맞춤형 역량개발 교육] 일반직공무원의 직급별 생애주기교육과정의 일환으로 역량진단시스템을 활용한 맞춤형 역량개발 교육
 - ※ 생애주기 교육 단계: 신규 - {입직기-성장기-발전기-심화기} - 퇴직준비기 교육
- [기본역량 의무이수] 신규, 승진자 교육 등 필수교육 시 기본역량 교과목 반영
 - ※ 신규자(4시간), 7급 승진자(14시간), 6급 승진자(14시간) 반영
- [역량진단시스템 활용] 역량진단시스템*을 활용하여 사전, 사후/자가, 다면 등 360도 역량진단을 통하여 수요자 맞춤형·체계적 역량개발
 - ※ 일반직공무원 생애주기 입직기(8~9급) 기본역량 등 19과정, 1,584명 활용 예정
 - ※ 사립학교 관리자 기본역량 등 9과정 90명 활용 예정(일반직공무원 생애주기 기본역량교육과 통합 운영)

* 서울특별시교육청 일반직공무원 역량진단시스템

- (목적) 기본역량교육 효과성 검증 및 맞춤형 교육운영을 통한 역량강화 도모
- (사용대상) 서울시교육청 일반직공무원 및 교육생
- (운영방안) 기본역량진단(일반용)과 교육훈련 역량진단(교육생용) 2트랙으로 운영
 - (기본역량진단) 교육기회의 제공이나 교육훈련과 관계없이 현 수준의 역량을 상시 진단
 - (교육훈련역량진단) 일반직공무원 기본역량 교육훈련 과정운영의 일환으로 진행되며, 교육의 효과성 측정 목적을 위해 사전/사후 역량진단으로 구성됨

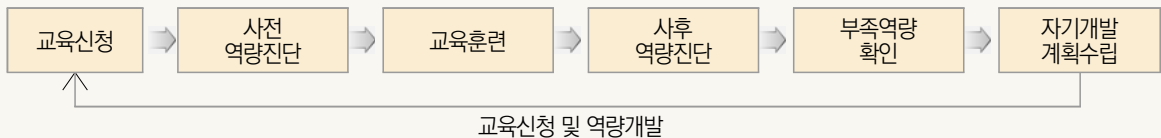
개발완료(2021.12.10.)	시스템 개통(2022.1.1.)	확대 개통(2022. 7. 1.)	전면도입(2023.1.1.~)
✓ ('21.12월)시험개통 - 시스템 미비점 개선	✓ (대상) 교육생, 일반직 ✓ (단계적 적용) - ('22.1월) 6급 발전기	✓ (대상) 교육생, 일반직 ✓ (확대 적용) - ('22.7월) 입직기(8~9급) 성장기(7급)	✓ (대상) 교육생, 일반직 ✓ (전면 적용) - 6급 이하 기본역량 전 교육과정에 전면 적용

- (기대효과)
 - (맞춤형 역량개발) 개인의 역량수준 확인을 통한 동기부여 및 자기주도적 부족 역량개발
 - (교육의 효과성 검증) 교육훈련 사전/사후 진단을 통한 직급별 맞춤형 기본역량교육의 효과성 검증

* 기본역량 체계도

구 분	입직기(8~9급)	성장기(7급)	발전기(6급)	심화기(6급 5년이상)
사고	열정마인드	문제의식	상황인식·판단력	교육정책기획
	아이디어 도출	정보분류·활용	기획력	
업무	세밀한 일처리	업무추진력	문제해결능력	조직·업무관리
	문서작성 및 관리	자원조직화	업무관리 및 조정	
관계	경청	의사소통	이해관계조정	고객지향
미래	유연하고 감성적인지력	다중적인 업무수행능력	융복합적 사고	변화관리·전파

** 역량진단시스템을 활용한 기본역량교육 순서도



□ 역량개발 교육과정 운영 기반 강화

- [표준교재 활용] 교육현장의 사례를 반영한 입직, 발전기 표준교재 활용 및 개편
 - ※ ('22.7~10월) 7급 성장기 기본역량 표준교재 개편 완료(강사용, 교육용 각 6종 총 12권)
 - ※ ('23. 표준교재 개편) 입직기(8~9급), 발전기(6급) 기본역량 표준교재 개편 예정(강사용, 교육용 각 6종 총 24권)
- [강사의 질 제고] 기본역량 내부 강사 양성과정을 내실있게 운영('22.2월, 40명), 공모방식을 통한 내·외부 강사 POOL 확대 등 추진
- [참여율 제고] 기본역량교육과정 및 역량진단시스템 등 홍보를 강화하고 기본역량 교육과정 부제목을 부여하는 등 참여율 제고
 - ※ 부제목을 통한 교육내용 사전 안내 및 친근감 유도 예시

(예시) 입직기	세밀한 일처리	업무상 오류와 실수 최소화하기
		깜박이와 덜렁이 탈출!
		목표달성의 초석

주요 추진 업무

1. 성장을 돕는 교직원 생애단계별 연수
2. 더 질 높은 교육을 위한
전문성 신장 연수
3. 공존의 교육 실천을 위한
학교 지원 연수
4. 미래교육을 앞당기는 연수 운영의 혁신
5. 수요자 만족 연수지원체제 개선

1

성장을 돕는 교직원 생애단계별 연수

사제협력사업교직원교육연구지원

실천과제



다시 새롭게, 더 새롭게, 모두를 위한 배움터로

1-1. 자격·직급별 핵심역량 강화

1-2. 교직원 생애단계별 맞춤형 연수 지원

1-1-1

교원 자격단계별 핵심역량 강화 자격연수

초등교원연수부 | 중등교원연수부

1급 정교사, 교(원)감, 교(원)장 자격연수의 내실 있는 운영으로 교원의 자격단계별로 필요한 핵심역량 강화를 지원하겠습니다.



추진 개요

주요 내용	추진시기	과정수	인원
유·초·중등 1급 정교사 자격연수	동계, 하계	17과정	1,515명
유·초·중등 교(원)감 자격연수	5월~7월	3과정	370명
유·초·중등 교(원)장 자격연수	4월~6월	3과정	360명
계		23과정	2,245명



추진 계획

■ 유·초·중등 1급 정교사 자격연수

- 교직경력 5년차 전후 상급자격(2급 → 1급) 취득을 위한 연수 운영
 - 단위학교의 수업활동·생활지도를 실질적으로 수행하는 교원으로서 필요한 핵심역량 함양
 - ※ 1급 정교사 자격연수 핵심역량: 성찰, 리더십, 수업, 생활지도, 교육공동체 참여 등
- 주요 연수 과정
 - [초등 집합] 유·초등 1급 정교사 자격연수 9과정, 1,075명
 - [중등 집합] 중등 1급 정교사 자격연수 8과정, 440명
- 1급 정교사 자격연수 평가 방식이 절대평가로 전환됨에 따라 이에 부합하는 방식으로 운영

■ 유·초·중등 교(원)감 자격연수

- 교(원)감 자격 취득을 위한 연수 운영
 - 학교장을 보좌하여 학교를 경영하는 역할을 수행하는데 필요한 핵심역량을 함양
 - ※ 교(원)감 자격연수 핵심역량: 성찰, 리더십, 교육 기획, 조직·인사관리, 학교 경영 등
- 주요 연수 과정
 - [초등 집합] 유·초등 교(원)감 자격연수 2과정, 190명
 - [중등 집합] 중등 교감 자격연수 1과정, 180명
- 학교경영자로서 필요한 핵심역량 외 교육환경 변화에 맞춘 필요 교과목 추가 반영

■ 유·초·중등 교(원)장 자격연수

- 교(원)장 자격연수 과정 중 교육부 연수지침에 의한 시·도정책과정 30시간 운영
 - 단위 학교의 최고경영자로서 미래교육을 선도하기 위해 서울교육정책방향에 대한 이해와 실천 역량 함양
- 주요 연수 과정
 - [초등 집합] 유·초등 교(원)장 자격연수(시·도정책과정) 2과정, 180명
 - [중등 집합] 중등 교장 자격연수(시·도정책과정) 1과정, 180명



예산 집행 계획

(단위: 천원)

사업명	예산액		분기별 집행액			
	'22	'23	1분기	2분기	3분기	4분기
교원 자격단계별 핵심역량 강화 자격연수	1,145,503	1,183,059	375,000	250,000	558,059	-

1-1-2

일반직 공무원 직급별 기본교육

교육행정연수부

일반직 공무원의 직급별 기본교육을 제공하여 행정 전문역량을 강화하고 학교 교육력 제고를 지원하겠습니다.



추진 개요

주요 내용	추진시기	과정수	인원
신규공무원 공직적응 교육	10월	1과정	400명
6~7급 승진자 교육	4, 5, 9, 10월	4과정	700명
필수실무요원 교육	9월	1과정	40명
5급 승진(예정)자 교육	7월, 11월	2과정	85명
계		8과정	1,225명



추진 계획

■ 신규공무원 공직적응 교육

- 신규 일반직공무원 대상 빠른 학교 적응과 직무 수행에 필수적인 능력을 갖추도록 지원
- 주요 연수 과정
 - [교행 집합] 신규공무원 공직적응 교육 1과정, 400명
- 현장학교 실습 내실화 및 공동체의식 함양 강화에 중점
 - 현장실습 내실화를 위하여 지역교육청-학교와의 긴밀한 협력체계 구축

■ 6~7급 승진자 교육

- 6급, 7급 승진자를 대상으로 직급에 맞는 업무 수행을 위해 필요한 기본역량 및 공직가치관 교육
- 주요 연수 과정
 - [교행 집합] 6급 승진자 교육 등 4과정, 700명

■ 필수실무요원 교육

- 6급 필수실무요원에 맞는 업무 수행을 위해 필요한 리더십 및 공직마인드 함양 교육
- 주요 연수 과정
 - [교행 집합] 필수실무요원 교육 1과정, 40명

■ 5급 승진(예정)자 교육

- 5급 승진(예정)자를 대상으로 직급에 맞는 업무 수행을 위해 필요한 핵심역량 강화를 위한 교육
 - ※ 5급 핵심역량: 리더십, 청렴, 미래역량강화 등
- 주요 연수 과정
 - [교행 집합] 5급 승진자 교육 등 2과정, 85명



예산 집행 계획

(단위: 천원)

사업명	예산액		분기별 집행액			
	'22	'23	1분기	2분기	3분기	4분기
일반직 공무원 직급별 기본교육	360,283	358,204		68,250	48,300	241,654

1-2-1

교원 생애단계별 맞춤형 직무연수

초등교원연수부 | 중등교원연수부

교원의 교직 생활의 주요 주기(단계)별로 필요한 재교육 내용을 맞춤형으로 제공하여 교원의 전문성 신장을 지원하겠습니다.

추진 개요

주요 내용	추진시기	과정수	인원
신규, 복직, 승진, 전직 임용자 역량 강화 연수	1월~8월	18과정	2,408명
교직 경력주기별 직무능력 향상 연수	1월~12월	45과정	3,727명
수석교사, 보직교사 역량 강화 연수	1월~12월	9과정	2,060명
퇴직예정 교원 연수	1월~12월	9과정	1,860명
계		81과정	10,055명

추진 계획

■ 신규, 복직, 승진, 전직 임용자 역량 강화 연수

- 신규, 복직, 승진, 전직 등 교직 생애 중 주요 변화가 일어나는 시기에 변화된 직무에 필요한 역량 함양
- 주요 연수 과정
 - [초등 집합] 신규임용예정교사 직무연수 등 10과정, 1,008명
 - [중등 집합] 신규임용예정교사 직무연수 등 8과정, 1,400명

■ 교직 경력주기별 직무능력 향상 연수

- 교직 경력주기별(임용 후 1~2년 이내, 교직경력 10년 이상, 교직경력 20년 이상 등) 필요한 직무능력 향상을 위해 대상자 맞춤형 교육과정 편성 및 운영

● 주요 연수 과정

- [초등 집합] 교직단계별(교직경력 20년~30년) 직무연수 등 19과정, 627명
- [중등 집합] 중등 10년 경력교사 직무연수(미래교육비전) 등 22과정, 1,400명
- [원격 상시] 신규교사의 슬기로운 교직생활 등 4과정, 1,700명

● 교직 경력주기별 대상자 맞춤형 교육과정 편성 및 네트워킹 형성 지원

- 초등 교직단계별 직무연수 10년 미만/10~20년/20~30년/30년 이상으로 구분하여 촘촘하게 운영
- 중등 경력단계별 직무연수 미래교육비전, 수업전문성, 공동체관계성, 사회적감수성 영역으로 구분 운영
- 중등 함께 성장 신규교사 직무연수 권역별(4권역) 운영으로 권역별 멘토교사 및 동료 신규교사들과의 네트워킹 형성과 자발적 교원학습공동체 형성 지원

● 서울학습연구년 특별연수: 6개월 파견 과정으로 연수원 주관 연수(60시간), 외부 전문기관 위탁연수(60시간 내외), 학습공동체 활동(30시간) 등으로 교육과정 구성·운영

■ 수석교사, 보직교사 역량 강화 연수

● 수석교사와 단위학교 보직교사 대상 담당 직무 전문성 및 동료 교사와의 협업 능력 강화

● 주요 연수 과정

- [초등 집합] 수석교사 역량강화 직무연수 등 4과정, 460명
- [중등 집합] 교직실무 직무연수 2과정, 100명
- [원격 상시] 절반 정보부장 스킬 훑쳐보기 등 3과정, 1,500명

● 연수 대상자의 업무 수행 경력 등을 고려하여 수준별 맞춤형 교육과정 운영

- 초등 보직교사 직무연수를 상·하반기로 구분하여 신규 보직교사와 경력 보직교사의 역량 함양
- 중등 교직실무 직무연수 기초편과 기초편 이수자를 대상으로 하는 심화편으로 수준별 내용 구성·운영
- 초등 수석교사 역량강화 직무연수(4월) 및 자율연수(10월) 운영으로 수석교사의 전문성 신장 도모

■ 퇴직예정 교원 연수

● 퇴직을 앞둔 교원들이 사회변화에 능동적으로 대응하며, 건강하고 행복한 노후 생활을 할 수 있도록 안정적인 은퇴 및 제2의 인생 설계 지원

● 주요 연수 과정

- [초등 집합] 퇴직예정교원 인생을 설계하다 직무연수 2과정, 200명
- [중등 집합] 제2인생 설계 직무연수 4과정, 160명
- [원격 상시] 퇴직 교원 맞춤형 선택 노후설계 과정 등 3과정, 1,500명



예산 집행 계획

(단위: 천원)

사업명	예산액		분기별 집행액			
	'22	'23	1분기	2분기	3분기	4분기
교원 생애단계별 맞춤형 직무연수	577,190	591,136	177,000	118,000	177,136	119,000

1-2-2

일반직공무원 생애주기별 맞춤형 교육훈련

교육행정연수부

직무 수행에 요구되는 역할과 환경 변화에 대응한 생애주기별 기본역량 교육으로 개인과 조직의 성장을 지원하겠습니다.

추진 개요

주요 내용	추진시기	과정수	인원
입직, 성장, 발전, 심화기 기본역량 교육	3월~9월	14과정	500명
직렬별 직무능력 향상교육	1월~12월	27과정	984명
복직자 교육	7월	1과정	40명
퇴직예정 일반직공무원 교육	5월, 10월	2과정	120명
계		44과정	1,644명

추진 계획

입직, 성장, 발전, 심화기 기본역량 교육

- 입직기(8~9급), 성장기(7급), 발전기(6급), 심화기(6급 5년 이상) 일반직공무원 대상 직무수행을 위한 기본역량 강화 지원
- 주요 연수 과정
 - [교행 집합] 일반직공무원 생애주기 입직기(8~9급) 기본역량 교육 등 14과정, 500명
- 일반직공무원 입직기, 성장기, 발전기 공무원의 필요와 연수 수요(수요도 높은 역량)를 반영하여 각 1과정씩 신설
 - 일반직공무원 생애주기 입직기(8~9급) 기본역량(문서작성, 열정마인드) 1과정, 성장기(7급) 기본역량(다중적업무수행, 의사소통) 1과정, 발전기(6급) 기본역량(문제해결능력, 기획력) 1과정

*** 역량진단시스템을 활용한 기본역량교육 체계화:** 자가진단, 다면진단 등 360도 진단을 통해 현재 본인의 역량 수준을 확인하고, 기본역량교육 전·후의 사전진단 및 사후진단의 역량차이 확인을 통해 교육의 효과성을 진단하는 것으로 2023년도 기본역량교육에 전면적 활용

- 2021년도 6급 발전기 기본역량 설문개발 및 시스템 개발 구축
- 2022년도 하반기 7~9급까지 확대 시행
- 2023년도 직급별 기본역량 교육에 전면적 도입

■ 직렬별 직무능력 향상교육

- 직렬별 직무를 수행하기 위해 필요한 교육훈련을 통한 전문 행정인 양성 지원
 - 교육행정, 전산, 보건, 사서, 공업·시설, 시설관리 등 직무에 따라 구분하여 실무 중심의 교육과정 편성
- 주요 연수 과정
 - [교행 집합] 일반직공무원 생애주기 교육행정 사무운영 직무역량(예산 및 지방의회의 이해) 교육 등 27과정, 984명
 - ※ 6급 미래인재양성과정: 직무 전문성과 협력적 소통 능력 등을 갖춘 교육행정 전문가 양성을 위한 상·하반기 6개월 파견 과정
- 현장 수요 반영을 통해 교육과정 신설 및 개편 등을 통한 교육과정 내실화
 - (신설) 데이터 사고력 키우기
 - (확대) 시설관리직렬, 행정실장 안전관리
 - (개편) 갈등관리과정 기관의 성격에 맞게 이원화 운영

■ 복직자 교육

- 다양한 분야의 직무 수행과 신속한 교단 지원 행정을 요구하는 학교현장 등 복직자의 빠른 직무적응 지원
- 주요 연수 과정
 - [교행 집합] 일반직공무원 복직자 직무적응 향상 교육 1과정, 40명

■ 퇴직예정 일반직공무원 교육

- 퇴직을 앞둔 교직원들이 사회변화에 능동적으로 대응하며, 건강하고 행복한 노후 생활을 할 수 있도록 제2의 인생 설계 지원
- 주요 연수 과정
 - [교행 집합] 일반직공무원 생애주기 퇴직준비(미래설계) 2과정, 120명



예산 집행 계획

(단위: 천원)

사업명	예산액		분기별 집행액			
	'22	'23	1분기	2분기	3분기	4분기
일반직공무원 생애주기별 맞춤형 교육훈련	636,178	564,163	120,503	198,933	131,688	113,039

2

더 질 높은 교육을 위한 전문성 신장 연수

서울특별시교육청교육연구원

실천과제



다시 새롭게, 더 새롭게, 모두를 위한 배움터로

2-1. 수업 및 학생지도 역량 강화

2-2. 교육행정 역량 강화

2-1-1

미래교육 대비 수업·평가 혁신 역량 제고 연수

기획평가부 | 초등교원연수부 | 중등교원연수부

학생 참여 중심 수업 연수, 인공지능 활용 역량 강화 연수, 학생 맞춤형 교육과정 운영 연수 등을 통해 미래교육 대비 수업·평가 혁신 역량 강화를 지원하겠습니다.



추진 개요

주요 내용	추진시기	과정수	인원(물량)
교육과정 운영 지원 연수	1월~12월	22과정	4,800명
인공지능(AI) 및 디지털 활용 교육 역량 강화 연수	1월~12월	40과정	12,070명
교실 수업·평가 개선 지원 연수	1월~12월	101과정	16,670명
계		163과정	33,540명



추진 계획

교육과정 운영 지원 연수

- 2022 개정 교육과정의 내실 있는 운영과 고교학점제, 진로연계학기 등 학생 맞춤형 교육과정 운영 등을 위한 학교 및 교원의 교육과정 운영 역량 제고 지원
- 주요 연수 과정
 - [초등 집합] 교수학습(교사 교육과정) 직무연수 7과정, 160명
 - [중등 집합] 고등학교 고교학점제 전문가되기 직무연수 등 5과정, 140명
 - [원격 상시] 교사 교육과정! 나도 실천할 수 있다 등 10과정, 4,500명
- 교육과정 개정 등 교육환경 변화를 고려하여 교사의 교육과정 재구성·운영 역량 강화를 위한 연수 신설
 - 초등 교수학습(교사 교육과정) 직무연수 1~4기
 - 고등학교 고교학점제 전문가되기 직무연수 1과정

- 중학교 진로연계학기 전문가되기 직무연수 1과정
- 중학교 학교교육과정 설계·운영 전문되기 직무연수 1과정
- 고등학교 학교교육과정 설계·운영 전문되기 직무연수 1과정

■ 인공지능(AI) 및 디지털 활용 교육 역량 강화 연수

- 미래교육 실현 및 지능정보화 사회 선도를 위한 인공지능(AI) 및 디지털 활용 교육 지원
- 주요 연수 과정
 - [초등 집합] 서울교육정책(디지털 역량) 11과정, 120명
 - [중등 집합] 스마트기기 활용 및 AI 기반 수업역량강화 직무연수 5과정, 150명
 - [원격 상시] 빅데이터, 수업과 만나다 등 24과정, 11,800명

■ 교실 수업·평가 개선 지원 연수

- 다양한 수업도구와 방법을 이용한 학생 참여 중심 수업과 학생의 배움과 성장을 지원하는 과정 중심 평가를 통해 교실 수업을 개선할 수 있도록 연수 지원
- 주요 연수 과정
 - [초등 집합] 교수학습(수업혁신) 직무연수 등 60과정, 1,240명
 - [중등 집합] 협력적 독서·토론·글쓰기교육 직무연수 등 8과정, 230명
 - [원격 상시] 교육연극을 활용한 교실 수업 등 33과정, 15,200명
- 단위 학교의 수업·평가 혁신 지원을 위한 연수과정 신설
 - 초등 수업 전문성 향상을 위한 교수학습(수업혁신), 영어교사 수업 성장 직무연수 등 신설
 - 중등 IB와 역량기반 평가의 이해 직무연수 신설

예산 집행 계획

(단위: 천원)

사업명	예산액		분기별 집행액			
	'22	'23	1분기	2분기	3분기	4분기
미래교육 대비 수업·평가 혁신 역량 제고 연수	151,000	127,650		84,500	8,000	35,150

2-1-2

학생의 전인적 성장 지원 연수

기획평가부 | 초등교원연수부 | 중등교원연수부

배움의 과정에서 소외되는 학생이 없도록 서울 학생 기초·기본학력 보장을 위한 교원 전문성 신장을 지원하겠습니다.



추진 개요

주요 내용	추진시기	과정수	인원(물량)
기초·기본학력 지도 역량 강화 연수	1월~12월	64과정	4,970명
인성교육 및 진로지도 지원 연수	1월~12월	64과정	14,850명
문화예술체육활동 지도역량 강화연수	1월~12월	65과정	13,230명
계		193과정	33,050명



추진 계획

■ 기초·기본학력 지도 역량 강화 연수

- 배움이 느린 학생의 잠재력과 가능성을 열어가는 기초·기본학력 지도 역량 강화
 - 기초·기본학력 부진 학생의 이해, 기초·기본학력 지도의 실제 등 내용 구성
- 주요 연수 과정
 - [초등 집합] 서울교육정책(기초학력) 직무연수 48과정, 960명
 - [중등 집합] 기본학력 전문가되기 직무연수 7과정, 210명
 - [원격 상시] 기초학습부진학생 지도의 실제 등 9과정, 3,800명
- 기초·기본학력 부진 학생 지도 역량 강화를 위한 연수 교육과정 내실화 및 확대
 - 초등 기초학력보장법을 반영하여 세분한 교과목에 따라 기초학력 직무연수 확대 운영
 - 중등 기본학력 전문가되기 직무연수 교과별(국어, 영어, 수학), 권역별 운영을 통하여 교원간 교류와 자발적 학습공동체 형성 지원
 - ※ 시·활용 맞춤형 기본학력 지도 공통 과정 편성·운영

■ 인성교육 및 진로지도 지원 연수

- 학생들의 전인적 성장을 위해 적절한 인성교육, 진로지도, 상담 역량 강화 등 지원
- 주요 연수 과정
 - [초등 집합] 교수학습(진로인성) 직무연수 등 30과정, 600명
 - [중등 집합] 미래의 나와 만나는 진로교육 직무연수 등 5과정, 150명
 - [원격 상시] 타로로 배우는 공감 대화 등 29과정, 14,100명
- 교원의 인성교육, 진로지도 역량 강화를 위해 교원 연수 전반에 걸쳐 관련 교과목 편성 및 내용 강화
 - 모든 자격연수에 필수 과목으로 인성교육, 진로지도 관련 교과목 편성
 - 생애단계별 직무연수에 교과목의 하나로 인성교육 관련 내용 편성
 - 초등 개정 교육과정 적용에 따른 진로교육 강화 연수 편성
 - 중등 학생상담 전문가되기 직무연수 1과정 신설

■ 문화예술체육활동 지도역량 강화연수

- 창의적·협력적 인성 함양을 위한 문화·예술·체육활동 지도 전문성 제고 및 교원의 문화·예술 감수성 제고 지원
- 주요 연수 과정
 - [초등 집합] 교수학습(문화예술체육) 직무연수 등 30과정, 1,080명
 - [중등 집합] 협력종합예술활동(뮤지컬, 영화, 연극) 직무연수 등 12과정, 950명
 - [원격 상시] 세계 민속악기 연주 기초 등 23과정, 11,200명

📖 예산 집행 계획

(단위: 천원)

사업명	예산액		분기별 집행액			
	'22	'23	1분기	2분기	3분기	4분기
학생의 전인적 성장 지원 연수	205,182	177,000	18,000	75,500	24,000	59,500

2-2-1

학교 경영·관리 역량 강화 관리자 연수

기획평가부 | 초등교원연수부 | 중등교원연수부 | 교육행정연수부

소통하고 지원하는 학교 관리자 역할 수행을 위하여 학교 관리자의 리더십 향상과 교육행정 역량 강화를 지원하겠습니다.



추진 개요

주요 내용	추진시기	과정수	인원(물량)
학교 경영 실무역량 강화 연수	1월~12월	16과정	2,160명
학교관리능력 강화 교육훈련	4월, 10월	2과정	80명
계	1월~12월	18과정	2,240명



추진 계획

학교 경영 실무역량 강화 연수

- 학교 경영자의 참여와 소통의 교육행정 역량 강화 지원
 - 학교 경영자 대상 인사실무, 회계·시설 관리, 대화와 소통의 기술 등 학교 경영에 필요한 실무능력 향상 교육 제공
- 주요 연수 과정
 - [초등 집합] 교(원)감 인사실무 직무연수 등 8과정, 420명
 - [중등 집합] 교장 회계·시설관리 직무연수 등 6과정, 240명
 - [원격 상시] 알아두면 쓸모있는 유용한 교육관계법령 등 2과정, 1,500명
- 공립 유치원 겸임 관리자의 운영 역량 강화를 위한 2과정 신설
 - [초등] 공립 유치원 원장(겸임) 유치원 운영 역량강화 직무연수 등 2과정 신설

■ 학교관리능력 강화 교육훈련

- 학교 행정실장으로 처음 임용되었거나 행정실장으로서 학교관리와 관련하여 꼭 알아야 할 직무 등 교육
※ 시설물 관리, 급여, 재산, 인사노무, 안전사고 예방 등
- 주요 연수 과정
 - [교행 집합] 행정실장 역량강화 2과정, 80명



예산 집행 계획

(단위: 천원)

사업명	예산액		분기별 집행액			
	'22	'23	1분기	2분기	3분기	4분기
학교 경영·관리 역량 강화 관리자 연수	108,000	113,200	20,000	49,100	27,000	17,100

2-2-2

교육활동을 지원하는 교육행정 역량 강화 연수

교육행정연수부

☑️ 교직원 맞춤형 연수를 통한 소통·공감의 교육행정 실현과 사립학교 행정직원의 역량 개발을 지원하겠습니다.



추진 개요

주요 내용	추진시기	과정수	인원(물량)
현장기반 실천적 교육행정 역량 강화 연수	1월~12월	77과정	11,190명
사립학교 행정직원 연수	4월~9월	19과정	660명
계		96과정	11,850명



추진 계획

☐ 현장기반 실천적 교육행정 역량 강화 연수

- 서울교육발전에 기여하는 교육행정인으로서의 성장을 지원하기 위해 수요자 맞춤형 연수 과정 편성
- 주요 연수 과정
 - [교행 집합] 실시간 온라인 회의·교육 운영 첫걸음 등 12과정, 1,890명
 - [교행 원격] 법령으로 보는 학교행정 등 65과정, 9,300명

☐ 사립학교 행정직원 역량 강화 연수

- 사립학교 관리자 및 실무자의 기본역량 강화 및 회계, 계약, 시설, 인사 등 다양한 직무 분야의 직무역량 제고 지원
 - ※ 사립학교 관리자 기본역량: 기획력, 상황인식, 문제해결, 업무관리조정, 이해관계조정, 융복합적 사고 등
 - ※ 사립학교 실무자 기본역량: 문서작성, 경청, 세밀한 일처리, 문제의식, 의사소통, 다중적 업무수행능력 등
- 주요 연수 과정
 - [교행 집합] 사립학교 실무자 기본역량 교육 19과정, 660명
- 교육 운영의 다양화를 통한 수요자 만족도 및 효율성 제고
 - 플립러닝 도입(사립학교 직원들의 업무에 따른 연수 부담을 완화), 직무과정 대상자 확대(실무자 대상 → 관리자까지 대상 확대), 모듈형(선택형) 교육과정 운영 등



예산 집행 계획

(단위: 천원)

사업명	예산액		분기별 집행액			
	'22	'23	1분기	2분기	3분기	4분기
교육활동을 지원하는 교육행정 역량 강화 연수	103,590	166,486	25,736	62,910	55,410	22,430

I 일반현황

II 서둘러교육방향

III 연수운영방향

IV 부서별연수추진과제

V 주요추진업무

VI 중장기발전과제

VII 연수운영계획

2-2-3

교육활동 집중 여건 조성을 위한 교육공무직원 연수

교육행정연수부

교육공무직원 직종별 직무중심의 교육을 통해 교육공무직원의 전문성을 제고하고 교육활동에 집중하는 학교 분위기 조성을 지원하겠습니다.



추진 개요

주요 내용	추진시기	과정수	인원(물량)
신규 교육공무직원 직무적응 교육	2월, 8월	2과정	1,000명
성장, 발전기 기본역량교육 및 퇴직예정자 교육	4, 5, 6, 10월	4과정	620명
직종별 직무능력 향상 교육	1월~11월	21과정	3,480명
계		27과정	5,100명



추진 계획

■ 신규 교육공무직원 직무적응 교육

- 신규 임용 교육공무직원의 빠른 학교 적응을 돕고 직무 수행에 필수적인 능력을 갖추도록 지원
- 주요 연수 과정
 - [교행 집합] 신규 교육공무직원 직무적응 2과정, 1,000명

■ 성장, 발전기 기본역량교육 및 퇴직예정자 교육

- 교육공무직원의 경력단계에 따라 필요한 기본역량 강화 지원
- 주요 연수과정
 - [교행 집합] 교육공무직원 성장기(10년 미만) 기본역량 등 4과정, 620명
- 퇴직예정 교육공무직원 재취업지원서비스* 교육 운영
 - * 재취업지원서비스: 정년 등 비자발적 사유로 이직하는 근로자의 재취업 또는 창업을 위해 제공하는 진로설계, 취·창업교육, 그 외 고용노동부 장관이 인정하는 서비스 등으로 전년도 매월 말 고용보험 피보험자수 평균이 1,000인 이상인 사업주는 의무적 제공 필요

■ 직종별 직무능력 향상 교육

- 교육공무직원의 직종별 직무중심의 실용적 교육과정 운영으로 업무 전문성 제고 지원
- 주요 연수 과정
 - [교행 집합] 교육공무직원 생애주기 교무실무사 직무역량 등 21과정, 3,480명
- 교육공무직원 생애주기 전문상담사 및 조리실무사 직무역량 확대
 - 대상 확대, 탄력적 교육운영, 실습체험학습 강화를 통한 참여율 제고
 - 직종별 업무 특성 및 근무여건을 고려하여 교육시기 및 교육방식 탄력적 운영
 - 실습체험학습 확대를 통해 내적 성장 시간 제공 등

📖 예산 집행 계획

(단위: 천원)

사업명	예산액		분기별 집행액			
	'22	'23	1분기	2분기	3분기	4분기
교육활동 집중 여건 조성을 위한 교육공무직원 연수	184,053	190,150	46,800	47,200	73,950	22,200

※ 퇴직예정 교육공무직원 재취업지원서비스 교육 운영을 위한 재배정 예산 미반영

I 일반현황

II 서둘러교육방향

III 연수운영방향

IV 부서별연수추진과제

V 주요추진업무

VI 통장기발전과제

VII 연수운영계획

3

공존의 교육 실천을 위한 학교 지원 연수

서울특별시교육청학교지원연수원

실천과제



다시 새롭게, 더 새롭게, 모두를 위한 배움터로

3-1. 변화·혁신 역량 강화

3-2. 공존의 혁신미래교육 실현 지원

3-1-1

공존의 혁신미래교육을 선도하는 리더십 연수

기획평가부 | 초등교원연수부 | 중등교원연수부 | 교육행정연수부

미래교육을 선도할 수 있는 비전과 역량을 가진 리더, 소통과 화합으로 학교 현안 과제 해결 능력을 가진 리더 양성을 지원하겠습니다.



추진 개요

주요 내용	추진시기	과정수	인원
학교 교육력 제고 관리자 리더십 연수	1월~12월	10과정	910명
정책 및 장학 지원을 위한 교육전문직원 리더십 연수	3월~12월	9과정	160명
교육행정 리더십 역량 제고	1월~12월	5과정	760명
계		24과정	1,830명



추진 계획

■ 학교 교육력 제고 관리자 리더십 연수

- 단위 학교에서 혁신미래교육 실현을 위해 리더로서 갖추어야 할 마인드 셋팅 및 역량 강화 지원
 - 미래사회의 변화, 서울교육정책의 이해, 리더십, 소통과 대화의 기술 등 교육과정 편성
- 주요 연수 과정
 - [초등 집합] 초등 교장 아카데미 등 5과정, 230명
 - [중등 집합] 중등 교장 리더십 직무연수 등 4과정, 180명
 - [원격 상시] (교원공통)지방의회 이해와 협력 1과정, 500명
- 지방의회와의 협력과 소통을 위한 연수과정 신설 및 관련 교과목 운영
 - 초등 신규 임용 교(원)장 역량강화 직무연수에 지방의회 협력 관련 교과목 운영
 - 중등 학교경영자 의회 및 지역사회와의 협업 직무연수 1과정 신설
 - 원격연수 콘텐츠 지방의회 이해와 협력 신규 개발·운영

■ 정책 및 장학 지원을 위한 교육전문직원 리더십 연수

- 혁신미래교육 실현을 위한 정책 기획력 제고 및 학교 현장을 지원하는 장학 역량 강화 지원
- 주요 연수 과정
 - [초등 집합] 초등 인턴 교육전문직원 역량강화 직무연수 등 4과정, 70명
 - [중등 집합] 중등 교육전문직원 리더십 직무연수 등 5과정, 90명

■ 교육행정 리더십 역량 제고

- 5급 이상 일반직공무원의 혁신미래교육 실현 의지 고양 및 리더십 역량 강화지원
- 주요 연수 과정
 - [교행 집합] 일반직공무원 생애주기 5급 이상 리더십 등 2과정, 60명
 - [교행 원격] 마음을 읽는 소통형 리더의 기술 등 3과정, 700명



예산 집행 계획

(단위: 천원)

사업명	예산액		분기별 집행액			
	'22	'23	1분기	2분기	3분기	4분기
공존의 혁신미래교육을 선도하는 리더십 연수	381,000	501,110	226,310	84,800	84,500	105,500

3-1-2

공존의 혁신미래교육 공유 및 확산을 위한 연수

기획평가부 | 초등교원연수부 | 중등교원연수부 | 교육행정연수부

공존의 혁신미래교육의 이해 및 인식 공유를 통한 교육공동체 혁신 역량 제고 및 혁신교육 네트워크 강화를 지원하겠습니다.



추진 개요

주요 내용	추진시기	과정수	인원
공존의 혁신미래교육 확산 및 공유 연수	1월~12월	29과정	8,550명
자녀의 미래역량 강화를 위한 학부모 교육	11월~12월	2과정	500명
투명하고 공정한 청렴서울교육 만들기 연수	1월~12월	31과정	17,940명
계		62과정	26,990명



추진 계획

■ 공존의 혁신미래교육 확산 및 공유 연수

- 공존의 혁신미래교육 확산을 위한 교육공동체 실천사례 공유 및 리더 발굴 지원
- 주요 연수 과정
 - [초등 집합] 더 전문가 직무연수(수업코칭) 등 2과정, 30명
 - [중등 집합] 혁신미래교육과 학교자치 직무연수 등 4과정, 120명
 - [교행 집합] 일반직공무원 생애주기 서울교육정책과 공직가치 교육 2과정, 200명
 - [원격 상시] 4차 산업혁명과 미래학교 등 13과정, 6,500명
 - [교행 원격] 함께 만드는 혁신미래교육 등 8과정, 1,700명
- 공존의 혁신미래교육을 선도하는 리더 양성을 위한 연수과정 신설
 - 초등 THE(더) 전문가(교사 교육과정_심화) 직무연수 신설
 - 중등 연수강사 전문가되기 직무연수 2과정 신설

■ 자녀의 미래역량 강화를 위한 학부모 교육

- 사회의 변화에 대응하는 미래역량을 갖춘 인재로 성장하는 자녀 교육을 위해 학부모의 인식 제고 지원
- 주요 연수 과정
 - [초등 집합] 유·초등 학부모 아카데미 1과정, 200명
 - [중등 집합] 꿈꾸는 자녀를 위한 중등 학부모 아카데미 1과정, 300명

▣ 투명하고 공정한 청렴서울교육 만들기 연수

- 투명하고 공정한 학교 운영 지원을 위해 청탁금지법, 이해충돌방지법, 갑질 예방 등에 대한 이해 교육 운영
- 주요 연수 과정
 - [초등 집합] 생활교육(청렴) 직무연수 4과정, 80명
 - [중등 집합] 학교 경영자 청렴 직무연수 2과정, 200명
 - [교행 집합] 관리자를 위한 청렴교육 등 4과정, 560명
 - [원격 상시] 서울 교원을 위한 부패상황 자각하기 등 10과정, 5,000명
 - [교행 원격] 갑질예방과 청렴교육 등 11과정, 12,100명



예산 집행 계획

(단위: 천원)

사업명	예산액		분기별 집행액			
	'22	'23	1분기	2분기	3분기	4분기
공존의 혁신미래교육 공유 및 확산을 위한 연수	68,000	75,000	9,000	28,500	11,500	26,000

3-2-1 다양성이 꽃피는 학교 만들기 연수

기획평가부 | 초등교원연수부 | 중등교원연수부 | 교육행정연수부

세계시민교육, 민주시민교육, 생태시민교육 연수 등을 통해 다양성에 대한 감수성을 제고하고 다양성이 꽃피는 학교 만들기를 지원하겠습니다.

추진 개요

주요 내용	추진시기	과정수	인원
평화교육, 민주시민, 다문화 교육 역량 강화 연수	1월~12월	48과정	16,480명
국제적 소통·협업 역량 강화 연수	1월~12월	29과정	1,930명
생태시민 육성을 위한 교육 역량 강화 연수	1월~12월	23과정	7,700명
계		100과정	26,110명

추진 계획

■ 평화교육, 민주시민, 다문화 교육 역량 강화 연수

- 평화, 통일, 인권, 민주시민교육, 탈북학생 지도, 다문화학생 지도 등 다름을 포용하고 함께 어울려 살아가는 학교 만들기 지원
- 주요 연수 과정
 - [초등 집합] 서울교육정책(평화민주다문화) 직무연수 등 12과정, 240명
 - [중등 집합] 저출산 및 다문화교육 직무연수 등 4과정, 140명
 - [원격 상시] 교실 속에서 알아보는 세계 속 시민교육 등 28과정, 14,500명
 - [교행 원격] 공직자를 위한 다문화이해교육 등 4과정, 1,600명

■ 국제적 소통·협력 역량 강화 연수

- 글로벌 인재 양성을 위한 국제공동수업 지도 역량 및 교직원의 외국어 의사소통능력 향상 지원
- 주요 연수 과정
 - [초등 집합] 초등 아이캔스피크 직무연수 등 16과정, 400명
 - [중등 집합] 중등 영어회화 English for Everyday Life 직무연수 등 9과정, 230명
 - [원격 상시] 기본 단어만 알면, 나도 원어민과 영어로 대화할 수 있다 등 2과정, 1,000명
 - [교행 원격] 제2외국어 수업과 함께 배우는 문화-일본편 등 2과정, 300명
- 글로벌 인재 양성을 위한 국제공동수업 지도 역량 강화 연수과정 신설
 - 초등 서울교육정책(국제공동수업) 직무연수 4과정
 - 중등 국제공동수업 역량 강화 직무연수 1과정

■ 생태시민 육성을 위한 교육 역량 강화 연수

- 기후위기에 대응하고 생태적 삶을 실천하는 생태전환교육 지도 역량 제고 지원
- 주요 연수 과정
 - [초등 집합] 서울교육정책(생태전환교육) 직무연수 6과정, 120명
 - [중등 집합] 생태전환교육 직무연수 2과정, 80명
 - [원격 상시] 기후위기 시대, 교육에서 해법 찾기 등 15과정, 7,500명
- 원격 콘텐츠 '동물복지의 이해' 신규 개발·운영



예산 집행 계획

(단위: 천원)

사업명	예산액		분기별 집행액			
	'22	'23	1분기	2분기	3분기	4분기
다양성이 꽃피는 학교 만들기 연수	56,500	42,600	4,600	19,800	6,250	11,950

3-2-2

안전하고 평화로운 학교 만들기 연수

기획평가부 | 초등교원연수부 | 중등교원연수부 | 교육행정연수부

☑️ 교직원들의 안전의식 제고와 학교폭력 예방 강화를 통해 모든 학생들이 안심하고 다닐 수 있는 안전하고 평화로운 학교 환경 조성을 지원하겠습니다.



추진 개요

주요 내용	추진시기	과정수	인원
학교 안전관리 및 안전환경 조성 연수	1월~12월	36과정	19,280명
학교폭력예방 및 평화로운 학교문화 만들기 연수	1월~12월	77과정	63,280명
교직원 회복탄력성 제고 지원 연수	1월~12월	76과정	8,410명
계		189과정	90,970명



추진 계획

☐ 학교 안전관리 및 안전 환경 조성 연수

- 감염병 관리, 산업재해 예방, 안전사고 예방과 대응방법 등 교육으로 안전한 학교 만들기 지원
- 주요 연수 과정
 - [초등 집합] 생활교육(안전) 직무연수 4과정, 80명
 - [중등 집합] 학교관리자 VR체험 안전 관련 직무연수 2과정, 100명
 - [원격 상시] 감염병 대응 길라잡이 등 18과정, 14,900명
 - [교행 원격] 모두가 함께하는 나침반 안전교육 등 12과정, 4,200명
- 학교 관리자의 안전의식 고취와 안전사고 예방 의식 강화를 위해 신규 연수 개설·운영
 - 중등 학교관리자 VR체험 안전관련 직무연수 2과정 신설

☐ 학교폭력예방 및 평화로운 학교문화 만들기 연수

- 폭력이 없는 평화로운 학교 만들기를 위해 교원의 학교폭력예방과 관계 회복 역량 강화 및 학교폭력 업무로 소진된 담당 교사들의 회복력 지원

● 주요 연수 과정

- [초등 집합] 생활교육(심리정서지원) 직무연수 등 34과정, 680명
- [중등 집합] 교원회복력 지원 직무연수 3과정, 300명
- [원격 상시] 교원을 위한 학교폭력예방교육 등 27과정, 46,300명
- [교행 원격] 학교폭력예방교육 등 13과정, 16,000명

■ 교직원 회복탄력성 제고 지원 연수

- 코로나 장기화, 교권 침해 등으로 지친 교직원의 회복탄력성 강화를 위한 성찰과 치유 기회 제공

● 주요 연수 과정

- [초등 집합] 유치원 회복력지원 직무연수 등 4과정, 150명
- [중등 집합] 비움과 채움의 힐링테라피 직무연수 2과정, 100명
- [교행 집합] 테마와 함께하는 배움과 성찰 등 성찰과 치유 등 38과정, 1,060명
- [원격 상시] 건강지킴이 건강 5행 등 6과정, 3,000명
- [교행 원격] 삶의 쉼표, 통합예술과의 랑데부 등 26과정, 4,100명



예산 집행 계획

(단위: 천원)

사업명	예산액		분기별 집행액			
	'22	'23	1분기	2분기	3분기	4분기
안전하고 평화로운 학교 만들기 연수	307,010	350,230	16,740	77,092	57,598	198,800

4

미래교육을 앞당기는 연수 운영의 혁신

서울특별시교육청연구지원

실천과제



다시 새롭게, 더 새롭게, 모두를 위한 배움터로

- 4-1. 자기주도의 맞춤형 원격연수 지원
- 4-2. 연수 프로그램 및 운영 방법의 혁신
- 4-3. 학교와 함께 만들어 가는 연수

4-1-1 교원 원격연수 운영의 내실화

기획평가부

비대면 시대의 원격연수 요구에 부응하기 위해 다양한 원격연수 콘텐츠를 개발하고 수요자 맞춤형 원격연수를 확대하여 교원의 전문성 제고를 지원하겠습니다.

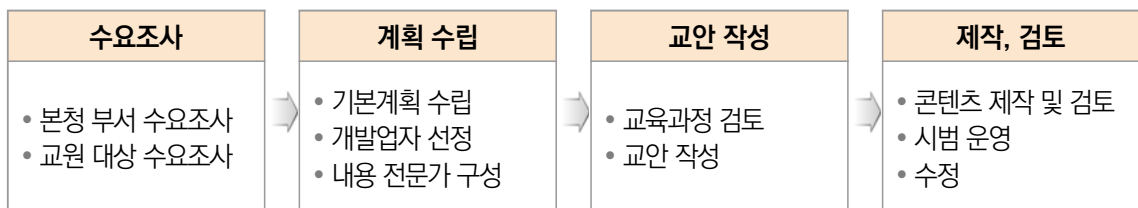
추진 개요

세부사업명	추진시기	물량
교원 원격연수 콘텐츠 개발	1월~12월	7과정, 60차시
원격연수 운영 활성화	1월~12월	834과정, 173,800명
다양한 민간 콘텐츠 활용 연수 지원		10개 과정 내외

추진 계획

교원 원격연수 콘텐츠 개발

- 교육환경 변화에 따른 현장의 요구를 반영한 원격연수 신규 콘텐츠 개발: 7과정 85차시
- 교원 원격연수 콘텐츠 개발 프로세스



- 수요 및 교육환경 변화에 따른 신규 콘텐츠 개발
 - 퇴직예정 교원 맞춤형 원격연수, 지방의회 이해와 협력, 동물 복지의 이해 등

원격연수 운영 활성화

- 차세대 통합교육연수시스템을 통한 원격연수 연간 상시과정 운영
 - 인공지능(AI)과 만난 교실 이야기 등 260과정, 166,000명
- 단위학교에서 직접 기획하는 학교로 찾아가는 맞춤형 원격연수 운영: 160과정, 4,800명
- 법정 의무이수 교육과정 다양화
 - 유치원교원, 초·중등교원 별로 교육내용 별도 운영
 - 의무교육과정 묶음형과 개별형으로 각각 운영: 학교별 상황에 따라 선택적 활용 가능
 - 소관부처 인정기준 부합, 전교원이 직무연수로 인정 가능하도록 과정 운영
- 연수 신청 시 학습자 편의 기능 제공으로 연수 만족도 제고
 - 로그인 후 과정 차시가 아닌 나이스 인정 시간 추가 기재
 - 홈페이지 내 연수신청 시 법정의무 관련 탭 운영
 - 수요자의 질의에 즉각적 부응을 위한 상담 챗봇 운영

다양한 민간 콘텐츠 활용 연수 지원

- 외국어 및 자격증 과정 자율연수 상시 운영
 - 영어, 중국어, 일본어 등 외국어 및 공인중개사, 한국사능력, 사회복지사 등 자격증 과정 민간 콘텐츠를 자율연수 상시과정으로 제공: 414과정, 3,000명
- 민간 원격연수원 우수 콘텐츠 활용 연수 운영
 - 콘텐츠 다양화 및 교원 만족도 제고를 위해 인기 있는 민간 원격연수원 우수 콘텐츠를 선정하여 제공

예산 집행 계획

(단위: 천원)

사업명	예산액		분기별 집행액			
	'22	'23	1분기	2분기	3분기	4분기
교원 원격연수 운영의 내실화	324,784	442,935	110,720	125,890	95,605	110,720

4-1-2

교육행정 원격연수 운영의 내실화

교육행정연수부

다양한 원격연수 콘텐츠 개발 및 품질 개선, 원격연수 운영 내실화를 통해 지방공무원, 교육공무직원, 사립학교 직원의 자기주도학습 역량 강화를 지원하겠습니다.



추진 개요

세부사업명	추진시기	물량
교육행정 교육콘텐츠 발굴 및 관리	1~12월	2~3과정, 20~30차시
교직원 원격 교육훈련 상시 운영	1~12월	558과정, 60,000명



추진 계획

■ 교육행정 교육콘텐츠 발굴 및 관리

- 교육수요자의 역량 강화를 위한 다양한 교육 콘텐츠 발굴 및 관리
 - 유관기관과 협력하여 사회변화 및 다양한 교육수요를 반영한 우수 콘텐츠 확보
 - 시의성 있는 다양한 교육과정을 외부기관 콘텐츠 활용을 통해 학습자의 교육선택권 확대
 - 교육 참여도 및 만족도 제고를 위한 콘텐츠 관리 내실화

■ 교직원 원격 교육훈련 상시 운영

- 일반직공무원, 교육공무직원, 사립학교 직원 대상 원격교육훈련 상시 운영
 - 공무원 보수 실무능력향상 등 144과정, 50,000명
 - 영어, 중국어, 일본어 등 외국어 과정 위탁운영 299과정, 5,000명
 - 공인중개사, 컴퓨터IT 등 자격증 과정 위탁 운영 115과정, 5,000명



예산 집행 계획

(단위: 천원)

사업명	예산액		분기별 집행액			
	'22	'23	1분기	2분기	3분기	4분기
교육행정 원격연수 운영의 내실화	143,583	143,583	59,292		59,291	25,000

4-2-1

미래지향적 연수 혁신을 위한 시스템 강화

기획평가부 | 초등교원연수부 | 중등교원연수부 | 교육행정연수부

연수 질 관리를 위한 선순환의 기획-평가 체제 강화, 맞춤형 교육을 위한 역량진단시스템 활용 등을 통해 더 질 높은 연수·교육훈련을 제공할 것입니다.



추진 개요

세부사업명	추진시기	물량
선순환의 연수 기획-평가 체제 강화	1~12월	
우수강사 양성 및 관리체제 강화	1~12월	강사 양성 연수 7과정 등
맞춤형 교육을 위한 역량진단시스템 활용 활성화	1~12월	28과정, 1,674명



추진 계획

■ 선순환의 연수 기획-평가 체제 강화

- 수요자 중심의 연수·교육훈련 계획 수립을 위한 다양한 경로의 의견 수렴
 - 연수원 자문단 운영을 통한 연수원 운영 방향 등에 대한 자문의견 수렴
 - 연수·교육훈련 수요조사를 통한 수요자 중심의 연수·교육훈련 운영 계획 수립
 - 교육과정지원단 운영을 통해 공존의 혁신미래교육 정책 실현 및 수요자 중심의 연수 운영을 위한 교직원 대상 직무연수 교육과정 개발
 - 교육과정 검토 협의회 운영 시 외부전문가 및 연수 대상 교직원 참여 확대
- 연수·교육훈련 교육과정 모니터링 및 결과 환류를 통한 연수·교육훈련 질 제고
 - 교육과정지원단의 연수과정 모니터링을 통해 연수 교육과정 및 연수방법 개선방안 모색
 - 매 연수·교육훈련 실시 후 운영 결과 분석 및 피드백을 통한 연수의 질적 향상 도모

■ 우수강사 양성 및 관리체제 강화

- 교원 연수 지원을 위한 우수강사 선정 및 명단 공유
 - 다양한 경로를 통해 추천받은 강사를 대상으로 우수강사를 선정하고, 연수원 홈페이지에 탑재하여 각 교육지원청과 각급 학교에서 이루어지는 교원 연수 지원
- 영어 연수의 질 제고를 위한 초·중등 원어민 영어강사 관리
 - 교육연수원 원어민 영어강사 업무 성격에 부합하는 우수한 원어민 영어강사 채용
 - 연수 만족도 조사 환류를 통한 원어민 영어강사 활용 연수의 질 제고
- 우수강사 양성을 위한 연수·교육훈련 운영
 - [초등] 더(THE) 전문가 직무연수 2과정, 30명
 - [중등] 연수강사 전문가되기 직무연수 2과정, 60명
 - [교행] 기본역량 강사 양성 등 3과정, 70명

■ 맞춤형 교육을 위한 역량진단시스템 활용 활성화

- 역량진단시스템을 활용한 직급별 기본역량교육 운영
 - 일반직공무원 생애주기 입직기(8~9급) 기본역량 등 19과정, 1,584명
 - 사립학교 관리자 기본역량 등 9과정, 90명
- 교육프로그램의 질적 향상을 위한 교육프로그램 활용 및 분석
 - 역량진단시스템을 활용한 일반직공무원 기본역량교육 효과성 분석
 - 부족역량 확인을 통한 역량개발 동기부여 및 기본역량교육 운영 결과 환류를 통한 교육 질 제고



예산 집행 계획

(단위: 천원)

사업명	예산액		분기별 집행액			
	'22	'23	1분기	2분기	3분기	4분기
미래지향적 연수 혁신을 위한 시스템 강화	255,843	109,568	28,378	26,928	27,228	27,034

4-2-2

교육 효과 제고를 위한 연수 방법 및 콘텐츠 다양화

기획평가부 | 초등교원연수부 | 중등교원연수부 | 교육행정연수부

최신 기술을 이용한 스마트 연수 운영과 연수·교육훈련 방법 및 콘텐츠 다양화를 통해 교육 효과를 제고하겠습니다.



추진 개요

세부사업명	추진시기	물량
VR 체험 등 최신 기술을 이용한 스마트 연수 운영	1월~12월	
연수·교육훈련 방법 혁신 및 다양화	1월~12월	
교육행정직원 기본역량 및 직무상설 표준교재 등 발간	1월~12월	표준교재 30종



추진 계획

VR 체험 등 최신 기술을 이용한 스마트 연수 운영

- 최신 스마트기기(전자칠판, 노트북, 스마트패드, VR 기기)를 활용한 연수 운영 확대
- VR 체험 등 최신 기술을 이용한 스마트 연수 교육과정 개발 및 운영
 - [초등] 서울교육정책(디지털 역량) 직무연수 11과정, 120명
 - [중등] 학교관리자 VR체험 안전관련 직무연수 2과정, 100명
 - [교행] 행정실장 역량 강화 교육 등 8과정, 514명

연수·교육훈련 방법 혁신 및 다양화

- 비정형 원격학습을 지원하기 위한 마이크로러닝 콘텐츠* 확대
 - * 마이크로러닝 콘텐츠: 1~2가지 개념을 학습할 수 있는 10분 이내 짧은 동영상 콘텐츠
 - 마이크로러닝 콘텐츠 확보 다양화
 - ▷ 서울특별시교육청 및 관련 부서가 제작한 마이크로러닝 콘텐츠 공유 및 활용
 - ▷ 유관기관 협력을 통해 교원 연수에 적합한 마이크로러닝 콘텐츠 확보
 - 마이크로러닝 콘텐츠 제작 지원으로 교원의 제작역량 강화 및 환경 조성
 - ▷ 마이크로러닝 콘텐츠 개발 지원을 통한 즉각적이고 실제적인 현장 지원 콘텐츠 활용
 - ▷ 교원의 역량 강화를 위한 다양한 주제의 마이크로러닝 콘텐츠를 본원 유튜브를 통해 제공

- 2023 마이크로러닝 콘텐츠 공모전 운영

▷ 2023 마이크로러닝 콘텐츠 공모전 운영 (상·하반기)

▷ 대상: 서울특별시교육청 소속 교원 대상

▷ 심사 후 선정작은 본원 유튜브 채널에 탑재하여 교직원의 역량 강화 자료로 활용

● 수요자 맞춤형 연수 운영을 위한 연수 운영 방법 다양화

- 수요자의 관심과 필요에 따른 교육과정 선택권을 보장하는 모듈형 연수 운영

- 외부 기관과의 협업을 통한 교육과정 공동 설계 및 협력 운영

- 온라인과 오프라인의 장점을 결합한 블렌디드 연수·교육훈련 운영

■ 교육행정직원 기본역량 및 직무상설 표준교재 등 발간

● 교육 품질의 일관성 및 전문성 확보를 위한 행정분야 기본역량 및 직무교육 표준교재 제작

- 일반직공무원 직급별 기본역량 표준교재 개편(12종) 및 활용(20종)

※ 개편 12종: 입직기, 발전기 각 6종(총 12종) 개편

※ 활용 20종: 입직기, 성장기, 발전기 각 6종 및 심화기 2종 (총20종) 기본역량 교육에 활용

- 공립학교 주요 직무분야 교육용 표준교재 제작 및 활용(10종)

※ 표준교재 10종: 예산, 세입, 세출, 물품, 공사, 용역계약, 보수, 교육공무직 인사노무, 공문서 및 보고서, 학교시설관리



예산 집행 계획

(단위: 천원)

사업명	예산액		분기별 집행액			
	'22	'23	1분기	2분기	3분기	4분기
교육 효과 제고를 위한 연수 방법 및 콘텐츠 다양화	31,500	10,000	2,500	2,500	2,500	2,500

4-3-1

학교의 요구에 부응하는 수요자 맞춤형 연수

기획평가부 | 초등교원연수부 | 중등교원연수부 | 교육행정연수부

현장의 다양한 요구를 반영하는 수요자 맞춤형 연수를 확대하여 학교 현장의 문제 해결을 지원하겠습니다.



추진 개요

세부사업명	추진시기	물량
수요자 맞춤형 교직원 직무연수 운영	1~12월	218과정, 12,160명
단위학교 맞춤형 원격연수 운영	1~12월	160과정, 4,800명
원어민 영어강사 활용 학교 영어교육 활동 지원	4~12월	70교, 80회



추진 계획

■ 수요자 맞춤형 교직원 직무연수 운영

- [초등] 우리 학교 연수원* 직무연수 운영
 - 유치원 우리 학교 연수원 직무연수: 15과정, 150명
 - 초등 우리 학교 연수원 직무연수: 45과정, 450명

*** 우리 학교 연수원 직무연수:** 연수원 공모를 통하여 교원이 희망하는 직무연수를 15~30시간 범위 내에서 자체적으로 계획·운영하거나, 연수원에서 제공한 연수과정 모듈을 선택·조합 구성하여 학교 등에서 운영하는 수요자 맞춤형 직무연수

- (자율 구성형) 학교현장의 필요에 따라 교원들이 자기주도적으로 구성한 직무연수
- (과정 선택형) 교육연수원에서 제공한 연수과정 모듈 중 특정 주제의 과정 모듈을 선택하여 단위 학교에서 운영하는 직무연수
- (교과목 선택형) 교육연수원에서 제공한 여러 주제의 과정 모듈 중 원하는 교과목을 선택 및 조합하여 단위학교에서 운영하는 직무연수

● [중등] 학교와 함께 만들어가는 공모형 맞춤형 직무연수*: 50과정, 500명

* **학교와 함께 만들어가는 공모형 맞춤형 직무연수**: 서울특별시교육청교육연수원이 학교현장의 필요에 따라 교원들이 자기주도적으로 구성한 직무연수 운영계획서를 공모하여, 선정된 학교에 일정 예산 및 처리 절차를 지원하고 학교가 자율적으로 운영하는 직무연수(희망 시, 계획서 작성 및 운영에 관한 사전 컨설팅 지원)

● [교행] 행정 현장의 다양한 직무교육 수요를 반영한 맞춤형 교육 운영

- 학교회계, 계약, 보수 등 직무상설 교육* 62과정, 6,660명
- 접근성 향상 및 지역교육 수요 반영을 위한 교육지원청 공모형 직무교육** 40과정, 800명
- 시·공간적 한계 극복 및 자기주도적 학습 지원을 위한 유튜브 교육콘텐츠 운영 6과정, 3,600명

* **직무상설 교육**: 일반직공무원, 교육공무직원, 사립학교 직원 등 다양한 대상자의 교육기회 확대와 직무 전문성 향상을 위해 연수원 및 교육지원청에서 상시 운영하는 교육과정

** **교육지원청 공모형 직무교육**: 지역별 특수성 및 개별 수요 반영을 위해 각 교육지원청에서 중점적으로 필요한 직무교육에 대해 공모형 과정으로 운영

■ 단위학교 맞춤형 원격연수 운영

- 현장 문제 해결을 위해 단위학교에서 직접 기획하는 맞춤형 교원 원격연수 과정 운영
 - 학교로 찾아가는 맞춤형 원격연수 160과정, 4,800명
 - 현장 요구 반영한 법정교육을 맞춤형 과정 포함하여 운영
 - 교육환경의 변화에 부합하는 교원의 역량 함양 가능한 다양한 맞춤형 연수과정 개발 운영·지원

■ 중등 원어민 영어강사 활용 학교 영어교육 활동 지원

- 학교의 신청을 받아 연수원 소속 원어민 영어강사가 학교 영어교육 활동 지원
 - 코티칭 영어 수업, 영어 행사 지원, 교원학습공동체 활동 지원 등 70교, 80회(4월~12월)



예산 집행 계획

(단위: 천원)

사업명	예산액		분기별 집행액			
	'22	'23	1분기	2분기	3분기	4분기
학교의 요구에 부응하는 수요자 맞춤형 연수	307,672	302,702	26,784	201,812	43,646	30,460

4-3-2

협력체제 강화를 통한 연수기관 운영 확대

기획평가부

- 연수협력학교 운영과 특수분야연수기관 지정을 통해 연수 참여의 편의성을 제고하고 다양한 연수 기회를 제공할 예정입니다.



추진 개요

세부사업명	추진시기	물량
초·중등 연수협력학교 운영	1~12월	24교
특수분야연수기관 운영	1~12월	120여 기관



추진 계획

□ 초·중등 연수협력학교* 운영

- 연수원의 지리적 한계를 극복하고 연수생의 편의 제고를 위해 연수협력학교 24교 지정·운영
- 2022년 총 154과정 연수협력학교에서 운영(초등 12교, 84과정, 중등 10교 70과정)
 - ※ 중등 2교는 본청 진로직업교육과 주관 연수 운영
- 연수협력학교 운영 역량 강화를 위해 (재)지정 심사 강화 및 연수 운영 모니터링 실시

*** 연수협력학교:** 연수원의 편중된 위치로 인한 연수 참여의 어려움을 해소하고자 권역별로 연수협력학교를 지정하여 연수 참여도와 만족도를 높이고 교수·학습 방법 및 평가 방법 개선을 위한 직무연수 등 연수 운영 학교로 활용

□ 특수분야연수기관* 운영

- 다양한 연수 수요에 대응하고자 연수 전문성을 갖춘 기관을 특수분야연수기관으로 지정
 - 상·하반기 각 1회 신청을 받아 심의 후 지정
- 2022년 상반기 61기관 84과정, 하반기 52기관 83과정 운영
- 특수분야연수기관 운영 연수의 질 제고를 위해 컨설팅지원단 운영 및 모니터링 실시

*** 특수분야연수기관:** 서울시교육청의 특수분야연수기관 지정원칙에 의해 민간 및 공공기관에서 전문성향상(교과지도, 생활지도, 교육정책·시책)과 자기개발(특기신장) 연수과정을 운영



예산 집행 계획

(단위: 천원)

사업명	예산액		분기별 집행액			
	'22	'23	1분기	2분기	3분기	4분기
협력체제 강화를 통한 연수기관 운영 확대	234,773	235,108	207,520	8,128	12,460	7,000

5

수요자 만족 연수지원체제 개선

서울특별시교육청교육연구지원

실천과제



다시 새롭게, 더 새롭게, 모두를 위한 배움터로

5-1. 미래형 연수 운영 지원 기반 강화

5-2. 청렴·소통의 조직문화 조성 및 재정운영

5-1-1

미래형 연수 운영 지원 물적 기반 확대

기획평가부 | 교육행정연수부

미래형 연수 운영 지원 기반 마련을 위해 디지털 인프라를 강화하고 타 기관과의 교류·협력을 강화하겠습니다.



추진 개요

세부사업명	추진시기	물량
스마트 연수 운영 환경 개선	1~12월	스마트연수실 등 6실
타 기관과의 교류·협력 활성화	1~12월	전국교육연수원 발전협의회 2회 위탁교육과정 상하반기 4명
환경을 중시하는 연수 운영	1~12월	



추진 계획

■ 스마트 연수 운영 환경 개선

- 스마트 연수 운영을 위한 기반 확대
 - 이동형 전자칠판, 노트북, 스마트패드, VR 기기 등 최신 스마트기기 활용이 가능한 스마트 연수실 운영
 - 원격, 가상(VR)·증강(AR) 등 에듀테크 기술 활용 연수 운영을 위한 소프트웨어 구입
 - 에듀테크 활용 연수를 위한 디지털 기기 확충 및 수요자 의견을 반영한 스마트 연수실 개선
 - 안정적인 실시간 쌍방향 온라인 연수 운영을 위한 온라인 스튜디오 환경 개선
- 차세대 지능형 교육연수 플랫폼* 운영 지원
 - 차세대 지능형 교육연수 플랫폼의 현장 조기 정착 및 사용자 지원

* 차세대 지능형 교육연수 플랫폼: 시도교육연수원 등이 공동 활용하는 원격·집합·혼합 교육연수 플랫폼으로 2022년 12월 도입

■ 타 기관과의 교류·협력 활성화

- 연수원 간 협조체계 강화, 교원연수 발전 방안 공동 모색 등을 위한 협력
 - 전국교육연수원장 협의회, 전국교육연수원 발전협의회 등 참여 및 교류·협력
 - 우수강사 풀(pool), 연수 운영 우수사례 공유 및 상호 벤치마킹
- 전국 시도교육연수원과 협력을 통한 예산 집행 효율성 제고
 - 교육연수시스템 공동 활용을 통한 예산 집행 효율성 제고
 - 전국 공통으로 필요한 원격연수 콘텐츠 공동 개발 및 활용
- 교육훈련 우수교육과정 파급을 위한 위탁교육 운영
 - 6급 미래인재양성과정 교육생 교류: 제주도교육청 위탁교육과정(상, 하반기 각 2명) 운영
- 타 기관과의 업무협약 체결을 통한 연수 내용 전문성 제고 및 연수 방법 다양화

■ 환경을 중시하는 연수 운영

- 환경을 중시하는 미래지향적 연수 운영
 - 연수·교육훈련 운영 시 디지털 연수교재(전자책, PDF 파일) 제공 확대
 - 모든 연수 및 행사에서 일회용품 사용 제한 및 개인 용기 사용 독려



예산 집행 계획

(단위: 천원)

사업명	예산액		분기별 집행액			
	'22	'23	1분기	2분기	3분기	4분기
미래형 연수 운영 지원 물적 기반 확대	318,255	299,610	169,242	42,606	43,902	43,860

5-1-2

안전하고 쾌적한 연수 환경 조성

운영지원과

미래형 공간 재구조화 및 시설물의 효율적 관리로 안전하고 쾌적한 연수환경을 조성하겠습니다.



추진 개요

세부사업명	추진시기	물량
미래형 공간 재구조화	1~12월	5개 공간 재구조화
시설 개선 및 시설물 관리 방역체계 강화	1~12월	관리 대상 6개동
연수생 편의 제공 및 시설 활용도 제고	1~12월	시설대관 210건



추진 계획

□ 미래형 공간 재구조화

- 연수원의 공간을 미래형 연수 및 열린 토의가 가능한 공간 등으로 재구조화
 - 종합영상강의실 연수환경 개선 ⇨ 노후시설 개선 및 하이브리드 연수 시스템 도입
 - 온라인스튜디오 ⇨ 창호, 방음벽, 바닥 등 전용 스튜디오 시설 개선 및 전동스크린, 대형 터치스크린 등 첨단 시설 구축
 - 후생동 개선 ⇨ 1층 식당 및 2층 컨벤션센터 노후환경 개선 및 조도 개선
 - 교육동 로비 ⇨ 휴식과 대화를 할 수 있는 로비 공간 및 열린 토의 공간 조성

□ 시설 개선 및 시설물 관리 방역체계 강화

- 노후시설 유지관리: 연수원 6개동 및 도로, LED조도개선, 마루연 관리 등(1~12월)
- 취약시설 중점 관리 및 시설 전반에 관한 안전 점검(1~12월)
 - 주요 기계설비 정밀안전점검 연 1회, 시설물 상시 안전점검 월 1회, 수영장 일일 현장 점검
- 안전사고 예방 및 대응력 강화 교육·훈련(5월, 10월)
 - 시설관리원, 미화원 대상 산업재해 등 안전사고 예방 교육(상, 하반기)
 - 체험 중심의 소방안전 교육·훈련(2회 이상) 및 재난대응안전한국훈련(5일간)
- 코로나19등 감염병 방역체계 구축
 - 감염병 예방 활동 강화: 3단계 방역체계 운영, Clean Zone 구축
 - ※ 1단계 일상방역(1일 2회) > 2단계 정기·특별방역 > 3단계 방역기동반 운영(긴급사안 시)

■ 연수생 편의 제공 및 시설 활용도 제고

- 연수생 접근성 개선을 위한 교통편의 제공
 - 연수생을 위한 셔틀버스 임차 운영
 - 대중교통 접근 편의성 확보를 위한 다각적인 개선 방안 발굴
- 치유와 재충전을 위한 특색있고 다양한 편의시설 운영
 - 갤러리, 카페, 황톳길, 테라스 쉼터 '도란도란', 전기차 충전소 등
- 수영장 계속 운영 또는 대체 활용 방안 연구 및 활성화 추진
 - 수영장 계속 운영 또는 수영장 대체 활용 방안 마련
 - 수영장 연구용역 의뢰로 교육적·정치적·경제적 등 다방면 타당성 조사 실시
 - 연구용역 결과를 근거로 연수원에 적합한 시설 건립·운영 방안 모색
- 시설 활용도 제고를 위한 대관 서비스
 - 외부기관과 방역대책 협의 후 사용승인을 통한 대관서비스 확대 추진
 - 시설 사용 필요기관에 적극적으로 시설 제공 추진



예산 집행 계획

(단위: 천원)

사업명	예산액		분기별 집행액			
	'22	'23	1분기	2분기	3분기	4분기
안전하고 쾌적한 연수 환경 조성	315,026	2,915,266	728,817	728,817	728,817	728,817

5-2-1

현장 지원 역량 강화를 위한 조직 문화 개선

행정지원과

다양한 위해 요인으로부터 안전한 연수·근무 환경이 되도록 지원하고, 소통·배려, 협력적 가치를 중시하는 조직문화, 투명하고 공정한 청렴문화를 전파하겠습니다.



추진 개요

세부사업명	추진시기	물량
안전한 연수·근무 환경 지원	연중	산업안전교육 연4회
소통·배려, 협력적 가치를 중시하는 조직문화 조성	연중	직장교육 연4회
청렴 역량 강화를 위한 맞춤형 청렴활동 추진	연중	청렴활동 연3회



추진 계획

■ 안전한 연수·근무 환경 지원

- 감염병·미세먼지·식중독·산업재해 등 다양한 위해 환경으로부터 안전한 연수·근무 환경 지원
 - 감염병 사전방역체제(비상대책반) 운영
 - 감염병·미세먼지 대응 요령 등 안내를 통한 적극적 실천과 인식 제고
 - 급식실 환경개선 및 양질의 친환경 건강급식 제공
 - 분기별 산업안전교육 등을 통한 안전 역량 강화

■ 소통·배려, 협력적 가치를 중시하는 조직문화 조성

- 소통·배려, 협력적 가치를 강조하는 정기적·지속적 직장교육 실시
 - 직무수행에 필요한 기본 소양과 전문성 함양을 통한 조직 역량 강화
 - 부당업무지시 근절, 직장 내 괴롭힘 금지 등 일하는 방식 개선
 - 서울교육 적극행정 홍보를 통한 적극행정 문화 조성 및 전파

▣ 청렴 역량 강화를 위한 맞춤형 청렴활동 추진

- 외부 연수생 청렴의식 제고 활동
 - 정기적·지속적 청렴교육 실시
 - 청렴 홍보코너 「청나비 쉼터」 운영 및 청렴 동영상 홍보, 청렴 급식 제공
- 내부직원 청렴의식 제고 활동
 - 청렴 캠페인 운영, 청렴 문자 발송, 청렴 강화 워크숍 실시



예산 집행 계획

(단위: 천원)

사업명	예산액		분기별 집행액			
	'22	'23	1분기	2분기	3분기	4분기
현장 지원 역량 강화를 위한 조직 문화 개선	125,982	121,362	30,613	33,013	28,553	29,453

5-2-2

소통·협력의 효율적 재정 지원 및 사회적 책임 강화

재정지원과

☐ 소통과 협력을 통해 재정 자원 운영의 효율성을 제고하고, 공공구매 비율 확대를 통해 공공성을 강화하겠습니다.

추진 개요

세부사업명	추진시기	물량
교육재정 분야 청렴도 향상	연중	
공공구매 비율 확대	연중	
재정자원 운영의 효율성 제고	연중	

추진 계획

☐ 교육재정 분야 청렴도 향상

- 외부고객 대상 청렴계약 지속적 홍보
- 내부고객(사업담당자) 대상 청렴 재정연수 주기적 실시

☐ 공공구매 비율 확대

- 사회적경제기업 및 배려기업 구매비율 확대
- 사업담당자 대상 공공구매 인식 개선 홍보교육 실시

☐ 재정자원 운영의 효율성 제고

- 소통과 협력의 적극 재정 운영으로 예산 집행의 효율성 제고
- 불용물품 관리·활용 방법 개선을 통한 자원의 효율적 운용

예산 집행 계획

(단위: 천원)

사업명	예산액		분기별 집행액			
	'22	'23	1분기	2분기	3분기	4분기
소통 협력의 효율적 재정 지원 및 사회적 책임강화	비예산	비예산				

2023

주요성과

국립중앙도서관

중장기 발전 과제

VI

미래를 여는 교육연수원의 2023년
서울 교직원과 함께 걷는 배움터 길



1. 중장기과제 수립 배경

2. 중장기 발전 과제

1

중장기과제 수립 배경



생애단계별 핵심역량 강화 연수

제4차 산업혁명과 인공지능 시대의 도래로 사회 각 분야의 구조와 관행의 변화가 가속화되고 있다. 네트워크의 확장은 학습의 개념과 내용, 유형과 방식에 이르기까지 학습의 전 분야에 걸쳐 변화를 요구하고 있다. 학생들은 미래역량과 협력적 인성의 함양으로 미래사회에 능동적으로 대응하는 것은 물론 공동체적 민주시민으로서 자질과 창의지성·감성을 갖추어야 한다. 이에 따라 미래사회를 주도적으로 이끌어 나갈 학생들을 키우기 위하여 학교와 이를 지원하는 시스템은 미래지향적 플랫폼으로 전환해야 한다.

4차
산업혁명과
인공지능
시대

저출생과 고령화 현상은 정치, 경제, 사회, 문화 교육 등 각 분야에 영향을 미칠 것이다. 저출생 현상은 학령인구의 감소를 가져와 교육지원 시스템을 재구조화해야 하는 과제를 낳는다. 또한 저출생은 그 자체로 고령화를 부르고 이로 인한 세대간 불균형, 복지와 삶의 질이 훼손되는 결과를 초래한다. 미래역량을 키우는 학교교육, 평생교육의 강화로 인구구조의 변화에 능동적으로 대처해야 한다.

저출생
고령화
사회 도래외부
환경의
변화

기술진화를 바탕으로 이뤄지는 미래사회는 기후·질병에 의한 팬데믹과 불평등의 격차가 가속화될 것으로 예상된다. 이에 따라 새로운 교육 방법에 대한 요구가 거세지고 교육을 통한 사회통합 기능이 더욱 악화되며 양극화는 심화될 것이다. 서울교육은 교육이 진화해야 할 방향을 명확히 하고 태어난 지역과 가정에 상관없이 누구나 공정하게 양질의 교육을 받게 함으로써 불평등을 극복하는 교육정의를 실현해야 한다.

기후·질병 등
팬데믹의 출현과
불평등 격차
가속화

중장기 연수 방향

미래지향적 연수체계 구축

서울미래교육을 이끌어갈 교육가족의 전문성 신장을 위하여 교육연수원은 모든 서울교육의 구성원이 미래교육을 능동적으로 사고하고 실천할 수 있도록 연수 인프라, 내용과 방식을 미래지향적으로 혁신해야 한다. 서울교육 구성원의 요구를 정확하게 반영하고, 개인의 필요에 따른 능동적 연수 구성을 보장해야 하며 연수 내용과 방식의 다양화로 연수생 친화적 시스템을 구축해야 한다. 아울러 접근성 및 교직원의 회복탄력성 강화를 위한 시설확충도 필요하다.

연수 및 교육훈련 패러다임 전환

서울미래교육은 창의지성·감성의 균형있는 발전을 촉진하고 미래사회에 필요한 창의적 민주시민을 기른다. 단위학교 교원학습공동체 활동의 확대에 따라 교육연수원은 자격연수를 내실화하고 생애주기 연수를 개발·운영해야 한다. 연수의 기획과 운영 과정에서 수강자의 의견을 듣고 반영하는 참여 기반 연수를 지향한다.

학교자율 운영체제 지원

서울미래교육은 학교자율운영체제를 지향한다. 학교마다 새로운 역동성, 배움의 역동성, 학생들이 갖고 있는 다양한 잠재력을 계발할 수 있는 학습의 역동성을 살려내야 한다. 한 차원 높은 학생들의 인권 보장, 학생자치와 민주시민교육의 강화는 바람직한 미래교육을 지향하기 위한 필수 조건이다. 교육연수원은 서울교사들의 교실혁신을 위한 교육과정, 수업, 평가 설계 및 운영 역량, 공동체 생성 및 유지 역량, 학생들의 전인적 발달을 조력할 수 있는 역량을 함양해야 한다.

2

중장기 발전 과제



2-1

교직원 생애단계별 핵심역량 강화 연수 체계화



과제 목표

- 교직원 생애단계 구분 및 생애단계별 필요한 핵심역량 도출·제시
- 교직원 생애단계별 직무연수 로드맵 마련 및 맞춤형 연수과정 운영



추진 목적

- 임용에서부터 퇴직까지 단계별로 역량 강화 기회를 제공하고, 경력단계별·직급별 역량기반 교원 연수·교육훈련 로드맵 구축
- 생애단계별 정기적 재교육을 통해 포스트 코로나 시대, 생태전환, 인공지능(AI) 시대 도래 등 교육환경 변화에 대한 인식 제고 및 미래사회 대응 역량 강화



추진 방향

교직 생애단계별 연수를 통해 교원의 능력 개발과 성장이 있는 삶 지원

- 교원의 생애단계별 자격과 직무변화에 따른 맞춤형 연수 제공

교직 생애단계별 기본 역량 강화	
단계별	연수명
입직기	신규임용예정교사 직무연수
	교직단계별(교직경력 10년 미만) 직무연수 등
성장기	교직단계별 10년 경력교사 직무연수 등
발전기	교직단계별 20년 중견교사 직무연수 등
심화기	퇴직예정교원 직무연수 등

교원 자격별 핵심 역량 강화
1급 정교사 자격연수 교(원)감 자격연수 교(원)장 자격연수

연구와 재충전을 통한 핵심 역량 강화
서울학습연구년 핵심역량강화 특별연수

대상자 맞춤형 필수 역량 강화
신규임용 교(원)장 직무연수 신규임용 교(원)감 직무연수 교육전문직원 임용후보자 직무연수 보직교사 리더십 역량강화 직무연수 전문상담교사 역량강화 직무연수 복직예정교사 역량강화 직무연수

□ 교직원 생애단계별 직급 및 직무변화에 따른 체계적인 교육훈련 제공

- (일반직공무원) 임용에서 퇴직까지 계급별 역량 기반 교육훈련 로드맵 구축

단계	신규	입직기	성장기	발전기	심화기	퇴직준비기
시기	임용전	8~9급	7급	6급	6급 (5년 이상)	퇴직전
교육 훈련	신규공무원 공직적응	입직교육	성장교육	발전교육	심화교육	퇴직준비 미래설계

- (교육공무직원) 채용에서 퇴직까지 경력별 역량 기반 교육훈련 로드맵 구축

단계	신규	성장기	발전기	퇴직준비기
시기	채용 전	~10년 미만	~15년 미만	퇴직 전
교육훈련	신규 직무적응	성장교육	발전교육	퇴직준비 재취업교육

- (사립학교 행정직원) 채용에서 퇴직까지 직무별 역량 기반 교육훈련 로드맵 구축

시기	채용 후	실무자	관리자	퇴직 전
교육훈련	신규자 교육	실무자 생애주기	관리자 생애주기	퇴직준비미래설계

📖 추진 내용

□ 자격별 핵심역량 지원 중심 교원 자격연수 운영

- 중점 내용

- 표준교육과정을 충실히 반영하되, 자율 편성영역을 활용하여 교육현장의 요구 반영한 교육과정 편성
- 핵심역량 중심으로 교과목을 구성하되, 표준교육과정 상 필수과목 및 주요 교육정책 관련 교과목을 반영하여 편성
- 교육과정 및 교과목의 성격에 따라 집합교육, 원격연수(콘텐츠 활용, 실시간 쌍방향 원격연수 등), 실행학습 등 다양한 연수방법을 적절하게 활용

- 1급 정교사 자격연수

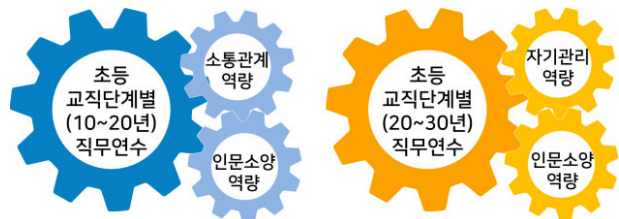
- 단위학교의 수업활동·생활지도를 실질적으로 수행하는 교원으로서 필요한 핵심역량 함양을 지원할 수 있도록 교육과정 편성 및 운영
- 수업과 생활지도를 담당하는 교원으로서 필요한 핵심역량 외, 교육환경 변화에 맞춰 필요한 교과목(교육과정) 추가 반영
 - ※ 원격수업 설계 및 콘텐츠 활용 역량 제고를 위한 교육과정, 미디어 리터러시 관련 내용 등
- 1급 정교사 자격연수의 평가방식 개선(상대평가 → 절대평가)에 맞는 연수 방법, 평가 방법, 연수생 관리 등에 대한 규정·매뉴얼 마련 및 적용

● 교(원)감 자격연수

- 학교 경영에 필요한 핵심역량을 함양할 수 있는 내용으로 교육과정·교과목 편성 및 운영
- 학교경영자로서 필요한 핵심역량 외, 교육환경 변화에 맞춰 필요한 교과목(교육과정) 추가 반영
- ※ 민주적인 학교문화 형성을 위한 인식 제고, 의무교육단계 미취학·장기결석 학생 관리 교육 등

■ 교직 생애단계별 맞춤형 직무연수 운영

- 초등 주제 선택형, 현장 맞춤형 직무연수 운영
 - 교직 생애단계별 핵심역량 중심 연수과정을 다양하게 개설하고 교원 스스로 선택할 수 있도록 자율성 부여



- 연수 시기(상·하반기)와 연수장소(본원/연수협력학교)를 다양화한 과정 개설을 통해 과정 선택의 탄력성 제고
- 연수협력학교에서 신규교사 직무연수를 운영하여 접근성을 높이고, 연수 참여 인원 확대

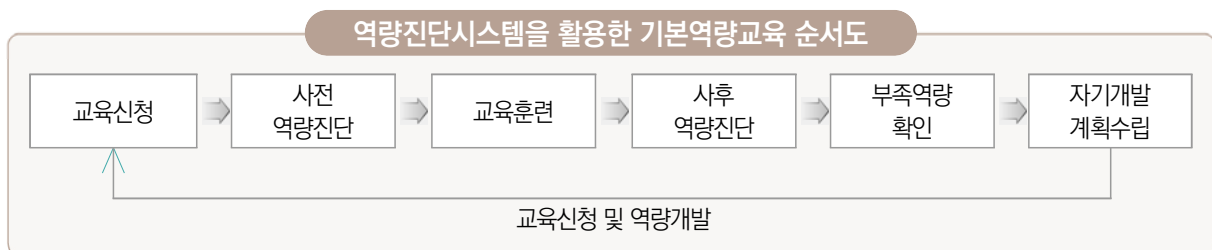
● 중등 생애단계별 모듈형 직무연수 운영

- 원하는 시기에 원하는 역량을 선택하여 비슷한 경력의 교사와 함께 성장하는 모듈형 연수 운영
- 교원의 생애단계별 핵심역량을 역량별로 모듈화하고, 필요와 관심사에 따라 원하는 연수를 선택하여 참여할 수 있도록 운영 횟수 및 시기 다양화



■ 일반직공무원 직급단계별 교육훈련

- 임용에서 퇴직까지 직급 단계별, 직무별 역량기반 교육훈련 제공
- (역량개발 추진체계) 직급 단계별 역량 5대 분야 체계화
 - (직급단계별) 필수역량/기본(리더십)역량 교육훈련 제공
 - (직무별 - 전 직급 통합운영) 직무역량/정책가치역량/기타(변화대응)역량 교육훈련 제공
 - ※ 필수역량, 기본역량 과정은 직급 단계에 따라 운영하고, 직무역량 등 과정은 직급 구분 없이 직무별로 구성
- (맞춤형 역량개발) 역량진단시스템을 활용한 개인별 맞춤형·체계적 역량개발 체계 구축
 - 기본역량 교육에 역량진단시스템 도입
 - 승진자 교육 등 필수교육 시 기본역량교육 반영



일반직공무원 생애주기 교육훈련 체계도

구분	직급(경력)	생애주기 교육과정				
		필수역량 교육	기본역량 (리더십) 교육	직무역량 교육	정책·공직가치 역량교육	기타(변화대응) 역량교육
퇴직준비기	퇴직 전 10년 이내	퇴직 전 미래설계				
심화기	5급 이상	승진자 5급 승진예정자	리더십	공통직무 전문직무 (직렬별)	정책·공직가치 청렴	복직자 행정실장 미래역량 6급미래인재
심화기	6급(5년 이상)	필수실무(8년 이상)	기본역량			
발전기	6급	승진자	기본역량			
성장기	7급	승진자	기본역량			
입직기	8~9급		기본역량			
신규	임용 전	신규				

■ 교육공무직원 경력별 교육훈련

- 채용에서 퇴직에 이르기까지 10년 경력주기별 교육훈련 제공
- 교육공무직원 경력주기별 맞춤형 교육을 통한 학교현장 지원 역량 강화
 - 직종별 직무전문성 교육 확대로 교육활동 지원역량 강화
 - 24개 직종, 15개 분야 직무교육 내실화
- 누구나 경력에 필요한 필수내용 학습(3영역: 정책가치, 기본역량, 직무역량)

■ 사립학교 직원 직무별 교육훈련

- 채용에서 퇴직까지 직무별(실무자, 관리자) 역량 기반 교육훈련 제공
- 사립학교 행정직원의 업무별 교육훈련 구조 체계화로 행정 전문성 신장
- 교육훈련 단계를 직무별 3단계(신규, 실무자, 관리자)로 나누어 개인의 역량과 업무 수행에 필요한 교육 훈련 지원
- 직무별 단계에 따른 기본역량, 직무역량 교육훈련 제공
 - 일반직공무원과 통합운영에 따른 기본역량교육 확대 및 직무교육 내실화

연도별 추진 계획 및 예산

(단위: 천원)

세부 사업명		연차 계획			
		2023년	2024년	2025년	2026년
교원 자격연수 운영	추진 목표	내실화	확대 탐색	확대 운영	확대 안정화
	소요 예산	1,183,059	1,188,000	1,690,000	1,720,000
교원 생애단계별 직무연수 운영	추진 목표	정착	내실화	확대	확대
	소요 예산	591,136	593,000	630,000	660,000
교직원 생애단계별 교육훈련	추진 목표	정착	내실화	확대	확대
	소요 예산	1,244,517	1,246,000	1,265,000	1,285,000

2-2

현장 문제 해결 중심의 수요자 맞춤형 연수 확대



과제 목표

- 현장의 요구와 개별 교원의 필요에 따라 선택할 수 있는 맞춤형 연수 운영
- 학교 지원 중심의 연수 운영 패러다임 혁신으로 연수 참여 및 만족도 제고



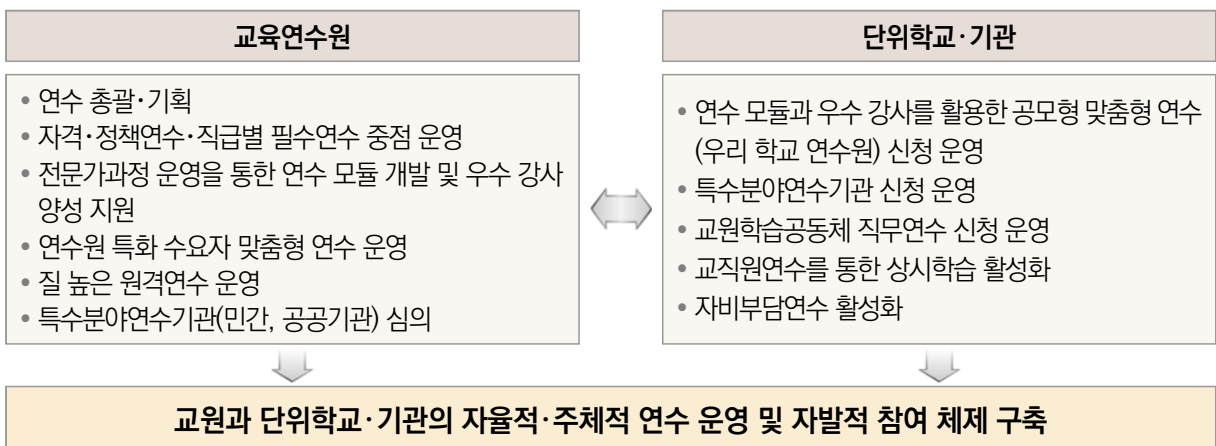
추진 목적

- 단위학교 교원들이 희망하는 연수를 자율적으로 기획·설계·운영할 수 있도록 지원하여 학교자율운영체제 확립 및 학습공동체가 함께 성장하는 협력적 교육문화 형성
- 연수생의 개별 상황 및 필요에 따라 운영 시간·장소·교과목을 자율 선택할 수 있도록 지원하여 연수생의 주체적 참여 유도 및 연수 만족도 제고



추진 방향

수요자 맞춤형 연수 지원을 위한 연수원의 역할 정립



교원의 자율적 성장 지원을 위한 연수 패러다임의 혁신

- 개인의 역량을 스스로 진단하고, 필요한 연수를 자율적으로 선택하여 연수과정을 구성하고, 시간과 장소의 제약을 최소화한 개인 맞춤형 직무연수 과정 운영 확대
- 본원 연수 과정 중 현장 수요가 높은 다양한 프로그램을 학교 실정에 맞게 원하는 시간과 공간에서 선택·수강할 수 있도록 지원하는 단위학교 맞춤형 연수 운영

- 토론과 과업연구활동, 블렌디드 러닝, 액션러닝, 현장체험 등 다양한 참여식 연수기법을 적용하여 지속적인 성장과 배움의 네트워크 구축을 지원하는 협력적 연수 방법 적용

■ 개별 교원의 필요에 따른 맞춤형 연수를 지원하는 연수 운영 시스템 구축

- 집합(혼합)연수 과정 중 자신이 필요한 일부 내용만 선택하여 신청·이수하는 연수 운영 시스템 구축
- 다양한 원격연수 콘텐츠 중 연수생이 원하는 것만 자율적으로 선택 편집하여 개별 맞춤형 원격연수를 구성하는 원격연수 운영 시스템 구축



추진 내용

■ 단위학교 학습공동체 활동을 지원하는 학교 맞춤형 연수 운영

- 초등 「우리 학교 연수원 직무연수」 운영

「우리 학교 연수원 직무연수」는

- 학교 내 또는 학교 간 연합, 6시간 ~ 30시간 범위 내에서
- 연수원에서 제공하는 다양한 주제의 연수 과정 중 과정/교과목/자율 구성형 중 선택

과정 선택형 연수 과정을 선택하여 일부 또는 전체 운영

교과목 선택형 교과목을 자유롭게 선택하여 구성·운영

자율 구성형 연수 과정 전체 자율 구성·운영하여 희망하는 직무연수 학교 자체적으로 계획

- 중등 「학교와 함께 만들어가는 공모형 맞춤형 직무연수」 운영

「학교와 함께 만들어가는 공모형 맞춤형 직무연수」는

- 학교가 필요에 따라 자율적으로 직무연수를 구성(6시간~15시간)하여 공모하면
- 선정된 학교에 예산 등을 차등 지원하고, 학교가 자율적으로 운영하는 학교 맞춤형 직무연수 (희망 시, 계획서 작성 및 운영에 관한 사전 컨설팅 지원)
- 주제 영역

창의·융합 교육을 위한 맞춤형 교육과정-수업-평가 운영

세계시민성 함양을 위한 국제공동수업

디지털시민성 함양을 위한 스마트기기 활용 및 인공지능 교육

민주시민성 함양을 위한 토론교육

학교자율운영체제 강화를 위한 소통 및 리더십 교육

생태시민성 함양을 위한 생태전환교육

- 원격 「학교로 찾아가는 맞춤형 원격연수」 운영

「학교로 찾아가는 맞춤형 원격연수」는

- 정기 원격연수와 별도로 단위학교별 필요 주제에 따라 온라인 연수를 선택하여 개설함으로써 함께 소통하고 성장하는 학교문화를 만들어가는 현장 지원 맞춤형 연수 프로그램
- 6월 ~ 10월 중 학교 여건에 따라 운영 시기를 결정하며, 정규 원격콘텐츠 과정에 대한 모듈화로 교원연수 체제의 변화와 혁신 도모

■ 개인의 요구와 필요에 부응하는 개별 맞춤형 연수 실현을 위한 선택권 확대

● 연수생의 수준에 따른 수준별 연수과정 편성

예) 초등 영어회화 직무연수 수준별(입문/초급/중급/고급) 과정 개설·운영, 중등 영어회화 직무연수 수준별(기본/심화) 과정 개설·운영 등

● 교과별 전문역량 강화 연수과정 편성

예) 중등 기본학력 전문가되기 직무연수 과목별(국어/영어/수학/공통) 연수 개설·운영 등

● 과정 내 수요자 선택권 부여와 멀티트랙 연수 운영

- 시간 선택형: 연수생의 필요에 따라 3시간/6시간/9시간/15시간/21시간 참여 등 선택

예) 초등 교수학습 직무연수/생활교육/서울교육정책 직무연수 3시간/6시간/9시간 운영, 중등 비움과 채움의 힐링테라피 직무연수 6시간/9시간/15시간 운영 등

- 장소 선택형: 연수생의 관심과 필요에 따라 연수 장소 또는 체험 장소 선택

예) 중등 서울교육 공간혁신의 실제 직무연수 현장탐방 장소 5교 중 3교 선택 등

- 교과목 선택형: 연수생의 필요에 따라 자신이 원하는 교과목 선택

예) 유·초등 교(원)장 학교회계·시설관리 직무연수 A, B과정 중 선택, 중등 교장 리더십 직무연수 6개 교과목 중 3개 교과목 선택 등

● 분야별 전문가 및 강사 양성 집중 연수

예) 초등 THE(더) 전문가 직무연수 운영, 중등 연수강사 전문가되기 직무연수 운영 등



연도별 추진 계획 및 예산

(단위: 천원)

세부 사업명		연차 계획			
		2023년	2024년	2025년	2026년
학교 맞춤형 연수 운영	추진 목표	운영 개선	내실화	확산	확산
	소요 예산	165,000	165,000	190,000	210,000

2-3

미래형 연수 기반 조성 및 디지털 전환 확대



과제 목표

- ❑ 연수 환경의 변화와 에듀테크 발전에 따른 새로운 연수 수요 충족 및 변화에 대비한 연수원의 미래 교육환경 구축
- ❑ 수요자 맞춤형 교육 제공을 위한 데이터에 기반한 디지털 전환(Digital Transformation) 확대



추진 목적

- 다양한 에듀테크 활용 연수 및 연수생 주도 참여·실습형 연수가 가능한 환경을 구축·활용하여 연수 효과 증대
- 원격연수 콘텐츠 및 운영 방법의 다변화로 교육 수요자의 다양한 원격연수에 대한 수요 충족
- 연수 이력에 따른 개별 맞춤형 연수 추천 등을 위한 데이터 관리 및 디지털 전환을 통해 수요자 맞춤형 학습 경험 제공



추진 방향

❑ 에듀테크 활용 등 미래형 연수 운영을 위한 연수원 인프라 개선

- 노후화된 연수원의 시설을 학교 현장의 변화를 선도할 수 있고 정보화시대에 걸맞는 환경으로 연차적·점진적 개선
- 메타버스(Metaverse), 하이브리드 러닝 등 디지털 기술을 활용한 시간과 장소에 구애받지 않는 새로운 교육 방식을 적용할 수 있는 인프라 구축
- 연수생 참여 중심, 체험 중심 연수 실현을 위해 연수원의 공간 기능 재정의 및 단계적 개선

❑ 다양한 원격연수 수요를 충족하기 위해 연수 방법 및 콘텐츠 다양화

- 코로나19로 인한 언택트 트렌드 확산과 함께 늘어난 원격·비대면교육 수요를 충족할 수 있도록 원격 연수 확대 운영
- 마이크로러닝 콘텐츠 등 비정형 원격연수 콘텐츠 학습 확대 및 이수시간 인정 방법 모색

❑ 연수생 개별 맞춤형 학습 경험 제공을 위한 디지털 전환

- 연수원이 보유한 각종 데이터를 체계적으로 정리하고 연수 대상자가 언제든지 원할 때 각종 정보와 데이터에 편리하게 접근할 수 있는 시스템 구축
- 차세대 지능형 교육연수 플랫폼과 연계하여 연수생에게 필요한 연수 추천 등 정보를 맞춤형으로 제공

추진 내용

■ 디지털 활용 연수 운영 환경 개선 및 디지털 활용 연수 콘텐츠 개발

- 연수원 내 전체 시설의 기능 재정의 및 점진적 시설 개선

장소	As-Is	To-Be
스마트연수실	VR 기기 및 스마트기기 활용 연수 장소	VR, AR 등 다양한 에듀테크 활용 체험교육 및 스마트기기 활용 연수실
온라인 스튜디오	Zoom 활용 연수 등 실시간 쌍방향 원격연수	Zoom 활용, 유튜브 활용 연수 등 다양한 온라인 연수 진행이 가능한 연수실
컴퓨터교육실	컴퓨터 활용 기능 및 전달 연수	최신 에듀테크를 활용한 다양한 소통이 가능한 스마트 연수실
종합영상강의실	중규모 인원 대상 정보전달형 단방향 강의	중규모 인원 대상 집합연수와 원격연수를 동시 진행 가능한 하이브리드 연수실
일반강의실	주로 정보전달형 단방향 강의	협력과 소통, 창의성을 촉진하는 양방향, 가변형 스마트 연수실
분단활동실	소규모 그룹활동 및 분단 강의	On-off 연수 및 다양한 미디어 활용 소규모 연수가 가능한 멀티 기능 연수실
우면관	대규모 인원 대상 강의 및 공연	대규모 인원 대상 집합연수·공연 및 실시간 온라인 방송 송출이 가능한 연수실
정보자료실 정보사랑방	직원 자료대출 및 일부 연수생 자료 열람	개방형 멀티미디어 활용 정보 자료실

- 디지털 연수 환경 활용 연수 콘텐츠 - 연수 과정의 적극 개발 및 적용
 - 학교현장의 디지털 및 스마트 수업 관련 필요와 요구를 적극 수용하는 연수 과정 개발
 - 인공지능(AI) 활용 역량, 디지털 리터러시 교육 역량, 에듀테크 활용 교육 역량 등 연수 대상자의 디지털·스마트 교육역량을 촉진시키는 연수 콘텐츠 개발
 - VR(Virtual Reality), AR(Augmented Reality), XR(Extended Reality), 메타버스 등 최신 에듀테크 기술을 활용한 교육 콘텐츠 및 연수 과정 개발 및 적용

■ 원격연수 콘텐츠 및 운영 다양화

- 마이크로러닝 콘텐츠* 개발 및 공모

* 마이크로러닝 콘텐츠: 1~2가지 개념을 10분 이내에 학습할 수 있는 짧은 동영상 콘텐츠

- 에듀테크, 수업 방법, 인문학 등 학습자 관심 주제를 5~10분 내외의 짧은 동영상 콘텐츠로 개발하여 실용적이고 자기주도적인 학습 지원
- 마이크로러닝 콘텐츠 공모를 통해 교육분야 콘텐츠 제작 활성화 지원 및 지식을 공유하고 함께 성장하는 교원 조직문화 형성 지원
- 공모를 통해 선정된 콘텐츠를 연수원 유튜브 채널을 통해 제공하여 연수 콘텐츠 제공 플랫폼으로서의 연수원 역할 강화

- 차세대 인공지능 교육연수 플랫폼을 활용한 외부 교육 콘텐츠 제공
 - 국내외 교육기관 연계를 통한 양질의 강의 콘텐츠 및 교육자료 확보·제공: K-MOOC, 유튜브, TED, edX의 영상 콘텐츠 및 RISS의 문헌 콘텐츠 등 제공

■ 개인 맞춤형 학습 경험 제공을 위한 플랫폼으로서의 교육연수시스템 고도화

- 개인 연수 이력 관리 및 맞춤형 연수 추천 기반 강화
 - 빅데이터, AI를 활용한 학습분석 및 개인화된 학습 경험 제공을 위한 학습경험플랫폼(LXP: Learning eXperience Platform)으로 전환
 - 개인별 연수 이력 데이터의 체계적 관리 및 개별 학습자의 관심사, 학습 수준 등의 데이터 분석을 통한 맞춤형 연수 추천이 가능하도록 시스템 개선
- 자기주도 학습을 지원하는 개인별 연수 설계
 - 개인의 역량을 자율진단하고 자신에게 필요한 내용을 선택하여 연수로 설계할 수 있도록 지원
 - 학습공동체 활동, 토론, 과업연구활동 등 자발적 자기연찬 노력을 연수로 인정하는 방안 검토
 - 다양한 온라인 강좌를 주제별 편성하고 연수생이 직접 선택 구성 가능하도록 온라인 연수 시스템 개선
- 종합적 연수 정보 제공 플랫폼으로 재정립
 - 자기 계발을 위한 종합적, 체계적 정보를 제공하는 플랫폼으로서의 기능 확대
 - 본원에서 운영하는 연수에 대한 정보 뿐만 아니라 타 교육기관들의 연수 정보, 양질의 교육 콘텐츠에 대한 정보 등을 종합적으로 제공하는 교육연수정보 온라인 플랫폼 역할 수행
 - 차세대 지능형 교육연수 플랫폼의 콘텐츠 선별 수집 및 자동분류 기능을 활용하여 다양한 연수 정보 제공
- 연수원, 연수 담당자의 학습 지원 역할 강화
 - 연수원은 연수생의 학습 과정에서 축적되는 데이터를 관리·분석하고, 이를 바탕으로 효과적인 학습을 지원하는 '학습경험 개발 센터'로서, 연수 담당자는 개인별 특화된 학습 경험 제공을 조력하는 '학습 지원자'로서의 역할 수행



연도별 추진 계획 및 예산

(단위: 천원)

세부 사업명		연차 계획			
		2023년	2024년	2025년	2026년
디지털 연수 운영 환경 개선	추진 목표	개선	개선	개선	개선
	소요 예산	2,460,400	2,200,000	2,200,000	2,200,000
원격연수 콘텐츠 및 운영 다양화	추진 목표	도입	정착	확산	확산
	소요 예산	285,600	290,000	320,000	320,000
교육연수시스템 고도화	추진 목표	안착	활성화	활성화	활성화
	소요 예산	126,242	150,000	150,000	150,000

2023

차여재마주해

국립중앙도서관

연수 운영계획

VII

미래를 여는 교육연수원의 2023년
서울 교직원과 함께 걷는 배움터 길



1. 초등교원연수부 집합연수
2. 중등교원연수부 집합연수
3. 교육행정연수부 집합 교육훈련
4. 기획평가부 원격연수
5. 교육행정연수부 원격 교육훈련

1

초등교원연수부 집합연수



연수과정명	계획인원	연수시수	운영시기	과정수	예산(천원)
[합계]	11,200	3,226		394	1,756,422
1. 성장을 돕는 교직원 생애단계별 연수	3,740	1,355		48	924,042
1-1. 자격·직급별 핵심역량 강화	1,445	666		13	665,042
1-1-1. 교원 자격단계별 핵심역량 강화 자격연수	1,445	666		13	665,042
초등 1급 정교사 자격연수(동계과정)	259	100	22.12.7.~23.1.13.	1	120,000
초등 1급 정교사 자격연수(하계1~3과정)	320	100	6.26.~8.11.	3	120,000
유치원 1급 정교사 자격연수(동계1~3과정)	336	100	22.12.9.~23.1.19.	3	120,000
유치원 1급 정교사 자격연수(하계1~2과정)	160	100	7.3.~8.11.	2	95,042
초등 교감 자격연수	140	106	6.12.~7.21.	1	150,000
유치원 원감 자격연수	50	100	6.16.~7.24.	1	60,000
초등 교장 자격연수(시도정책)	150	30	4.12.~4.18.	1	재배정
유치원 원장 자격연수(시도정책)	30	30	4.24.~4.28.	1	재배정
1-2. 교직원 생애단계별 맞춤형 연수 지원	2,295	689		35	259,000
1-2-1. 교원 생애단계별 맞춤형 직무연수	2,295	689		35	259,000
유·초등 복직교사 역량강화 직무연수(동계과정)	393	30	1.9. ~ 1.19.	1	10,000
유·초등 복직교사 역량강화 직무연수(하계1~2과정)	161	30	8.16.~8.29.	2	10,000
유치원 신규임용예정교사 직무연수	20	60	2.1.~2.15.	1	7,000
초등·특수 신규임용예정교사 직무연수	134	60	2.1.~2.15.	1	10,000
2023.3.1.자 공립 유·초등 신규 임용 교(원)장 역량강화 직무연수	80	12	2.16.~2.17.	1	15,000
2023.9.1.자 공립 유·초등 신규 임용 교(원)장 역량강화 연수	60	13	8.22.~8.23.	1	12,000
2023.3.1.자 공립 유·초등 신규 임용 교(원)감 역량강화 직무연수	60	12	2.21.~2.22.	1	12,000
2023.9.1.자 공립 유·초등 신규 임용 교(원)감 역량강화 연수	60	13	8.23.~8.24.	1	10,000
유치원 서울학습연구년 특별연수(1학기)	4	6개월	3.1.~8.31.	1	재배정
초등 서울학습연구년 특별연수(1학기)	180	6개월	3.1.~8.31.	1	재배정
초등 서울학습연구년 특별연수(2학기)	123	6개월	9.1.~24.2.28.	1	재배정
초등 교직원단계별(교직경력 10년 미만) 직무연수 1기(협력, 1과정)	20	15	4월	1	3,000
초등 교직원단계별(교직경력 10년 미만) 직무연수 2기(협력, 1과정)	20	15	6월	1	3,000
초등 교직원단계별(교직경력 10년 미만) 직무연수 3기(협력, 1과정)	20	15	9월	1	3,000
초등 교직원단계별(교직경력 10년 미만) 직무연수 4기(협력, 1과정)	20	15	11월	1	3,000
초등 교직원단계별(교직경력 10~20년) 직무연수 1기(협력, 1과정)	20	15	4월	1	3,000
초등 교직원단계별(교직경력 10~20년) 직무연수 2기(협력, 1과정)	20	15	5월	1	3,000
초등 교직원단계별(교직경력 10~20년) 직무연수 3기(협력, 1과정)	20	15	9월	1	3,000
초등 교직원단계별(교직경력 10~20년) 직무연수 4기(협력, 1과정)	20	15	10월	1	3,000
초등 교직원단계별(교직경력 20~30년) 직무연수 1기(협력, 1과정)	20	15	4월	1	3,000
초등 교직원단계별(교직경력 20~30년) 직무연수 2기(협력, 1과정)	20	15	5월	1	3,000
초등 교직원단계별(교직경력 20~30년) 직무연수 3기(협력, 1과정)	20	15	9월	1	3,000
초등 교직원단계별(교직경력 20~30년) 직무연수 4기(협력, 1과정)	20	15	10월	1	3,000

연수과정명	계획인원	연수사수	운영시기	과정수	예산(천원)
초등 교직원계별(교직경력 30년 이상) 직무연수 1기(협력, 1과정)	20	15	5월	1	3,000
초등 교직원계별(교직경력 30년 이상) 직무연수 2기(협력, 1과정)	20	15	6월	1	3,000
초등 교직원계별(교직경력 30년 이상) 직무연수 3기(협력, 1과정)	20	15	10월	1	3,000
초등 교직원계별(교직경력 30년 이상) 직무연수 4기(협력, 1과정)	20	15	11월	1	3,000
초등 퇴직예정교원 직무연수 1기	100	18	5.30.~6.2.	1	15,000
유·초등 퇴직예정교원 직무연수 2기	100	18	10.31.~11.3.	1	15,000
유·초·특수 교육전문직원 임용후보자 직무연수	40	120	6.27.~8.4.	1	45,000
초등 수석교사 역량강화 직무연수	60	30	4.18.~4.24.	1	15,000
초등 수석교사 자율연수	200	3	10월~11월	1	5,000
초등 신규 보직교사 직무연수	100	12	2.16. ~ 2. 17.	1	10,000
초등 보직교사 리더십 직무연수	100	18	11.9.~11.16.	1	20,000
2. 더 질 높은 교육을 위한 전문성 신장 연수	4,580	270		194	206,150
2-1. 수업 및 학생지도 역량 강화	4,160	216		186	137,150
2-1-1. 미래교육 대비 수업·평가 혁신 역량 제고 연수	1,520	111		78	53,150
초등 교수학습(교사 교육과정) 직무연수 1기(협력, 2과정)	40	6	4월	1	2,000
초등 교수학습(교사 교육과정) 직무연수 2기(협력, 2과정)	40	6	5월	2	2,000
초등 교수학습(교사 교육과정) 직무연수 3기(협력, 2과정)	40	6	9월	2	2,000
초등 교수학습(교사 교육과정) 직무연수 4기(협력, 2과정)	40	6	10월	2	2,000
초등 교수학습(독서토론글쓰기) 직무연수 1기(협력, 3과정)	60	3	4월	1	2,000
초등 교수학습(독서토론글쓰기) 직무연수 2기(협력, 3과정)	60	3	5월	3	2,000
초등 교수학습(독서토론글쓰기) 직무연수 3기(협력, 3과정)	60	3	9월	3	2,000
초등 교수학습(독서토론글쓰기) 직무연수 4기(협력, 3과정)	60	3	10월	3	2,000
초등 교수학습(수업혁신) 직무연수 1기(협력, 9과정)	180	3	4월	9	3,000
초등 교수학습(수업혁신) 직무연수 2기(협력, 9과정)	180	3	5월	9	3,000
초등 교수학습(수업혁신) 직무연수 3기(협력, 6과정)	120	3	6월	6	2,500
초등 교수학습(수업혁신) 직무연수 4기(협력, 9과정)	180	3	9월	9	3,000
초등 교수학습(수업혁신) 직무연수 5기(협력, 9과정)	180	3	10월	9	3,000
초등 교수학습(수업혁신) 직무연수 6기(협력, 6과정)	120	3	11월	6	2,500
초등 영어교사 수업 성장 직무연수 1기	20	15	5월~6월	1	6,500
초등 영어교사 수업 성장 직무연수 2기	20	15	10월~11월	1	6,650
초등 서울교육정책(디지털 역량) 직무연수 1기(협력, 1과정)	20	6	4월	1	1,000
초등 서울교육정책(디지털 역량) 직무연수 2기(협력, 1과정)	20	6	5월	6	2,500
초등 서울교육정책(디지털 역량) 직무연수 3기(협력, 2과정)	40	3	6월	2	1,500
초등 서울교육정책(디지털 역량) 직무연수 4기(협력, 1과정)	20	6	9월	1	1,000
초등 서울교육정책(디지털 역량) 직무연수 5기(협력, 1과정)	20	6	10월	1	1,000
2-1-2. 학생의 전인적 성장 지원 연수	2,640	105		108	84,000
초등 교수학습(진로인성) 직무연수 1기(협력, 3과정)	60	3	4월	3	2,000
초등 교수학습(진로인성) 직무연수 2기(협력, 3과정)	60	3	5월	3	2,000
초등 교수학습(진로인성) 직무연수 3기(협력, 3과정)	60	3	6월	3	2,000
초등 교수학습(진로인성) 직무연수 4기(협력, 3과정)	60	3	9월	3	2,000

연수과정명	계획인원	연수사수	운영시기	과정수	예산(천원)
초등 교수학습(진로인성) 직무연수 5기(협력, 3과정)	60	3	10월	3	2,000
초등 교수학습(진로인성) 직무연수 6기(협력, 3과정)	60	3	11월	3	2,000
초등 새학년 맞이 학급살이 직무연수(1~2학년)(협력, 4과정)	80	15	2.21.~2.23.	4	6,000
초등 새학년 맞이 학급살이 직무연수(3~4학년)(협력, 4과정)	80	15	2.21.~2.23.	4	6,000
초등 새학년 맞이 학급살이 직무연수(5~6학년)(협력, 4과정)	80	15	2.21.~2.23.	4	6,000
초등 교수학습(문화예술체육) 직무연수 1기(협력, 3과정)	60	3	4월	3	2,000
초등 교수학습(문화예술체육) 직무연수 2기(협력, 3과정)	60	3	5월	3	2,000
초등 교수학습(문화예술체육) 직무연수 3기(협력, 6과정)	120	3	6월	6	2,500
초등 교수학습(문화예술체육) 직무연수 4기(협력, 3과정)	60	3	9월	3	2,000
초등 교수학습(문화예술체육) 직무연수 5기(협력, 3과정)	60	3	10월	3	2,000
초등 교수학습(문화예술체육) 직무연수 6기(협력, 6과정)	120	3	11월	6	2,500
초등 서울교육정책(기초학력) 직무연수 1기(협력, 9과정)	180	3	4월	9	3,000
초등 서울교육정책(기초학력) 직무연수 2기(협력, 9과정)	180	3	5월	9	3,000
초등 서울교육정책(기초학력) 직무연수 3기(협력, 6과정)	120	3	6월	6	2,500
초등 서울교육정책(기초학력) 직무연수 4기(협력, 9과정)	180	3	9월	9	3,000
초등 서울교육정책(기초학력) 직무연수 5기(협력, 9과정)	180	3	10월	9	3,000
초등 서울교육정책(기초학력) 직무연수 6기(협력, 6과정)	120	3	11월	6	2,500
유·초등 주요 인문아카데미(온라인) 4기~6기	300	3	10월~12월	3	12,000
유·초등 주요 인문아카데미(온라인) 1기~3기	300	3	4월~6월	3	12,000
2-2. 교육행정 역량 강화	420	54		8	69,000
2-2-1. 학교 경영·관리 역량 강화 관리자 연수	420	54		8	69,000
공립 유치원 원장(겸임) 유치원운영 역량강화 직무연수	40	12	3월	1	10,000
공립 유치원 원감(겸임) 유치원운영 역량강화 직무연수	40	12	3월	1	10,000
유·초·특수 교(원)장 학교회계·시설관리 직무연수(A, B) 1기	120	15/30	4.4.~4.10.	2	15,000
유·초·특수 교(원)장 학교회계·시설관리 직무연수(A, B) 2기	80	15/30	9.12.~9.18.	2	15,000
유·초등 교(원)감 인사실무 직무연수 1기	60	15	4.13.~4.19.	1	7,000
유·초·특수 교(원)감 인사실무 직무연수 2기	80	15	9.21.~9.23.	1	12,000
3. 공존의 교육 실천을 위한 학교 지원 연수	2,280	1,601		92	566,230
3-1. 변화혁신 역량 강화	610	1,151		16	426,310
3-1-1. 공존의 혁신미래교육을 선도하는 리더십 연수	300	1,080		9	392,310
초등 교장 아카데미	40	45	9.~12.	1	40,000
초등 예비교장 아카데미	40	45	4.~6.	1	40,000
유치원 원장 혁신미래교육 역량강화 직무연수	30	15	6.2.~6.9.	1	7,000
공립 유치원 원감 미래교육 역량강화 직무연수	40	15	10.24.~10.26.	1	15,000
공립 초등특수 교감 미래교육 역량강화 직무연수	80	15	10.26.~10.28.	1	30,000
유초등 연수담당 교육전문직원 직무연수 1기	20	30	3~4월	1	20,000
유·초등 연수담당 교육전문직원 직무연수 2기	12	30	11월	1	20,000
초등 교육전문직원 혁신리더되기 직무연수	14	840	9.1.~23.2.28.	1	200,000
초등 인턴 교육전문직원 역량강화 직무연수	24	45	9.1.~23.2.28.	1	20,310

연수과정명	계획인원	연수사수	운영시기	과정수	예산(천원)
3-1-2. 공존의 혁신미래교육 공유 및 확산을 위한 연수	310	71		7	34,000
초등 생활교육(청렴) 직무연수 1기(협력, 1과정)	20	2	4월	1	1,000
초등 생활교육(청렴) 직무연수 2기(협력, 1과정)	20	2	5월	1	1,000
초등 생활교육(청렴) 직무연수 3기(협력, 1과정)	20	2	9월	1	1,000
초등 생활교육(청렴) 직무연수 4기(협력, 1과정)	20	2	10월	1	1,000
초등 더 전문가 직무연수(심화_교사 교육과정)	15	30	4~5월	1	15,000
초등 더 전문가 직무연수(수업코칭)	15	30	10월~12월	1	15,000
유·초등 학부모 아카데미	200	3	12월	1	재배정
3-2. 공존의 혁신미래교육 실현 지원	1,670	450		76	139,920
3-2-1. 다양성이 꽃피는 학교 만들기 연수	760	325		34	25,600
초등 서울교육정책(생태전환교육) 직무연수 1기(협력, 2과정)	40	3	4월	2	1,000
초등 서울교육정책(생태전환교육) 직무연수 2기(협력, 2과정)	40	3	5월	2	1,500
초등 서울교육정책(생태전환교육) 직무연수 3기(협력, 2과정)	40	3	10월	2	1,500
초등 서울교육정책(평화민주다문화) 직무연수 1기(협력, 2과정)	40	3	4월	2	1,500
초등 서울교육정책(평화민주다문화) 직무연수 2기(협력, 2과정)	40	3	5월	2	1,500
초등 서울교육정책(평화민주다문화) 직무연수 3기(협력, 2과정)	40	3	9월	2	1,500
초등 서울교육정책(평화민주다문화) 직무연수 4기(협력, 2과정)	40	3	10월	2	1,500
초등 서울교육정책(국제공동수업) 직무연수 1기(협력, 1과정)	20	3	4월	1	1,000
초등 서울교육정책(국제공동수업) 직무연수 2기(협력, 1과정)	20	3	5월	1	1,000
초등 서울교육정책(국제공동수업) 직무연수 3기(협력, 1과정)	20	3	9월	1	1,000
초등 서울교육정책(국제공동수업) 직무연수 4기(협력, 1과정)	20	3	10월	1	1,000
초등 서울교육정책(통합, 특수) 직무연수 1기(협력, 1과정)	20	3	4월	1	1,000
초등 서울교육정책(통합, 특수) 직무연수 2기(협력, 1과정)	20	3	5월	1	1,000
초등 서울교육정책(통합, 특수) 직무연수 3기(협력, 1과정)	20	3	9월	1	1,000
초등 서울교육정책(통합, 특수) 직무연수 4기(협력, 1과정)	20	3	10월	1	1,000
초등 영어회화(입문) 직무연수 1기	20	30	4.3.~4.21.	1	600
초등 영어회화(초급) 직무연수 1기	20	30	5.9.~5.20.	1	600
초등 영어회화(중급) 직무연수 1기	20	30	6.13.~6.27.	1	600
초등 영어회화(고급) 직무연수 1기	20	30	6.27.~7.8.	1	600
초등 영어회화 입문 직무연수 2기	20	25	9.1.~9.16.	1	650
초등 영어회화(초급) 직무연수 2기	20	25	10.5.~10.19.	1	650
초등 영어회화(중급) 직무연수 2기	20	25	11.7.~11.18.	1	650
초등 영어회화(고급) 직무연수 2기	20	25	11.28.~12.9.	1	650
초등 아이캔스피크(LEVEL1) 직무연수 3기	40	15	1.9~13.	1	650
초등 아이캔스피크(LEVEL2) 직무연수 3기	40	15	1.9~13.	1	650
초등 아이캔스피크(LEVEL3) 직무연수 3기	40	15	1.16.~20.	1	650
초등 아이캔스피크(LEVEL4) 직무연수 3기	40	15	1.16.~20.	1	650
3-2-2. 안전하고 평화로운 학교 만들기 연수	910	125		42	114,320
초등 생활교육(상담역량) 직무연수 1기(협력, 3과정)	60	6	4월	3	2,000
초등 생활교육(상담역량) 직무연수 2기(협력, 3과정)	60	6	5월	3	2,000

연수과정명	계획인원	연수사수	운영시기	과정수	예산(천원)
초등 생활교육(상담역량) 직무연수 3기(협력, 3과정)	60	6	6월	3	2,000
초등 생활교육(상담역량) 직무연수 4기(협력, 3과정)	60	6	9월	3	2,000
초등 생활교육(상담역량) 직무연수 5기(협력, 3과정)	60	6	10월	3	2,000
초등 생활교육(상담역량) 직무연수 6기(협력, 3과정)	60	6	11월	3	2,000
초등 생활교육(안전) 직무연수 1기(협력, 1과정)	20	3	4월	1	1,000
초등 생활교육(안전) 직무연수 2기(협력, 1과정)	20	3	5월	1	1,000
초등 생활교육(안전) 직무연수 3기(협력, 1과정)	20	2	9월	1	1,000
초등 생활교육(안전) 직무연수 4기(협력, 1과정)	20	3	10월	1	1,000
초등 생활교육(교권 및 인권) 직무연수 1기(협력, 1과정)	20	2	5월	1	1,000
초등 생활교육(교권 및 인권) 직무연수 2기(협력, 1과정)	20	2	9월	1	1,000
초등 생활교육(교권 및 인권) 직무연수 3기(협력, 1과정)	20	2	10월	1	1,000
초등 생활교육(심리정서지원) 직무연수 1기(협력, 2과정)	40	6	4월	2	1,500
초등 생활교육(심리정서지원) 직무연수 2기(협력, 2과정)	40	6	5월	2	1,500
초등 생활교육(심리정서지원) 직무연수 3기(협력, 2과정)	40	6	6월	2	1,500
초등 생활교육(심리정서지원) 직무연수 4기(협력, 2과정)	40	6	9월	2	1,500
초등 생활교육(심리정서지원) 직무연수 5기(협력, 3과정)	60	6	10월	3	2,000
초등 생활교육(심리정서지원) 직무연수 6기(협력, 2과정)	40	6	11월	2	1,500
유치원 회복력지원 직무연수	50	18	10월	2	20,000
초등 회복력지원 직무연수	100	18	10월	2	65,820
4. 미래교육을 앞당기는 연수 운영의 혁신	600	0		60	60,000
4-3. 학교와 함께 만들어 가는 연수	600	0		60	60,000
4-3-1. 학교의 요구에 부응하는 수요자 맞춤형 연수	600	0		60	60,000
유치원 우리 학교 연수원 직무연수	150	6~30	4월~11월	15	15,000
초등 우리 학교 연수원 직무연수	450	6~30	4월~11월	45	45,000

2

중등교원연수부 집합연수



연수과정명	계획인원	연수사수	운영시기	과정수	예산(천원)
[합계]	8,270			182	1,382,253
1. 성장을 돕는 교직원 생애단계별 연수	3,860	1,592		46	850,153
1-1. 자격·직급별 핵심역량 강화	800	930		10	518,017
1-1-1. 교원 자격단계별 핵심역량 강화 자격연수	800	930		10	518,017
중등 교장 자격연수(시도교육정책과정)	180	30	6.19.~6.23.(예정)	1	30,000
중등 교감 자격연수	180	100	5.1.~6.9.(예정)	1	220,000
중등 1급 정교사 자격연수(동계)	40	100	1.2.~1.20.	1	30,000
중등 1급 정교사 자격연수(동계)	60	100	1.2.~1.20.	1	35,000
중등 1급 정교사 자격연수(동계)	60	100	1.2.~1.20.	1	35,000
중등 1급 정교사 자격연수(동계)	60	100	1.2.~1.20.	1	35,000
중등 1급 정교사 자격연수(하계)	60	100	7.24.~8.11.	1	35,000
중등 1급 정교사 자격연수(하계)	60	100	7.24.~8.11.	1	35,000
중등 1급 정교사 자격연수(하계)	60	100	7.24.~8.11.	1	35,000
중등 1급 정교사 자격연수(하계)	40	100	7.24.~8.11.	1	28,017
1-2. 교직원 생애단계별 맞춤형 연수 지원	3,060	662		36	332,136
1-2-1. 교원 생애단계별 맞춤형 직무연수	3,060	662		36	332,136
중등 교육전문직원 임용후보자 직무연수	40	120	7.24.~8.18.	1	48,136
중등 신규임용예정교사 직무연수	800	60	2.13.~2.28.	1	90,000
중등 함께 성장 신규교사 직무연수 1권역	200	20	4.10.~4.28.	1	5,000
중등 함께 성장 신규교사 직무연수 2권역	200	20	4.10.~4.28.	1	5,000
중등 함께 성장 신규교사 직무연수 3권역	200	20	5.8.~5.26.	1	5,000
중등 함께 성장 신규교사 직무연수 4권역	200	20	5.8.~5.26.	1	5,000
중등 10년 경력교사 직무연수 1기(미래교육비전)	25	12	5.1.~5.12.	1	5,000
중등 10년 경력교사 직무연수 1기(공동체관계성)	25	12	5.15.~5.26.	1	5,000
중등 10년 경력교사 직무연수 1기(수업전문성)	25	15	6.12.~6.30.	1	5,000
중등 10년 경력교사 직무연수 1기(사회적감수성)	25	12	5.29.~6.9.	1	5,000
중등 10년 경력교사 직무연수 2기(미래교육비전)	25	12	10.2.~10.13.	1	5,000
중등 10년 경력교사 직무연수 2기(공동체관계성)	25	12	10.16.~10.27.	1	5,000
중등 10년 경력교사 직무연수 2기(수업전문성)	25	15	11.13.~11.30.	1	5,000
중등 10년 경력교사 직무연수 2기(사회적감수성)	25	12	10.30.~11.10.	1	5,000
중등 20년 중견교사 직무연수 1기(미래교육비전)	25	12	5.1.~5.12.	1	5,000
중등 20년 중견교사 직무연수 1기(공동체관계성)	25	12	5.15.~5.26.	1	5,000
중등 20년 중견교사 직무연수 1기(수업전문성)	25	15	6.12.~6.30.	1	5,000
중등 20년 중견교사 직무연수 1기(사회적감수성)	25	12	5.29.~6.9.	1	5,000
중등 20년 중견교사 직무연수 2기(미래교육비전)	25	12	10.2.~10.13.	1	5,000
중등 20년 중견교사 직무연수 2기(공동체관계성)	25	12	10.16.~10.27.	1	5,000
중등 20년 중견교사 직무연수 2기(수업전문성)	25	15	11.13.~11.30.	1	5,000

연수과정명	계획인원	연수사수	운영시기	과정수	예산(천원)
중등 20년 중견교사 직무연수 2기(사회적감수성)	25	12	10.30.~11.10.	1	5,000
중등 복직예정교사 직무연수(동계)	200	30	2.13.~2.24.	1	9,000
중등 복직예정교사 직무연수(하계)	200	30	8.7.~8.25.	1	9,000
중등 신규 임용 교장 직무연수 1기	40	12	2.15.~2.16.	1	7,000
중등 신규 임용 교장 직무연수 2기	40	12	8.22.~8.23.	1	7,000
중등 신규 임용 교감 직무연수 1기	40	12	2.21.~2.22.	1	7,000
중등 신규 임용 교감 직무연수 2기	40	12	8.23.~8.24.	1	7,000
중등 제2인생 설계 직무연수 1기	40	15	6.20.~7.7.	1	10,000
중등 제2인생 설계 직무연수 2기	40	15	7.3.~7.14.	1	10,000
중등 제2인생 설계 직무연수 3기	40	15	11.20.~11.24.	1	10,000
중등 제2인생 설계 직무연수 4기	40	15	11.27.~12.4.	1	10,000
중등 서울학습연구년 특별연수 1기	110	6개월	3.2.~8.31.	1	재배정
중등 서울학습연구년 특별연수 2기	90	6개월	9.1.~24.2.29.	1	재배정
중등 교직실무 직무연수 1기(기본)	50	15	4.3.~4.14.	1	4,000
(신설) 중등 교직실무 직무연수 2기(심화)	50	15	9.25.~10.13.	1	4,000
2. 더 질 높은 교육을 위한 전문성 신장 연수	2,070	578		48	201,500
2-1. 수업 및 학생지도 역량 강화	1,830	468		42	167,500
2-1-1. 미래교육 대비 수업·평가 혁신 역량 제고 연수	520	210		18	74,500
(신설) 중학교 진로연계교육 전문가되기 직무연수	30	12	6.19.~6.30.	1	2,500
(신설) 고등학교 고교학점제 전문가되기 직무연수	30	12	6.19.~6.30.	1	2,500
(신설) 중학교 학교교육과정 설계·운영 전문가되기 직무연수	25	12	4.17.~5.5.	1	4,000
(신설) 고등학교 학교교육과정 설계·운영 전문가되기 직무연수	25	12	4.17.~5.5.	1	4,000
중등 특수교육 교육과정 재구성 직무연수	30	12	11.6.~11.24.	1	4,000
(확대) 중등 스마트기기 활용 및 AI 기반 수업역량강화 직무연수(공동)	30	9	5.1.~5.19.	1	5,500
중등 스마트기기 활용 및 AI 기반 수업역량강화 직무연수 1권역 (전자칠판 활용 수업사례)	30	6	5.22.~5.31.	1	5,500
중등 스마트기기 활용 및 AI 기반 수업역량강화 직무연수 2권역 (디벗 활용 수업사례)	30	6	5.22.~5.31.	1	5,500
중등 스마트기기 활용 및 AI 기반 수업역량강화 직무연수 3권역 (LMS 활용 수업사례)	30	6	5.22.~5.31.	1	5,500
중등 스마트기기 활용 및 AI 기반 수업역량강화 직무연수 4권역 (온라인도구 활용사례)	30	6	5.22.~5.31.	1	5,500
중등 협력적 독서·토론·글쓰기교육 직무연수 1기	30	15	6.5.~6.23.	1	5,000
(확대) 중등 협력적 독서·토론·글쓰기교육 직무연수 2기	30	15	10.2.~10.20.	1	5,000
중등 영어 독서교육 직무연수 1기	30	15	5.29.~6.23.	1	1,000
중등 영어 독서교육 직무연수 2기	30	15	10.10.~11.11.	1	1,000
중등 중국어 수업 및 평가방법 개선 직무연수	30	15	10.2.~10.20.	1	4,000
중등 자유교양 교과(호모스토리텔리쿠스) 직무연수	30	15	4.17.~4.28.	1	4,000
중등 자유교양 교과(생각을 키우는 퍼즐과 게임) 직무연수	30	15	10.16.~10.27.	1	4,000
(신설) 중등 IB와 역량기반 평가의 이해 직무연수	20	12	4.3.~4.14.	1	6,000
2-1-2. 학생의 전인적 성장 지원 연수	1,310	258		24	93,000
중등 '미래의 나와 만나는 진로교육' 직무연수	30	15	6.26.~7.7.	1	5,000

연수과정명	계획인원	연수사수	운영시기	과정수	예산(천원)
중등 기본학력 전문가되기 직무연수(공통)	30	6	4.3.~4.21.	1	2,500
중등 국어 기본학력 전문가되기 직무연수(1권역)	30	12	4.10.~4.28.	1	3,000
중등 국어 기본학력 전문가되기 직무연수(2권역)	30	12	4.10.~4.28.	1	3,000
중등 수학 기본학력 전문가되기 직무연수(1권역)	30	12	4.10.~4.28.	1	3,000
중등 수학 기본학력 전문가되기 직무연수(2권역)	30	12	4.10.~4.28.	1	3,000
중등 영어 기본학력 전문가되기 직무연수(1권역)	30	12	4.10.~4.28.	1	3,000
중등 영어 기본학력 전문가되기 직무연수(2권역)	30	12	4.10.~4.28.	1	3,000
(신설) 중등 학생상담 전문가되기 직무연수	30	12	4.17.~4.28.	1	6,000
중등 주제가 있는 수요 아카데미 직무연수 1기	150	3	4~5월	1	1,000
중등 주제가 있는 수요 아카데미 직무연수 2기	150	3	5~6월	1	1,000
중등 주제가 있는 수요 아카데미 직무연수 3기	150	3	9~10월	1	1,000
중등 주제가 있는 수요 아카데미 직무연수 4기	150	3	10~11월	1	1,000
유·초·중등 우면골 서당 직무연수 1기	100	12	5.1.~5.26.	1	4,000
유·초·중등 우면골 서당 직무연수 2기	100	12	10.16.~11.10.	1	4,000
중등 협력종합예술활동 뮤지컬 직무연수	30	12	10.10.~10.20.	1	7,000
중등 협력종합예술활동 연극 직무연수	30	12	9.18.~9.27.	1	6,000
중등 협력종합예술활동 영화 직무연수	30	12	10.10.~10.20.	1	6,000
중등 도시농업으로 감성 키우기 직무연수 1기	30	12	5.15.~5.26.	1	4,000
중등 도시농업으로 감성 키우기 직무연수 2기	30	12	10.16.~10.27.	1	4,000
중등 교직 생애기록(나와 학교 이야기 포토에세이) 직무연수	30	15	11.20.~12.8.	1	4,500
중등 꿈을 키우는 목공예 직무연수 1기	20	15	4.24.~4.28.	1	6,000
중등 꿈을 키우는 목공예 직무연수 2기	20	15	9.18.~9.22.	1	6,000
중등 흙으로 빛어가는 행복도예 직무연수	20	12	10.16.~10.20.	1	6,000
2-2. 교육행정 역량 강화	240	110		6	34,000
2-2-1. 학교 경영·관리 역량 강화 관리자 연수	240	110		6	34,000
중등 교장 회계시설관리 직무연수 1기	50	20	3.27.~4.21.	1	7,000
중등 교장 회계시설관리 직무연수 2기	50	20	9.25.~10.13.	1	7,000
중등 교감 실무 역량강화 직무연수 1기	50	20	4.17.~5.4.	1	5,000
중등 교감 실무 역량강화 직무연수 2기	50	20	10.16.~10.27.	1	5,000
중등 교장 대화와 소통 직무연수	20	15	5.15.~6.2.	1	5,000
중등 교감 대화와 소통 직무연수	20	15	5.29.~6.16.	1	5,000
3. 공존의 교육 실천을 위한 학교 지원 연수	1,840	1,278		38	225,600
3-1. 변화·혁신 역량 강화	890	1,024		16	113,200
3-1-1. 공존의 혁신미래교육을 선도하는 리더십 연수	270	964		9	96,200
(신설) 중등 학교경영자 의회 및 지역사회와의 협업 직무연수	30	4	4.24.~5.4.	1	1,500
중등 교장 리더십 직무연수	50	20	10.16.~11.3.	1	10,000
중등 교감 리더십 직무연수	50	20	11.1.~11.17.	1	10,000
중등 수석교사 리더십 직무연수	50	15	4.3.~4.21.	1	4,000
중등 교육전문직원 혁신리더되기 직무연수	20	840	9.1.~24.2.29.	1	57,700
중등 교육전문직원 리더십 직무연수	30	15	6.5.~6.30.	1	6,000
중등 연수담당 교육전문직원 직무연수	10	20	3.13.~3.31.	1	6,000

I

일반현황

II

서울교육방향

III

연수운영방향

IV

부서별연수추진과제

V

주요추진업무

VI

중장기발전과제

VII

연수운영계획

연수과정명	계획인원	연수사수	운영시기	과정수	예산(천원)
중등 교육전문직원 성장·채움 D.I.Y. 직무연수 1기	15	15	4.3.~7.31.	1	500
중등 교육전문직원 성장·채움 D.I.Y. 직무연수 2기	15	15	9.1.~11.30.	1	500
3-1-2. 공존의 혁신미래교육 공유 및 확산을 위한 연수	620	60		7	17,000
중등 학교경영자 청렴 직무연수 1기	100	2	4.24.~4.28.	1	1,500
중등 학교경영자 청렴 직무연수 2기	100	2	9.18.~9.22.	1	1,500
중등 혁신미래교육과 학교자치 직무연수	30	15	9.25.~10.20.	1	4,000
중등 서울교육 공간혁신의 실제 직무연수	30	15	6.12.~6.23.	1	4,000
(신설) 중등 연수강사 전문가되기 직무연수 1기	30	12	4.17.~4.28.	1	3,000
(신설) 중등 연수강사 전문가되기 직무연수 2기	30	12	9.18.~10.6.	1	3,000
꿈꾸는 자녀를 위한 중등 학부모 아카데미	300	2	11.27.~12.1.	1	-
3-2. 공존의 혁신미래교육 실현 지원	950	254		22	112,400
3-2-1. 다양성이 꽃피는 학교 만들기 연수	450	186		15	17,000
(신설) 중등 국제공동수업 역량강화 직무연수	30	30	9.25.~10.27.	1	
중등 생태전환교육 직무연수 1기	40	6	6.26.~6.30.	1	1,500
중등 생태전환교육 직무연수 2기	40	6	11.27.~12.1.	1	1,500
중등 평화통일교육 직무연수	30	6	5.29.~6.2.	1	1,500
(신설) 중등 저출산 및 다문화교육 직무연수	30	6	5.29.~6.2.	1	1,500
중등 세계시민·인권교육 직무연수 1기	40	6	7.3.~7.7.	1	1,500
중등 세계시민·인권교육 직무연수 2기	40	6	11.27.~12.1.	1	1,500
중등 영어회화 English for Everyday Life 직무연수 1기	25	15	4.17.~4.28.	1	1,000
중등 영어회화 English for Everyday Life 직무연수 2기	25	15	11.6.~11.17.	1	1,000
중등 영어회화 Hot topics for 2023 직무연수 1기	25	15	1.9.~1.20.	1	1,000
중등 영어회화 Hot topics for 2023 직무연수 2기	25	15	2.6.~2.17.	1	1,000
중등 영어회화 Hot topics for 2023 직무연수 3기	25	15	4.3.~4.14.	1	1,000
중등 영어회화 Hot topics for 2023 직무연수 4기	25	15	5.8.~5.19.	1	1,000
중등 영어회화 Hot topics for 2023 직무연수 5기	25	15	6.12.~6.23.	1	1,000
중등 영어회화 Hot topics for 2023 직무연수 6기	25	15	10.16.~10.27.	1	1,000
3-2-2. 안전하고 평화로운 학교 만들기 연수	500	68		7	95,400
(신설) 중등 학교관리자 VR체험 안전관련 직무연수 1기	50	4	5.29.~6.2.	1	1,500
(신설) 중등 학교관리자 VR체험 안전관련 직무연수 2기	50	4	9.18.~9.22.	1	1,500
중등 교원회복력 지원 직무연수 1기	100	10	11.20.~11.24.	1	24,000
중등 교원회복력 지원 직무연수 2기	100	10	11.27.~12.1.	1	24,000
중등 교원회복력 지원 직무연수 3기	100	10	12.4.~12.8.	1	24,400
중등 비움과 채움의 힐링테라피 직무연수 1기	50	15	5.1.~5.19.	1	10,000
중등 비움과 채움의 힐링테라피 직무연수 2기	50	15	10.10.~10.27.	1	10,000
4. 미래교육을 앞당기는 연수 운영의 혁신	500	15		50	105,000
4-3. 학교와 함께 만들어 가는 연수	500	15		50	105,000
4-3-1. 학교의 요구에 부응하는 수요자 맞춤형 연수	500	15		50	105,000
중등 학교와 함께 만들어가는 공모형 맞춤형 직무연수	500	15	4~11월	50	105,000
학교 영어교육활동 지원(코칭 영어 수업, 영어 행사 지원, 교원학습공동체 활동 지원 등)			4~12월	70교, 80회	

3

교육행정연수부 집합 교육훈련



연수과정명	계획인원	연수사수	운영시기	과정수	예산(천원)
[합계]	23,609	4,708		269	1,848,760
1. 성장을 돕는 생애단계별 교직원 연수	2,869	2,663		52	922,367
1-1. 자격·직급별 핵심역량 강화	1,225	287		8	358,204
1-1-2. 일반직공무원 직급별 기본교육	1,225	287		8	358,204
5급 승진자	45	14	7월	1	8,450
5급 승진예정자	40	7	11월	1	6,200
6급 승진자(1기)	150	35	5월	1	30,250
6급 승진자(2기)	150	35	9월	1	30,250
7급 승진자(1기)	200	35	4월	1	38,000
7급 승진자(2기)	200	35	10월	1	38,000
필수실무요원 교육	40	21	9월	1	9,600
신규공무원 공직적응	400	105	10월	1	197,454
1-2. 교직원 생애단계별 맞춤형 연수 지원	1,644	2,376		44	564,163
1-2-2. 일반직공무원 생애주기별 맞춤형 교육훈련	1,644	2,376		44	564,163
일반직공무원 생애주기 입직기(8~9급) 기본역량 I (문서작성, 경청)	40	21	5월	1	6,100
일반직공무원 생애주기 입직기(8~9급) 기본역량 I (세밀한 일처리, 유연하고감성적인지력)	40	21	4월	1	6,100
일반직공무원 생애주기 입직기(8~9급) 기본역량 I (열정마인드, 아이디어도출)	40	21	6월	1	6,100
(신설)일반직공무원 생애주기 입직기(8~9급) 기본역량 II (문서작성, 열정마인드)	30	7	9월	1	1,150
일반직공무원 복직자 학교 직무적응향상	40	21	7월	1	5,100
일반직공무원 생애주기 성장기(7급) 기본역량 I (문제해결, 의사소통)	40	21	6월	1	6,100
일반직공무원 생애주기 성장기(7급) 기본역량 I (업무추진력, 다중적업무수행능력)	40	21	9월	1	6,100
일반직공무원 생애주기 성장기(7급) 기본역량 I (정보분류·활용, 자원조작화)	40	21	5월	1	6,100
(신설)일반직공무원 생애주기 성장기(7급) 기본역량 II (다중적업무수행, 열정마인드)	30	7	4월	1	1,150
일반직공무원 생애주기 발전기(6급) 기본역량 I (기획력, 상황인식)	30	21	6월	1	5,960
일반직공무원 생애주기 발전기(6급) 기본역량 I (문제해결, 업무관리조정)	30	21	9월	1	5,960
일반직공무원 생애주기 발전기(6급) 기본역량 I (이해관계조정, 융복합적사고)	30	21	5월	1	5,960
(신설)일반직공무원 생애주기 발전기(6급) 기본역량 II (문제해결능력, 기획력)	30	7	6월	1	1,150
일반직공무원 생애주기 심화기(6급) 기본역량(중간관리자역량개발) 1기	40	21	3월	1	4,475
일반직공무원 생애주기 심화기(6급) 기본역량(중간관리자역량개발) 2기	40	21	4월	1	4,475
일반직공무원 생애주기 공통 직무역량(기본업무역량강화)	40	14	3월	1	3,700
일반직공무원 생애주기 공통 직무역량(미디어활용과 정책홍보)	40	14	5월	1	3,700

연수과정명	계획인원	연수시수	운영시기	과정수	예산(천원)
(신설)일반직공무원 생애주기 공통직무역량(데이터 사고력 키우기)	20	14	5월	1	3,700
일반직공무원 생애주기 공통 직무역량(전략적 커뮤니케이션(협상))	20	7	4월	1	4,400
일반직공무원 생애주기 공통 직무역량(갈등관리 커뮤니케이션)	40	14	9월	1	4,400
일반직공무원 생애주기 공통 직무역량(행정실장 안전관리) 1기	40	15	5월	1	5,400
일반직공무원 생애주기 공통 직무역량(행정실장 안전관리) 2기	40	15	10월	1	5,400
일반직공무원 생애주기 공통 직무역량(실무자 안전관리)	40	15	6월	1	5,400
일반직공무원 생애주기 교육행정·사무운영 직무역량(공유재산 및 물품관리)	60	14	4월	1	3,900
일반직공무원 생애주기 교육행정·사무운영 직무역량(법령 마스터)	40	28	3월	1	5,800
일반직공무원 생애주기 교육행정·사무운영 직무역량 (예산 및 지방의회의 이해)	40	14	2월	1	3,900
일반직공무원 생애주기 보건 직무역량(학교보건사업 및 운영)	20	14	2월	1	3,700
일반직공무원 생애주기 보건 직무역량(학교급식 및 식품안전 관리)	20	14	7월	1	3,700
일반직공무원 생애주기 사서 직무역량(도서관 공간구성)	40	14	5월	1	3,900
일반직공무원 생애주기 사서 직무역량(도서관 프로그램 기획 및 홍보)	40	14	7월	1	3,900
일반직공무원 생애주기 사서 직무역량(도서관 장서관리 및 최신동향)	40	14	3월	1	3,900
일반직공무원 생애주기 시설 직무역량(시설업무 이해)	50	21	3월	1	5,250
일반직공무원 생애주기 시설 직무역량(시설정책과 안전관리)	30	14	9월	1	3,800
일반직공무원 생애주기 시설관리·전기운영·열관리운영 직무역량 (학교시설 안전관리) 1기	40	14	5월	1	3,900
일반직공무원 생애주기 시설관리·전기운영·열관리운영 직무역량 (학교시설 안전관리) 2기	40	14	9월	1	3,900
일반직공무원 생애주기 시설관리·전기운영·열관리운영 직무역량 (학교시설관리 이해) 1기	40	14	4월	1	3,900
일반직공무원 생애주기 시설관리·전기운영·열관리운영 직무역량 (학교시설관리 이해) 2기	40	14	6월	1	3,900
(신설)일반직공무원 생애주기 시설관리·전기운영·열관리운영 직무역량(학교시설관리 이해) 3기	40	14	8월	1	3,900
일반직공무원 생애주기 전산 직무역량(정보업무의 이해)	30	21	5월	1	4,950
일반직공무원 생애주기 전산 직무역량(정보보호 및 최신기술 동향)	30	21	10월	1	4,950
6급 미래인재(장기과정)	32	840	상반기	1	165,557
6급 미래인재(장기과정)	32	840	하반기	1	165,556
장기교육훈련 위탁교육훈련(6급 미래인재과정)					28,000
일반직공무원 생애주기 퇴직준비(미래설계) 1기	60	21	5월	1	12,910
일반직공무원 생애주기 퇴직준비(미래설계) 2기	60	21	10월	1	12,910
2. 더 질 높은 교육을 위한 전문성 신장 연수	7,730	1,041		60	366,836
2-2. 교육행정 역량 강화	7,730	1,041		60	366,836
2-2-1. 학교 경영·관리 역량 강화 관리자 연수	80	42		2	10,200
행정실장 역량강화 1기	40	21	4월	1	5,100
행정실장 역량강화 2기	40	21	10월	1	5,100
2-2-2. 교육활동을 지원하는 교육행정 역량 강화 연수	2,550	537		31	166,486
일반직공무원 미래교육 역량강화	40	21	5월	1	8,605
실시간 온라인 회의·교육 운영 첫걸음	40	3	2월	1	776

연수과정명	계획인원	연수사수	운영시기	과정수	예산(천원)
서울교육가족과 함께하는 트렌드 리딩(열린강좌) 1기	400	4	2월	1	11,510
서울교육가족과 함께하는 트렌드 리딩(열린강좌) 2기	400	4	6월	1	11,510
서울교육가족과 함께하는 트렌드 리딩(열린강좌) 3기	400	4	9월	1	11,510
서울교육가족과 함께하는 트렌드 리딩(열린강좌) 4기	400	4	11월	1	11,510
교수요원 연수설계 역량강화	20	14	12월	1	7,820
에이치알디(HRD) 전문가[교수요원] 양성	30	21	2월	1	6,450
학원업무의 이해(1기)	40	14	2월	1	3,900
학원업무의 이해(2기)	40	14	7월	1	3,900
본청 공모형 교육	40	21	연중	1	6,200
본청 공모형 교육	40	21	연중	1	6,200
사립학교 신규 행정직원 직무적응과정	200	28	7월	1	20,000
사립학교 실무자 기본역량 I (문서작성, 경청)	10	21	5월	1	1,150
사립학교 실무자 기본역량 I (세밀한 일처리, 유연하고 감성적인 인력)	10	21	4월	1	1,150
사립학교 실무자 기본역량 I (열정마인드, 아이디어도출)	10	21	6월	1	1,150
사립학교 실무자 기본역량 II (문제의식, 의사소통)	10	21	6월	1	1,150
사립학교 실무자 기본역량 II (업무추진력, 다중적업무수행능력)	10	21	9월	1	1,150
사립학교 실무자 기본역량 II (정보분류·활용, 자원조직화)	10	21	5월	1	1,150
사립학교 관리자 기본역량 I (기획력, 상황인식)	10	21	6월	1	1,150
사립학교 관리자 기본역량 I (문제해결, 업무관리조정)	10	21	9월	1	1,150
사립학교 관리자 기본역량 I (이해관계조정, 융복합적사고)	10	21	5월	1	1,150
사립학교 회계 및 계약(기본) 1기	40	21	4월	1	5,100
사립학교 회계 및 계약(기본) 2기	40	21	8월	1	5,100
사립학교 회계 및 계약(심화) 1기	40	21	5월	1	5,100
사립학교 회계 및 계약(심화) 2기	40	21	9월	1	5,100
사립학교 인사 및 보수	80	21	6월	1	5,795
사립학교 시설관리	40	14	5월	1	3,900
사립학교 신규 행정실장 역량강화	30	21	6월	1	5,450
사립학교 행정실장 역량강화	40	14	9월	1	4,400
사립학교 퇴직예정자 제2미래설계	20	21	4월	1	6,300
2-2-3. 교육활동 집중여건 조성을 위한 교육공무직원 연수	5,100	462		27	190,150
신규 교육공무직원 직무적응 1기	500	21	2월	1	33,000
신규 교육공무직원 직무적응 2기	500	21	8월	1	33,000
교육공무직원 생애주기 성장기(10년 미만) 기본역량(자기관리, 조직적응)	60	14	6월	1	5,100
교육공무직원 생애주기 발전기(10년 이상) 기본역량(자기관리, 조직적응)	60	14	4월	1	5,100
퇴직예정 교육공무직원 재취업지원서비스교육(1기)	250	21	5월	1	재배정
퇴직예정 교육공무직원 재취업지원서비스교육(2기)	250	21	10월	1	재배정
교육공무직원 생애주기 과학실험실무사 직무역량 1기	60	18	5월	1	8,900
교육공무직원 생애주기 과학실험실무사 직무역량 2기	60	18	9월	1	8,900
교육공무직원 생애주기 교무실무사 직무역량 1기	60	18	4월	1	6,100
교육공무직원 생애주기 교무실무사 직무역량 2기	60	18	10월	1	6,100

연수과정명	계획인원	연수시수	운영시기	과정수	예산(천원)
교육공무직원 생애주기 교무행정지원사 직무역량 1기	40	18	3월	1	4,900
교육공무직원 생애주기 교무행정지원사 직무역량 2기	40	18	11월	1	4,900
교육공무직원 생애주기 사무행정실무사 직무역량	40	18	10월	1	4,900
교육공무직원 생애주기 사서 직무역량	80	18	5월	1	4,900
교육공무직원 생애주기 시설관리 직무역량	40	11	7월	1	3,650
교육공무직원 생애주기 영양사 직무역량	100	14	9월	1	3,500
교육공무직원 생애주기 온라인수업지원 기본	1,000	21	1월	1	4,000
교육공무직원 생애주기 온라인수업지원 심화	1,200	21	7월	1	4,000
교육공무직원 생애주기 유치원교육실무사, 유치원에듀케어강사, 유아교육사 직무역량	80	14	2월	1	4,900
교육공무직원 생애주기 전문상담사 직무역량 1기	80	18	6월	1	6,300
교육공무직원 생애주기 전문상담사 직무역량 2기	80	18	11월	1	6,300
교육공무직원 생애주기 전산실무사 직무역량	80	18	4월	1	6,300
교육공무직원 생애주기 조리사 및 조리실무사 직무역량	60	14	7월	1	6,800
교육공무직원 생애주기 지역사회교육전문가, 유아교육복지전문가, 교육복지조정자 직무역량	120	14	7월	1	4,500
교육공무직원 생애주기 청소미화 직무역량	40	11	7월	1	4,300
교육공무직원 생애주기 초등돌봄전담사 직무역량	80	14	6월	1	4,500
교육공무직원 생애주기 특수교육실무사, 특수에듀케어강사, 특수교육지원센터전담인력 직무역량	80	18	8월	1	5,300
3. 공존의 교육 실천을 위한 학교 지원 연수	1,880	377		46	177,110
3-1. 변화·혁신 역량 강화	820	64		8	36,600
3-1-1. 공존의 혁신미래교육을 선도하는 리더십 연수	60	28		2	12,600
일반직공무원 생애주기 5급이상 미래교육, 소통·공감리더십	30	14	9월	1	6,300
일반직공무원 생애주기 5급이상 미래시대, 공존의 청렴리더십	30	14	6월	1	6,300
3-1-2. 공존의 혁신미래교육 공유 및 확산을 위한 연수	760	36		6	24,000
일반직공무원 생애주기 서울교육정책과 공직가치 1기	100	14	3월	1	6,000
일반직공무원 생애주기 서울교육정책과 공직가치 2기	100	14	9월	1	6,000
관리자를 위한 청렴교육 1기	80	2	4월	1	3,000
관리자를 위한 청렴교육 2기	80	2	10월	1	3,000
실무자를 위한 청렴교육 1기	200	2	3월	1	3,000
실무자를 위한 청렴교육 2기	200	2	9월	1	3,000
3-2. 공존의 혁신미래교육 실현 지원	1,060	313		38	140,510
3-2-2. 안전하고 평화로운 학교 만들기 연수	1,060	313		38	140,510
우면공방 1기 (바리스타)	20	7	2월	1	2,620
우면공방 2기 (바리스타)	20	7	2월	1	2,620
4차산업시대, 미래역량키우기 1기 (SNS 1일 클래스)	25	7	2월	1	1,130
4차산업시대, 미래역량키우기 2기 (SNS 1일 클래스)	25	7	2월	1	1,130
테마와 함께하는 성찰과치유 1기(전시공연관람)	70	7	3월	1	3,240
테마와 함께하는 성찰과치유 2기(전시공연관람)	70	7	3월	1	3,240
4차산업시대, 미래역량키우기 3기(영상과 소통, 유튜브)	20	7	3월	1	1,380

연수과정명	계획인원	연수시수	운영시기	과정수	예산(천원)
4차산업시대, 미래역량키우기 4기(영상과 소통, 유튜브)	20	7	3월	1	1,380
우면공방 3기(도예)	30	7	4월	1	2,541
우면공방 4기(도예)	30	7	4월	1	2,541
테마와 함께하는 성찰과치유 3기(문화탐방-여행)	20	7	4월	1	2,170
테마와 함께하는 성찰과치유 4기(문화탐방-여행)	20	7	4월	1	2,170
몸과 마음을 채우는 힐링테라피 1기(세계차문화체험)	20	7	4월	1	3,130
몸과 마음을 채우는 힐링테라피 2기(세계차문화체험)	20	7	4월	1	3,130
우면공방 5기(목공)	20	7	5월	1	3,820
우면공방 6기(목공)	20	7	5월	1	3,820
테마와 함께하는 성찰과치유 5기(자연탐방-여행)	20	7	5월	1	3,800
테마와 함께하는 성찰과치유 6기(자연탐방-여행)	20	7	5월	1	3,800
몸과 마음을 채우는 힐링테라피 3기(마음치유)	30	21	6월	1	14,730
우면공방 7기(가족공예)	30	7	6월	1	3,220
우면공방 8기(가족공예)	30	7	6월	1	3,220
몸과 마음을 채우는 힐링테라피 4기(독서테라피)	20	19	7~9월	1	6,748
테마와 함께하는 성찰과치유 7기(전시공연관람)	70	7	7월	1	3,240
테마와 함께하는 성찰과치유 8기(전시공연관람)	70	7	7월	1	3,240
몸과 마음을 채우는 힐링테라피 5기(컬러리더십과 오일파스텔)	20	7	8월	1	3,540
몸과 마음을 채우는 힐링테라피 6기(컬러리더십과 오일파스텔)	20	7	8월	1	3,540
우면공방 9기(원예와 향수)	20	7	8월	1	3,130
우면공방 10기(원예와 향수)	20	7	8월	1	3,130
몸과 마음을 채우는 힐링테라피 7기(마음치유)	30	21	9월	1	14,730
우면공방 11기(요리)	30	7	9월	1	4,650
우면공방 12기(요리)	30	7	9월	1	4,650
테마와 함께하는 성찰과치유 9기(자연탐방-여행)	20	7	10월	1	3,800
테마와 함께하는 성찰과치유 10기(자연탐방-여행)	20	7	10월	1	3,800
4차산업시대, 미래역량키우기 5기(드론)	30	14	10월	1	6,380
테마와 함께하는 성찰과치유 11기(문화탐방-여행)	20	7	11월	1	2,170
테마와 함께하는 성찰과치유 12기(문화탐방-여행)	20	7	11월	1	2,170
4차산업시대, 미래역량키우기 6기(코딩과 웹 이야기)	20	7	11월	1	1,380
4차산업시대, 미래역량키우기 7기(코딩과 웹 이야기)	20	7	11월	1	1,380
4. 미래교육을 앞당기는 연수 운영의 혁신	11,130	627		111	382,447
4-1. 자기주도의 맞춤형 원격연수 지원				0	143,583
4-1-2. 교육행정 원격연수 운영의 내실화				0	143,583
원격 연수프로그램운영 지원 인건비					8,093
원격콘텐츠 개발 및 운영					110,490
원격사이버 위탁교육비(자격증 과정)					15,000
원격사이버 위탁교육비(외국어교육)					10,000
4-2. 연수 프로그램 및 운영 방법의 혁신	70	63		3	101,162
4-2-1. 미래지향적 연수 혁신을 위한 시스템 강화	70	63		3	91,162
교육과정검토수당 등					16,019

연수과정명	계획인원	연수시수	운영시기	과정수	예산(천원)
연수프로그램 위탁개발					40,000
연수프로그램운영 지원 인건비					8,093
기본역량 강사 양성	30	21	2월	1	6,450
(직무상설) 직무강사 양성 과정 1기	20	21	5월	1	5,300
(직무상설) 직무강사 양성 과정 2기	20	21	8월	1	5,300
역량시스템 유지					10,000
4-2-2. 교육효과 제고를 위한 연수방법 및 콘텐츠 다양화				0	10,000
기본역량교재 및 직무상설표준교재 인쇄					10,000
4-3. 학교와 함께 만들어 가는 연수	11,060	564		108	137,702
4-3-1. 학교의 요구에 부응하는 수요자 맞춤형 연수	11,060	564		108	137,702
(직무상설) 학교회계 예산 1기	50	7	1월	1	760
(직무상설) 학교회계 예산 2기	50	7	5월	1	760
(직무상설) 학교회계 예산 3기	50	7	7월	1	760
(직무상설) 학교회계 예산 4기	1,000	7	12월	1	3,000
(직무상설) 학교회계 세입 1기	80	7	2월	1	760
(직무상설) 학교회계 세입 2기	80	7	4월	1	760
(직무상설) 학교회계 세입 3기	80	7	7월	1	760
(직무상설) 학교회계 세입 4기	80	7	10월	1	760
(직무상설) 학교회계 세출 1기	80	7	3월	1	760
(직무상설) 학교회계 세출 2기	80	7	6월	1	760
(직무상설) 학교회계 세출 3기	80	7	9월	1	760
(직무상설) 학교회계 세출 4기	80	7	11월	1	760
(직무상설) 공무원 보수 1기	80	7	3월	1	760
(직무상설) 공무원 보수 2기	80	7	5월	1	760
(직무상설) 공무원 보수 3기	80	7	7월	1	760
(직무상설) 공무원 보수 4기	80	7	9월	1	760
(직무상설) 공무원 보수 5기	80	7	11월	1	760
(직무상설) 교육공무직원 인사노무 1기	80	10	2월	1	1,170
(직무상설) 교육공무직원 인사노무 2기	80	10	4월	1	1,170
(직무상설) 교육공무직원 인사노무 3기	80	10	6월	1	1,170
(직무상설) 교육공무직원 인사노무 4기	80	10	8월	1	1,170
(직무상설) 교육공무직원 인사노무 5기	80	10	10월	1	1,170
(직무상설) 2022년 귀속 연말정산 나이스 시스템 사용교육	1,400	3	1월	1	2,000
(직무상설) 공무원 보수 4대보험 실무	500	2	4월	1	1,260
(직무상설) 공무원 보수 및 교육공무직원 급여 1기(보수업무 최초)	50	20	2월	1	4,000
(직무상설) 공무원 보수 및 교육공무직원 급여 2기(신규)	50	28	8월	1	4,000
(직무상설) 교육공무직원 인사노무 심화 1기	100	14	5월	1	5,500
(직무상설) 교육공무직원 인사노무 심화 2기	100	14	11월	1	5,500
(직무상설) 공사계약 Q&A 및 사례연습 1기	80	14	1월	1	1,250
(직무상설) 공사계약 Q&A 및 사례연습 2기	80	14	6월	1	1,250
(직무상설) 공사계약 Q&A 및 사례연습 3기	80	14	7월	1	1,250

연수과정명	계획인원	연수시수	운영시기	과정수	예산(천원)
(직무상설) 공사계약 Q&A 및 사례연습 4기	80	14	11월	1	1,250
(직무상설) 용역계약 Q&A 및 사례연습 1기	80	14	2월	1	1,250
(직무상설) 용역계약 Q&A 및 사례연습 2기	80	14	4월	1	1,250
(직무상설) 용역계약 Q&A 및 사례연습 3기	80	14	6월	1	1,250
(직무상설) 용역계약 Q&A 및 사례연습 4기	80	14	10월	1	1,250
(직무상설) 물품계약 Q&A 및 사례연습 1기	80	14	3월	1	1,250
(직무상설) 물품계약 Q&A 및 사례연습 2기	80	14	5월	1	1,250
(직무상설) 물품계약 Q&A 및 사례연습 3기	80	14	9월	1	1,250
(직무상설) 물품계약 Q&A 및 사례연습 4기	80	14	10월	1	1,250
(직무상설) 계약실무 심화	40	25	8월	1	5,800
(직무상설) 테마별 용역계약 1기	50	4	2월	1	480
(직무상설) 테마별 용역계약 2기	50	4	2월	1	480
(직무상설) 테마별 용역계약 3기	50	4	2월	1	480
(직무상설) 테마별 용역계약 4기	50	4	3월	1	480
(직무상설) 테마별 물품계약 1기	50	4	3월	1	480
(직무상설) 테마별 물품계약 2기	50	4	8월	1	480
(직무상설) 테마별 물품계약 3기	50	4	10월	1	480
(직무상설) 테마별 물품계약 4기	50	4	11월	1	480
(직무상설) 전입학 및 학적관리 1기-초등	40	6	2월	1	952
(직무상설) 전입학 및 학적관리 2기-중등	40	6	3월	1	952
(직무상설) 전입학 및 학적관리 3기-고등	40	6	4월	1	952
(직무상설) 전입학 및 학적관리 4기-초등	40	6	7월	1	952
(직무상설) 전입학 및 학적관리 5기-중등	40	6	8월	1	952
(직무상설) 전입학 및 학적관리 6기-고등	40	6	9월	1	952
(직무상설) 공문서 이해와 작성 1기	30	4	4월	1	860
(직무상설) 공문서 이해와 작성 2기	30	4	6월	1	860
(직무상설) 공문서 이해와 작성 3기	30	4	10월	1	860
(직무상설) 보고서 이해와 작성 1기-저경력자(5년 이내)	30	7	2월	1	1,040
(직무상설) 보고서 이해와 작성 2기-교육청	30	7	7월	1	1,040
(직무상설) 보고서 이해와 작성 3기-학교	30	7	11월	1	1,040
(직무상설) 학교운영위원회 이해 및 실무능력 향상	50	4	2월	1	480
(곡 강의) 키워드로 골라듣는 직무 곡 강의 1기	600	1	4월	1	5,000
(곡 강의) 키워드로 골라듣는 직무 곡 강의 2기	600	1	6월	1	5,000
(곡 강의) 키워드로 골라듣는 직무 곡 강의 3기	600	1	7월	1	5,000
(곡 강의) 키워드로 골라듣는 직무 곡 강의 4기	600	1	8월	1	5,000
(곡 강의) 키워드로 골라듣는 직무 곡 강의 5기	600	1	9월	1	5,000
(곡 강의) 키워드로 골라듣는 직무 곡 강의 6기	600	1	10월	1	5,000
(지원청 공모) 교육지원청 공모형 직무교육	800	10	연중	40	20,000
협력기관(교육지원청) 운영수당			연중		7,900

4

기획평가부 원격연수



연수과정명	계획인원	연수시수	운영시기	과정수	예산(천원)
[합계]	166,000	3,257		260	
1. 성장을 돕는 교직원 생애단계별 연수	4,700	169		10	
1-2. 교직원 생애단계별 맞춤형 연수 지원	4,700	169		10	
1-2-1. 교원 생애단계별 맞춤형 직무연수	4,700	169		10	
(공통) 신규교사의 슬기로운 교직생활	500	15	연중	1	
(유치원) 유치원 새내기 교사 승승장구 역량강화 프로젝트	400	15	연중	1	
(중등) 중등 새내기 교사 승승장구 역량강화 프로젝트	400	15	연중	1	
(초등) 초등 새내기 교사 승승장구 역량강화 프로젝트	400	15	연중	1	
(공통) 교직원을 위한 맞춤형 재무설계	500	15	연중	1	
(공통) 제2의 전성기, 당당한 나를 위한 퇴직 후 인생설계	500	15	연중	1	
(공통) 퇴직 교원 맞춤형 선택 노후설계 과정	500	45	연중	1	
(공통) 왜 나만 바쁜걸까? 옆반 정보부장 스킬 훑쳐보기	500	15	연중	1	
(공통) NEW! 사례로 배우는 교육행정 기획력 향상	500	15	연중	1	
(공통) 끝내주는 보고서	500	4	연중	1	
2. 더 질 높은 교육을 위한 전문성 신장 연수	62,100	1,731		130	
2-1. 수업 및 학생지도 역량 강화	60,600	1,713		128	
2-1-1. 미래교육 대비 수업·평가 혁신 역량 제고 연수	31,500	849		67	
(공통) 교사 교육과정! 나도 실천할 수 있다	500	15	연중	1	
(공통) 교육과정-수업-평가-기록의 일체화	500	15	연중	1	
(공통) 고교학점제, 어떻게 실천할 것인가	500	15	연중	1	
(공통) 학교교육과정과 교사교육과정	500	5	연중	1	
(유치원) 유아·놀이 중심 「2019 개정 누리과정」	400	15	연중	1	
(유치원) 유치원 감성을 자극하는 놀이중심 교육과정	400	15	연중	1	
(중등) 고교학점제 도입에 따른 교육과정·수업·평가·기록의 이해	400	15	연중	1	
(중등) 고교학점제 따라잡기	400	10	연중	1	
(중등) 교육과정-수업-평가-기록의 일체화(고등학교)	400	15	연중	1	
(공통) SW교육으로 만들어가는 미래학교(학교관리자를 위한)	500	15	연중	1	
(공통) 구글 도구 활용으로 수업에 날개를 달자	500	15	연중	1	
(공통) 미디어 문해력 교육	500	15	연중	1	
(공통) 빅데이터, 수업과 만나다	500	15	연중	1	
(공통) 스마트한 교사의 ICT융합기기 다루기	500	15	연중	1	
(공통) 언택트 시대, 커피 한 잔 마시며 끝내는 블렌디드 러닝	500	15	연중	1	
(공통) 영상의 시대! 교육 크리에이터를 꿈꾼다.	500	10	연중	1	
(공통) 원격수업 디자인	500	15	연중	1	
(공통) 유튜브, 학교를 만나다	500	15	연중	1	
(공통) 인공지능시대, 모든 교사를 위한 SW교육	500	15	연중	1	
(공통) 칼퇴근을 부르는 엑셀 중·고급 과정	500	15	연중	1	

연수과정명	계획인원	연수시수	운영시기	과정수	예산(천원)
(공통) 코딩을 통한 창의력 신장	500	15	연중	1	
(공통) 크롬북을 활용한 에듀테크	500	5	연중	1	
(공통) 블렌디드 러닝 속 다양한 TOOL 활용하기	500	15	연중	1	
(공통) 블렌디드 수업, 에듀테크 전문가 되기	500	5	연중	1	
(공통) 블렌디드 수업, 제대로 상호작용하기	500	5	연중	1	
(공통) 블렌디드수업, 제대로 설계하기	500	5	연중	1	
(공통) 인공지능(AI)과 만난 교실 이야기	500	15	연중	1	
(공통) 인공지능이 만들어 갈 똑똑한 교육	500	15	연중	1	
(중등) 온오프 연계 교육(블렌디드 러닝)의 실제	400	15	연중	1	
(초등) 테크놀로지를 활용한 영어수업자료 제작은 이렇게!	400	15	연중	1	
(공통) 15色 보석 같은 수업 레시피	500	15	연중	1	
(공통) Talk! Talk! 일상에서 즐기는 토의·토론	500	15	연중	1	
(공통) 건축물에 담긴 역사 이야기	500	15	연중	1	
(공통) 교실에 즐거움을 더하는 보드게임	500	15	연중	1	
(공통) 교육놀이, 신나게 놀아보자	500	15	연중	1	
(공통) 교육연극을 활용한 교실 수업	500	15	연중	1	
(공통) 끝내주는 스마트폰 촬영	500	4	연중	1	
(공통) 끝내주는 파워포인트	500	4	연중	1	
(공통) 두뇌를 알고 교육을 보자	500	6	연중	1	
(공통) 디자인씽킹으로 그린 학교교육	500	10	연중	1	
(공통) 뭉치면 뜬대! 스마트한 융합교육으로 창의적 수업 설계하기	500	15	연중	1	
(공통) 비주얼 씽킹으로 생각 정리하기	500	15	연중	1	
(공통) 상상을 현실로! MAKER 교육의 실제	500	14	연중	1	
(공통) 새로운 접근! 코퍼스 기반 영어수업 만들기	500	5	연중	1	
(공통) 생각이 열리는 독서토론	500	15	연중	1	
(공통) 생활 속에서 배우는 편리한 과학기술	500	10	연중	1	
(공통) 쉽게 따라하는 소셜미디어 소통!	500	15	연중	1	
(공통) 슬로리딩 영어수업 이야기	500	5	연중	1	
(공통) 일단 짹Go 다듬Go 함께 나누Go	500	15	연중	1	
(공통) 창의적 문제해결을 위한 메이커교육	500	15	연중	1	
(공통) 어렵지 않아요! 감성+재미 가득 그림 활용 수업	500	8	연중	1	
(공통) 학습구조화 모듈을 활용한 보편적 학습 설계 적용	500	5	연중	1	
(유치원) 놀이(愛) 빠져 누리GO	400	15	연중	1	
(유치원) 생생한 놀이, 행복한 유아-매슬로우, 놀이로의 초대	400	15	연중	1	
(중등) 가르치지 말고, Play하라	400	9	연중	1	
(중등) 사고력을 키워주는 서·논술형 평가	400	15	연중	1	
(중등) 생각과 재미가 뽕 터지는 웃어라 수학	400	15	연중	1	
(중등) 질문이 있는 교실! 물음표로 채워가는 느낌표 수업	400	15	연중	1	
(중등) 학생 중심 수업을 위한 교수·학습 방법 및 자료 개발	400	15	연중	1	
(초등) '한 학기 한 권 읽기' 수업 역량 강화	400	15	연중	1	
(초등) 가르치지 말고, Play하라	400	9	연중	1	

연수과정명	계획인원	연수시수	운영시기	과정수	예산(천원)
(초등) 기초부터 탄탄하게 가르치는 초등 영어 지도 방법	400	15	연중	1	
(초등) 놀이로 다 깨치는 한글과 수학	400	15	연중	1	
(초등) 사고력을 키워주는 서·논술형 평가	400	15	연중	1	
(초등) 웃음팡팡 놀이로 여는 신나는 수업	400	15	연중	1	
(공통) 온작품읽기 쉽게 따라 하기	500	10	연중	1	
(공통) 배움과 삶이 일치하는 『마을결합형교육과정의 이해』	500	15	연중	1	
2-1-2. 학생의 전인적 성장 지원 연수	29,100	864		61	
(공통) 역사에서 찾는 음식이야기	500	15	연중	1	
(공통) 기초 문해력 교육	500	15	연중	1	
(공통) 기초학력향상을 위한 체험활동의 이해와 지도 방법 -초·중학교 학습지원대상 학생의 박물관, 미술관 교육 프로그램을 중심으로	500	15	연중	1	
(중등) 기초학습부진학생 지도의 실제	400	15	연중	1	
(중등) 배움이 느린 학생의 이해와 지도	400	15	연중	1	
(중등) 중학교 국어, 수학 학습부진학생 교수학습 지원 전략	400	15	연중	1	
(중등) 학습부진학생 지원을 위한 만들기와 놀이 게임으로 배움 이끌기	400	15	연중	1	
(초등) 한글 책임교육을 위한 수업 역량 강화	400	15	연중	1	
(초등) 기초학력 진단-보정 시스템 활용을 통한 학습부진학생 지도 방안-초등학교를 중심으로	400	15	연중	1	
(초등) 기초학습부진학생 지도의 실제	400	15	연중	1	
(공통) 1년을 알차게! 학급행사 길라잡이	500	15	연중	1	
(공통) 교사를 위한 학교 안 미술치료	500	15	연중	1	
(공통) 교실을 바꾸는 보드게임 활용 수업&학급경영	500	15	연중	1	
(공통) 그림책으로 마음 열기	500	15	연중	1	
(공통) 나눔이 있는 인성 학급경영	500	15	연중	1	
(공통) 낯설지만 궁금한 대안학교 이야기	500	15	연중	1	
(공통) 씬(,)이 있는 행복놀이	500	15	연중	1	
(공통) 쉽게 배우고 바르게 쓰는 우리 말글	500	15	연중	1	
(공통) 청소년기 발달이해	500	7	연중	1	
(공통) 친구야, 놀자!	500	15	연중	1	
(공통) 행복교실의 첫 걸음 '학생정신건강의 이해'	500	15	연중	1	
(공통) 2023교원을 위한 인성교육	1,000	2	연중	1	
(공통) 청소년의 학교생활과 연계한 미술심리상담	500	10	연중	1	
(공통) 타로로 배우는 공감대화	500	12	연중	1	
(유치원) 유아의 행복은 인성교육으로	400	15	연중	1	
(유치원) 유치원 소통과 배려의 학급경영	400	15	연중	1	
(초등) 비대면 시대 학급운영 길잡이	400	15	연중	1	
(공통) 교원의 진로코칭 역량강화	500	15	연중	1	
(공통) 다양한 진로교육의 실제	500	15	연중	1	
(공통) 사례로 보는 행복한 진로디자인 상담	500	15	연중	1	
(공통) 체육(스포츠)진로교육의 이해와 실제	500	15	연중	1	
(공통) 학생 집중력 향상을 위한 전략	500	10	연중	1	

연수과정명	계획인원	연수시수	운영시기	과정수	예산(천원)
(공통) 인공지능시대의 진로교육	500	10	연중	1	
(중등) 4차 산업혁명 시대를 대비한 진로·진학교육	400	15	연중	1	
(중등) 고교학점제 관련 진로 및 학업 설계 지도 역량 강화 연수	400	15	연중	1	
(중등) 도전을 응원하는 창업체험교육	400	10	연중	1	
(중등) 청소년의 행복한 삶을 위한 진로디자인	400	15	연중	1	
(초등) 초등진로전담 교사(기본)	400	30	연중	1	
(초등) 초등진로전담 교사(심화)	400	30	연중	1	
(공통) 예술적 감성을 키우는 심미안 수업	500	15	연중	1	
(공통) 우리 그림, 문학에 취하다	500	15	연중	1	
(공통) 인문학특강 더불어숲	500	15	연중	1	
(공통) 인성을 키우는 좋은 체육수업 만들기	500	10	연중	1	
(공통) 자연을 벗 삼은 맨발걷기를 통한 지덕체교육	500	9	연중	1	
(공통) 주제중심 학교예술교육의 실제	500	15	연중	1	
(공통) 삶의 심표 통합예술과의 랑데부	500	10	연중	1	
(공통) 세계 민속악기 연주 기초-칼림바와 우쿨렐레를 중심으로	500	7	연중	1	
(공통) 예술오감, 예술을 즐기는 선생님	500	6	연중	1	
(공통) 학생들과 함께 하는 합창	500	5	연중	1	
(중등) 예술로 행복한 중등 수업 만들기	400	15	연중	1	
(중등) 학교스포츠클럽을 위한 플로어볼 지도의 실제	400	15	연중	1	
(초등) 예술로 행복한 초등 수업 만들기	400	15	연중	1	
(공통) New! 찾아가는 사이버 독도교실	500	15	연중	1	
(공통) 더 알고 싶은 우리 역사 이야기	500	5	연중	1	
(공통) 더불어 사는 삶의 가치! 사회적경제 교육 이해하기	500	15	연중	1	
(공통) 만주·연해주 독립운동의 현장을 가다	500	15	연중	1	
(공통) 색다른한국사 I, II	500	30	연중	1	
(공통) 서울의 시간과 공간을 만나다(서울역사문화탐방)	500	15	연중	1	
(공통) 영화 속 한국사 엿보기	500	10	연중	1	
(공통) 한국독립운동의 역사	500	21	연중	1	
(공통) 함께 하는 특수학급 경영의 첫걸음	500	15	연중	1	
2-2. 교육행정 역량 강화	1,500	18		2	
2-2-1. 학교경영,관리 역량 강화 관리자 연수	1,500	18		2	
(공통) 알쓸유교! 알아두면 쓸모있는 유용한 교육관계법령	500	15	연중	1	
(공통) 적극행정의 이해	1,000	3	연중	1	
3. 공존의 교육 실천을 위한 학교 지원 연수	99,200	1,357		120	
3-1. 변화·혁신 역량 강화	12,000	236		24	
3-1-1. 공존의 혁신미래교육을 선도하는 리더십 연수	500	5		1	
(공통) 지방의회 이해와 협력	500	5	연중	1	
3-1-2. 공존의 혁신미래교육 공유 및 확산을 위한 연수	11,500	231		23	
(공통) 사례로 알아보는 법률위반공무원	500	2	연중	1	
(공통) 갑질예방과 청렴교육	500	6	연중	1	
(공통) 교육가족을 위한 청탁금지법 이해하기	500	5	연중	1	

연수과정명	계획인원	연수시수	운영시기	과정수	예산(천원)
(공통) 사례로 배우는 청탁금지법	500	7	연중	1	
(공통) 서울교원을 위한 부패상황 자각하기	500	8	연중	1	
(공통) 청탁금지법의 이해	500	6	연중	1	
(공통) 교육분야 갑질 인식 제고(갑질 사례 및 근절 방안)	500	2	연중	1	
(공통) 교육분야 갑질 인식 제고(갑질의 이해와 유형)	500	2	연중	1	
(공통) 부패방지(이해충돌방지법, 청탁금지법, 행동강령, 갑질근절)	500	2	연중	1	
(공통) 알기 쉬운 이해충돌방지법	500	4	연중	1	
(공통) 4차 산업혁명과 미래교육	500	15	연중	1	
(공통) 4차 산업혁명과 미래학교	500	15	연중	1	
(공통) 공동체가 함께 만들어가는 학교 공간	500	15	연중	1	
(공통) 교사를 위한 이미지메이킹	500	15	연중	1	
(공통) 나는 책을 쓰는 교사다	500	15	연중	1	
(공통) 당신을 빛나게 할 스피치 전략	500	9	연중	1	
(공통) 소통하는 리더, 교사 퍼실리테이터	500	15	연중	1	
(공통) 알.쓸.신.특(알면 쓸 수 있고 신장되는 특수교육전문성)	500	15	연중	1	
(공통) 작은 학교, 학교의 길을 묻다	500	15	연중	1	
(공통) 학생이 중심이 되는 학교 공간 혁신하기	500	15	연중	1	
(공통) 함께 만드는 혁신미래교육	500	15	연중	1	
(공통) 혁신학교 일년살이로 미리 맛보는 혁신교육	500	15	연중	1	
(공통) 교사, 감성 리더십으로 깨어나다	500	13	연중	1	
3-2. 공존의 혁신미래교육 실현 지원	87,200	1,121		96	
3-2-1. 다양성이 꽃피는 학교 만들기 연수	23,000	598		45	
(공통) 교육자치와 학교민주주의	500	15	연중	1	
(공통) 아직 두렵다면 교사를 위한 인권교육	500	15	연중	1	
(공통) 영화 속 우리 사회와 마주하기	500	15	연중	1	
(공통) 탈북학생 맞춤형 교육의 실제	500	15	연중	1	
(공통) 평화시대를 준비하는 통일교육	500	15	연중	1	
(공통) 2023교원을 위한 평화통일교육	1,000	1	연중	1	
(공통) 교복 입은 시민, 학생 자치활동	500	15	연중	1	
(중등) 교사, 학생인권을 디자인하다!	500	15	연중	1	
(중등) 민주시민 프로젝트 학습	500	15	연중	1	
(중등) 삶을 위한 노동, 학교 노동인권교육과 만나다	500	15	연중	1	
(중등) 시민성 함양을 위한 미디어 리터러시 수업	500	15	연중	1	
(중등) 존중, 자율, 연대의 민주시민교육 교수·학습방법	500	15	연중	1	
(중등) 중등교사와 학생이 함께 성장하는 민주시민교육	500	15	연중	1	
(중등) 청소년 노동인권, 교사와 만나다	500	15	연중	1	
(초등) 교사, 학생인권을 디자인하다!	500	15	연중	1	
(초등) 시민성 함양을 위한 미디어 리터러시 수업	500	15	연중	1	
(초등) 존중, 자율, 연대의 민주시민교육 교수·학습방법	500	15	연중	1	
(초등) 초등 교실에서 평화통일 수업하기	500	15	연중	1	
(초등) 초등교사와 학생이 함께 성장하는 민주시민교육	500	15	연중	1	

연수과정명	계획인원	연수시수	운영시기	과정수	예산(천원)
(공통) 기본 단어만 알면, 나도 원어민과 영어로 대화할 수 있다!	500	20	연중	1	
(공통) 지속가능발전교육 사례로 알아보는 세계시민교육의 실천	500	19	연중	1	
(공통) 공감과 소통을 위한 교실 속 다문화 교육	500	30	연중	1	
(공통) 교육과정 연계 다문화사회 세계시민교육의 실제	500	15	연중	1	
(공통) 다문화사회와 상생의 인문학	500	10	연중	1	
(공통) 다문화학생 진로·진학지도 및 상담의 이해	500	15	연중	1	
(공통) 다양성과 공존의 이해, 교실에서 자라나는 세계 시민	500	15	연중	1	
(공통) 다문화사회, 다양해서 더 즐거운 학교 길라잡이	500	15	연중	1	
(공통) 교사를 위한 다문화교육 길라잡이	500	15	연중	1	
(공통) 교실에서 알아보는 세계 속 시민교육	500	15	연중	1	
(공통) 제2외국어 수업과 함께 배우는 문화 - 일본편	500	8	연중	1	
(공통) 기후야 변하지만, 학교가 변할게	500	15	연중	1	
(공통) 기후위기·환경재난시대의 학교 환경교육	500	15	연중	1	
(공통) 도란도란 생태놀이로 왁자지껄 우리 학급	500	15	연중	1	
(공통) 이거 하나면 충분하지! 법교과 통합형 환경교육	500	15	연중	1	
(공통) Z세대를 위한 환경교육의 이해와 실제	500	15	연중	1	
(공통) 교육과정 재구성을 통한 먹거리 생태전환교육	500	3	연중	1	
(공통) 그림책을 활용한 생태전환교육	500	3	연중	1	
(공통) 기후위기 대응 환경교육의 방향	500	15	연중	1	
(공통) 기후위기 시대, 교육에서 해법 찾기	500	3	연중	1	
(공통) 동물복지의 이해	500	5	연중	1	
(공통) 생태적 전환사회를 위한 미래공생교육	500	15	연중	1	
(공통) 세상과 소통하는 학생 참여 생태전환교육	500	3	연중	1	
(공통) 습지에서 배우는 환경교육	500	10	연중	1	
(공통) 우리가 알아야 할 환경이야기	500	15	연중	1	
(공통) 지역과 함께하는 생태전환교육	500	3	연중	1	
3-2-2. 안전하고 평화로운 학교 만들기 연수	64,200	523		51	
(공통) 소통과 공감을 위한 쉽고 바른 우리말 사용방법	500	15	연중	1	
(공통) 영화로 보는 교사의 삶	500	15	연중	1	
(공통) 감염병 대응 길라잡이(교장,교감)	500	15	연중	1	
(공통) 감염병 대응 길라잡이(담임교사)	500	15	연중	1	
(공통) 감염병 대응 길라잡이(보건교사)	500	15	연중	1	
(공통) 마음의 SOS(학생 자살과 자해 편)	1,000	10	연중	1	
(공통) 미세먼지 대응교육	500	15	연중	1	
(공통) 학교 미세먼지 담당자를 위한 미세먼지 대응 실무	500	2	연중	1	
(공통) 2023교원을 위한 생명존중교육	1,000	4	연중	1	
(공통) 교사가 꼭 알아야 할 산업안전과 재해 예방	1,000	15	연중	1	
(공통) 수업 전 5분 안전을 잡아라	1,000	30	연중	1	
(공통) 우리들이 만들어가는 안전한 학교, 함께 만들어가요	1,000	15	연중	1	
(공통) 학교 안전 관리자 직무역량 향상과정(학교경영자)	1,000	16	연중	1	
(공통) 학교 안전 위험성진단 Skill UP!	1,000	15	연중	1	

연수과정명	계획인원	연수시수	운영시기	과정수	예산(천원)
(공통) 학교(기관)관리감독자 안전보건교육	400	8	연중	1	
(공통) 2023교원을 위한 정보공개에 관한 교육	1,000	2	연중	1	
(공통) 2023교원을 위한 정보보안 기본교육	1,000	1	연중	1	
(공통) 교원을 위한 교육활동침해 예방교육	1,000	1	연중	1	
(공통) 2023 긴급복지신고의무자교육	1,000	1	연중	1	
(공통) 2023교원을 위한 학생인권교육	1,000	2	연중	1	
(공통) 교원을 위한 장애인식개선교육-인식의 새로고침	1,000	2	연중	1	
(공통) 교원을 위한 학교폭력예방교육(1)	1,000	2	연중	1	
(공통) 교원을 위한 학교폭력예방교육(2)	1,000	2	연중	1	
(공통) 아이도 교사도 행복한 회복적생활교육	1,000	15	연중	1	
(공통) 교원을 위한 학생도박예방교육	1,000	1	연중	1	
(공통) 각급기관 개인정보 보호책임자 교육	400	3	연중	1	
(공통) 장애인학대·성범죄 예방 및 신고 의무 교육	1,000	2	연중	1	
(공통) 직장 내 괴롭힘 금지의 이해	1,000	2	연중	1	
(유치원) 2023 아동학대 신고의무자 및 공공부문 종사자 아동학대 예방교육	400	6	연중	1	
(유치원) 법정묵음과정	10,000	15	연중	1	
(유치원) 정보보호(개인정보보호, 정보보안)교육	400	2	연중	1	
(중등) 사이버 폭력대응 지도역량 기르기	400	15	연중	1	
(중등) 학교폭력 예방 어울림 기본 프로그램(고등학교)	400	18	연중	1	
(중등) 학교폭력 예방 어울림 기본 프로그램(중학교)	400	18	연중	1	
(초등) 사이버 폭력대응 지도역량 기르기	400	15	연중	1	
(초등) 어울림 기본 프로그램 초등 교원 원격연수(초등학교 1-2학년용)	400	18	연중	1	
(초등) 어울림 기본 프로그램 초등 교원 원격연수(초등학교 3-4학년용)	400	18	연중	1	
(초등) 어울림 기본 프로그램 초등 교원 원격연수(초등학교 5-6학년용)	400	18	연중	1	
(초중등) 2023 아동학대 신고의무자 및 공공부문 종사자 아동학대 예방교육	400	6	연중	1	
(초중등) 법정묵음과정	20,000	20	연중	1	
(초중등) 정보보호(개인정보보호, 정보보안)교육	400	4	연중	1	
(공통) 건강지킴이 건강 5행	500	15	연중	1	
(공통) 교사의 건강을 위협하는 질병	500	15	연중	1	
(공통) 교원을 위한 경제·금융이야기	500	15	연중	1	
(공통) 사례중심 학교공정 훈육법	500	15	연중	1	
(공통) 선생님들의 학교생활 고민타파	500	10	연중	1	
(공통) 스토리와 함께하는 아생화 산책	500	15	연중	1	
(공통) 교원의 기본 소양을 위한 경제 상식	500	15	연중	1	
(공통) 학교안전부장 입문 과정	1,000	3	연중	1	
(공통) 사례로 보는 학교안전사고 예방과 사안처리	1,000	4	연중	1	
(공통) 학교재난사고의 예방과 대응	1,000	2	연중	1	

5

교육행정연수부 원격 교육훈련



연수과정명	계획인원	연수사수	운영시기	과정수	예산(천원)
[합계]	60,000	1,108		547	
2. 더 질 높은 교육을 위한 전문성 신장 연수	14,300	357		179	
2-2. 교육행정 역량 강화	14,300	357		179	
2-2-2. 교육활동을 지원하는 교육행정 역량 강화 연수	14,300	357		179	
역량개발 및 역량평가	100	15	연중	1	
알기 쉬운 물품관리실무(①물품관리일반)	100	3	연중	1	
알기 쉬운 물품관리실무(②물품의취득과운용)	100	4	연중	1	
알기 쉬운 물품관리실무(③물품의불용과처분)	100	6	연중	1	
알기 쉬운 물품관리실무(④재물조사)	100	2	연중	1	
교실에 즐거움을 더하는 보드게임	100	15	연중	1	
그림책으로 마음 열기(초등)	200	15	연중	1	
마음의 SOS(학생 자살과 자해 편)	200	10	연중	1	
유아 음악감상활동 '이야기가 있는 음악여행'	100	4	연중	1	
청소년기 발달이해	100	7	연중	1	
초등돌봄교실 운영 역량 제고를 위한 원격연수(공통)	200	15	연중	1	
초등돌봄교실 운영 역량 제고를 위한 원격연수(놀이)	200	6	연중	1	
초등돌봄교실 운영 역량 제고를 위한 원격연수(상담)	200	6	연중	1	
초등돌봄교실 운영 역량 제고를 위한 원격연수(아동이해와 활동)	200	6	연중	1	
초등돌봄교실 운영 역량 제고를 위한 원격연수(안전)	200	6	연중	1	
계약 관계 법령의 이해	200	5	연중	1	
공무원보수실무능력향상(①보수일반)	80	1	연중	1	
공무원보수실무능력향상(②보수지급)	80	1	연중	1	
공무원보수실무능력향상(③상여수당)	80	3	연중	1	
공무원보수실무능력향상(④가계보전수당)	80	3	연중	1	
공무원보수실무능력향상(⑤특수근무수당및초과근무수당)	80	3	연중	1	
공무원보수실무능력향상(⑥실비변상)	80	2	연중	1	
공무원보수실무능력향상(⑦질의답변및감사사례)	80	2	연중	1	
공사계약 실무(①기본용어 등)	130	2	연중	1	
공사계약 실무(②입찰의성립과공고)	100	3	연중	1	
공사계약 실무(③시설공사집행)	100	3	연중	1	
나이스 급여 사용자 연수(①급여일반)	80	4	연중	1	
나이스 급여 사용자 연수(②월급여)	80	5	연중	1	
나이스 급여 사용자 연수(③연봉제, 명절휴가비)	80	1	연중	1	
나이스 급여 사용자 연수(④성과상여금, 연가보상비)	80	1	연중	1	
나이스 급여 사용자 연수(⑤연말정산)	80	1	연중	1	
나이스 급여 사용자 연수(⑥총괄담당자급여관리및사립학교급여)	80	1	연중	1	
나이스 급여 사용자 연수(⑦질의및보수지침)	80	2	연중	1	

연수과정명	계획인원	연수시수	운영시기	과정수	예산(천원)
물품계약 실무(①물품계약일반)	100	3	연중	1	
물품계약 실무(②학교급식계약)	100	1	연중	1	
물품계약 실무(③도시출업앨범계약)	100	2	연중	1	
물품계약 실무(④질의및감사사례)	100	2	연중	1	
법령으로 보는 학교행정	300	5	연중	1	
사립유치원 K-에듀파인 세입세출외현금 및 세무관리	100	10	연중	1	
사립유치원 K-에듀파인 회계교육(세입)	100	10	연중	1	
사립유치원 K-에듀파인 회계교육(세출)	100	10	연중	1	
사립유치원 K-에듀파인 회계교육(예산)	100	10	연중	1	
사립유치원 적립금 및 차입금 관리	100	10	연중	1	
용역계약 실무(①용역계약일반)	100	6	연중	1	
용역계약 실무(②질의및감사사례)	100	2	연중	1	
학교회계 예산의 이해(①예산일반)	200	3	연중	1	
학교회계 예산의 이해(②예산편성)	200	5	연중	1	
학교회계 예산의 이해(③예산집행)	100	1	연중	1	
학교회계 예산의 이해(④이월, 결산)	100	2	연중	1	
학교회계 예산의 이해(⑤학교발전기금)	100	1	연중	1	
학교회계 예산의 이해(⑥사립학교회계예산)	150	2	연중	1	
적극행정의 이해	1,000	3	연중	1	
NEW! 사례로 배우는 교육행정 기획력 향상	200	15	연중	1	
공공재정환수법의 이해	100	5	연중	1	
기관 홍보업무 직무연수	100	10	연중	1	
알쓸유교! 알아두면 쓸모 있는 유용한 교육관계법령	100	15	연중	1	
정보공개에 관한 교육	100	1	연중	1	
지방의회 이해와 협력	200	5	연중	1	
공유경제를 읽다	200	10	연중	1	
비대면시대 스마트 워크! 영상제작기술의 실제	200	15	연중	1	
매너가 시를 만든다	200	6	연중	1	
칼퇴근을 부르는 엑셀 중급 과정	200	15	연중	1	
(유치원)정보보호 교육	200	2	연중	1	
(학교, 행정기관)정보보호 교육	200	4	연중	1	
각급기관 개인정보 보호책임자 교육	200	3	연중	1	
자격증과정	5,000		연중	114	
3. 공존의 교육 실천을 위한 학교 지원 연수	45,700	751		368	
3-1. 변화·혁신 역량 강화	14,500	185		22	
3-1-1. 공존의 혁신미래교육을 선도하는 리더십 연수	700	13		3	
당신을 빛나게 할 스피치 전략	300	9	연중	1	
마음을 읽는 소통형 리더의 기술	200	2	연중	1	
사람을 움직이는 유일한 방법, 소통과 공감	200	2	연중	1	
3-1-2. 공존의 혁신미래교육 공유 및 확산을 위한 연수	13,800	172		19	
4차 산업혁명과 미래학교	100	15	연중	1	

연수과정명	계획인원	연수시수	운영시기	과정수	예산(천원)
공동체가 함께 만들어가는 학교 공간	100	15	연중	1	
교육복지우선지원사업	100	15	연중	1	
더불어사는삶의가치!사회적경제교육이해하기	100	12	연중	1	
삶이 머무는 학교공간 만들기	100	15	연중	1	
학생이 중심이 되는 학교 공간 혁신하기	100	15	연중	1	
함께 만드는 혁신미래교육	100	15	연중	1	
공직자 안보교육	1,000	1	연중	1	
갑질예방과 청렴교육	1,000	6	연중	1	
교육가족을 위한 청탁금지법 이해하기	1,000	6	연중	1	
교육분야 갑질 인식 제고	2,000	4	연중	1	
부패상황 자각하기	1,000	8	연중	1	
사례로 배우는 청탁금지법	1,000	7	연중	1	
역사속에서 찾은 청렴이야기	2,000	10	연중	1	
청탁금지법의 이해	1,000	6	연중	1	
사례로 알아보는 법률위반공무원	100	2	연중	1	
알기쉬운 이해충돌방지법	1,000	4	연중	1	
직장내괴롭힘금지의 이해	1,000	2	연중	1	
알기쉬운 공직자행동강령	1,000	14	연중	1	
3-2. 공존의 혁신미래교육 실현 지원	31,200	566		346	
3-2-1. 다양성이 꽃피는 학교 만들기 연수	6,900	60		295	
앞에서 삶으로, 손에 잡히는 세계시민교육	100	30	연중	1	
제2외국어 수업과 함께 배우는 문화-일본편	200	8	연중	1	
공직자를 위한 다문화이해교육	300	4	연중	1	
다문화사회와 상생의 인문학	100	9	연중	1	
사회복지, 함께 만드는 행복한 세상을 디자인하다	200	8	연중	1	
2023 평화통일교육	1,000	1	연중	1	
외국어과정	5,000		연중	289	
3-2-2. 안전하고 평화로운 학교 만들기 연수	24,300	506		51	
소통과 공감을 위한 쉽고 바른 우리말 사용방법	100	15	연중	1	
4차 산업혁명을 준비하는 열린 독서 토론	100	15	연중	1	
강원의 자연과 문화유산 이야기	100	15	연중	1	
건축물에 담긴 역사 이야기	200	15	연중	1	
교직원을 위한 맞춤형 재무설계	200	15	연중	1	
그림책을 활용한 생태전환교육	200	3	연중	1	
기후위기 시대, 교육에서 해법 찾기	200	3	연중	1	
기후위기, 환경재난시대의 학교환경교육	200	15	연중	1	
누구나 가고 싶은 전라북도 톨아보기	100	15	연중	1	
더 알고 싶은 우리 역사 이야기	100	5	연중	1	
먹거리의 세계문화	200	15	연중	1	
문학, 역사, 철학을 찾아 떠나는 인문학 여행	100	15	연중	1	
미디어 문해력 교육	200	15	연중	1	

연수과정명	계획인원	연수시수	운영시기	과정수	예산(천원)
미술감상의 새로운 패러다임	200	10	연중	1	
삶의 심표 통합예술과의 랑데부	200	10	연중	1	
세계 민속악기 연주의 기초-칼림바와 우쿨렐레 중심으로	200	7	연중	1	
스토리과 함께하는 야생화 산책	100	15	연중	1	
역사에서 찾는 음식이야기	100	15	연중	1	
영화 속 우리 사회와 마주하기	200	15	연중	1	
영화 속 한국사 엿보기	200	10	연중	1	
인문학 특강 더불어 숲	100	15	연중	1	
자녀 자존감 향상을 위한 전략	200	10	연중	1	
자연을 벗 삼은 맨발걷기를 통한 지역체교육	100	9	연중	1	
제2의 전성기, 당당한 나를 위한 퇴직 후 인생설계	200	15	연중	1	
타로로 배우는 공감대화	200	12	연중	1	
현장 터치. 부산의 재발견	100	15	연중	1	
(교직원) 학교폭력예방교육	1,000	2	연중	1	
(교직원) 학교폭력예방교육2	1,000	2	연중	1	
2023 사례로 보는 긴급복지 신고의무자 교육	4,000	1	연중	1	
아동학대 신고의무자 교육 및 공공부문 아동학대 예방교육(1시간)	500	1	연중	1	
아동학대 신고의무자 교육 및 공공부문 아동학대 예방교육(2시간)	500	2	연중	1	
장애인식개선교육(인식의 길라잡이)	1,000	1	연중	1	
장애인식개선교육(인식의 새로고침)	1,000	2	연중	1	
장애인학대, 성범죄예방 및 신고의무자 교육	2,000	2	연중	1	
직장 내 장애인 인식개선 및 사회적 인식개선 통합교육	2,000	3	연중	1	
학교에서 꼭 알아야 할 교육활동침해예방교육	1,000	1	연중	1	
학교에서 꼭 알아야 할 학생도박예방교육	500	1	연중	1	
학교에서 꼭 알아야 할 학생인권교육	1,000	2	연중	1	
모두가 함께하는 나침반 안전교육(15차시)	500	15	연중	1	
수업 전 5분 안전을 잡아라Ⅱ(15차시)	500	30	연중	1	
우리들이 만들어가는 안전한 학교, 함께 만들어 가요	1,000	15	연중	1	
학교안전관리자 직무역량 향상과정	500	15	연중	1	
학교에서 알아두어야 할 흡연, 음주 등 약물오남용 예방교육	500	1	연중	1	
(교사가 꼭 알아야 할) 산업안전과 재해 예방	300	13	연중	1	
고등학교 과학실험 안전교육	100	15	연중	1	
단 한 명의 아이도 포기하지 않는 안전한 학교 생활교육	100	13	연중	1	
미세먼지 대응교육	100	15	연중	1	
중학교 과학실험 안전교육	200	15	연중	1	
초등학교 과학실험 안전교육	200	15	연중	1	
학교안전사고 zero! 학교시설관리 직무역량 향상	200	3	연중	1	
한번에 끝내는 산업안전보건 및 중대재해 업무	500	2	연중	1	

2023 주요업무계획

발 행 일 | 2023. 1. 17.

발간 번호 | 서교 2023-기평- I -1

발 행 처 | 서울특별시교육청교육연수원

서울특별시 서초구 남부순환로 2248(방배3동 630)

02-3019-8000 (야간: 02-3019-8059)



혁신미래교육을 선도하는 희망의 배움터

더 질 높은 서울교육을 위한 교직원 역량강화
공존의 혁신미래교육 현장 안착



서울특별시교육청교육연수원

SEOUL EDUCATION TRAINING INSTITUTE

우)06758 서울특별시 서초구 남부순환로 2248

Tel. 02)3019-8000 <http://www.seti.go.kr>