

2024 주요업무계획

다시 새롭게, 더 새롭게
모두를 위한 배움터



서울특별시교육청교육연수원
SEOUL EDUCATION TRAINING INSTITUTE

차례

Chapter I

일반현황

1. 연혁	6
2. 조직	7
3. 직원 현황	7
4. 시설 현황	7
5. 연수협력학교 현황	8
6. 예산 현황	9

Chapter II

서울교육방향

1. 서울교육방향	12
2. 서울교육방향 이해하기	13

Chapter III

연수 운영 방향

1. 연수 운영 방향	16
2. 실천 과제	17
3. 국토인생 핵심연수 운영 계획	20
4. 연수 운영 계획	22

Chapter IV

부서별 중점 과제

1. 총무부	24
2. 기획평가부	25
3. 초등교원연수부	26
4. 중등교원연수부	28
5. 교육행정연수부	30

Chapter V 주요 추진 업무

- 1. 교직원 생애단계별 연수 34
- 2. 전문성 신장 연수 42
- 3. 학교 지원 연수 51
- 4. 연수 운영의 혁신 60
- 5. 연수지원체제 개선 71

Chapter VI 중장기 발전 과제

- 1. 중장기 발전 과제 수립 배경 80
- 2. 중장기 발전 과제 81

Chapter VII 연수 운영계획

- 1. 초등교원연수부 연수 90
- 2. 중등교원연수부 연수 95
- 3. 교육행정연수부 교육훈련 100
- 4. 기획평가부 원격연수 107
- 5. 교육행정연수부 원격 교육훈련 116

2024
주요업무
계획

서울특별시교육청교육연수원
SEOUL EDUCATION TRAINING INSTITUTE



일반현황

1. 연 혁
2. 조 직
3. 직원 현황
4. 시설 현황
5. 연수협력학교 현황
6. 예산 현황

1 연혁

• '75. 05. 12.	『서울학생수련원』 개원
• '76. 04. 22.	『서울교육원』으로 기관 명칭 변경
• '90. 07. 24.	중등교원 자격연수기관 지정
• '92. 07. 15.	『서울특별시교원연수원』으로 기관 명칭 변경
• '92. 08. 10.	유치원 및 초등교원 자격연수기관 지정
• '94. 08. 05.	동부 분원 설치(구 동부교육청 청사)
• '99. 01. 15.	『서울특별시교육연수원』으로 기관 명칭 변경 및 직제 개편
• '02. 02. 11.	원격교육연수원 교육부 인가
• '02. 02. 15.	서울특별시 서초구 방배동 신청사로 이전
• '05. 11. 16.	제1회 지방교육혁신경진대회 최우수상 수상
• '07. 07. 30.	서울특별시교육청 주관 직속기관평가 종합 1위
• '08. 11. 07.	에너지 절약 유공기관 국무총리 표창
• '09. 09. 01.	서울특별시교육청 지정 학부모교육원 운영
• '11. 06. 16.	전국 시·도교육연수원 평가 'A' 등급
• '13. ~ '15.	전국 시·도교육연수원 평가 '우수' 등급
• '16. 12. 23.	연수지원센터 준공
• '17. 02. 01.	『서울특별시교육청교육연수원』으로 기관 명칭 변경
• '18. 06. 29.	『2018년 액션러닝 대상(공공부문)』 수상
• '19. 11. 19.	국립중앙도서관 업무협약 체결
• '20. 12. 20.	스마트 연수실 및 스튜디오 존 구축
• '21 06. 17.	VR (가상현실) 체험실 구축
• '21 11. 26.	한국교직원공제회 업무협약 체결
• '21 12. 08.	온라인 가상연수원 및 가상스튜디오 구축
• '22 02. 15.	우면관 전면 리모델링 및 현대화 사업 완료
• '23 08. 04.	후생동 식당, 컨벤션센터 리모델링 사업 완료
• '23. 09. 01.	32대 조재현 원장 취임

2 조직



3 직원 현황

구분	직급	정원	현원	비고
교육전문직	교육연구관	4	4	- 인턴연구사(파견) 2명
	교육연구사	21	21	- 원어민강사 2명
	소 계	25	25	- 교육공무직 6명
일반직	4급	2	2	: 영양사(1), 조리종사원(4),
	4·5급	1	1	미화원(연수지원센터)(1)
	5급	4	4	- 특수운영직군 27명
	6~9급	40	40	: 시설관리원(11), 미화원(16),
	소 계	47	47	- 사회복지무요원 9명
총 계		72	72	총118명 (72명/46명)

※ 2024. 1. 1. 기준

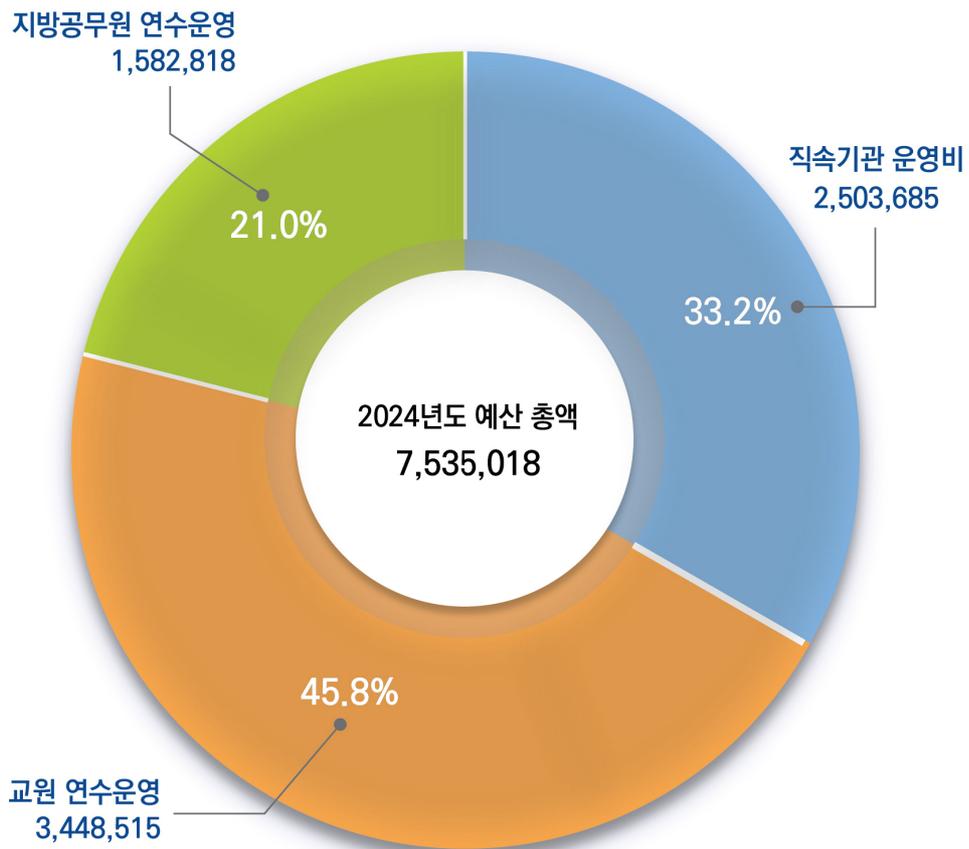
4 시설 현황

본원	<ul style="list-style-type: none"> • 시설 규모: 대지 55,175㎡, 건물 <5개동> 41,114㎡ • 연수 시설: 강의실 73실, 특별실 21실
연수지원센터	<ul style="list-style-type: none"> • 시설 규모: 건물 <1개동> 연면적 3,922㎡ • 연수 시설: 강의실 4실, 분단활동실 3실, 특별실 3실

6 예산 현황

(단위: 천원)

구분	직속기관 운영비	연수사업			합계
		교원 연수운영	지방공무원 연수운영	소계	
예산액	2,503,685	3,448,515	1,582,818	5,031,333	7,535,018
비율	33.2%	45.8%	21.0%	66.8%	100%



2024
주요업무
계획

서울특별시교육청교육연수원
SEOUL EDUCATION TRAINING INSTITUTE



서울교육방향

1. 서울교육방향
2. 서울교육방향 이해하기

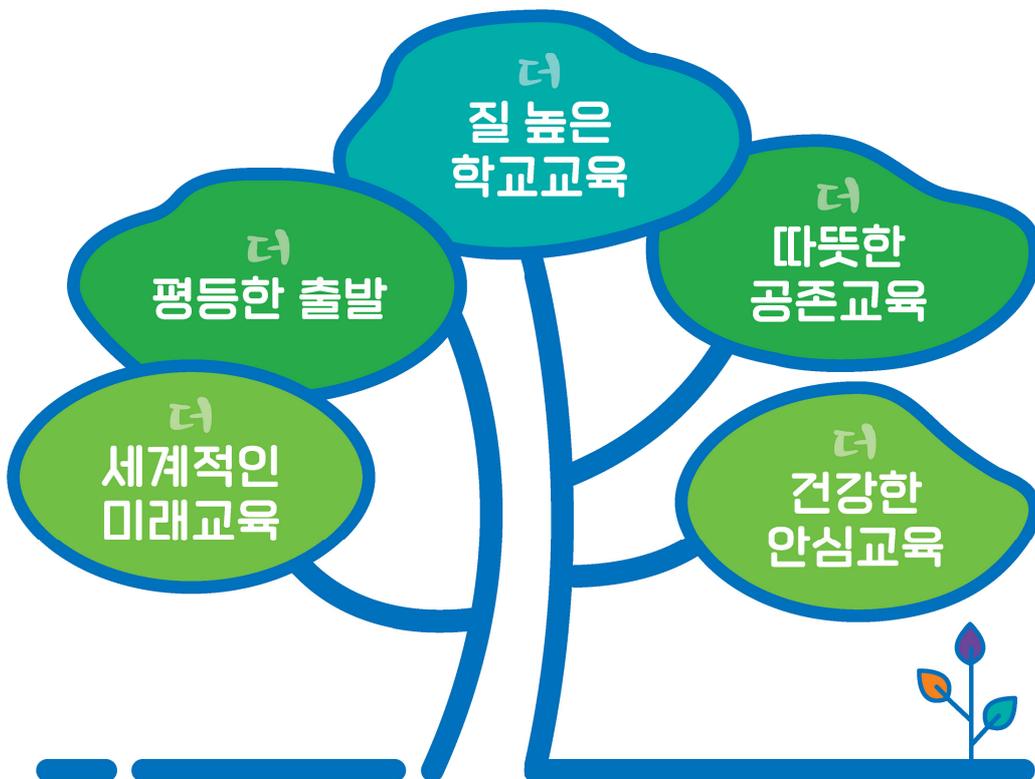
서울교육방향

다양성이 꽃피는 공존의 혁신미래교육

교육 지표

생각이 자라는 교실
함께 성장하는 학교
미래를 여는 교육

정책 방향





서울교육방향 이해하기

교육비전

다양성이 꽃피는 공존의 혁신미래교육

학교에서는 다양한 배움을 통해 학생 한 명 한 명이 자신만의 꿈을 펼칠 수 있습니다. 학생들은 각자의 다양성을 꽃 피우며, 공존의 가치인 다양성, 시민성, 지속가능성을 배우며 성장합니다. 다양성과 공존의 가치 속에서 서울교육은 교육 혁신을 통해 희망의 미래를 열고, 학생들이 삶을 주체적으로 이끌어 갈 수 있는 역량을 기르는 공존의 혁신미래교육을 지향합니다.

교육지표

함께 성장하는 학교

함께 학습하고 성장하는 교육공동체와 학교를 둘러싼 교육 생태계를 의미

생각이 자라는 교실

학습자 주도성에 기반하여 배움과 삶을 일치시켜 나가는 학생중심교육을 실천하는 교실의 모습



미래를 여는 교육

아이들의 창의력, 잠재력이 발휘되도록 모든 가능성을 열고 미래 역량을 키우도록 힘쓰는 교육

정책방향

<p>더 질 높은 학교교육</p> <p>학교 역할을 더 충실하게, 더 질 높게 수행하여 학생들이 행복을 꿈꾸는 서울교육방향</p>	<p>더 평등한 출발</p> <p>교육의 품 안에서 모든 학생이 차별받지 않도록 정의로운 차등을 실현하는 교육</p>	<p>더 따뜻한 공존교육</p> <p>서로 다른 신념과 입장, 가치를 이해하고, 어울려 함께 성장 하는 교육</p>	<p>더 세계적인 미래교육</p> <p>미래의 가능성과 위험을 동시에 인식하고 더 나은 미래를 열어갈 수 있는 세계시민을 키워내는 교육</p>	<p>더 건강한 안심교육</p> <p>학생 한 명 한 명이 가장 건강하고 안전한 환경에서 교육 받을 수 있는 토대를 마련하는 것</p>
---	--	---	--	--

2024
주요업무
계획

서울특별시교육청교육연수원
SEOUL EDUCATION TRAINING INSTITUTE



연수 운영 방향

1. 연수 운영 방향
2. 실천 과제
3. 국토인생 핵심연수 운영 계획
4. 연수 운영 계획

1

연수 운영 방향



공존의 혁신미래교육을 선도하는 희망의 배움터

중점목표

더 질높은 서울교육을 위한 교직원 역량강화
공존의 혁신미래교육 현장 안착



2

실천 과제

운영 방향	실천과제	세부 실천과제
1. 교직원 생애단계별 연수	1-1. 자격·직급별 핵심역량 강화	1-1-1. 교원 자격단계별 핵심역량 강화 자격연수
		1-1-2. 일반직공무원 직급별 기본교육
	1-2. 교직원 생애단계별 맞춤형 연수 지원	1-2-1. 교원 생애단계별 맞춤형 직무연수
		1-2-2. 일반직공무원 생애단계별 맞춤형 교육훈련
2. 전문성 신장 연수	2-1. 수업 및 학생지도 역량 강화	2-1-1. 미래교육 대비 수업·평가 혁신 역량 제고 연수
		2-1-2. 학생의 전인적 성장 지원 역량 강화 연수
	2-2. 교육행정 역량 강화	2-2-1. 학교 경영·관리 역량 강화 관리자 연수
		2-2-2. 교육활동을 지원하는 교육행정 역량 강화 연수
		2-2-3. 교육활동 집중 여건 조성을 위한 교육공무원 연수
3. 학교 지원 연수	3-1. 변화·혁신 역량 강화	3-1-1. 공존의 혁신미래교육을 선도하는 리더십 연수
		3-1-2. 공존의 혁신미래교육 공유 및 확산을 위한 연수
	3-2. 공존의 혁신미래교육 실현 지원	3-2-1. 다양성이 꽃피는 학교 만들기 연수
		3-2-2. 안전하고 평화로운 학교 만들기 연수
4. 연수 운영의 혁신	4-1. 자기주도의 맞춤형 원격연수 지원	4-1-1. 교원 원격연수 운영의 내실화
		4-1-2. 교육행정 원격연수 운영의 내실화
	4-2. 연수 프로그램 및 운영 방법의 혁신	4-2-1. 미래지향적 연수 혁신을 위한 시스템 강화
		4-2-2. 교육 효과 제고를 위한 연수 방법 및 콘텐츠 다양화
	4-3. 학교와 함께 만들어 가는 연수	4-3-1. 학교의 요구에 부응하는 수요자 맞춤형 연수
		4-3-2. 협력체제 강화를 통한 연수기관 운영 확대
5. 연수지원체제 개선	5-1. 미래형 연수 운영 지원 기반 강화	5-1-1. 미래형 연수 운영 지원 물적 기반 확대
		5-1-2. 안전하고 쾌적한 연수 환경 조성
	5-2. 청렴·소통의 조직문화 조성 및 건전 재정 운영	5-2-1. 현장 지원 역량 강화를 위한 조직 문화 조성
		5-2-2. 소통·협력의 효율적 재정 지원 및 사회적 책무성 강화

미래를 여는 교육연수원의 2024년 서울 교직원과 함께 걷는 배움터 길

교직원 생애단계별 연수

자격·직급별 핵심역량 강화

- 교원 자격단계별 핵심역량 강화 자격연수
 - 1급 정교사 자격연수, 교(원)감 자격연수, 교(원)장 자격연수
- 일반직 공무원 직급별 기본교육
 - 신규공무원 공직적응 교육, 6~7급 승진자 교육, 필수실무요원 교육, 5급 승진(예정)자 교육

교직원 생애단계별 맞춤형 연수 지원

- 교원 생애단계별 맞춤형 직무연수
 - 신규, 복직, 승진, 전직 임용자 역량 강화 연수, 교직 경력주기별 직무능력 향상 연수, 수석교사, 보직교사 역량 강화 연수, 퇴직예정 교원 연수
- 일반직공무원 생애단계별 맞춤형 교육훈련
 - 입직, 성장, 발전, 심화기 기본역량 교육, 직렬별 직무능력 향상 교육, 퇴직예정 일반직공무원 교육

전문성 신장 연수

수업 및 학생지도 역량 강화

- 미래교육 대비 수업·평가 혁신 역량 제고 연수
 - 교육과정 운영 지원 연수, 인공지능(AI) 및 디지털 활용 교육 역량강화 연수, 교실수업·평가 개선 지원 연수
- 학생의 전인적 성장 지원 역량 강화 연수
 - 기초·기본학력 지도 역량 강화 연수, 인성교육 및 진로지도 지원 연수, 문화예술체육활동 지도역량 강화 연수

교육행정 역량 강화

- 학교경영·관리 역량 강화 관리자 연수
 - 학교 경영 실무역량 강화 연수, 학교 관리능력 강화 교육훈련
- 교육활동을 지원하는 교육행정 역량 강화 연수
 - 현장기반 교육행정 역량 강화 연수, 사립학교 행정 직원 연수
- 교육활동 집중여건 조성을 위한 교육공무직원 연수
 - 신규 교육공무직원 직무적응 교육, 성장·발전기 기본역량 교육 및 퇴직예정자 교육, 직종별 직무능력 향상 교육

학교 지원 연수

변화혁신 역량 강화

- 공존의 혁신미래교육을 선도하는 리더십 연수
 - 학교 교육력 제고 관리자 리더십 연수, 정책 및 장학 지원을 위한 교육전문직원 리더십 연수, 교육 행정 리더십 역량 제고
- 공존의 혁신미래교육 공유 및 확산을 위한 연수
 - 공존의 혁신미래교육 확산 및 공유 연수, 자녀의 미래역량 강화를 위한 학부모 교육, 투명하고 공정한 청렴서울교육 만들기 연수

공존의 혁신미래교육 실현 지원

- 다양성이 꽃피는 학교 만들기 연수
 - 평화교육, 민주시민, 다문화 교육 역량 강화 연수, 국제적 소통·협업 역량 강화 연수, 생태시민 육성을 위한 교육 역량 강화 연수
- 안전하고 평화로운 학교 만들기 연수
 - 학교 안전관리 및 안전환경 조성 연수, 학교폭력 예방 및 평화로운 학교문화 만들기 연수, 교직원 회복 탄력성 제고 지원 연수

다시 새롭게, 더 새롭게 모두를 위한 배움터로

연수 운영의 혁신

자기주도의 맞춤형 원격연수 지원

- 교원 원격연수 운영의 내실화
 - 교원 원격연수 콘텐츠 개발, 원격연수 운영 활성화, 다양한 민간 콘텐츠 활용 연수 지원
- 교육행정 원격연수 운영의 내실화
 - 교육행정 교육콘텐츠 개발 및 관리, 교직원 원격 교육훈련 상시 운영

연수 프로그램 및 운영 방법의 혁신

- 미래지향적 연수 혁신을 위한 시스템 강화
 - 선순환의 연수 기획-평가 체제 강화, 우수강사 양성 및 관리체제 강화, 맞춤형 교육을 위한 역량진단 시스템 활용 활성화
- 교육효과 제고를 위한 연수방법 및 콘텐츠 다양화
 - VR 체험 등 최신 기술을 이용한 스마트 연수 운영, 연수·교육훈련 방법 혁신 및 다양화, 공사립 교육 행정직원 직무상설 표준교재 등 발간

학교와 함께 만들어 가는 연수

- 학교의 요구에 부응하는 수요자 맞춤형 연수
 - 수요자 맞춤형 교직원 직무연수 운영, 단위학교 맞춤형 원격연수 운영, 원어민 영어강사 활용 학교 영어교육 활동 지원
- 협력체제 강화를 통한 연수기관 운영 확대
 - 초·중등 연수협력학교 운영, 특수분야연수기관 운영

연수지원체제 개선

미래형 연수 운영 지원 기반 강화

- 미래형 연수 운영 지원 물적 기반 확대
 - 스마트 연수 운영 환경 개선, 타 기관과의 교류·협력 활성화, 환경을 중시하는 연수 운영
- 안전하고 쾌적한 연수 환경 조성
 - 수영장을 서울교육 발전에 적합한 시설로 공간재구조화, 연수원 접근성 개선을 위한 교통편의 제공, 시설 개선 및 시설물 관리 강화, 특색 편의시설 제공 및 대관서비스 확대로 시설활용도 제고

청렴·소통의 조직문화 조성 및 재정운영

- 현장 지원역량 강화를 위한 조직문화 개선
 - 수요자 중심의 연수·근무 환경 지원, 소통·배려, 협력적 가치를 중시하는 조직문화 조성, 청렴 역량 강화를 위한 맞춤형 청렴활동 추진
- 소통·협력의 효율적 재정 지원 및 사회적 책무성 강화
 - 교육재정 분야 청렴도 향상, 공공구매 비율 확대, 재정자원 운영의 효율성 제고

3 국토인생 핵심연수 운영 계획

2024 서울교육정책 [국·토·인·생] 구현을 위한 핵심 연수 운영

- 2024 연수 운영 계획 수립 시 국·토·인·생 정책 반영
- 국·토·인·생 정책 반영을 위한 연수 교육과정 검토회의 운영
- 국·토·인·생 정책을 반영한 자격연수, 직무연수, 교육훈련 운영
- 국·토·인·생 정책 핵심 연수를 통한 현장 적용도 점검 및 환류

국제공동수업

- 초등 영어회화 직무연수_ Let's talk(입문, 초급, 중급, 고급)
- 초등 영어회화 직무연수_ Classroom English(Level 1.2.3)
- 초등 영어회화 직무연수_ Summer Intensive Course (Level 1.2.3)
- 초등 영어회화 직무연수_ 4 Skills(Level 1.2.3)
- 초등 교육과정 직무연수(세계시민교육) 과정
- 중등 국제공동수업 역량강화 직무연수(9~10월)
- 중등 영어회화 English for Everyday Life 직무연수 4과정(4~12월)
- 중등 영어회화 Hot Topics 직무연수 6과정(1~10월)
- 교직원 글로벌역량 강화를 위한 외국어 및 화상영어 원격교육과정(연중)
- 기본 단어만 알면, 나도 원어민과 영어로 대화할 수 있다! 등 3과정 [원격]



- 초등 교수학습 직무연수(독서토론글쓰기) 1기~4기, 8과정(4~10월)
- 초등 교수학습 직무연수(수업혁신) 1기~4기, 16과정(4~10월)
- 초등 생애단계별 직무연수 24과정(5~11월)
- 초등 더전문가 직무연수 1과정(4~5월)
- 중등 수업전문성 직무연수 6과정(4~10월)
- 중등 협력적 독서·토론·글쓰기 교육 직무연수 2과정(6월, 10월)
- 중등 영어 독서교육 직무연수 2과정(5~6월, 10~11월)
- 서울교육정책의 효과적 전파를 위한 퍼실리테이터(조력자) 양성 2과정(3월, 9월)
- 생각이 열리는 독서토론 등 4과정 [원격]



토의·토론교육



국·토·인·생 이란?

- 지구적 문제를 함께 해결하는 세계시민으로 성장하는 국제공동수업
- 서로 이해하고 존중하는 방법을 배우는 토의·토론교육
- 챗GPT 등 생성형 AI시대에 대응하는 인공지능교육
- 기후 위기 극복을 위한 생태전환교육

인공지능교육

- 초등·특수 신규임용예정교사 직무연수 1과정 (2월)
- 초등 생활교육(학급운영) 직무연수 1기~4기(4~10월)
- 초등 생애단계별 직무연수 24과정(5~11월)
- 초등 인공지능 및 SW교육 직무연수 4과정(4~9월)
- 초등 교수학습 직무연수(디지털활용교육) 2과정(5~10월)
- 중등 미래교육비전 직무연수 4과정(4~10월)
- 중등 AI·디지털 활용 역량강화 직무연수 5과정(5~6월, 9~10월)
 - 데이터 사고력 키우기, 정보업무의 이해 및 최신 기술 동향 등 14과정(2월~11월) [교행]
 - 코딩과 인공지능 등 2과정(11월) [교행]
 - 인공지능(AI)과 만난 교실 이야기 등 18과정 [원격]



- 초등 생태전환교육 THE(더) 전문가 직무연수 1과정(9~10월)
- 초등 생태전환교육 직무연수 5과정(4~10월)
- 초등 생애단계별 직무연수 24과정(5~11월)
- 중등 생태전환교육 직무연수 4과정(4월, 5월, 9월, 10월)
- 서울교육정책과 공직가치 등 12과정(연중) [교행]
- 기후야 변하지마, 학교가 변할게 등 15과정 [원격]

생태전환교육

4 연수 운영 계획

부서	연수종별	연수방법/대상	2023 실적		2024 계획	
			과정	인원(명)	과정	인원(명)
초등교원 연수부	직무연수	집합	147	2,282	10	820
		원격(실시간)	21	2,138	4	1,700
		혼합	42	1,492	170	4,088
	자격연수	유·초등교원	10	1,318	8	1,165
	특별연수	유·초등교원	3	276	4	490
	기타연수		3	64	1	100
	소 계			226	7,570	197
중등교원 연수부	직무연수	집합	79	1,930	71	672
		원격(실시간)	16	1,275	5	290
		혼합	80	3,818	130	5,920
	자격연수		10	830	10	840
	특별연수		2	225	2	220
	기타연수		1	405	0	0
	소 계			188	8,483	218
기획평가부 (비실시간 원격연수)	직무연수	상시	289	252,784	305	210,600
		맞춤형	227	8,134	230	8,500
	자율연수	교원공통	414	1,190	426	3,000
	소 계			930	262,108	961
계	자격연수		20	2,148	17	1,800
	직무연수		901	273,853	792	229,669
	특별연수		5	501	6	690
	기타연수		418	1,519	415	3,100
계(교원)			1,344	278,021	1,230	235,259
교육행정 연수부	기본	지방공무원	8	918	6	1,149
		교육공무직원	1	99	2	1,000
		사립학교행정직원	2	819	1	100
	전문	공통	122	16,620	115	13,120
		지방공무원	84	2,758	82	2,869
		교육공무직원	18	406	40	3,380
		사립학교행정직원	46	2,633	15	430
	원격(비실시간)	전체 직종	600	130,817	604	63,300
계(지방공무원)			881	155,070	865	85,348
총 계(교원+지방공무원)			2,225	433,091	2,095	320,607

부서별 중점 과제

1. 총무부
2. 기획평가부
3. 초등교원연수부
4. 중등교원연수부
5. 교육행정연수부

안전하고 쾌적한 연수환경 및 청렴한 조직문화 조성

■ 과제 목표

- ▶ 소통·협력·배려의 조직문화와 공정하고 투명한 청렴문화 조성으로 조직역량 강화
- ▶ 시설 개선 및 시설물 관리 강화를 통한 안전하고 쾌적한 연수·근무환경 조성
- ▶ 재정분야 청렴도 향상 및 공공구매 비율 확대를 통한 공공성 강화

■ 추진 방향

- ▶ 청렴하고 건전한 조직문화 조성을 위한 직장교육 활성화 및 맞춤형 청렴활동 추진
- ▶ 내·외부 고객 만족도 제고를 위한 안전하고 쾌적한 환경 조성
- ▶ 사회적 가치 실현을 위한 공공구매 확대를 재정분야 청렴도 제고

■ 추진 계획

- ▶ **공감과 배려의 건전한 조직문화 조성 및 맞춤형 청렴활동 추진**
 - [청렴활동] 청렴캠페인, 청렴강화 워크숍, 청렴동영상 홍보, 청렴정책 홍보
 - [직장교육 강화] 4대 폭력 예방교육, 장애인식 개선 교육, 갑질근절 교육 등 전문강사를 통한 집합교육 확대
 - [적극행정 문화 조성] 적극행정 교육 및 홍보를 통한 직원 참여 유도
- ▶ **안전하고 쾌적한 연수 및 근무환경 조성**
 - [내·외부 고객만족도] 특색·편의시설 제공 및 숙소동 활성화 추진
 - [안전한 연수환경] 산업보건·재해 안전관리 교육, 행정서비스 교육
 - [시설 개선] 수영장 리모델링을 통한 공간 재구조화
 - [시설물 관리] 취약시설 중점 관리 및 안전점검 강화
- ▶ **재정분야 청렴도 향상 및 공공구매 비율 확대를 통한 공공성 강화**
 - [재정청렴도 향상] 찾아가는 청렴 재정 컨설팅, 청렴 재정 연수 수시 실시
 - [공공구매 확대] 사회적 경제기업 및 배려기업 구매비율 확대
 - [예산집행 효율성] 불용물품 관리, 직원 간 소통과 협력으로 예산집행 효율성 제고



미래지향적 연수 운영을 위한 체계적 지원

과제 목표

- ▶ 연수 환경 변화에 대응하는 미래 연수체제로의 도약을 위한 디지털 인프라 구축
- ▶ 자발적이고 지속적인 교원 역량 강화를 지원하는 수요자 중심 원격연수 운영
- ▶ 연수효과 극대화를 위해 직원의 연수 및 교육훈련 역량을 제고하고 내실 있는 연수 운영 지원

추진 방향

- ▶ 에듀테크 기반 연수 운영을 지원하는 미래형 연수 인프라의 연차별 점진적 구축
- ▶ 연수 수요자의 개별 요구 충족과 연수 만족도 제고를 위한 원격연수 운영 다양화
- ▶ 미래형 연수 및 교육훈련 기획·운영·지원 역량을 강화하고 현장중심 연수운영 지원

추진 계획

▶ 미래지향적 연수 및 교육훈련을 위한 체계적 지원

- [연수·교육훈련 운영의 체계적 지원] 질 높은 미래지향적 연수 및 교육훈련을 지원하기 위해 체계적으로 연수기획-연수실행 지원-점검-성과분석 및 환류 실시
- [질높은 연수·교육훈련을 위한 성과분석 및 환류] 주요 연수프로그램 모니터링, 엄정한 연수생 평가, 연수·교육훈련 운영결과 분석, 환류를 위한 직원의 기획·운영·지원 역량 제고

▶ 원격연수 콘텐츠 확대 및 운영 방법의 다양화

- [원격연수 콘텐츠 개발·확대] 정형화된 신규 콘텐츠 개발은 물론, 모바일 기기 기반의 짧은 콘텐츠 학습을 선호하는 트렌드에 맞추어 마이크로러닝 콘텐츠 개발 및 공모
- [원격연수 운영방법 다양화] 학교 현장의 문제 해결을 위해 단위 학교 교원이 직접 기획 운영하는 ‘학교로 찾아가는 맞춤형 원격연수’ 확대
- [법정의무연수 묶음형 연수 확대] 각종 법률 등에 의한 교원 대상 의무연수를 묶음형으로 제공하여 교원의 연수 이수율을 제고하고, 수요자의 편의성 증대

▶ 단위학교-연수원 협력적 선순환 체제 구축

- 현장 밀착형 강사 양성 및 교육과정 개발
- 연수원의 접근성을 보완하고 단위학교의 자발적 연수 운영 지원을 위한 ‘우리학교 연수원’ 직무연수 실시



함께 연구하며 미래 변화를 주도하는 맞춤형 교원연수 운영

과제 목표

- ▶ 서울교육의 미래교육 대전환을 준비하는 시대적 과제 맞춤형 연수 지원
- ▶ 다양하고 급변하는 교육환경 변화와 현장 요구에 부합하는 유연한 연수 지원
- ▶ 교원 맞춤 및 참여형 연수 지원체제 마련으로 공존의 서울혁신미래교육 실현을 위한 지원

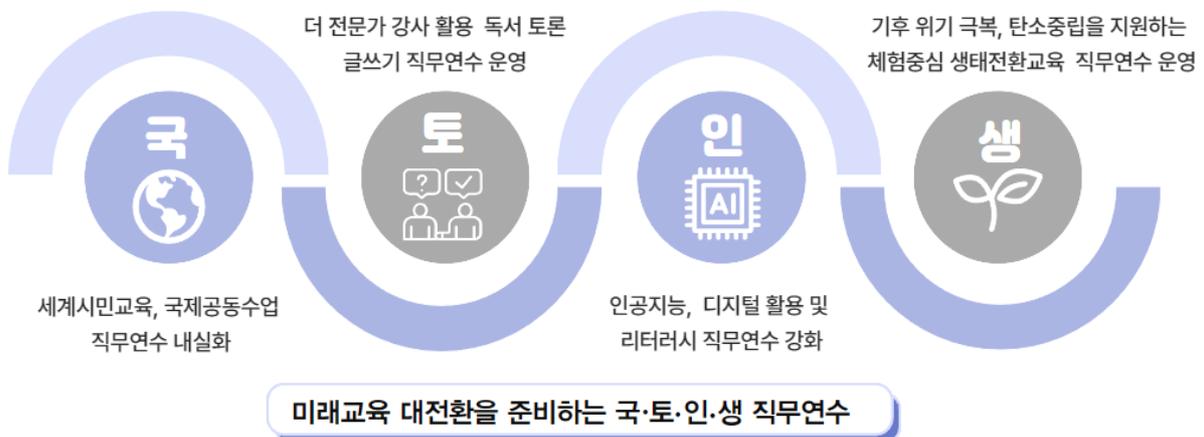
추진 방향

- ▶ 다양성이 꽃피는 공존의 혁신미래교육 구현을 위한 서울교육정책 기반 연수 운영
- ▶ 교육환경의 변화를 포용하고 현장의 다양성을 수용하는 연수 기획·운영 유연화
- ▶ 수요자 맞춤형 교직 생애단계별 직무연수 기획을 통한 교원 전문성 신장 지원

추진 계획

▶ 미래교육 대전환을 준비하는 시대적 과제 맞춤형 연수 지원 **집중화**

- **국** 국제감각과 글로벌 역량 강화를 위한 세계시민교육, 국제공동수업 지원 연수 운영
- **토** 2023 더 전문가 연수를 통해 발굴한 강사 활용 '토의·토론 수업' 지원 연수 운영
- **인** 인공지능 이해, 디지털 활용 및 리터러시 연수 지원 강화
- **생** 우리 사회가 직면한 기후 위기 극복, 탄소중립을 지원하는 생태전환교육 연수 강화



▶ **급변하는 교육환경 변화를 반영하는 연수 기획·운영의 유연화**

- 교원의 요구와 필요에 따라 선택적 참여가 가능한 '수요자 맞춤형 장바구니 직무연수' 운영
- 교육 현안 중심으로 즉각적인 연수 기획을 통해 민첩하게 현장을 지원하는 '초등 교육현안과 함께하는 직무연수' 운영
- 집합, 실시간 쌍방향, 하이브리드 연수 등 다양한 연수 방법을 통한 시공간 한계 극복

▶ **교원 성장 단계별 역량 강화를 위한 맞춤형 직무연수 체계화**

- 교사의 삶의 주기와 성장 단계를 고려한 핵심역량 중심 생애단계별 연수 세분화

생애단계별 직무연수 6단계 세분화

단계	입직기	성장기	발전기	심화기	안정기	재도약기
연수 대상	0~5년	5~15년	15~25년	25~30년	30~35년	35년 이상
운영 방향	도전·적응	실천·전문	협력·소통	자율·혁신	교직성찰	미래설계
역량 우선 순위	생활지도역량	수업역량	관계역량	교육과정역량	변화대응역량	자기관리역량
	수업역량 관계역량	생활지도역량 관계역량	교육과정역량 변화대응역량	변화대응역량 관계역량	자기관리역량 관계역량	변화대응역량 관계역량

- 관리자의 성장을 지원하고 지속적 리더십 함양을 위한 단계별 연수 체계화

단계별 학교장 리더십 역량 강화 연수 프로그램





교육환경 대전환에 대응하는 교원 역량 강화 및 맞춤형 연수 지원

과제 목표

- ▶ 교육환경 변화에 대응하는 교원의 미래교육 역량 강화
- ▶ 모듈형 선택 교육과정 운영을 통한 수요자 맞춤형 연수 지원
- ▶ 교원 생애단계별 전문성 신장 기회 제공 및 핵심 역량 강화

추진 방향

- ▶ 서울교육정책 구현을 위한 국-토-인-생 연수 체계 구축
- ▶ AI 활용 및 디지털 혁신 등 교육환경 대전환에 대응하는 연수 교육과정 편성 및 운영
- ▶ 개별 교원 맞춤형 교육 지원을 위한 연수 운영 방법 다양화 및 유연화

추진 계획

- ▶ 서울교육정책 구현을 위한 연수 체계화

세계를 경험하는 교육

- 국제 공동수업 역량 강화
- 세계시민·인권교육
- 평화감수성 교육



국

서울형 독서·토론·글쓰기 교육 영어 독서교육 직무연수

- 협력적 독서·토론·글쓰기 교육
- 영어 독서 교육 직무연수



토

인공지능 교육 및 디지털 교수학습 전환

- AI·디지털 활용 역량강화
- 디지털 리터러시 직무연수



인

생

생태전환교육

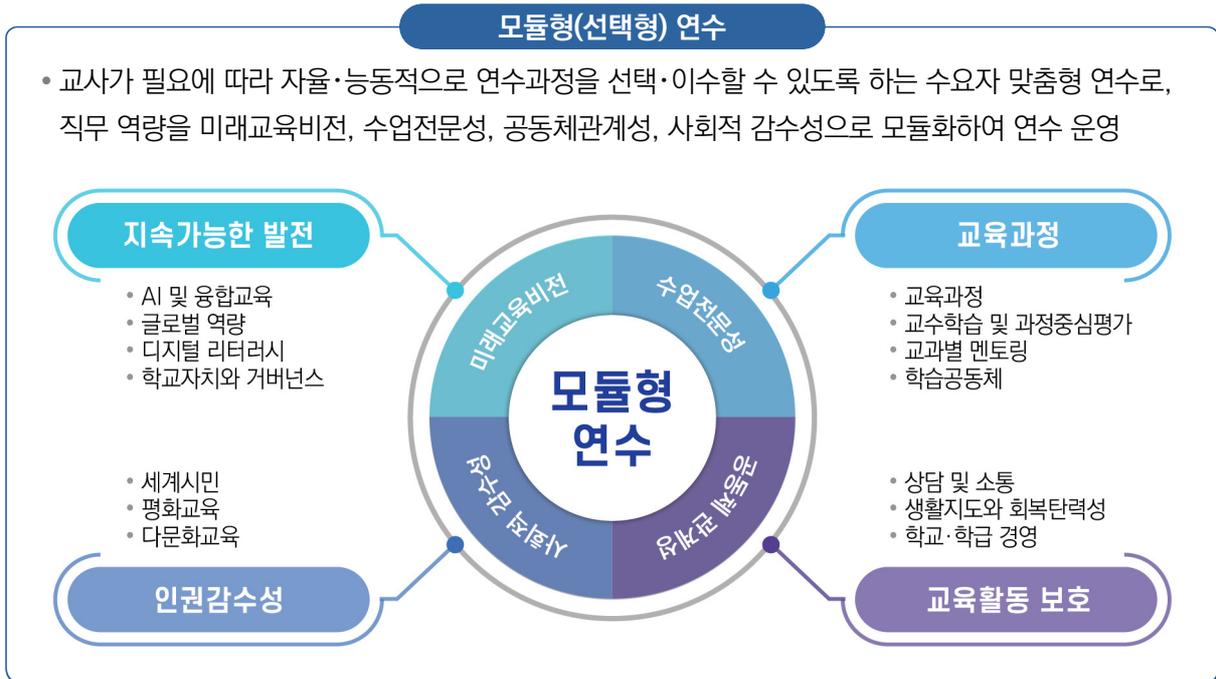
- 생태전환교육
- 사회적 감수성 직무연수



▶ 교직 생애단계별 핵심역량 강화 연수 운영

단계	입직기	성장기	발전기	심화기	재적응기
대상	신규~5년 미만	5년~15년 미만	15년~25년 미만	25년 이상	퇴직 예정 교원
핵심역량	<ul style="list-style-type: none"> 수업 및 교육과정 역량 생활지도 역량 학교·학급 경영 역량 	<ul style="list-style-type: none"> 수업 및 교육과정 역량 진로지도 역량 생활지도 역량 학교·학급 경영 역량 	<ul style="list-style-type: none"> 수업 및 교육과정 역량 진로지도 역량 변화 대응 역량 자기관리 역량 관계역량 	<ul style="list-style-type: none"> 수업 및 교육과정 역량 변화 대응 역량 자기관리 역량 관계역량 진로지도 역량 	<ul style="list-style-type: none"> 퇴직준비 미래설계

▶ 수요자 맞춤형 모듈형(선택형) 연수 운영



▶ 미래교육 역량 강화를 위한 연수 체제 구축

- 교육환경의 변화에 부합하는 교원 생애단계별 역량 도출 및 역량 기반 교육과정 개발
- 혁신미래교육 실현을 위한 교육연수원-본청-교육지원청 간 협업 시스템 강화
- 학교급, 교과, 교육환경의 변화, 학교 및 지역적 특성에 따른 선택형 교육과정 운영
- 교원의 디지털 역량 강화, 교수학습 및 과정중심평가 역량 강화 등 교육환경 대전환에 대응하기 위한 교원 연수 추진



미래경쟁력을 갖춘 행정전문가 양성을 위한 체계적 교육 운영

과제 목표

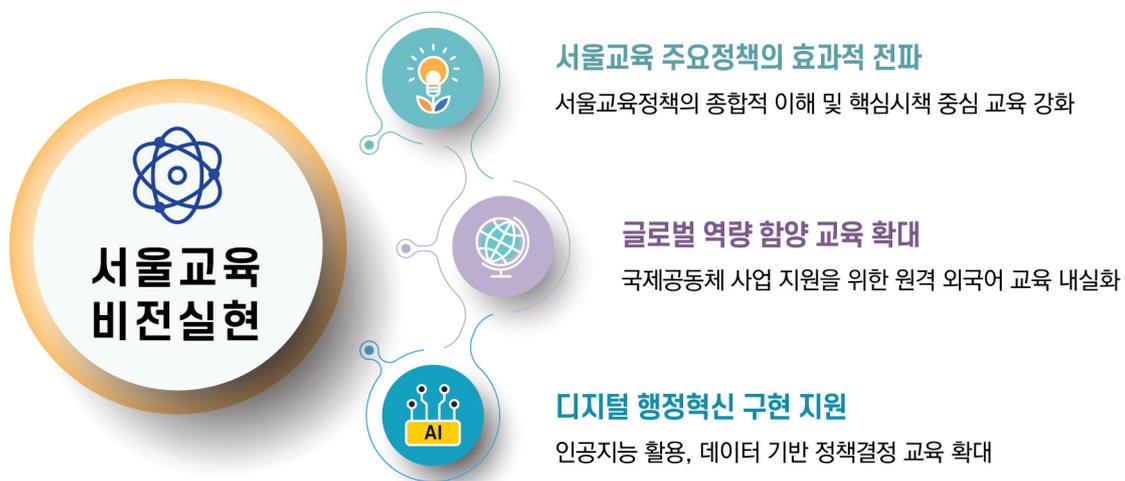
- ▶ 서울교육비전 실현 및 주요정책의 현장 안착을 위해 필요한 역량개발 지원
- ▶ 임용에서부터 퇴직까지 생애단계별 역량기반 교육훈련 운영으로 지속적인 성장체계 구축
- ▶ 직렬별·직급별 핵심 업무 수행에 필요한 교육훈련을 제공하여 행정전문성 제고

추진 방향

- ▶ **(서울교육비전 실현)** 서울교육정책 구현을 위한 시책교육 및 정책역량 함양 교육 강화
- ▶ **(성장단계별 교육)** 수준별·경력별 단계적 교육과정 설계로 체계적이고 밀도 있는 교육 운영
- ▶ **(대내외 수요 반영)** 직무환경 변화 및 개인화되는 수요를 고려한 시의성 있는 교육운영

추진 계획

- ▶ **서울교육 핵심과제 추진동력 확보를 위한 전문역량 교육 강화**
 - 공존의 교육가치 내재화를 위한 서울교육 주요정책 이해 교육 운영
 - 국제교육사업 확대에 따른 글로벌 역량 함양을 위한 원격 외국어 교육 내실화
 - 데이터기반 정책결정, 인공지능 활용 교육 등을 통한 디지털 행정혁신 구현 지원



▶ 직급단계별로 요구되는 역량교육을 통해 직무성과 창출을 위한 내재적 역량개발 지원

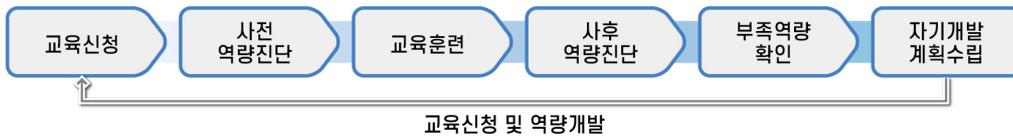
* 기본역량 체계도

구분	6급	7급	8-9급
사고역량 (Thinking) 교육청의 목표 및 정책과 관련하여 전략적으로 사고하고 기획 및 판단, 구현하기 위해 요구되는 역량이다.	상황인식·판단력 기획력	문제의식 정보분류·활용	자기주도적 사고 창의적 정보활용
업무역량 (Working) 조직목표나 성과를 달성하기 위하여 필요한 업무실행 및 관리와 관련된 역량이다.	문제해결능력 업무관리 및 조정	업무추진력 자원조직화	세밀한 일처리 문서작성 및 관리
관계역량 (Relating) 조직 내외부의 다양한 사람들과 관계를 형성, 유지, 관리하는데 요구되는 역량이다.	이해관계조정	의사소통	효과적 의사소통
미래역량 (Future Competency) 4차산업혁명 등 미래 변화에 대비하여 사고체계나 업무, 관계 등에서 새롭게 대비하고 준비해야 하는 역량이다.	융복합적 사고	다중적인 업무수행능력	미래변화 유연성

- 역량진단시스템을 통한 직급별 필요역량 충족정도 자가 진단 및 맞춤형 연수 추천

역량진단시스템

- (정의) 직급별 역량 수준 확인을 통한 역량개발 동기부여 및 맞춤형 역량개발 교육과정 제공(추천) 시스템
- 역량진단시스템을 활용한 기본역량교육 순서도



▶ 직무환경변화 및 현장의 수요를 고려한 교육을 통해 미래업무환경에 필요한 역량 배양

- 직급별·직렬별로 수행하는 주요 업무 및 현안직무에 대한 교육 강화
- 교직원 수요와 직무별 특성에 맞춘 신규 직무교육 원격 콘텐츠 개발
- 사회환경 변화의 흐름을 읽고 대응할 수 있는 다양한 교육콘텐츠 활용·도입

▶ 개별화된 선호에 맞춘 학습방식의 다양화로 수요자 맞춤형 교육과정 운영

- 직무교육과 원격콘텐츠 교육을 결합한 플립러닝 교육과정 운영 확대
- 교육 접근성 제고를 위한 하이브리드 교육(온오프 동시 교육) 및 교육 지원청 협력 형 연수 확대
- 교육생이 직접 희망하는 과목을 설계하는 모듈형 교육과정 운영으로 교육 선택권 확대
- 짧은 분량과 실용적 내용으로 구성된 마이크로러닝 콘텐츠 개발·운영

2024
주요업무
계획

서울특별시교육청교육연수원
SEOUL EDUCATION TRAINING INSTITUTE





주요 추진 업무

1. 교직원 생애단계별 연수
2. 전문성 신장 연수
3. 학교 지원 연수
4. 연수 운영의 혁신
5. 연수지원체제 개선

1

교직원 생애단계별 연수

1-1. 자격·직급별 핵심역량 강화

1-2. 교직원 생애단계별 맞춤형 연수 지원

실천과제
1-1

자격·직급별 핵심역량 강화

1-1-1 교원 자격단계별 핵심역량 강화 자격연수

1급 정교사, 교(원)감, 교(원)장 자격연수의 내실 있는 운영으로 교원의 자격단계별로 필요한 핵심역량 강화

초등교원연수부 | 중등교원연수부

추진 개요

세부사업명	추진시기	과정	인원
유·초·중등 1급 정교사 자격연수	동계, 하계	12과정	1,240명
유·초·중등 교(원)감 자격연수	5~7월	3과정	390명
유·초·중등 교(원)장 자격연수	4~6월	3과정	365명
계		18과정	1,995명

추진 계획

유·초·중등 1급 정교사 자격연수

- ▶ 정교사(1급) 자격 취득을 위한 연수 운영
 - 단위학교의 수업활동·생활지도를 실질적으로 수행하는 교원으로서 필요한 핵심역량* 함양 지원
 - 수업과 생활지도를 담당하는 교원으로서 필요한 핵심역량 및 교육환경 변화에 필요한 교육과정 반영
 - 1급 정교사 자격연수 평가 방식이 개선('20.4.~)됨에 따라 이에 부합하는 방식으로 연수 운영

* 정교사 자격연수 핵심역량: 성찰, 리더십, 수업, 생활지도, 교육공동체 참여 등

- ▶ 주요 연수 과정
 - [초등 집합] 유·초등 1급 정교사 자격연수 4과정, 810명
 - [중등 집합] 중등 1급 정교사 자격연수 8과정, 440명

▣ 유·초·중등 교(원)감 자격연수

- ▶ 교(원)감 자격 취득을 위한 연수 운영
 - 학교를 경영하는 역할을 수행하는데 필요한 핵심역량* 함양 지원

* 교(원)감 자격연수 핵심역량: 성찰, 리더십, 교무 운영, 교육 지원, 업무조정 및 갈등관리 등

- 학교 경영자로서 필요한 핵심역량 및 교육환경 변화에 맞춘 교육과정 반영
- ▶ 주요 연수 과정
 - [초등 집합] 유·초등 교(원)감 자격연수 2과정, 190명
 - [중등 집합] 중등 교(원)감 자격연수 1과정, 200명

▣ 유·초·중등 교(원)장 자격연수

- ▶ 교(원)장 자격 취득을 위한 연수 운영
 - 단위학교의 최고 경영자로서 필요한 핵심역량* 함양 지원

* 교(원)장 자격연수 핵심역량: 성찰, 리더십, 교육 기획, 조직·인사관리, 학교경영 등

- 혁신을 지원할 수 있는 핵심역량 및 주요 교육정책 중심으로 연수내용 구성
- 교(원)장 자격연수 운영 기본 계획(교육부 교원양성연수과)에 의한 시도정책연수 과정 운영
- ▶ 주요 연수 과정
 - [초등 집합] 유·초등 교(원)장 자격연수(시도정책연수 과정) 2과정, 165명
 - [중등 집합] 중등 교(원)장 자격연수(시도정책연수 과정) 1과정, 200명

1-1-2 일반직공무원 직급별 기본교육

☑ 일반직공무원 대상 직급별 기본교육 제공을 통해 직급별로 요구되는 공직역할 인식 및 행정전문 역량강화

교육행정연수부

추진 개요

세부사업명	추진시기	과정	인원
신규공무원 공직적응 교육	10월	1과정	400명
6~7급 승진자 교육	4월, 5월, 7월, 9월	4과정	700명
5급 승진자 교육	7월	1과정	49명
계		6과정	1,149명

추진 계획

☑ 신규공무원 공직적응 교육

- ▶ 신규 일반직공무원 대상 공직적응과 직무수행에 필수적인 능력함양
- ▶ 서울교육비전을 주제로 한 그룹별 미션을 통해 조직이해도 제고 및 교육생 간 네트워크 형성, HOW TO 실습학교용 가이드라인 배포를 통해 실습교육 내실화 및 현업에서의 조기적응 지원
- ▶ 주요 연수 과정
 - [교행 집합] 신규공무원 공직적응 교육 1과정, 400명

☑ 6~7급 승진자 교육

- ▶ 6급, 7급 승진자를 대상으로 변화되는 직급에 요구되는 업무수행을 위해 필요한 기본역량 및 핵심 직무역량 교육
- ▶ 주요 연수 과정
 - [교행 집합] 6급 승진자 교육 등 4과정, 700명

☑ 5급 승진자 교육

- ▶ 5급 승진자를 대상으로 교육행정 리더로서의 역할인식 및 핵심역량 함양 교육
- ▶ 서울교육비전 구현을 위한 정책관리역량, 조직성과 창출을 위한 리더십, 소통관리 역량 등 강화 지원
- ▶ 주요 연수 과정
 - [교행 집합] 5급 승진자 교육 등 1과정, 49명

교직원 생애단계별 맞춤형 연수 지원

1-2-1 교원 생애단계별 맞춤형 직무연수

☞ 교원의 교직 생활의 주요 주기(단계)별로 필요한 재교육 내용을 맞춤형으로 제공하여 교원의 전문성 신장

초등교원연수부 | 중등교원연수부

추진 개요

세부사업명	추진시기	과정	인원
신규, 복직, 승진, 전직 임용자 역량 강화 연수	1월~8월	23과정	3,224명
교직 경력주기별 직무능력 향상 연수	1월~12월	51과정	2,910명
수석교사, 보직교사 역량 강화 연수	1월~12월	7과정	1,555명
퇴직예정 교원 연수	1월~12월	15과정	3,920명
계		96과정	11,609명

추진 계획

☑ 신규, 복직, 승진, 전직 임용자 역량 강화 연수

- ▶ 신규, 복직, 승진, 전직 등 교직 생애 중 주요 변화가 일어나는 시기에 변화된 직무에 필요한 역량 함양
- ▶ 주요 연수 과정
 - [초등 집합] 신규임용예정교사 직무연수 등 13과정, 1,394명
 - [중등 집합] 신규임용예정교사 직무연수 등 9과정, 1,430명
 - [원격 상시] 보직교사 학교 적응 레시피 1과정, 400명

☑ 교직 경력주기별 직무능력 향상 연수

- ▶ 교직 경력주기별 필요한 직무능력 향상을 위해 대상자 맞춤형 교육과정 편성 및 운영
- ▶ 주요 연수 과정
 - [초등 집합] 초등 생애주기별(0~5년) 직무연수 등 24과정, 520명
 - [중등 집합] 중등 생애단계별 직무연수(5년 미만) 등 24과정, 2,090명
 - [원격 상시] 유치원 새내기 교사 승승장구 역량강화 프로젝트 등 3과정, 300명

- ▶ 교직 경력주기별 대상자 맞춤형 교육과정 편성 및 네트워킹 형성 지원
 - 초등 생애주기별 직무연수를 6과정(0~5년/5~15년/15~25년/25~30년/30~35년/35년이상) 4기 운영으로 교직 생애 단계별 핵심역량 지원 연수 프로그램 특성화 및 맞춤형 연수 과정 운영
 - 중등 생애주기별 직무연수를 4과정(5년 미만/5~15년/15~25년/25년이상) 4기 운영으로 교직 생애 단계별 핵심역량 지원 연수 프로그램 특성화 및 맞춤형 연수 과정 운영
 - 중등 함께 성장 신규교사 직무연수 권역별(4권역) 운영으로 권역별 멘토교사 및 동료 신규교사들과의 네트워킹 형성과 자발적 교원학습공동체 형성 지원
- ▶ 서울학습연구년 특별연수: 6개월 파견 과정으로 연수원 주관 연수(60시간), 외부 전문기관 위탁연수(60시간 내외), 학습공동체 활동(30시간) 등으로 교육과정 구성·운영

■ 수석교사, 보직교사 역량 강화 연수

- ▶ 수석교사와 단위학교 보직교사 대상 담당 직무 전문성 및 동료 교사와의 협업 능력 강화
- ▶ 주요 연수 과정
 - [초등 집합] 수석교사 역량강화 직무연수 등 4과정, 355명
 - [원격 상시] 옆반 정보부장 스킬 훑쳐보기 등 3과정, 1,200명
- ▶ 연수 대상자의 업무 수행 경력 등을 고려하여 수준별 맞춤형 교육과정 운영
 - 초등 보직교사 직무연수를 신규·리더십 과정으로 세분화하여 보직교사 역량별 맞춤형 연수 지원
 - 초등 수석교사 역량강화 직무연수(4월) 및 자유훈수(11월) 운영으로 수석교사의 전문성 신장 도모

■ 퇴직예정 교원 연수

- ▶ 퇴직을 앞둔 교원들이 사회변화에 능동적으로 대응하며, 건강하고 행복한 노후 생활을 할 수 있도록 안정적인 은퇴 및 제2의 인생 설계 지원
- ▶ 주요 연수 과정
 - [초등 집합] 퇴직예정교원 직무연수 2과정, 200명
 - [중등 집합] 제2인생 설계 직무연수 4과정, 120명
 - [원격 상시] 퇴직 교직원의 노후 설계 및 전략 등 9과정, 3,600명

1-2-2

일반직공무원 생애단계별 맞춤형 교육훈련

☞ 직무수행에 필요한 역할과 환경 변화에 대응한 생애단계별 역량 교육으로 개인과 조직의 성장 지원

교육행정연수부

추진 개요

세부사업명	추진시기	과정	인원
입직, 성장, 발전, 심화기 기본역량 교육	1~11월	14과정	530명
직렬별 직무능력 향상교육	2~11월	29과정	1,144명
퇴직예정 일반직공무원 교육	5월,10월	2과정	120명
계		45과정	1,794명

추진 계획

☑ 입직, 성장, 발전, 심화기 기본역량 교육

- ▶ 입직기(8~9급), 성장기(7급), 발전기(6급), 심화기(6급 5년 이상)의 경력단계별 역량교육을 통해 직무성과를 내기 위한 내재적 역량 성장지원
 - 2023년 하반기에 개편한 입직기 교육과정* 적용·운영 및 성장기, 발전기 대상 교육에 근무경력미 높은 하위직급의 교육참여 기회를 추가제공하여 다분화된 학습수요 반영

* **개편역량:** 자기주도적 사고, 창의적 정보활용, 효과적 의사소통, 미래변화 유연성

▶ 주요 연수 과정

- [교행 집합] 일반직공무원 생애주기 입직기(8~9급) 기본역량 교육 등 14과정, 530명

☑ 직렬별 직무능력 향상교육

- ▶ 각 직렬별 직무를 수행하기 위해 필요한 업무지식, 필수역량 함양교육을 통한 행정전문성 제고
- ▶ 직무환경변화 및 현안수요를 반영한 교육과정 개편을 통해 직렬별 직무전문성 강화
 - (신설) 민원대응역량 강화를 위한 민원마스터 과정 및 학생배치업무 전문가 양성을 위한 학생배치 아카데미 교육과정 신설
 - (확대) 전략적 커뮤니케이션(협상), 데이터사고력 키우기 과정 1과정 확대

▶ 주요 연수 과정

- [교행 집합] 일반직공무원 생애주기 교육행정·사무운영 직무역량(공유재산 및 물품관리) 교육 등 29과정, 1,144명

■ 퇴직예정 일반직공무원 교육

- ▶ 퇴직을 앞둔 교직원이 사회변화에 능동적으로 대응하며, 건강하고 행복한 노후 생활을 할 수 있도록 제2의 인생 설계 지원
 - 양질의 과정 공유 및 연수운영의 효율성 제고를 위해 사립학교 행정직원 퇴직자 연수와 과정 통합 운영
- ▶ 주요 연수 과정
 - [교행 집합] 일반직공무원생애주기 퇴직준비 미래설계 2과정, 120명

2

전문성 신장 연수

2-1. 수업 및 학생지도 역량 강화

2-2. 교육행정 역량 강화

실천과제
2-1

수업 및 학생지도 역량 강화

2-1-1 미래교육 대비 수업·평가 혁신 역량 제고 연수

📁 학생 참여 중심 수업 연수, 인공지능 활용 역량 강화 연수, 학생 맞춤형 교육과정 운영 연수 등을 통한 미래교육 대비 수업·평가 혁신 역량 강화 지원

기획평가부 | 초등교원연수부 | 중등교원연수부

추진 개요

세부사업명	추진시기	과정	인원
교육과정 운영 지원 연수	1~12월	32과정	5,110명
인공지능(AI) 및 디지털 활용 교육 역량 강화 연수	1~12월	45과정	8,590명
교실 수업·평가 개선 지원 연수	1~12월	75과정	8,030명
계		152과정	21,730명

추진 계획

📁 교육과정 운영 지원 연수

- ▶ 2022 개정 교육과정의 내실 있는 운영과 고교학점제 등 학생 맞춤형 교육과정 운영 등을 위한 학교 및 교원의 교육과정 운영 역량 제고 지원
- ▶ 주요 연수 과정
 - [초등 집합] 교육과정(교육과정 및 평가) 직무연수 4과정, 60명
 - [중등 집합] 고등학교 고교학점제 전문가되기 직무연수 등 3과정, 50명
 - [원격 상시] 교사 교육과정! 나도 실천할 수 있다 등 25과정, 5,000명
- ▶ 교육과정 개정 등 교육환경 변화를 고려하여 교사의 교육과정 재구성·운영 역량 강화를 위한 맞춤형 연수 지원
 - [중등] 고등학교 고교학점제 전문가되기 직무연수 기본, 심화 과정으로 세분화

▣ 인공지능(AI) 및 디지털 활용 교육 역량 강화 연수

- ▶ 미래교육 실현 및 지능정보화 사회 선도를 위한 인공지능(AI) 및 디지털 활용 교육 지원
- ▶ 주요 연수 과정
 - [초등 집합] 교육과정(인공지능 및 SW교육), 교수학습(디지털 활용교육) 등 직무연수 6과정, 90명
 - [중등 집합] 중등 AI·디지털 활용 역량강화 직무연수(탐색) 등 5과정, 100명
 - [원격 상시] 구글 도구 활용으로 수업에 날개를 달자 등 34과정, 8,400명

▣ 교실 수업·평가 개선 지원 연수

- ▶ 다양한 수업도구와 방법을 이용한 학생 참여 중심 수업과 학생의 배움과 성장을 지원하는 과정 중심 평가 개선을 위한 연수 지원
- ▶ 주요 연수 과정
 - [초등] 교수학습(수업혁신), 교수학습(독서토론글쓰기), 초등 영어수업 역량 강화 직무연수 등 26과정, 400명
 - [중등] 협력적 독서·토론·글쓰기교육 직무연수 등 13과정, 230명
 - [원격 상시] 교육연극을 활용한 교실 수업 등 36과정, 7,400명
- ▶ 교육과정 이해 및 수업·평가 혁신 지원을 위한 연수과정 신설
 - [중등] 수업전문성 직무연수 6과정

2-1-2 학생의 전인적 성장 지원 역량 강화 연수

배움의 과정에서 소외되는 학생이 없도록 서울 학생 기초·기본학력 보장을 위한 교원 전문성 신장

기획평가부 | 초등교원연수부 | 중등교원연수부

추진 개요

세부사업명	추진시기	과정	인원
기초·기본학력 지도 역량 강화 연수	1~12월	20과정	11,150명
인성교육 및 진로지도 지원 연수	1~12월	53과정	8,745명
문화예술체육활동 지도역량 강화 연수	1~12월	37과정	4,880명
계		110과정	24,775명

추진 계획

기초·기본학력 지도 역량 강화 연수

- ▶ 배움이 느린 학생의 잠재력과 가능성을 열어가는 기초·기본학력 지도 역량 강화
 - 기초·기본학력 부진 학생의 이해, 기초·기본학력 지도의 실제 등 내용 구성
- ▶ 주요 연수 과정
 - [초등 집합] 교수학습(기초학력) 직무연수 2과정, 40명
 - [중등 집합] 기본학력 전문가되기 직무연수 7과정, 110명
 - [원격 상시] 기초 문해력 교육 등 11과정 11,000명

인성교육 및 진로지도 지원 연수

- ▶ 학생들의 전인적 성장을 위해 교원 연수 전반에 걸쳐 인성교육, 진로지도, 상담 역량 강화 교과목 편성 및 내용 강화
 - 모든 자격연수에 필수 과목으로 인성교육, 진로지도 관련 교과목 편성
 - 생애단계별 직무연수에 교과목의 하나로 인성교육 관련 내용 편성
 - 초등 개정 교육과정 적용에 따른 진로교육 강화 연수 편성
 - 중등 진로진학상담교사 경력주기(발전/심화) 직무연수

▶ 주요 연수 과정

- [초등 집합] 교육과정(진로교육) 등 직무연수 등 15과정, 1,245명
- [중등 집합] 미래의 나와 만나는 진로교육 직무연수 등 4과정, 100명
- [원격 상시] 사례로 보는 행복한 진로디자인 상담 등 34과정, 7,400명

■ 문화예술체육활동 지도역량 강화 연수

- ▶ 창의적·협력적 인성 함양을 위한 문화·예술·체육활동 지도 전문성 제고 및 교원의 문화·예술 감수성 제고 지원

▶ 주요 연수 과정

- [초등 집합] 교수학습(문화예술체육) 등 4과정, 60명
- [중등 집합] 협력종합예술활동 직무연수 등 10과정, 220명
- [원격 상시] 예술적 감성을 키우는 심미안 수업 등 23과정, 4,600명

실천과제
2-2

교육행정 역량 강화

2-2-1 학교 경영·관리 역량 강화 관리자 연수

 소통하고 지원하는 학교 관리자 역할 수행을 위하여 학교 관리자의 리더십 향상과 교육행정 역량 강화 지원
기획평가부 | 초등교원연수부 | 중등교원연수부 | 교육행정연수부

추진 개요

세부사업명	추진시기	과정	인원
학교 경영 실무역량 강화 연수	3~12월	22과정	1,870명
학교관리능력 강화 교육훈련	1~12월	4과정	480명
계		26과정	2,350명

추진 계획

학교 경영 실무역량 강화 연수

- ▶ 학교 경영자의 참여와 소통의 교육행정 역량 강화 지원
 - 학교 경영자 대상 인사 실무, 회계·시설 관리, 대화와 소통의 기술 등 학교 경영에 필요한 실무 능력 향상 교육 제공
- ▶ 주요 연수 과정
 - [초등] 교(원)감 인사실무 직무연수 등 6과정, 420명
 - [중등] 교장 회계·시설관리 직무연수 등 14과정, 450명
 - [원격 상시] 알아두면 쓸모있는 유용한 교육관계법령 등 2과정, 1,000명

학교관리능력 강화 교육훈련

- ▶ 학교 행정실장으로서 갖춰야 할 학교 관리와 관련된 직무 역량 제고 지원
- ▶ 주요 연수 과정
 - [교행] 행정실장 역량강화 2과정, 80명
 - ※ 주요교육내용: 공유재산 업무 실제(복합화 시설 관리 등), 지방의회 이해, 소통·갈등 관리 등의 조직관리 교육 및 학교 운영 관련 직무교육을 통해 현장 수요 지원 강화
 - [교행 원격] 지방의회의 이해와 협력 등 2과정, 400명
 - ※ 현장수요를 반영하여 원격 교육훈련 '공유재산과 사용허가' 신규 개발·운영

2-2-2

교육활동을 지원하는 교육행정 역량 강화 연수

- ☑️ 교육환경 변화에 따른 현장의 요구를 반영한 연수로 교육행정 역량 강화 지원
- ☑️ 사립학교 사무직원 대상 맞춤형 교육을 통해 직무 전문성 제고

교육행정연수부

추진 개요

세부사업명	추진시기	과정	인원
현장 기반 교육행정 역량 강화 연수	1~12월	81과정	14,835명
사립학교 행정직원 연수	1~9월	16과정	530명
계		97과정	15,365명

추진 계획

☑️ 현장 기반 교육행정 역량 강화 연수

- ▶ 서울교육발전에 기여하는 교육행정인으로서의 성장을 지원하기 위해 수요자 맞춤형 연수과정 편성
- ▶ 주요 연수 과정
 - [교행 집합] 일반직공무원 미래교육 역량강화 등 17과정, 2,035명
 - [교행 원격] 법령으로 보는 학교행정 등 64과정, 12,800명
 - ※ 원격 교육훈련 '공문서의 이해와 작성' 과정 신설
- ▶ 교육트렌드를 반영하며, 소통하고 공존하는 교육행정 환경을 실현하기 위한 과정 편성

☑️ 사립학교 행정직원 연수

- ▶ 사립학교 관리자·실무자 기본역량 및 다양한 직무 분야(회계, 계약, 시설, 인사 등) 업무 역량 제고
 - 플립러닝 도입 등 교육 방법의 다양화를 통해 수요자 맞춤형 연수 운영 및 사립학교 직원들의 현업부담 완화
- ▶ 주요 연수 과정
 - [교행 집합] 사립학교 실무자 및 관리자의 기본역량 강화 : 9과정, 90명
 - [교행 집합] 사립학교 신규 행정직원 직무적응과정 등 : 3과정, 160명
 - [교행 집합] 사립학교 회계 및 계약 등 : 4과정, 280명

2-2-3 교육활동 집중 여건 조성을 위한 교육공무원 연수

교육공무원 업무전문성 제고를 위한 직종별 직무중심 교육을 통해 교육활동에 집중하는 학교 분위기 조성

교육행정연수부

추진 개요

세부사업명	추진시기	과정	인원
신규 교육공무원 직무적응 교육	2월, 8월	2과정	1,000명
성장, 발전기 기본역량교육 및 퇴직예정자 교육	5월, 6월, 10월	4과정	620명
직종별 직무능력 향상 교육	1~11월	19과정	2,120명
계		25과정	3,740명

추진 계획

신규 교육공무원 직무적응 교육

- ▶ 신규 교육공무원의 빠른 학교 적응을 돕고 직무 수행에 필수적인 능력을 갖추도록 지원
- ▶ 주요 연수 과정
 - [교행 집합] 신규 교육공무원 직무적응 2과정, 1,000명
 - 현장경험이 많은 강사 섭외를 통한 실무경험 및 노하우 공유, 신속한 적응 도모

성장, 발전기 기본역량교육 및 퇴직예정자 교육

- ▶ 교육공무원의 경력단계에 따라 필요한 기본역량 강화 지원
- ▶ 퇴직예정 교육공무원 재취업지원서비스* 교육 운영

* 재취업지원서비스: 정년 등 비자발적 사유로 이직하는 근로자의 재취업 또는 창업을 위해 제공하는 진로설계, 취·창업교육, 그 외 고용노동부 장관이 인정하는 서비스 등으로 전년도 매월 말 고용보험 피보험자수 평균이 1,000인이상인 사업주는 의무적 제공 필요

- ▶ 주요 연수과정
 - [교행 집합] 교육공무원 성장기(10년 미만) 기본역량 등 4과정, 620명
 - 미래역량강화 과목 확대에 시대변화에 발맞춘 역량 강화

▣ 직종별 직무능력 향상 교육

- ▶ 교육공무직원의 직종별 직무중심의 실용적 교육과정 운영으로 업무 전문성 제고 지원
- ▶ 교육공무직원 생애주기 직무역량 과정 내실화
 - 직종별 업무 특성 및 근무여건을 고려하여 교육시기 및 교육방식 탄력적 운영
 - 실습체험학습 확대를 통해 내적 성장 시간 제공
 - 교육참여자 증가에 따라 대상자 선발 기준 체계화
- ▶ 주요 연수 과정
 - [교행 집합] 교육공무직원 생애주기 교무실무사 직무역량 등 19과정, 2,120명

3

학교 지원 연수

3-1. 변화·혁신 역량 강화

3-2. 공존의 혁신미래교육 실현 지원

변화·혁신 역량 강화

3-1-1 공존의 혁신미래교육을 선도하는 리더십 연수

미래교육을 선도할 수 있는 비전과 역량을 갖고 소통과 화합으로 현안 과제 해결 능력을 가진 리더 양성

기획평가부 | 초등교원연수부 | 중등교원연수부 | 교육행정연수부

추진 개요

세부사업명	추진시기	과정	인원
학교 교육력 제고 관리자 리더십 연수	1~12월	6과정	280명
정책 및 장학 지원을 위한 교육전문직원 리더십 연수	3~12월	11과정	172명
교육행정 리더십 역량 제고	1~12월	6과정	380명
계		23과정	832명

추진 계획

학교 교육력 제고 관리자 리더십 연수

- ▶ 단위 학교에서 혁신미래교육 실현을 위해 리더로서 갖추어야 할 마인드 셋팅 및 역량강화 지원
 - 미래사회의 변화, 서울교육정책의 이해, 리더십, 소통과 대화의 기술 등 교육과정 편성
- ▶ 주요 연수 과정
 - [초등] 초등 교장 아카데미 등 2과정, 50명
 - [중등] 중등 교장 리더십 직무연수 등 3과정, 130명
- ▶ 지방의회와의 협력과 소통을 위한 연수과정 및 관련 교과목 운영
 - [초등] 초등 신규 임용 교(원)장 역량강화 직무연수에 지방의회 협력 관련 교과목 운영
 - [중등] 중등 교장, 교감 역량강화 직무연수(주제별)에 지방의회 협력 관련 교과목 운영
 - [원격상시] 지방의회 이해와 협력 1과정, 100명

▣ 정책 및 장학 지원을 위한 교육전문직원 리더십 연수

- ▶ 혁신미래교육 실현을 위한 정책 기획력 제고 및 학교 현장을 지원하는 장학 역량 강화 지원
- ▶ 주요 연수 과정
 - [초등] 초등 인턴 교육전문직원 역량강화 직무연수 등 4과정, 80명
 - [중등] 중등 교육전문직원 리더십 직무연수 등 7과정, 92명

▣ 교육행정 리더십 역량 제고

- ▶ 협력하고 발전하는 조직문화를 위한 공존의 미래 교육 선도 리더십 역량 제고
- ▶ 주요 연수 과정
 - [교행] 일반직공무원 생애주기 4급이상 리더십: 1과정, 20명 신규
 - [교행] 일반직공무원 생애주기 5급이상 리더십: 2과정, 60명
 - [교행 원격] 마음을 읽는 소통형 리더의 기술 등 3과정, 300명

3-1-2

공존의 혁신미래교육 공유 및 확산을 위한 연수

공존의 혁신미래교육의 이해 및 인식 공유를 통한 교육공동체 혁신 역량 제고 및 교육 네트워크 강화

기획평가부 | 초등교원연수부 | 중등교원연수부 | 교육행정연수부

추진 개요

세부사업명	추진시기	과정	인원
공존의 혁신미래교육 확산 및 공유 연수	1~12월	34과정	5,180명
자녀의 미래역량 강화를 위한 학부모 교육	11~12월	3과정	600명
투명하고 공정한 청렴서울교육 만들기 연수	1~12월	32과정	33,194명
계		69과정	38,974명

추진 계획

공존의 혁신미래교육 확산 및 공유 연수

- ▶ 공존의 혁신미래교육 확산을 위한 교육공동체 실천사례 공유 및 리더 발굴 지원
- ▶ 주요 연수 과정
 - [초등 집합] 더 전문가 직무연수(수업코칭) 1과정, 25명
 - [초등 집합] 초등 교육현안과 함께하는 직무연수: 1과정, 100명 신규
 - [중등 집합] 미래교육비전 직무연수 등 15과정, 810명
 - [교행 집합] 일반직공무원 생애주기 서울교육정책과 공직가치 교육 2과정, 120명
 - [원격 상시] 4차 산업혁명과 미래학교 등 13과정, 2,600명
 - [교행 원격] 빅데이터를 활용한 교육혁신 등 12과정, 2,300명
- ▶ 공존의 혁신미래교육을 선도하는 리더양성을 위한 연수과정 신설
 - [초등 집합] 더 전문가 직무연수(생태전환교육) 1과정

자녀의 미래역량 강화를 위한 학부모 연수

- ▶ 사회의 변화에 대응하는 미래역량을 갖춘 인재로 성장하는 자녀 교육을 위해 학부모의 인식 제고 지원

▣ 투명하고 공정한 청렴서울교육 만들기 연수

- ▶ 투명하고 공정한 학교 운영 지원을 위해 청탁금지법, 이해충돌방지법, 갑질 예방 등에 대한 이해 교육 운영
- ▶ 주요 연수 과정
 - [초등 집합] 신규임용예정 교원 청렴교육 교과목 편성 등 7과정, 494명
 - [교행 집합] 관리자를 위한 청렴교육 등 2과정, 400명
 - [원격 상시] 갑질예방과 청렴교육 등 10과정, 20,000명
 - [교행 원격] 갑질예방과 청렴교육 등 11과정, 12,100명

공존의 혁신미래교육 실현 지원

3-2-1 다양성이 꽃피는 학교 만들기 연수

☞ 세계시민교육, 민주시민교육, 생태시민교육 연수 등을 통해 다양성에 대한 감수성을 제고하고 다양성이 꽃피는 학교 만들기 지원

기획평가부 | 초등교원연수부 | 중등교원연수부 | 교육행정연수부

추진 개요

세부사업명	추진시기	과정	인원
평화교육, 민주시민교육, 다문화교육 역량강화 연수	1~12월	45과정	21,510명
국제적 소통·협업 역량 강화 연수	1~12월	30과정	1,655명
생태시민 육성을 위한 교육 역량 강화 연수	1~12월	24과정	3,155명
계		99과정	26,320명

추진 계획

☐ 평화교육, 민주시민, 다문화 교육 역량 강화 연수

- ▶ 평화, 통일, 인권, 민주시민교육, 탈북학생 지도, 다문화학생 지도 등 다름을 포용하고 함께 어울려 살아가는 학교 만들기 지원
- ▶ 주요 연수 과정
 - [초등 집합] 교육과정(평화민주역사, 세계시민교육, 통합교육) 직무연수 등 8과정, 150명
 - [중등 집합] 사회적감수성, 공동체 관계성 직무연수 등 8과정, 160명
 - [원격 상시] 다양성과 공존의 이해, 교실에서 자라나는 세계 시민 등 25과정, 19,400명
 - [교행 원격] 공직자를 위한 다문화 이해교육 등 4과정, 1,800명

■ 국제적 소통·협력 역량 강화 연수

- ▶ 글로벌 인재 양성을 위한 국제공동수업 지도 역량 및 교직원의 외국어 의사소통능력 향상 지원
- ▶ 주요 연수 과정
 - [초등 집합] 초등 영어회화 직무연수(Let's Talk, Classroom English, summer intensive course) 등 13과정, 260명
 - [중등 집합] 중등 영어회화 English for Everyday Life 직무연수 등 10과정, 150명
 - [원격 상시] 기본 단어만 알면, 나도 원어민과 영어로 대화할 수 있다 등 3과정, 900명
 - [교행 원격] 제2외국어 수업과 함께 배우는 문화-일본편 등 2과정, 300명
- ▶ 글로벌 인재 양성을 위한 국제공동수업 지도 역량 강화 연수과정
 - 초등 교육과정(국제공동수업) 직무연수 1과정, 15명
 - 중등 국제공동수업 역량 강화 직무연수 1과정, 30명

■ 생태시민 육성을 위한 교육 역량 강화 연수

- ▶ 기후위기에 대응하고 생태적 삶을 실천하는 생태전환교육 지도 역량 제고 지원
- ▶ 주요 연수 과정
 - [초등 집합] 교육과정(생태전환교육) 직무연수 등 5과정, 75명
 - [중등 집합] 생태전환교육 직무연수 4과정, 80명
 - [원격 상시] 기후위기·환경재난시대의 학교 환경교육 등 15과정, 3,000명

3-2-2

안전하고 평화로운 학교 만들기 연수

☑️ 교직원들의 안전의식 제고와 학교폭력 예방 강화를 통해 모든 학생들이 안심하고 다닐 수 있는 안전하고 평화로운 학교 환경 조성 지원

중등교원연수부 | 기획평가부 | 초등교원연수부 | 교육행정연수부

추진 개요

세부사업명	추진시기	과정	인원
학교 안전관리 및 안전환경 조성 연수	1~12월	38과정	53,630명
학교폭력예방 및 평화로운 학교문화 만들기 연수	1~12월	70과정	81,855명
교직원 회복탄력성 제고 지원 연수	1~12월	80과정	6,480명
계		188과정	141,965명

추진 계획

☑️ 학교 안전관리 및 안전환경 조성 연수

- ▶ 감염병 관리, 산업재해 예방, 안전사고 예방과 대응방법 등 교육으로 안전한 학교 만들기 지원
- ▶ 주요 연수 과정
 - [초등 집합] 생활교육(안전) 직무연수 2과정, 30명
 - [원격 상시] 우리들이 만들어가는 안전한 학교, 함께 만들어가요 등 23과정, 48,700명
 - [교행 원격] 한 번에 끝내는 산업안전보건 및 중대재해 업무 등 13과정, 4,900명

☑️ 학교폭력예방 및 평화로운 학교문화 만들기 연수

- ▶ 폭력이 없는 평화로운 학교 만들기를 위해 교원의 학교폭력예방과 관계 회복 역량 강화 및 학교폭력 업무로 소진된 담당 교사들의 회복력 지원
- ▶ 주요 연수 과정
 - [초등 집합] 생활교육(생활지도) 직무연수 등 27과정, 405명
 - [중등 집합] 교원회복력 지원 직무연수 3과정, 250명
 - [원격 상시] 교원을 위한 학교폭력예방교육 등 27과정, 64,200명
 - [교행 원격] 아동학대 신고의무자 교육 및 공공부문 아동학대 예방교육 등 13과정, 17,000명

▣ 교직원 회복탄력성 제고 지원 연수

- ▶ 코로나 장기화, 교권 침해 등으로 지친 교직원의 회복탄력성 강화를 위한 성찰과 치유 기회 제공
- ▶ 주요 연수 과정
 - [초등 집합] 초등 생활교육(교육활동보호) 직무연수: 6과정, 90명
 - [초등 집합] 유·초등 교원 회복력지원 직무연수: 1과정, 300명
 - [중등 집합] 비움과 채움의 힐링테라피 직무연수: 4과정, 200명
 - [교행 집합] 테마와 함께하는 배움과 성찰 등 회복력지원 연수 34과정, 990명
 - [원격 상시] 스토리와 함께하는 야생화 산책 등 7과정, 1,400명
 - [교행 원격] 과학, 인문으로 탐구하다 등 28과정, 3,500명

4

연수 운영의 혁신

- 4-1. 자기주도의 맞춤형 원격연수 지원
- 4-2. 연수 프로그램 및 운영 방법의 혁신
- 4-3. 학교와 함께 만들어 가는 연수

실천과제
4-1

자기주도의 맞춤형 원격연수 지원

4-1-1 교원 원격연수 운영의 내실화

원격연수에 대한 높은 수요에 부응하기 위한 콘텐츠 개발 및 수요자 맞춤형 원격연수 확대

기획평가부

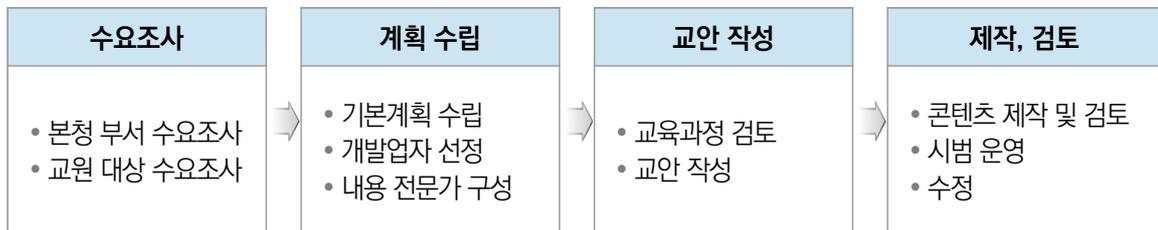
추진 개요

세부사업명	추진시기	과정	물량
교원 원격연수 콘텐츠 개발	1~12월	12과정	43차시
원격연수 운영 활성화	1~12월	535과정	219,100명
다양한 민간 콘텐츠 활용 연수 지원	1~12월	414과정	3,000명

추진 계획

교원 원격연수 콘텐츠 개발

- ▶ 교육환경 변화에 따른 현장의 요구를 반영한 원격연수 신규 콘텐츠 개발: 12과정 43차시
- ▶ 교원 원격연수 콘텐츠 개발 과정



- ▶ 수요 및 교육환경 변화에 따른 신규 콘텐츠 개발
 - 학교폭력 예방을 위한 관계조정 전문가 양성(기본과정), 교직원의 정신건강 지키기 등

▣ 원격연수 운영 활성화

- ▶ 차세대 통합교육연수시스템을 통한 원격연수 연간 상시과정 운영
 - 인공지능(AI)과 만난 교실 이야기 등 305과정, 210,600명
- ▶ 단위학교에서 직접 기획하는 학교로 찾아가는 맞춤형 원격연수 운영 (법정의무교육 중심의 A형, 일반 상시교육중심의 B형): 230과정, 8,500명
- ▶ 법정 의무이수 교육과정 다양화
 - 유치원교원, 초·중등교원 별로 교육내용 별도 운영
 - 의무교육과정 묶음형과 개별형으로 각각 운영: 학교별 상황에 따라 선택적 활용 가능
 - 소관부처 인정기준 부합, 전교원이 직무연수로 인정 가능하도록 과정 운영
- ▶ 연수 신청 시 학습자 편의 기능 제공으로 연수 만족도 제고
 - 로그인 후 과정 차시가 아닌 나이스 인정 시간 추가 기재
 - 홈페이지 내 연수신청 시 법정의무 관련 탭 운영
 - 수요자의 질의에 즉각적 부응을 위한 상담 챗봇 운영

▣ 다양한 민간 콘텐츠 활용 연수 지원

- ▶ 외국어 및 자격증 과정 자율연수 상시 운영
 - 영어, 중국어, 일본어 등 외국어 및 공인중개사, 한국사능력, 사회복지사 등 자격증 과정 민간 콘텐츠를 자율연수 상시과정으로 제공: 426과정, 3,000명
- ▶ 민간 원격연수원 우수 콘텐츠 활용 연수 운영
 - 콘텐츠 다양화 및 교원 만족도 제고를 위해 인기 있는 민간 원격연수원 우수 콘텐츠를 선정하여 제공

4-1-2

교육행정 원격연수 운영의 내실화

- ☑️ 행정환경 변화에 대응할 수 있는 시의성 있는 콘텐츠 제공
- ☑️ 현장의 교육수요를 반영한 직무교육 콘텐츠 개발을 통한 교직원의 전문성 제고

교육행정연수부

추진 개요

세부사업명	추진시기	과정	물량
교육행정 교육콘텐츠 개발 및 관리	1~12월	2과정	10차시
교직원 원격 교육훈련 상시운영	1~12월	604과정	63,300명

추진 계획

☑️ 교육행정 원격교육 콘텐츠 개발 및 관리

- ▶ 사회환경 변화에 대응할 수 있는 시의성있는 다양한 교육콘텐츠 활용 연수 운영
- ▶ 교직원 수요에 맞는 직무능력함양을 위한 신규 교육 콘텐츠 개발: 2과정, 10차시
 - 공문서의 이해와 작성, 공유재산과 사용허가 2과정 10차시 개발
 - 교육효과성 제고를 위하여 신규 공무원, 직무상설, 생애주기 직무역량 집합 교육과 결합(플립러닝) 운영

☑️ 교직원 원격 교육훈련 상시 운영

- ▶ 일반직공무원, 사립학교 행정직원, 교육공무직원 대상 원격교육훈련 상시 운영
 - 법령으로 보는 학교행정 등 152과정, 51,100명
 - 영어, 중국어, 일본어 등 외국어 과정 위탁운영 300과정, 5,200명
 - 산업안전기사, 소방설비기사, 데이터분석전문가, 컴퓨터IT 등 자격증 과정 127과정, 5,000명
 - 사회경제 이슈, 트렌드, 리더십, HR 등 마이크로러닝과정 25과정, 2,000명

연수 프로그램 및 운영 방법의 혁신

4-2-1 미래지향적 연수 혁신을 위한 시스템 강화

- ☑ 연수 질 관리를 위한 선순환의 기획-평가 체제 강화
- ☑ 맞춤형 교육을 위한 역량진단시스템 활용을 통한 더 질 높은 연수·교육훈련 제공

기획평가부 | 초등교원연수부 | 중등교원연수부 | 교육행정연수부

추진 개요

세부사업명	추진시기	과정수	물량
선순환의 연수 기획-평가 체제 강화	1~12월	-	-
우수강사 양성 및 관리체제 강화	1~12월	5과정	100명
자기주도적 학습환경 조성을 위한 역량진단시스템 활용 활성화	1~12월	28과정	1,674명

추진 계획

☑ 선순환의 연수 기획-평가 체제 강화

- ▶ 수요자 중심의 연수·교육훈련 계획 수립을 위한 다양한 경로의 의견 수렴
 - 연수원 자문단 운영을 통한 연수원 운영 방향 등에 대한 자문의견 수렴
 - 연수·교육훈련 수요조사를 통한 수요자 중심의 연수·교육훈련 운영 계획 수립
 - 교육과정 검토 협의회 운영 시 연수 대상 교직원 참여 확대
- ▶ 연수·교육훈련 교육과정 모니터링 및 결과 환류를 통한 연수·교육훈련 질 제고
 - 매 연수·교육훈련 실시 후 운영 결과 분석 및 피드백을 통한 연수의 질적 향상 도모
 - 1급 정교사 자격연수 이수자 온라인 설문 현업적용도 측정 및 결과 환류
 - 현행 교육과정 운영현황 분석 및 신규교육과정 개발을 위한 교육과정 모니터링 강화

▣ 우수강사 양성 및 관리체제 강화

- ▶ 교원 연수 지원을 위한 강사 인력풀 구축 및 공유
 - 내·외부 추천강사를 대상으로 선정위원회 심사를 거쳐 강사인력풀 구축
 - 연수원 홈페이지 탑재 및 공유를 통해 교원 연수 지원
- ▶ 교육행정연수의 질적 제고를 위한 내외부 전문강사 공모제 운영으로 우수강사 인력풀 구축
- ▶ 영어 연수의 질 제고를 위한 초·중등 원어민 영어강사 관리
 - 교육연수원 원어민 영어강사 업무 성격에 부합하는 우수한 원어민 영어강사 채용
 - 연수 만족도 조사 환류를 통한 원어민 영어강사 활용 연수의 질 제고
- ▶ 우수강사 양성을 위한 연수·교육훈련 운영
 - [초등] 더(THE) 전문가 직무연수 2과정, 40명
 - [교행] 퍼실리테이터 과정, 직무강사 양성과정 등 3과정, 60명

▣ 자기주도적 학습환경 조성을 위한 역량진단시스템 활용 활성화

- ▶ 역량진단시스템을 통한 직급별 필요역량 충족정도 자가진단 지원 및 맞춤형 연수 추천
 - 자가 진단으로 부족역량을 스스로 확인 후 개별 맞춤형 연수 추천을 통해 지속적 성장 동기 부여
 - 입직기 기본역량 교육과정(4종) 개정에 따른 입직기 진단문항 개편 추진
- ※ 2023년 입직기 개편역량: 자기주도적 사고, 창의적 정보활용, 효과적 의사소통, 미래변화 유연성

4-2-2

교육 효과 제고를 위한 연수 방법 및 콘텐츠 다양화

최신 기술을 이용한 스마트 연수 운영과 연수·교육훈련 방법 및 콘텐츠 다양화를 통한 교육력 제고

기획평가부 | 초등교원연수부 | 중등교원연수부 | 교육행정연수부

추진 개요

세부사업명	추진시기	물량
VR 체험 등 최신 기술을 이용한 스마트 연수 운영	1~12월	17과정, 874명
연수·교육훈련 방법 혁신 및 다양화	1~12월	120건
공사립 교육행정직원 직무상설 표준교재 등 발간	1~12월	표준교재 14종

추진 계획

VR 체험 등 최신 기술을 이용한 스마트 연수 운영

- ▶ 최신 스마트기기(전자칠판, 노트북, 스마트패드, VR 기기)를 활용한 연수 운영 확대
- ▶ VR 체험 등 최신 기술을 이용한 스마트 연수 교육과정 개발 및 운영
 - [초등] 교육과정(인공지능 및 SW교육), 교수학습(디지털 활용교육) 등 직무연수 6과정, 90명
 - [중등] 교장 회계·시설관리 직무연수 등 4과정, 200명
 - [교행] 행정실장 역량 강화 교육 등 7과정, 584명

연수·교육훈련 방법 혁신 및 다양화

- ▶ 비정형 원격학습 활성화를 위한 마이크로러닝 콘텐츠* 확대

*마이크로러닝 콘텐츠: 1~2가지 개념을 학습할 수 있는 10분 이내 짧은 동영상 콘텐츠

- 현장에서 필요한 내용을 바로 찾아 자유롭게 쓸 수 있도록 본원 유튜브 채널 운영
- 효과적인 현장 지원을 위한 교직실무·교수학습·학급경영·기초학력 등의 주제로 구성
 - ▶ 내용전문성과 촬영·편집 전문성이 높은 교원으로 개발팀을 구성하여 콘텐츠 개발
 - ▶ 서울교원이 제작하였거나 유관기관 콘텐츠 중 공모·심의, 추천·지정 등을 통해 선정 후 공유

▶ 수요자 맞춤형 연수 운영을 위한 연수 운영 방법 다양화

- 수요자의 관심과 필요에 따른 교육과정 선택권을 보장하는 모듈형* 과정 운영

* **모듈형**: 수요자의 관심과 필요에 따라 자율적·능동적으로 연수과정을 설계·이수할 수 있는 과정

- 온라인과 오프라인의 장점을 결합한 블렌디드* 연수·교육훈련 운영

* **블렌디드 러닝**: 전통적인 면대면 교수·학습법과 온라인 학습의 장점을 결합하여 학습 효과를 극대화하기 위해 온라인 학습과 오프라인 학습을 통합하여 진행하는 학습 방법

▣ 공·사립교육행정직원 직무상설 표준교재 등 발간

▶ 교육 품질의 일관성 및 전문성 확보를 위한 공사립 직무교육 표준교재 제작

- 공립학교 주요 직무분야 교육용 표준교재 제작 및 활용(10종)

※ 표준교재 10종: 예산, 세입, 세출, 물품, 공사, 용역계약, 보수, 교육공무직 인사노무, 공문서 및 보고서, 학교시설관리

- 국가계약법을 적용받는 사립학교의 특수성을 반영하여 사립직원용 회계관련 표준교재 제작(4종)

※ 표준교재 4종: 계약일반, 물품, 용역, 공사

학교와 함께 만들어 가는 연수

4-3-1 학교의 요구에 부응하는 수요자 맞춤형 연수

현장의 다양한 요구를 반영하는 수요자 맞춤형 연수 확대

기획평가부 | 초등교원연수부 | 중등교원연수부 | 교육행정연수부

추진 개요

세부사업명	추진시기	과정	물량
수요자 맞춤형 교직원 직무연수 운영	1~12월	156과정	11,530명
단위학교 맞춤형 원격연수 운영	1~12월	230과정	8,500명
원어민 영어강사 활용 학교 영어교육 활동 지원	4~12월	60교	60회

추진 계획

수요자 맞춤형 교직원 직무연수 운영

- ▶ [초등] 우리 학교 연수원* 직무연수 운영
 - 유치원 우리 학교 연수원 직무연수: 5과정, 60명
 - 초등 우리 학교 연수원 직무연수: 25과정, 300명

*** 우리 학교 연수원 직무연수:** 연수원 공모를 통하여 교원이 희망하는 직무연수를 15~30시간 범위 내에서 자체적으로 계획·운영하거나, 연수원에서 제공한 연수과정 모듈을 선택·조합 구성하여 학교 등에서 운영하는 수요자 맞춤형 직무연수

(자율 구성형) 학교현장의 필요에 따라 교원들이 자기주도적으로 구성한 직무연수

(과정 선택형) 교육연수원에서 제공한 연수과정 모듈 중 특정 주제의 과정 모듈을 선택하여 단위 학교에서 운영하는 직무연수

(교과목 선택형) 교육연수원에서 제공한 여러 주제의 과정 모듈 중 원하는 교과목을 선택 및 조합하여 단위 학교에서 운영하는 직무연수

- ▶ [중등] 우리학교연수원 직무연수*: 60과정, 300명

*** 우리 학교 연수원 직무연수:** 서울특별시교육청교육연수원이 학교현장의 필요에 따라 교원들이 자기주도적으로 구성한 직무연수 운영계획서를 공모하여, 선정된 학교에 일정 예산 및 처리 절차를 지원하고 학교가 자율적으로 운영하는 직무연수(희망 시, 계획서 작성 및 운영에 관한 사전 컨설팅 지원)

- ▶ [교행] 행정 현장의 다양한 직무교육 수요를 반영한 맞춤형 교육 운영
 - 학교회계, 계약, 보수 인사노무 등 직무상설 교육* 51과정, 7,070명
 - 접근성 향상 및 지역교육 수요 반영을 위한 교육지원청 협력형 직무교육** 40과정, 800명
 - 시·공간적 한계 극복 및 자기주도적 학습 지원을 위한 유튜브 교육콘텐츠 운영 15과정, 3,200명

*** 직무상설 교육:** 일반직공무원, 교육공무직원, 사립학교 직원 등 다양한 대상자의 교육기회 확대와 직무 전문성 향상을 위해 연수원 및 교육지원청에서 상시 운영하는 교육과정

**** 교육지원청 협력형 직무교육:** 지역별 특수성 및 개별 수요 반영을 위해 각 교육지원청에서 중점적으로 필요한 직무교육 과정으로 운영

▣ 단위학교 맞춤형 원격연수 운영

- ▶ 현장 문제 해결을 위해 단위학교에서 직접 기획하는 맞춤형 교원 원격연수 과정 운영
 - 학교로 찾아가는 맞춤형 원격연수 230과정, 8,500명
 - 현장 요구 반영한 법정교육을 맞춤형 과정 포함하여 운영
 - 교육환경의 변화에 부합하는 교원의 역량 함양 가능한 다양한 맞춤형 연수과정 개발 운영·지원

▣ 중등 원어민 영어강사 활용 학교 영어교육 활동 지원

- ▶ 학교의 신청을 받아 연수원 소속 원어민 영어강사가 학교 영어교육 활동 지원
 - 코칭 영어 수업, 영어 행사 지원, 교원학습공동체 활동 지원(4월~12월)

4-3-2

협력체제 강화를 통한 연수기관 운영 확대

연수협력학교 운영과 특수분야연수기관 지정을 통해 연수 참여의 편의성을 제고 및 다양한 연수 기회 제공

기획평가부

추진 개요

세부사업명	추진시기	물량
초·중등 연수협력학교 운영	1~12월	25교
특수분야연수기관 운영	1~12월	100여 기관

추진 계획

초·중등 연수협력학교* 운영

- ▶ 연수원의 지리적 한계를 극복하고 연수생의 편의 제고를 위해 연수협력학교 25교 지정·운영
- ▶ 초 12교, 중 9교, 고 4교(총 25교) 지정·운영
- ▶ 연수협력학교의 운영 역량 강화를 위해 매년 연수 운영 모니터링 및 연수 운영 평가 실시

* 연수협력학교: 연수원의 편중된 위치로 인한 연수 참여의 어려움을 해소하고자 권역별로 연수협력학교를 지정하여 연수 참여도와 만족도를 높이고 교수·학습 방법 및 평가 방법 개선을 위한 직무연수 등 연수 운영 학교로 활용

특수분야연수기관* 운영

- ▶ 다양한 연수 수요에 대응하고자 연수 전문성을 갖춘 기관을 특수분야연수기관으로 지정
 - 상·하반기 각 1회 신청을 받아 심의 후 지정
- ▶ 특수분야연수기관 운영 연수의 질 제고를 위해 컨설팅지원단 운영 및 모니터링 실시

* 특수분야연수기관: 서울시교육청의 특수분야연수기관 지정 원칙에 의거 민간 및 공공기관을 특수분야연수 기관으로 지정하여 전문성향상(교과지도, 생활지도, 교육정책·시책)과 자기개발(특기신장) 연수과정 운영

5

연수지원체제 개선

5-1. 미래형 연수 운영 지원 기반 강화

5-2. 청렴·소통의 조직문화 조성 및
재정운영

미래형 연수 운영 지원 기반 강화

5-1-1 미래형 연수 운영 지원 물적 기반 확대

- ☑ 미래형 연수 운영 지원을 위한 디지털 인프라 강화
- ☑ 타 기관과의 교류·협력 강화

기획평가부 | 교육행정연수부

추진 개요

세부사업명	추진시기	물량
스마트 연수 운영 환경 개선	1~12월	컴퓨터교육실, 스마트연수실 등 14실
타 기관과의 교류·협력 강화	1~12월	전국교육연수원 발전협의회 2회 위탁교육과정 상·하반기 4명
환경을 중시하는 연수 운영	1~12월	2,000여 건

추진 계획

☑ 스마트 연수 운영 환경 개선

- ▶ 스마트 연수 운영을 위한 기반 확대
 - 이동형 전자칠판, 노트북, 스마트패드, VR기기 등 최신 스마트기기 활용이 가능한 스마트 연수실 운영
 - 원격, AI(인공지능) 등 에듀테크 기술 활용 연수 지원을 위한 소프트웨어 구입
 - 수요자 의견을 반영한 컴퓨터교육실 개선 및 다양한 연수 활용을 위한 디지털 기기 관리
 - 안정적 실시간 온라인 연수 운영을 위한 쌍방향 온라인 스튜디오 전산설비 관리
 - 관리동, 교육동, 연수지원센터 노후 행정정보화사무기기(컴퓨터 등) 교체
- ▶ 배움누리터 운영 지원
 - 권한부여, 내/외부 사용자 응대, 장애대응 등 연간 약 35만건 이수처리 지원

▣ 타 기관과의 교류·협력 활성화

- ▶ 연수원 간 협조체계 강화, 교원연수 발전 방안 공동 모색 등을 위한 협력
 - 전국교육연수원장 협의회, 전국교육연수원 발전협의회, 시·도교육연수원 업무담당자 협의회 참여 및 교류·협력 강화
 - 우수강사 풀(pool), 연수 운영 우수사례 공유 및 상호 벤치마킹
- ▶ 전국 시·도교육연수원과 협력을 통한 예산 집행 효율성 제고
 - 시·도교육연수원 배움누리터 공동 활용을 통한 예산의 효율적 운영 및 절감
 - 전국 공통으로 필요한 원격연수 콘텐츠 공동 개발 및 활용
- ▶ 교육훈련 우수교육과정 파급을 위한 위탁교육 운영
 - 6급 미래인재양성과정 교육생 교류: 제주도교육청 위탁교육과정(상, 하반기 각 2명) 운영
- ▶ 타 기관과의 업무협약 체결을 통한 연수 내용 전문성 제고 및 연수 방법 다양화

▣ 환경을 중시하는 연수 운영

- ▶ 환경을 중시하는 미래지향적 연수 운영
 - 연수·교육훈련 운영 시 디지털 연수교재(전자책, PDF파일) 제공 확대
 - 모든 연수 및 행사에서 일회용품 사용 제한 및 개인 용기 사용 독려

5-1-2 안전하고 쾌적한 연수 환경 조성

- ☑ 서울교육 발전에 적합한 수영장 공간재구조화
- ☑ 연수생의 연수원 접근성 향상으로 연수 만족도 제고
- ☑ 편의시설 운영으로 이용자 편의 증진

운영지원과

추진 개요

세부사업명	추진시기	물량
수영장을 서울교육 발전에 적합한 시설로 공간재구조화	연중	건물 1개동
연수원 접근성 개선을 위한 교통편의 제공	연중	6개 노선
시설 개선 및 시설물 관리 강화	연중	6개동
특색 편의시설 제공 및 대관서비스 확대로 시설활용도 제고	연중	약100건

추진 계획

- ☑ **수영장을 서울교육 발전에 적합한 시설로 공간재구조화**
 - ▶ 수영장 리모델링 사업 추진 중점추진과제
- ☑ **연수원 접근성 개선을 위한 교통편의 제공**
 - ▶ 연수생의 교통불편 해소를 위해 셔틀버스 임차 운영(1~12월)
 - ▶ 대중교통 접근 편의성 확보를 위한 버스 추가 노선 확보 노력
- ☑ **시설 개선 및 시설물 관리 강화**
 - ▶ 노후시설 유지관리 : 연수원 6개동, 외부시설, LED조도개선, 마루연 관리 등(1~12월)
 - ▶ 취약시설 중점 관리 및 시설 전반에 관한 안전 점검(1~12월)
 - 주요 기계설비 정밀안전점검(연 1회), 시설물 상시 안전점검(월 1회)
 - ▶ 안전사고 예방 및 대응력 강화 교육·훈련(5월, 10월)
 - 시설관리원, 미화원 대상 산업재해 등 안전사고 예방 교육(상, 하반기)
 - 체험 중심의 소방안전 교육·훈련(2회 이상) 및 재난대응안전한국훈련(5일간)
- ☑ **특색 편의시설 제공 및 대관서비스 확대로 시설활용도 제고**
 - ▶ 특색있고 다양한 편의시설 운영(1~12월)
 - 갤러리, 카페, 황톳길, 전기차 충전소 등
 - ▶ 연수원 시설의 활용도를 높이기 위해 외부기관 대관서비스 확대 추진

실천과제
5-2

청렴·소통의 조직문화 조성 및 건전 재정 운영

5-2-1 현장 지원 역량 강화를 위한 조직 문화 조성

- ☑ 수요자 중심의 안전하고 쾌적한 연수·근무 환경을 조성
- ☑ 소통과 협력을 중시하는 청렴 활동을 통한 조직 역량 강화

행정지원과

추진 개요

세부사업명	추진시기	물량
수요자 중심의 연수·근무 환경 지원	1~12월	산업안전교육 연 4회 행정서비스교육 연 2회
소통·배려, 협력적 가치를 중시하는 조직문화 조성	1~12월	직장교육 연 5회
청렴 역량 강화를 위한 맞춤형 청렴활동 추진	1~12월	청렴활동 연 4회

추진 계획

☑ 수요자 중심의 연수·근무 환경 지원

- ▶ 감염병·미세먼지·식중독·산업재해 등 다양한 위해 환경으로부터 안전하고 쾌적한 연수·근무 환경 조성
 - 감염병·미세먼지 대응 요령 등 안내를 통한 적극적 실천과 인식 제고
 - 급식실 환경 개선 및 양질의 친환경 건강급식 제공
 - 교육·관리동 정수기 전면 교체 설치
 - 분기별 산업안전교육 등을 통한 안전 역량 강화(연 4회)
- ▶ 행정서비스현장 운영 강화로 수요자 중심의 연수 환경 제공
 - 소속 직원 행정서비스현장 교육을 통해 서비스 의식 제고(연 2회)

▣ 소통·배려, 협력적 가치를 중시하는 조직문화 조성

- ▶ 소통·배려, 협력적 가치를 강조하는 정기적·지속적 직장교육(연 5회 이상)
 - 직무수행에 필요한 기본 소양과 전문성 함양을 통한 조직 역량 강화
 - 법정 의무교육 등 전문강사를 통한 집합교육 확대
 - 부당업무지시 근절, 직장 내 괴롭힘 금지 등 일하는 방식 개선
 - 서울교육 적극행정 홍보를 통한 적극행정 문화 조성 및 전파

▣ 청렴 역량 강화를 위한 맞춤형 청렴활동 추진

- ▶ 외부 연수생 청렴의식 제고
 - 청렴 홍보코너 「청나비 쉼터」 운영, 청렴 동영상 홍보, 청렴 급식 제공, 청렴 캠페인
- ▶ 내부직원 청렴의식 제고
 - 청렴 캠페인, 청렴 강화 워크숍, 청렴 문자 발송
 - 직원 대상 청렴정책 홍보, 원장-직원간의 대화의 시간 운영, 청렴 직장교육 강화

5-2-2 소통·협력의 효율적 재정 지원 및 사회적 책무성 강화

- ☑️ 교육재정분야 청렴도 향상 및 공공구매 비율 확대를 통한 공공성 강화
- ☑️ 소통과 협력을 통한 재정 자원 운영의 효율성 제고

재정지원과

추진 개요

세부사업명	추진시기	비고
[재정] 교육재정 분야 청렴도 향상	1~12월	
[재정] 공공구매 비율 확대	1~12월	
[재정] 재정 자원 운영의 효율성 제고	1~12월	

추진 계획

☑️ 교육재정 분야 청렴도 향상

- ▶ 외부고객 대상 청렴계약 지속적 홍보
 - 청렴서약제 운영 및 청렴공고문 작성, 청렴계약 다짐문 게시, 청렴문자(이메일) 발송
- ▶ 내부고객(사업담당자) 대상 찾아가는 청렴 재정 컨설팅 및 청렴 재정연수 실시(연 2회)

☑️ 공공구매비율 확대

- ▶ 사회적경제기업 및 배려기업 구매비율 확대 (단위 : %, 백만원)

구분	중소기업	여성기업			장애인 기업	중증 장애인	사회적 경제기업
		물품	공사	용역			
서울시교육청 목표비율	80.0%	8.0%	8.0%	12.0%	1.0%	1.0%	3.9%
교육연수원 목표비율	84.0%	15.6%	8.4%	12.6%	1.1%	5.0%	10.0%
예상구매금액	4,255	285	42	344	55	228	506

- ▶ 사업담당자 대상 공공구매 인식 개선 홍보교육 실시(연중)

☑️ 재정 자원 운영의 효율성 제고

- ▶ 소통과 협력의 적극 재정 운영으로 예산 집행의 효율성 제고
- ▶ 물품 관리·활용 방법 개선을 통한 자원의 효율적 운용
 - RFID(물품관리시스템, 연 4회), 재물조사(연 1회)를 통한 물품 중복 구매 및 망실 방지

2024
주요업무
계획

서울특별시교육청교육연수원
SEOUL EDUCATION TRAINING INSTITUTE





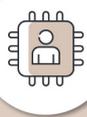
중장기 발전 과제

1. 중장기 발전 과제 수립 배경
2. 중장기 발전 과제

1 중장기 발전 과제 수립 배경

가. 외부 환경의 변화

디지털 대전환 인공지능 시대



- 디지털 대전환 인공지능 시대의 도래로 사회 각 분야의 구조와 변화 가속화
- 네트워크 확장으로 학습의 개념과 내용, 방식 등 전 분야에 걸쳐 변화 요구 상황
- 학생의 미래역량과 협력력 인정 함양으로 미래 사회 대응 교육 필요

- 기후 위기 및 불평등 격차 가속화로 교육의 사회 통합 기능 약화
- 태어난 지역, 가정 환경에 상관없이 공정하게 양질의 교육 통해 불평등 해소



기후 위기, 불평등 격차 가속화

저출생 고령화 사회



- 저출생, 고령화 현상으로 정치, 경제, 사회, 문화 등 각 분야에 영향 초래
- 학령인구 감소로 교육지원 시스템 재구조화 필요
- 평생교육의 강화로 인구 구조 변화에 능동적 대처 필요

나. 중장기 연수 방향

- 서울교육 구성원이 능동적으로 사고하고 실천할 수 있는 연수 마련
- 연수 내용과 방식의 다양화로 구성원의 요구 반영
- 연수생 친화적 시스템 구축
- 교직원의 회복탄력성 강화 시설 확충



미래지향적 연수체계 운영

연수 및 교육훈련 패러다임 전환



- 자격연수 내실화 및 생애주기에 따른 연수 개발
- 연수생 참여 기반 연수 지향

- 배움의 역동성, 학생의 다양한 잠재력을 개발 하는 연수 지원
- 학생자치와 민주시민교육의 강화로 미래교육 선도
- 학교 교육과정 설계, 공동체 생성·유지 역량, 학생의 전인적 성장 지원



학교자율 운영체제 지원

2

중장기 발전 과제



2-1

교직원 생애단계별 핵심역량 강화 연수 체계화

과제 목표

- ☑ 교직원 생애단계 구분 및 생애단계별 필요한 핵심역량 도출·제시
- ☑ 교직원 생애단계별 직무연수 로드맵 마련 및 맞춤형 연수과정 운영

추진 목적

- ▶ 임용에서부터 퇴직까지 단계별로 역량 강화 기회를 제공하고, 경력단계별·직급별 역량기반 교원 연수·교육훈련 로드맵 구축
- ▶ 생애단계별 정기적 재교육을 통해 포스트 코로나 시대, 생태전환, 인공지능(AI) 시대 도래 등 교육환경 변화에 대한 인식 제고 및 미래사회 대응 역량 강화

추진 방향

- ▶ 교원 생애단계별 연수를 통해 교원의 능력 개발과 성장이 있는 삶 지원
- ▶ 교직원 생애단계별 직급 및 직무변화에 따른 체계적인 교육훈련 제공

추진 내용

- ▶ 교원의 생애단계별 자격과 직무변화에 따른 맞춤형 연수 제공

교직 생애단계별(초등)		교직 생애단계별(중등)	
단계별	연수명	단계별	연수명
입직기	신규임용예정교사 직무연수 초등 생애주기별(0~5년) 직무연수	입직기	신규임용예정교사 직무연수 신규~5년 미만 직무연수
성장기	초등 생애주기별(5~15년) 직무연수	성장기	교원 생애단계별 5년~15년 미만 직무연수
발전기	초등 생애주기별(15~25년) 직무연수	발전기	교원 생애단계별 15년~25년 미만 직무연수
심화기	초등 생애주기별(25~30년) 직무연수	심화기	교원 생애단계별 25년 이상 직무연수
안정기	초등 생애주기별(30~35년) 직무연수		
재도약기	초등 생애주기별(35년 이상) 직무연수 퇴직예정교원 직무연수	재적응기	퇴직예정교원 직무연수

교원 자격별 핵심 역량 강화	대상자 맞춤형 필수 역량 강화	연구와 재충전을 통한 핵심 역량 강화
<ul style="list-style-type: none"> 1급 정교사 자격연수 교(원)감 자격연수 교(원)장 자격연수 	<ul style="list-style-type: none"> 신규임용 교(원)장 직무연수 신규임용 교(원)감 직무연수 교육전문직원 임용후보자 직무연수 보직교사 리더십 역량강화 직무연수 전문상담교사 역량강화 직무연수 복직예정교사 역량강화 직무연수 	<ul style="list-style-type: none"> 서울학습연구년 핵심역량강화 특별연수

▶ (일반직·사립 공무원) 임용에서 퇴직까지 직급(경력)단계별 교육 및 직렬(직종)별 직무교육 운영

〈일반직공무원 생애주기교육〉

직급별	필수역량 교육			변화대응 역량	직렬별	직무역량 교육
	필수역량 교육	기본역량 교육	변화대응 역량			
퇴직준비기			퇴직전 미래설계	트렌드 리딩	공통	전직렬 공통직무
5급 이상	승진자과정 (5급)	5급 이상 리더십			교행 사서 보건 전산 공업·시설 시설관리	직렬별 전문직무
6급(5년 이상)		심화기	6급 미래인재			
6급	승진자 과정	발전기				
7급	승진자 과정	성장기				
8~9급		입직기				
임용 전	신규자					

일반직, 사립, 공무원 정책·공직가치 역량교육

〈사립학교 행정직원 생애주기교육〉

직급별	필수역량교육			변화대응역량	직무역량교육	
	필수역량교육	기본역량 교육	변화대응역량		행정실장 역량	직무 교육 (관리자 실무자공통)
퇴직전			퇴직전 미래설계	트렌드 리딩	행정실장 역량	직무 교육 (관리자 실무자공통)
관리자		사립 관리자				
실무자		사립 실무자				
신규자	신규자					

일반직, 사립, 공무원 정책·공직가치 역량교육

〈교육공무원직원 생애주기 교육〉

직급별	필수역량 교육	기본역량 교육	변화대응역량		직렬별	직무역량 교육
퇴직준비기			재취업교육	트렌드 리딩	공통	전직종 공통직무
발전기		발전교육 (10년 이상)			공무직 24개 직종	직종별 전문직무
성장기		성장교육 (10년 이하)				
신규자	신규자					

일반직, 사립, 공무직 정책·공직가치 역량교육

연도별 추진 계획 및 예산

(단위: 천원)

세부 사업명		연차 계획			
		2024년	2025년	2026년	2027년
교원 자격연수 운영	추진 목표	내실화	확대 탐색	확대 운영	확대 안정화
	소요 예산	1,109,463	1,200,000	1,250,000	1,300,000
교원 생애단계별 직무연수 운영	추진 목표	정착	내실화	확대	확대
	소요 예산	620,486	700,000	750,000	800,000
교직원 생애단계별 교육훈련	추진 목표	정착	내실화	확대	확대
	소요 예산	1,034,087	1,100,000	1,200,000	1,200,000

2-2 현장 문제 해결 중심의 수요자 맞춤형 연수 확대

과제 목표

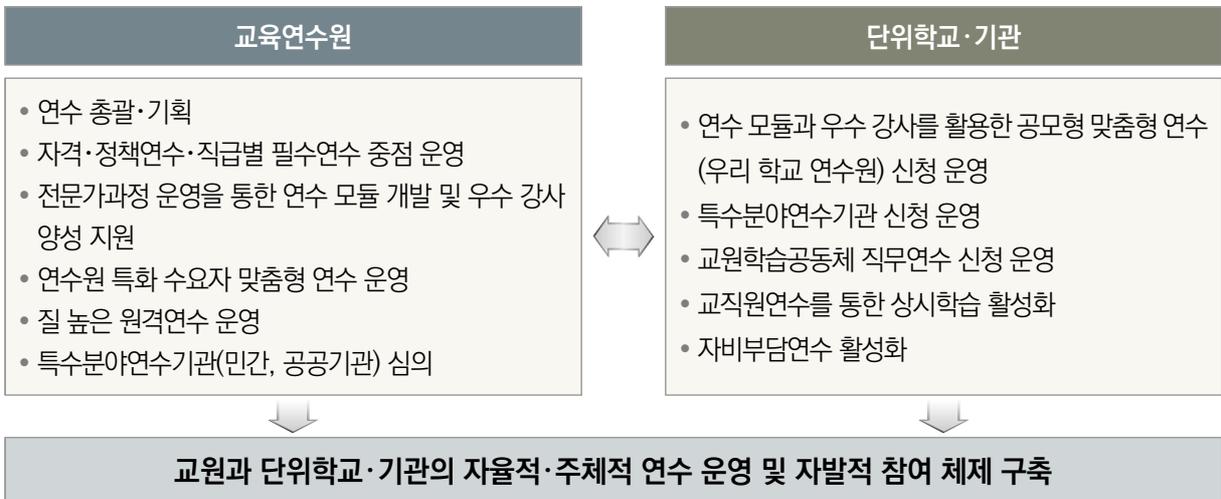
- 현장의 요구와 개별 교원의 필요에 따라 선택할 수 있는 맞춤형 연수 운영
- 학교 지원 중심의 연수 운영 패러다임 혁신으로 연수 참여 및 만족도 제고

추진 목적

- 단위학교 교원들이 희망하는 연수를 자율적으로 기획·설계·운영할 수 있도록 지원
- 연수생의 개별 상황 및 필요에 따라 운영 시간·장소·교과목을 자율 선택할 수 있도록 지원하여 연수생의 주체적 참여 유도 및 연수 만족도 제고

추진 방향

수요자 맞춤형 연수 지원을 위한 연수원의 역할 정립



교원의 자율적 성장 지원을 위한 연수 패러다임의 혁신

- 개인의 역량을 스스로 진단하고, 필요한 연수를 자율적으로 선택하여 연수과정을 구성한 개인 맞춤형 직무연수 과정 운영 확대
- 현장 수요가 높은 다양한 프로그램을 학교 실정에 맞게 원하는 시간과 공간에서 선택·수강할 수 있도록 지원하는 단위학교 맞춤형 연수 운영
- 지속적인 성장과 배움의 네트워크 구축을 지원하는 협력적 연수 방법 적용
 - 토론, 과업연구활동, 블렌디드 러닝, 액션러닝, 현장체험 등 다양한 참여식 연수기법 적용

추진 내용

단위학교 학습공동체 활동을 지원하는 학교 맞춤형 연수 운영

▶ 유·초·중등 「우리 학교 연수원 직무연수」 운영

우리 학교 연수원 직무연수

- 학교 내 또는 학교 간 연합, 6시간 ~ 30시간 범위 내
- [초등] 연수원에서 제공하는 다양한 주제의 연수 과정 중 과정/교과목/자율 구성형 중 선택
 - 과정 선택형** 연수 과정을 선택하여 일부 또는 전체 운영
 - 교과목 선택형** 교과목을 자유롭게 선택하여 구성·운영
 - 자율 구성형** 연수 과정 전체 자율 구성·운영하여 희망하는 직무연수 학교 자체적으로 계획
- [중등] 학교가 필요에 따라 자율적으로 직무연수를 구성하여 공모
 - 선정 학교에 예산을 지원하여 학습공동체 활동 및 연구 문화 조성 지원
 - 교육환경의 변화에 대응하고 서울교육정책을 실천하는 주제를 선정하여 직무연수 구성
- 주제 선택형** 창의·융합 교육을 위한 맞춤형 교육과정-수업-평가, 세계시민성 함양을 위한 국제공동수업, 디지털 시민성 함양을 위한 스마트기기 활용 및 인공지능 교육, 민주시민성 함양을 위한 토론교육, 학교자율운영체제 강화를 위한 소통 및 리더십 교육, 생태시민성 함양을 위한 생태전환교육

▶ 원격 「학교로 찾아가는 맞춤형 원격연수」 운영

- 정기 원격연수와 별도로 단위학교별 필요 주제에 따라 온라인 연수를 선택하여 개설함으로써 함께 소통하고 성장하는 학교문화를 만들어가는 현장 지원 맞춤형 연수 프로그램
- 6월 ~ 10월 중 학교 여건에 따라 운영 시기를 결정하며, 정규 원격콘텐츠 과정에 대한 모듈화로 교원연수 체제의 변화와 혁신 도모

개인의 요구와 필요에 부응하는 개별 맞춤형 연수 실현을 위한 선택권 확대

- ▶ 연수생의 수준에 따른 수준별 연수과정 편성
 - 초등 영어회화 직무연수 수준별(입문/초급/중급/고급) 과정 개설·운영
 - 중등 영어회화 직무연수 수준별(기본/심화) 과정 개설·운영 등
- ▶ 교과별 전문역량 강화 연수과정 편성
 - 중등 기본학력 전문가되기 직무연수 과목별(국어/영어/수학/공통) 연수 개설·운영 등
- ▶ 과정 내 수요자 선택권 부여와 멀티트랙 연수 운영: 시간 선택형, 장소 선택형, 교과목 선택형

연도별 추진 계획 및 예산

(단위: 천원)

세부 사업명		연차 계획			
		2024년	2025년	2026년	2027년
학교 맞춤형 연수 운영	추진 목표	운영 개선	내실화	확산	확산
	소요 예산	9,600	10,000	11,000	11,000

2-3 미래형 연수 운영 및 디지털 전환 확대

과제 목표

- 에듀테크 발전에 따른 새로운 연수 수요 충족 및 변화에 대비한 연수원의 미래 교육환경 구축
- 수요자 맞춤형 교육 제공을 위한 데이터에 기반한 디지털 전환(Digital Transformation) 확대

추진 목적

- 다양한 에듀테크 활용 연수 및 연수생 주도 참여·실습형 연수가 가능한 환경 구축
- 원격연수 콘텐츠 및 운영 방법의 다변화로 교육 수요자의 다양한 수요 충족
- 연수 이력에 따른 데이터 관리 및 디지털 전환을 통해 수요자 맞춤형 학습 경험 제공

추진 방향

- 에듀테크 활용 미래형 연수 운영을 위한 연수원 인프라 개선
- 다양한 원격연수 수요를 충족하기 위한 연수 방법 및 콘텐츠 다양화
- 연수생 개별 맞춤형 학습 경험 제공을 위한 디지털 전환

추진 내용

디지털 활용 연수 운영 환경 개선 및 디지털 활용 연수 콘텐츠 개발

- 연수원 내 전체 시설의 기능 재정의 및 점진적 시설 개선

장소	개선 내용
스마트연수실	VR, AR 등 다양한 에듀테크 활용 체험교육 및 스마트기기 활용 연수실
온라인 스튜디오	Zoom 활용, 유튜브 활용 연수 등 다양한 온라인 연수 진행이 가능한 연수실
컴퓨터교육실	최신 에듀테크를 활용한 다양한 소통이 가능한 스마트 연수실
종합영상강의실	중규모 인원 대상 집합연수와 원격연수를 동시 진행 가능한 하이브리드 연수실
일반강의실	협력과 소통, 창의성을 촉진하는 양방향, 가변형 스마트 연수실
분단활동실	On-off 연수 및 다양한 미디어 활용 소규모 연수가 가능한 멀티 기능 연수실
우면관	대규모 인원 대상 집합연수·공연 및 실시간 온라인 방송 송출이 가능한 연수실
정보자료실 정보사랑방	개방형 멀티미디어 활용 정보 자료실

- ▶ 디지털 연수 환경 활용 연수 콘텐츠 - 연수 과정의 적극 개발 및 적용
 - 학교현장의 디지털 및 스마트 수업 관련 필요와 요구를 적극 수용하는 연수 과정 개발
 - 인공지능(AI) 활용 역량, 디지털 리터러시 교육 역량, 에듀테크 활용 교육 역량 등 연수 대상자의 디지털·스마트 교육역량을 촉진시키는 연수 콘텐츠 개발
 - VR(Virtual Reality), AR(Augmented Reality), XR(Extended Reality), 메타버스 등 최신 에듀테크 기술을 활용한 교육 콘텐츠 및 연수 과정 개발 및 적용

▣ 원격연수 콘텐츠 및 운영 다양화

- ▶ 원격·비대면교육 수요를 충족할 수 있도록 원격연수 확대 운영
- ▶ 비정형 원격연수 콘텐츠 학습 확대 및 이수시간 인정 방법 모색
- ▶ 마이크로러닝 콘텐츠* 개발 및 공모

* **마이크로러닝 콘텐츠:** 1~2가지 개념을 10분 이내에 학습할 수 있는 짧은 동영상 콘텐츠

- 에듀테크, 수업 방법, 인문학 등 학습자 관심 주제를 짧은 동영상 콘텐츠로 개발
- 콘텐츠 공모를 통해 교육분야 콘텐츠 제작 활성화 지원
- 공모를 통해 선정된 콘텐츠를 연수원 유튜브 채널을 통해 제공

▣ 개인 맞춤형 학습 경험 제공을 위한 플랫폼으로서의 교육연수시스템 고도화

- ▶ 차세대 인공지능 교육연수 플랫폼(배움누리터)을 활용한 외부 교육 콘텐츠 제공
 - 국내외 교육콘텐츠 연계를 통한 양질의 강의 콘텐츠 및 교육자료 확보·제공: K-MOOC, 유튜브, TED, edX의 영상 콘텐츠 및 RISS의 문헌 콘텐츠 등 제공
- ▶ 개인 연수 이력 관리 및 맞춤형 연수 추천 기반 강화
 - 빅데이터, AI를 활용한 학습분석 및 개인화된 학습 경험 제공을 위한 학습경험플랫폼(LXP: Learning eXperience Platform)으로 전환
 - 개인별 연수 이력 데이터의 체계적 관리 및 개별 학습자의 관심사, 학습 수준 등의 데이터 분석을 통한 맞춤형 연수 추천이 가능하도록 시스템 개선

연도별 추진 계획 및 예산

(단위: 천원)

세부 사업명		연차 계획			
		2024년	2025년	2026년	2027년
디지털 연수 운영 환경 개선	추진 목표	개선	개선	개선	개선
	소요 예산	30,110	60,000	60,000	60,000
원격연수 콘텐츠 및 운영 다양화	추진 목표	도입	정착	확산	확산
	소요 예산	351,901	385,000	423,500	450,000
교육연수시스템 고도화	추진 목표	안착	활성화	활성화	활성화
	소요 예산	113,642	120,000	120,000	120,000

2024
주요업무
계획

서울특별시교육청교육연수원
SEOUL EDUCATION TRAINING INSTITUTE





연수 운영계획

1. 초등교원연수부 연수
2. 중등교원연수부 연수
3. 교육행정연수부 교육훈련
4. 기획평가부 원격연수
5. 교육행정연수부 원격 교육훈련

1 초등학교원연수부 연수

연수과정명	계획인원	연수시수	운영시기	과정수	예산(천원)
[합계]	9,949	3,045		273	1,593,173
1. 성장을 돕는 생애단계별 교직원 연수	3,629	1,475		55	986,873
1-1. 자격·직급별 핵심역량 강화	1,160	667		8	632,293
1-1-1. 교원 자격단계별 핵심역량 강화 자격연수	1,160	667		8	632,293
초등 1급 정교사 자격연수(동계과정)	200	100	1월	1	100,000
유치원 1급 정교사 자격연수(동계과정)	240	100	1월	1	100,000
초등 1급 정교사 자격연수(하계과정)	250	100	7~8월	1	120,000
유치원 1급 정교사 자격연수(하계과정)	120	100	7~8월	1	102,293
초등 교감 자격연수	140	107	6~7월	1	150,000
유치원 원감 자격연수	50	100	6월	1	60,000
초등 교장 자격연수(시도정책)	130	30	6월	1	
유치원 원장 자격연수(시도정책)	30	30	5월	1	
1-2. 교직원 생애단계별 맞춤형 연수 지원	2,469	808		47	354,580
1-2-1. 교원 생애단계별 맞춤형 직무연수	2,469	808		47	354,580
초등 수석교사 역량강화 직무연수	55	45	4월	1	13,000
초등 수석교사 자율연수	100	5	11월	1	1,500
유치원 신규임용예정교사 직무연수	30	60	2월	1	4,000
초등·특수 신규임용예정교사 직무연수	158	60	2월	1	26,000
유치원 서울학습연구년 특별연수(1학기)	5	6개월	3~8월	2	재배정
초등 서울학습연구년 특별연수(1학기)	240	6개월	3~8월	2	재배정
유치원 서울학습연구년 특별연수(2학기)	5	6개월	9월~25.2월	2	재배정
초등 서울학습연구년 특별연수(2학기)	240	6개월	9월~25.2월	2	재배정
유·초특수 교육전문직원 임용후보자 직무연수	46	120	6~8월	1	50,000
초등 신규 보직교사 직무연수	100	15	1~2월	1	10,080
초등 보직교사 리더십 직무연수	100	15	2월	1	10,000
초등 퇴직예정교원 직무연수 1기	100	20	5월	1	30,000
유·초등 퇴직예정교원 직무연수 2기	100	20	10월	1	30,000
2023.3.1.자공립 유·초등 신규 임용 교(원)장 역량강화 직무연수	80	12	2월	1	10,000
2023.3.1.자공립 유·초등 신규 임용 교(원)감 역량강화 직무연수	60	12	2월	1	10,000
2023.9.1.자공립 유·초등 신규 임용 교(원)장 역량강화 직무연수	60	12	8월	1	10,000
2023.9.1.자공립 유·초등 신규 임용 교(원)감 역량강화 직무연수	60	12	8월	1	10,000
유·초등 복직교사 역량강화 직무연수(동계과정)	240	30	1월	1	36,000
유·초등 복직교사 역량강화 직무연수(하계과정)	170	30	8월	1	20,000
초등 생애단계별 (0~5년)직무연수 1기(협력, 1과정)	15	10	5월	1	3,500

연수과정명	계획인원	연수시수	운영시기	과정수	예산(천원)
초등 생애단계별 (5~15년)직무연수 1기(협력, 1과정)	15	15	5월	1	3,500
초등 생애단계별 (15~25년)직무연수 1기(협력, 1과정)	25	15	5월	1	3,500
초등 생애단계별 (25~30년)직무연수 1기(협력, 1과정)	25	15	5월	1	3,500
초등 생애단계별 (30~35년)직무연수 1기(협력, 1과정)	25	15	5월	1	3,500
초등 생애단계별 (35년 이상)직무연수 1기(협력, 1과정)	25	15	5월	1	3,500
초등 생애단계별 (0~5년)직무연수 2기(협력, 1과정)	15	10	6월	1	3,500
초등 생애단계별 (5~15년)직무연수 2기(협력, 1과정)	15	15	6월	1	3,500
초등 생애단계별 (15~25년)직무연수 2기(협력, 1과정)	25	15	6월	1	3,500
초등 생애단계별 (25~30년)직무연수 2기(협력, 1과정)	25	15	6월	1	3,500
초등 생애단계별 (30~35년)직무연수 2기(협력, 1과정)	25	15	6월	1	3,500
초등 생애단계별 (35년 이상)직무연수 2기(협력, 1과정)	25	15	6월	1	3,500
초등 생애단계별 (0~5년)직무연수 3기(협력, 1과정)	15	10	10월	1	3,500
초등 생애단계별 (5~15년)직무연수 3기(협력, 1과정)	15	15	10월	1	3,500
초등 생애단계별 (15~25년)직무연수 3기(협력, 1과정)	25	15	10월	1	3,500
초등 생애단계별 (25~30년)직무연수 3기(협력, 1과정)	25	15	10월	1	3,500
초등 생애단계별 (30~35년)직무연수 3기(협력, 1과정)	25	15	10월	1	3,500
초등 생애단계별 (35년 이상)직무연수 3기(협력, 1과정)	25	15	10월	1	3,500
초등 생애단계별 (0~5년)직무연수 4기(협력, 1과정)	15	10	11월	1	3,500
초등 생애단계별 (5~15년)직무연수 4기(협력, 1과정)	15	15	11월	1	3,500
초등 생애단계별 (15~25년)직무연수 4기(협력, 1과정)	25	15	11월	1	3,500
초등 생애단계별 (25~30년)직무연수 4기(협력, 1과정)	25	15	11월	1	3,500
초등 생애단계별 (30~35년)직무연수 4기(협력, 1과정)	25	15	11월	1	3,500
초등 생애단계별 (35년 이상)직무연수 4기(협력, 1과정)	25	15	11월	1	3,500
2. 더 질 높은 교육을 위한 전문성 신장 연수	2,615	197		65	118,300
2-1. 수업 및 학생지도 역량 강화	2,195	113		59	55,300
2-1-1. 미래교육 대비 수업·평가 혁신 역량 제고 연수	550	81	-	36	33,520
초등 교수학습 직무연수(디지털활용교육) 1기(협력, 1과정)	15	3	5월	1	600
초등 교수학습 직무연수(디지털활용교육) 2기(협력, 1과정)	15	3	10월	1	600
초등 교육과정 직무연수(인공지능 및 SW교육) 1기(협력, 1과정)	15	3	4월	1	660
초등 교육과정 직무연수(인공지능 및 SW교육) 2기(협력, 2과정)	30	3	5월	2	1,320
초등 교육과정 직무연수(인공지능 및 SW교육) 3기(협력, 1과정)	15	3	9월	1	700
초등 교육과정 직무연수(교육과정 및 평가) 1기(협력, 1과정)	15	3	4월	1	660
초등 교육과정 직무연수(교육과정 및 평가) 2기(협력, 1과정)	15	3	5월	1	660
초등 교육과정 직무연수(교육과정 및 평가) 3기(협력, 1과정)	15	3	9월	1	660
초등 교육과정 직무연수(교육과정 및 평가) 4기(협력, 1과정)	15	3	10월	1	660
초등 교수학습 직무연수(수업혁신) 1기(협력, 4과정)	60	3	4월	4	2,500
초등 교수학습 직무연수(수업혁신) 2기(협력, 4과정)	60	3	5월	4	2,500
초등 교수학습 직무연수(수업혁신) 3기(협력, 4과정)	60	3	9월	4	2,500

연수과정명	계획인원	연수시수	운영시기	과정수	예산(천원)
초등 교수학습 직무연수(수업혁신) 4기(협력, 4과정)	60	3	10월	4	2,500
초등 교수학습 직무연수(독서토론글쓰기) 1기(협력, 2과정)	30	3	4월	2	1,250
초등 교수학습 직무연수(독서토론글쓰기) 2기(협력, 2과정)	30	3	5월	2	1,250
초등 교수학습 직무연수(독서토론글쓰기) 3기(협력, 2과정)	30	3	9월	2	1,250
초등 교수학습 직무연수(독서토론글쓰기) 4기(협력, 2과정)	30	3	10월	2	1,250
초등 영어수업 역량 강화 직무연수 1기	20	15	6월	1	6,000
초등 영어수업 역량 강화 직무연수 2기	20	15	11월	1	6,000
2-1-2. 학생의 전인적 성장 지원 역량 강화 연수	1,645	32	-	23	21,780
초등 새학년 맞이 학급살이 직무연수(협력, 12과정)	1200	2	2.19.~2.21.	12	4,000
초등 교육과정 직무연수(진로교육) 1기(협력, 1과정)	15	3	4월	1	660
초등 교육과정 직무연수(진로교육) 2기(협력, 1과정)	15	3	5월	1	660
초등 교육과정 직무연수(진로교육) 3기(협력, 1과정)	15	3	9월	1	660
초등 교수학습 직무연수(문화예술체육) 1기(협력, 1과정)	15	3	4월	1	650
초등 교수학습 직무연수(문화예술체육) 2기(협력, 1과정)	15	3	5월	1	650
초등 교수학습 직무연수(문화예술체육) 3기(협력, 1과정)	15	3	9월	1	650
초등 교수학습 직무연수(문화예술체육) 4기(협력, 1과정)	15	3	10월	1	650
초등 교수학습 직무연수(기초학력) 1기(협력, 1과정)	20	3	4월	1	600
초등 교수학습 직무연수(기초학력) 2기(협력, 1과정)	20	3	9월	1	600
인문아카데미(온라인) 1기~3기	300	3	4월, 9월	2	12,000
2-2. 교육행정 역량 강화	420	84		6	63,000
2-2-1. 학교경영역량강화관리자연수	420	84		6	63,000
공립유치원 원장(겸임) 유치원운영 역량강화 직무연수	60	12	3월	1	10,000
공립유치원 원감(겸임) 유치원운영 역량강화 직무연수	40	12	9월	1	7,000
유·초·특수 교(원)장 학교회계·시설관리 직무연수 1기	100	15	4월	1	15,000
유·초·특수 교(원)감 학교회계·시설관리 직무연수 2기	80	15	9월	1	15,000
유·초·특수 교(원)감 인사실무 직무연수 1기	60	15	4월	1	8,000
유·초·특수 교(원)감 인사실무 직무연수 2기	80	15	9월	1	8,000
3. 공존의 교육 실천을 위한 학교 지원 연수	3,105	1,373		103	428,000
3-1. 변화혁신 역량 강화	280	1,094		10	305,500
3-1-1. 공존의혁신미래교육을선도하는리더십연수	130	1,025		6	247,000
초등 인턴 교육전문직원 실무역량 강화 직무연수	25	45	9월~25.2월	1	15,000
초등 교육전문직원 혁신리더되기 직무연수	15	840	9월~25.2월	1	150,000
초등 교장 아카데미	25	40	9~12월	1	30,000
초등 예비교장 아카데미	25	40	9~11월	1	30,000
유·초등 연수담당 교육전문직원 직무연수 1기	20	30	4월	1	11,000
유·초등 연수담당 교육전문직원 직무연수 2기	20	30	10월	1	11,000
3-1-2. 공존의혁신미래교육공유및확산을위한연수	150	69	-	4	58,500
초등 교육현안과 함께하는 직무연수	100	9	4~11월	2	35,000

연수과정명	계획인원	연수시수	운영시기	과정수	예산(천원)
초등 더 전문가 직무연수(수업코칭)	25	30	4~5월	1	10,500
초등 더 전문가 직무연수(생태전환교육)	25	30	9~10월	1	13,000
3-2. 공존의 혁신미래교육 실현 지원	1,640	201		93	122,500
3-2-1. 다양성이 꽃피는 학교 만들기 연수	455	123	-	26	18,300
초등 영어회화 직무연수 Let's talk (입문, 초급, 중급, 고급)	80	20	1월	4	2,400
초등 영어회화 직무연수_Classroom English (Level1,2,3)	60	25	4~5월	3	2,400
초등 영어회화 직무연수_Summer Intensive Course (Level1,2,3)	60	20	8월	3	2,400
초등 영어회화 직무연수_4 Skills (Level1,2,3)	60	25	9~10월	3	2,400
초등 교육과정 직무연수(세계시민교육) 1기(협력, 1과정)	15	3	10월	1	660
초등 교육과정 직무연수(생태전환교육) 1기(협력, 1과정)	15	3	4월	1	660
초등 교육과정 직무연수(생태전환교육) 2기(협력, 1과정)	15	3	5월	1	700
초등 교육과정 직무연수(생태전환교육) 3기(협력, 2과정)	30	3	9월	2	1,320
초등 교육과정 직무연수(생태전환교육) 4기(협력, 1과정)	15	3	10월	1	660
초등 교육과정 직무연수(평화민주역사) 1기(협력, 1과정)	15	3	4월	1	700
초등 교육과정 직무연수(평화민주역사) 2기(협력, 1과정)	15	3	5월	1	700
초등 교육과정 직무연수(평화민주역사) 3기(협력, 1과정)	15	3	9월	1	660
초등 교육과정 직무연수(평화민주역사) 4기(협력, 2과정)	30	3	10월	2	1,320
초등 교육과정 직무연수(통합교육) 1기(협력, 1과정)	15	3	4월	1	660
초등 교육과정 직무연수(통합교육) 2기(협력, 1과정)	15	3	9월	1	660
3-2-2. 안전하고 평화로운 학교 만들기 연수	1185	78	-	67	104,200
초등 생활교육(안전) 직무연수 1기(협력, 1과정)	15	3	5월	1	400
초등 생활교육(안전) 직무연수 2기(협력, 1과정)	15	3	9월	1	400
초등 생활교육(학급운영) 직무연수 1기(협력, 2과정)	30	3	4월	2	800
초등 생활교육(학급운영) 직무연수 2기(협력, 2과정)	30	3	5월	2	800
초등 생활교육(학급운영) 직무연수 3기(협력, 1과정)	15	3	9월	1	400
초등 생활교육(학급운영) 직무연수 4기(협력, 2과정)	30	3	10월	2	800
초등 생활교육(생활지도) 직무연수 1기(협력, 2과정)	30	3	4월	2	800
초등 생활교육(생활지도) 직무연수 2기(협력, 2과정)	30	3	5월	2	800
초등 생활교육(생활지도) 직무연수 3기(협력, 2과정)	30	3	9월	2	800
초등 생활교육(생활지도) 직무연수 4기(협력, 1과정)	15	3	10월	1	400
초등 생활교육(인성 및 인권) 직무연수 1기(협력, 2과정)	30	3	4월	2	800
초등 생활교육(인성 및 인권) 직무연수 2기(협력, 1과정)	15	3	5월	1	400
초등 생활교육(인성 및 인권) 직무연수 3기(협력, 1과정)	15	3	9월	1	400
초등 생활교육(인성 및 인권) 직무연수 4기(협력, 2과정)	30	3	10월	2	800
초등 생활교육(상담) 직무연수 1기(협력, 2과정)	30	3	4월	2	800
초등 생활교육(상담) 직무연수 2기(협력, 2과정)	30	3	5월	2	800
초등 생활교육(상담) 직무연수 3기(협력, 2과정)	30	3	9월	2	800
초등 생활교육(상담) 직무연수 4기(협력, 1과정)	15	3	10월	1	400

연수과정명	계획인원	연수시수	운영시기	과정수	예산(천원)
초등 생활교육(교육활동보조) 직무연수 1기(협력, 1과정)	15	3	4월	1	400
초등 생활교육(교육활동보조) 직무연수 2기(협력, 1과정)	15	3	5월	1	400
초등 생활교육(교육활동보조) 직무연수 3기(협력, 2과정)	30	3	9월	2	800
초등 생활교육(교육활동보조) 직무연수 4기(협력, 2과정)	30	3	10월	2	800
초등 교육현안과 함께하는 직무연수	300	12	10~11월	2	54,200
유·초등 교원 회복력지원 직무연수	360			30	36,000
4. 미래교육을 앞당기는 연수 운영의 혁신	600			50	60,000
4-3. 학교와 함께 만들어 가는 연수	600			50	60,000
4-3-1. 학교의요구에부응하는수요자맞춤형연수	600	6~30	4~11월	50	60,000
유치원 우리 학교 연수원 직무연수	300	6~30	4~11월	25	30,000
초등 우리 학교 연수원 직무연수	300	6~30	4~11월	25	30,000

2

중등교원연수부 연수

연수과정명	계획인원	연수시수	운영시기	과정수	예산(천원)
[합계]	7,942	3,297	-	218	1,214,776
1. 성장을 돕는 생애단계별 교직원 연수	4,480	1,489		47	743,076
1-1. 자격·직급별 핵심역량 강화	840	930		10	477,170
1-1-1. 교원 자격단계별 핵심역량 강화 자격연수	840	930		10	477,170
중등 교장 자격연수(시도교육정책과정)	200	30	6월	1	20,000
중등 교감 자격연수	200	100	4~5월	1	205,170
중등 1급 정교사 자격연수(동계)	30	100	1월	1	18,000
중등 1급 정교사 자격연수(동계)	40	100	1월	1	24,000
중등 1급 정교사 자격연수(동계)	50	100	1월	1	30,000
중등 1급 정교사 자격연수(동계)	70	100	1월	1	42,000
중등 1급 정교사 자격연수(하계)	80	100	7~8월	1	42,000
중등 1급 정교사 자격연수(하계)	80	100	7~8월	1	42,000
중등 1급 정교사 자격연수(하계)	70	100	7~8월	1	42,000
중등 1급 정교사 자격연수(하계)	20	100	7~8월	1	12,000
1-2. 교직원 생애단계별 맞춤형 연수 지원	3,640	559		37	265,906
1-2-1. 교원 생애단계별 맞춤형 직무연수	3,640	559		37	265,906
중등 교육전문직원 임용후보자 직무연수(동계)	20	100	1월	1	25,000
중등 교육전문직원 임용후보자 직무연수(하계)	50	100	7~8월	1	52,906
중등 신규 임용 예정교사 직무연수	800	60	2월	1	35,000
중등 함께 성장 신규교사 직무연수 1기	800	8	3월	1	4,000
중등 함께 성장 신규교사 직무연수 2기(1권역)	200	8	4~5월	1	9,000
중등 함께 성장 신규교사 직무연수 2기(2권역)	200	8	4~5월	1	9,000
중등 함께 성장 신규교사 직무연수 2기(3권역)	200	8	4~5월	1	9,000
중등 함께 성장 신규교사 직무연수 2기(4권역)	200	8	4~5월	1	9,000
중등 복직 예정교사 직무연수(동계)	250	30	2월	1	12,000
중등 복직 예정교사 직무연수(하계)	150	30	8월	1	10,000
중등 신규 임용 교장 직무연수 1기	40	12	2월	1	5,000
중등 신규 임용 교장 직무연수 2기	40	12	8월	1	5,000
중등 신규 임용 교감 직무연수 1기	40	12	2월	1	5,000
중등 신규 임용 교감 직무연수 2기	40	12	8월	1	5,000
중등 제2인생 설계 직무연수 1기	30	8	6~7월	1	8,000
중등 제2인생 설계 직무연수 2기	30	12	6~7월	1	12,000
중등 제2인생 설계 직무연수 3기	30	8	10~11월	1	8,000
중등 제2인생 설계 직무연수 4기	30	12	10~11월	1	12,000
중등 서울학습연구년 특별연수 1기	110	6개월	3~8월	1	재배정
중등 서울학습연구년 특별연수 2기	110	6개월	9~25.2월	1	재배정

연수과정명	계획인원	연수시수	운영시기	과정수	예산(천원)
중등 생애단계별(5년 미만) 직무연수 1기	15	6	5월	1	1,500
중등 생애단계별(5년 미만) 직무연수 2기	15	6	5월	1	1,500
중등 생애단계별(5년 미만) 직무연수 3기	15	6	10월	1	1,500
중등 생애단계별(5년 미만) 직무연수 4기	15	6	10월	1	1,500
중등 생애단계별(5년~15년) 직무연수 1기	15	6	5월	1	1,500
중등 생애단계별(5년~15년) 직무연수 2기	15	6	5월	1	1,500
중등 생애단계별(5년~15년) 직무연수 3기	15	6	10월	1	1,500
중등 생애단계별(5년~15년) 직무연수 4기	15	6	10월	1	1,500
중등 생애단계별(15년~25년) 직무연수 1기	15	6	5월	1	1,500
중등 생애단계별(15년~25년) 직무연수 2기	15	6	5월	1	1,500
중등 생애단계별(15년~25년) 직무연수 3기	15	6	10월	1	1,500
중등 생애단계별(15년~25년) 직무연수 4기	15	6	10월	1	1,500
중등 생애단계별(25년 이상) 직무연수 1기	15	6	5월	1	1,500
중등 생애단계별(25년 이상) 직무연수 2기	15	6	5월	1	1,500
중등 생애단계별(25년 이상) 직무연수 3기	15	6	10월	1	1,500
중등 생애단계별(25년 이상) 직무연수 4기	15	6	10월	1	1,500
중등 교직 생애기록(포트 에세이) 직무연수	30	15	11~12월	1	7,000
2. 더 질 높은 교육을 위한 전문성 신장 연수	1,260	493	-	56	156,000
2-1. 수업 및 학생지도 역량 강화	810	379	-	42	94,000
2-1-1. 미래교육 대비 수업·평가 혁신 역량 제고 연수	380	189		21	44,500
중등 고등학교 고교학점제 전문가되기 직무연수(기본)	15	6	5월	1	1,500
중등 고등학교 고교학점제 전문가되기 직무연수(심화)	15	6	6월	1	1,500
중등 수업전문성 직무연수 1기	15	10	4~5월	1	2,000
중등 수업전문성 직무연수 2기	15	10	4~5월	1	2,000
중등 수업전문성 직무연수 3기	15	10	5~6월	1	2,000
중등 수업전문성 직무연수 4기	15	10	5~6월	1	2,000
중등 수업전문성 직무연수 5기	15	10	9~10월	1	2,000
중등 수업전문성 직무연수 6기	15	10	9~10월	1	2,000
중등 특수교육 교육과정 재구성 직무연수	20	10	11월	1	3,000
중등 AI·디지털 활용 역량 강화 직무연수(탐색)	30	9	5월	1	2,000
중등 AI·디지털 활용 역량 강화 직무연수(적용) 1기	20	6	6월	1	1,500
중등 AI·디지털 활용 역량 강화 직무연수(적용) 2기	20	6	6월	1	1,500
중등 AI·디지털 활용 역량 강화 직무연수(심화) 1기	15	6	9~10월	1	1,500
중등 AI·디지털 활용 역량 강화 직무연수(심화) 2기	15	6	9~10월	1	1,500
중등 협력적 독서·토론·글쓰기교육 직무연수 1기	20	10	6월	1	3,000
중등 협력적 독서·토론·글쓰기교육 직무연수 2기	20	10	9월	1	3,000
중등 영어 독서교육 직무연수 1기	20	10	5~6월	1	2,000
중등 영어 독서교육 직무연수 2기	20	10	11월	1	2,000

연수과정명	계획인원	연수시수	운영시기	과정수	예산(천원)
중등 일본어 수업 및 평가 방법 개선 직무연수	20	10	4~5월	1	3,000
생각을 키우는 퍼즐과 게임 직무연수 1기	20	12	5~6월	1	3,500
생각을 키우는 퍼즐과 게임 직무연수 2기	20	12	6월	1	2,000
2-1-2. 학생의 진인적 성장 지원 연수	430	190		21	49,500
중등 전문상담교사 직무연수	30	12	6월	1	3,000
중등 미래의 나와 만나는 진로교육 직무연수	20	10	4월	1	3,000
(신설) 중등 진로진학상담교사 경력주기(발전) 직무연수	25	15	5월	1	재배정
(신설) 중등 진로진학상담교사 경력주기(심화) 직무연수	25	15	9월	1	재배정
중등 기초학력 전문가되기 직무연수(공통)	20	6	4월	1	1,000
중등 국어 기초학력 전문가되기 직무연수 1기	15	6	4월	1	1,500
중등 국어 기초학력 전문가되기 직무연수 2기	15	6	4월	1	1,500
중등 수학 기초학력 전문가되기 직무연수 1기	15	6	4월	1	1,500
중등 수학 기초학력 전문가되기 직무연수 2기	15	6	4월	1	1,500
중등 영어 기초학력 전문가되기 직무연수 1기	15	6	4월	1	1,500
중등 영어 기초학력 전문가되기 직무연수 2기	15	6	4월	1	1,500
중등 협력종합예술활동 직무연수(공통)	20	6	9월	1	1,600
중등 협력종합예술활동 직무연수 1기	20	4	9월	1	1,300
중등 협력종합예술활동 직무연수 2기	20	4	9월	1	1,300
중등 협력종합예술활동 직무연수 3기	20	4	9월	1	1,300
중등 도시농업으로 감성 키우기 직무연수 1기	30	12	5월	1	4,000
중등 도시농업으로 감성 키우기 직무연수 2기	30	12	10월	1	4,000
중등 꿈을 키우는 목공예 직무연수 1기	20	15	7월	1	5,000
중등 꿈을 키우는 목공예 직무연수 2기	20	15	12월	1	5,000
중등 흙으로 빚어가는 행복도예 직무연수 1기	20	12	11월	1	6,000
중등 흙으로 빚어가는 행복도예 직무연수 2기	20	12	12월	1	4,000
2-2. 교육행정 역량 강화	450	114		14	62,000
2-2-1. 학교경영 역량강화 관리자 연수	450	114		14	62,000
중등 교직실무 직무연수	25	15	4월	1	5,000
중등 교육정책의 이해 직무연수	25	15	10~11월	1	5,000
중등 교장 회계·시설관리 직무연수 1기	50	15	3월	1	8,000
중등 교장 회계·시설관리 직무연수 2기	50	15	9월	1	8,000
중등 교장 역량강화 직무연수(주제별) 1기	25	3	3~7월	1	2,500
중등 교장 역량강화 직무연수(주제별) 2기	25	3	3~7월	1	2,500
중등 교장 역량강화 직무연수(주제별) 3기	25	3	3~7월	1	2,500
중등 교장 역량강화 직무연수(주제별) 4기	25	3	3~7월	1	2,500
중등 교감 역량강화 직무연수(주제별) 1기	25	3	3~7월	1	2,500
중등 교감 역량강화 직무연수(주제별) 2기	25	3	3~7월	1	2,500
중등 교감 역량강화 직무연수(주제별) 3기	25	3	3~7월	1	2,500

연수과정명	계획인원	연수시수	운영시기	과정수	예산(천원)
중등 교감 역량강화 직무연수(주제별) 4기	25	3	3~7월	1	2,500
중등 교감 실무 역량강화 직무연수 1기	50	15	3~4월	1	8,000
중등 교감 실무 역량강화 직무연수 2기	50	15	9월	1	8,000
3. 공존의 교육 실천을 위한 학교 지원 연수	1,902	1,309		55	255,700
3-1. 변화혁신 역량 강화	1,032	1,069		25	182,500
3-1-1. 공존의혁신미래교육을선도하는리더십연수	222	985		10	162,000
중등 교장 리더십 직무연수	50	15	10월	1	13,000
중등 교감 리더십 직무연수	50	15	10월	1	13,000
중등 수석교사 리더십 직무연수	30	15	4월	1	5,000
중등 교육전문직원 리더십 직무연수 1기	10	15	3~8월	1	9,000
중등 교육전문직원 리더십 직무연수 2기	10	15	9~12월	1	9,000
중등 교육전문직원 혁신리더되기 직무연수	12	840	3~8월	1	89,000
중등 연수담당 교육전문직원 직무연수 1기	10	15	3월	1	7,000
중등 연수담당 교육전문직원 직무연수 2기	10	15	9월	1	7,000
중등 교육전문직원 내가 만들어가는 직무연수 1기	20	20	3~8월	1	5,000
중등 교육전문직원 내가 만들어가는 직무연수 2기	20	20	9~12월	1	5,000
3-1-2. 공존의 혁신미래교육 공유 및 확산을 위한 연수	810	84		15	20,500
중등 서울교육 공간혁신의 실제 직무연수	30	12	5~6월	1	3,000
중등 미래교육비전 직무연수 1기	20	6	4~5월	1	2,000
중등 미래교육비전 직무연수 2기	20	6	6월	1	1,500
중등 미래교육비전 직무연수 3기	20	6	11월	1	1,500
중등 미래교육비전 직무연수 4기	20	6	11월	1	1,500
우면골 서당 직무연수 1기	50	10	4월	1	3,000
우면골 서당 직무연수 2기	50	10	11월	1	3,000
인문학 아카데미 직무연수 1기	150	3	4~5월	1	2,500
인문학 아카데미 직무연수 2기	150	3	5~6월	1	2,500
인문학 아카데미 직무연수 3기	50	3	10~12월	1	-
인문학 아카데미 직무연수 4기	50	3	10~12월	1	-
트렌드 리딩 1기	50	4	1월	1	-
트렌드 리딩 2기	50	4	6월	1	-
트렌드 리딩 3기	50	4	7월	1	-
트렌드 리딩 4기	50	4	10월	1	-
3-2. 공존의 혁신미래교육 실현 지원	870	240		30	73,200
3-2-1. 다양성이 꽃피는 학교 만들기 연수	420	178		23	19,000
중등 국제공동수업 역량 강화 직무연수	30	30	9~10월	1	재배정
중등 생태전환교육 직무연수 1기	20	3	4월	1	1,000
중등 생태전환교육 직무연수 2기	20	3	5월	1	1,000

연수과정명	계획인원	연수시수	운영시기	과정수	예산(천원)
중등 생태전환교육 직무연수 3기	20	3	9월	1	1,000
중등 생태전환교육 직무연수 4기	20	3	10월	1	1,000
중등 공동체 관계성 직무연수 1기	20	6	4~5월	1	1,500
중등 공동체 관계성 직무연수 2기	20	6	4~5월	1	1,500
중등 공동체 관계성 직무연수 3기	20	6	9~10월	1	1,500
중등 공동체 관계성 직무연수 4기	20	6	9~10월	1	1,500
중등 사회적감수성 직무연수 1기	20	3	5월	1	1,000
중등 사회적감수성 직무연수 2기	20	3	6월	1	1,000
중등 사회적감수성 직무연수 3기	20	3	9월	1	1,000
중등 사회적감수성 직무연수 4기	20	3	11월	1	1,000
중등 영어회화 EnglishforEverydayLife 직무연수 1기	15	10	4월	1	500
중등 영어회화 EnglishforEverydayLife 직무연수 2기	15	10	7월	1	500
중등 영어회화 EnglishforEverydayLife 직무연수 3기	15	10	10월	1	500
중등 영어회화 EnglishforEverydayLife 직무연수 4기	15	10	12월	1	500
중등 영어회화 Hot topics 직무연수 1기	15	10	1월	1	500
중등 영어회화 Hot topics 직무연수 2기	15	10	2월	1	500
중등 영어회화 Hot topics 직무연수 3기	15	10	4월	1	500
중등 영어회화 Hot topics 직무연수 4기	15	10	5월	1	500
중등 영어회화 Hot topics 직무연수 5기	15	10	6월	1	500
중등 영어회화 Hot topics 직무연수 6기	15	10	10월	1	500
3-2-2. 안전하고 평화로운 학교 만들기 연수	450	62		7	54,200
중등 교원회복력 지원 직무연수 1기	100	6	10월	1	12,000
중등 교원회복력 지원 직무연수 2기	100	6	10월	1	5,000
중등 교원회복력 지원 직무연수 3기	50	10	10월	1	21,200
중등 비움과 채움의 힐링테라피 직무연수 1기	50	10	7월	1	4,000
중등 비움과 채움의 힐링테라피 직무연수 2기	50	10	7월	1	4,000
중등 비움과 채움의 힐링테라피 직무연수 3기	50	10	12월	1	4,000
중등 비움과 채움의 힐링테라피 직무연수 4기	50	10	12월	1	4,000
4. 미래교육을 앞당기는 연수 운영의 혁신	300	6		60	60,000
4-3. 학교와 함께 만들어 가는 연수	300	6		60	60,000
4-3-1. 학교의요구에부응하는수요자맞춤형연수	300	6		60	60,000
중등 우리학교연수원	300	6~10	4~11월	60	60,000
학교 영어교육활동 지원(코칭 영어 수업, 영어 행사 지원, 교원학습공동체 활동 지원 등)			4~12월		

3

교육행정연수부 교육훈련

연수과정명	계획인원	연수시수	운영시기	과정수	예산(천원)
합계	22,048	4,186		261	1,582,818
1. 성장을 돕는 생애단계별 교직원 연수	2,943	2,513		51	811,977
1-1. 자격·직급별 핵심역량 강화	1,149	14		6	314,455
1-1-2. 일반직공무원 직급별 기본교육	1,149	226		6	314,455
7급승진자 1기	200	28	4월	1	33,000
7급승진자 2기	200	28	10월	1	33,000
5급 승진자	49	14	7월	1	9,800
6급 승진자(1기)	150	28	5월	1	27,000
6급 승진자(2기)	150	28	9월	1	27,000
신규공무원 공직적응과정	400	100	10~11월	1	184,655
1-2. 교직원 생애단계별 맞춤형 연수 지원	1,794	2,287		45	497,522
1-2-2. 일반직공무원 생애단계별 맞춤형 교육훈련	1,794	2,287		45	497,522
일반직공무원생애주기 입직기(8~9급) 기본역량 I(세밀한 일처리, 문서관리 및 관리)	40	14	1월	1	4,040
일반직공무원 생애주기입직기(8~9급) 기본역량 I(창의적 정보 활용, 미래 변화 유연성)	40	14	3월	1	4,040
일반직공무원 생애주기입직기(8~9급) 기본역량 I(자기주도적 사고, 효과적 의사소통)	40	14	4월	1	4,040
일반직공무원생애주기 입직기(8~9급) 기본역량 II(창의적 정보 활용, 미래 변화 유연성)	40	7	11월	1	2,520
일반직공무원생애주기 성장기(7급) 기본역량 I(문제의식, 의사소통)	40	14	5월	1	4,040
일반직공무원 생애주기 성장기(7급) 기본역량 I(업무추진력, 다중적업무수행능력)	40	14	6월	1	4,040
일반직공무원 생애주기 성장기(7급) 기본역량 I(정보분류·활용, 자원조직화)	40	14	9월	1	4,040
일반직공무원 생애주기 성장기(7급) 기본역량 II(업무추진력, 의사소통)	40	7	3월	1	2,320
일반직공무원 생애주기발전기(6급) 기본역량 I(기획력, 상황인식)	30	14	6월	1	3,670
일반직공무원 생애주기발전기(6급) 기본역량 I(문제해결, 업무 관리조정)	30	14	4월	1	3,670
일반직공무원 생애주기발전기(6급) 기본역량 I(이해관계조정, 융복합적사고)	30	14	5월	1	3,670
일반직공무원 생애주기발전기(6급) 기본역량 II(문제해결능력, 기획력)	40	7	11월	1	2,320
일반직공무원 생애주기심화기(6급) 기본역량(중견관리자 역량 개발) 1기	40	21	2월	1	4,600
일반직공무원 생애주기심화기(6급) 기본역량(중견관리자 역량 개발) 2기	40	21	3월	1	4,600
일반직공무원 생애주기 공통 직무역량(기본업무역량강화)	40	14	3월	1	3,320

연수과정명	계획인원	연수시수	운영시기	과정수	예산(천원)
일반직공무원 생애주기 공통 직무역량(민원마스터)	40	7	4월	1	2,180
일반직공무원 생애주기 공통 직무역량(미디어활용과 정책홍보)	40	14	2월	1	3,760
일반직공무원 생애주기 공통 직무역량(실시간 온라인 회의 교육 운영 첫걸음)	40	3	2월	1	1,026
일반직공무원 생애주기 공통 직무역량(전략적 커뮤니케이션 (협상)) 1기	30	10	2월	1	5,650
일반직공무원 생애주기 공통 직무역량(전략적 커뮤니케이션 (협상)) 2기	30	10	7월	1	5,150
일반직공무원 생애주기 공통 직무역량(갈등관리 커뮤니케이션)	40	14	5월	1	3,900
일반직공무원 생애주기 공통 직무역량(데이터 사고력 키우기) 1기	30	14	2월	1	3,450
일반직공무원 생애주기 공통 직무역량(데이터 사고력 키우기) 2기	30	14	7월	1	3,450
일반직공무원 생애주기 공통 직무역량(행정실장 안전관리) 1기	40	15	4월	1	4,132
일반직공무원 생애주기 공통 직무역량(행정실장 안전관리) 2기	40	15	9월	1	4,132
일반직공무원 생애주기 공통 직무역량(실무자 안전관리)	40	15	6월	1	3,648
일반직공무원 생애주기 교육행정 직무역량(학생배치 아카데미)	40	14	3월	1	4,400
일반직공무원 생애주기 교육행정·사무운영 직무역량(공유재산 및 물품관리)	100	14	7월	1	2,520
일반직공무원 생애주기 교육행정·사무운영 직무역량(법령마스터)	40	21	3월	1	4,680
일반직공무원 생애주기 교육행정·사무운영 직무역량(예산 및 지방의회 이해)	40	14	2월	1	3,320
일반직공무원 생애주기 전산 직무역량(정보업무 이해 및 최신기술 동향)	30	21	5월	1	4,950
일반직공무원 생애주기 사서 직무역량(도서관 공간구성 및 최신동향)	40	14	5월	1	3,760
일반직공무원 생애주기 사서 직무역량(도서관 프로그램 기획 및 장서관리)	40	14	6월	1	3,760
일반직공무원 생애주기 공업·시설 직무역량(시설업무 이해)	40	21	3월	1	4,594
일반직공무원 생애주기 공업·시설 직무역량(시설정책과 안전관리)	30	14	8월	1	3,010
일반직공무원 생애주기 보건 직무역량(학교보건 및 급식관리)	40	14	8월	1	3,760
일반직공무원 생애주기 시설관리·전기운영·열관리운영 직무역량(학교시설 안전관리) 1기	40	14	5월	1	3,760
일반직공무원 생애주기 시설관리·전기운영·열관리운영 직무역량(학교시설 안전관리) 2기	40	14	7월	1	3,760
일반직공무원 생애주기 시설관리·전기운영·열관리운영 직무역량(학교시설관리 이해) 1기	40	14	4월	1	3,320
일반직공무원 생애주기 시설관리·전기운영·열관리운영 직무역량(학교시설관리 이해) 2기	40	14	6월	1	3,320
일반직공무원 생애주기 시설관리·전기운영·열관리운영 직무역량(학교시설관리 이해) 3기	40	14	11월	1	3,320
일반직공무원 생애주기 퇴직준비(미래설계) 1기	60	21	4월	1	11,900
일반직공무원 생애주기 퇴직준비(미래설계) 2기	60	21	9월	1	11,900
6급 미래인재(장기과정)상반기	32	840	1~6월	1	161,040
6급 미래인재(장기과정)하반기	32	840	7~10월	1	161,040

연수과정명	계획인원	연수시수	운영시기	과정수	예산(천원)
2. 더 질 높은 교육을 위한 전문성 신장 연수	6,385	860		60	269,564
2-2. 교육행정 역량 강화	6,385	860		60	269,564
2-2-1. 학교경영역량강화관리자연수	80	42		2	8,760
행정실장 역량 강화 1기	40	21	4월	1	4,380
행정실장 역량 강화 2기	40	21	8월	1	4,380
2-2-2. 교육활동을 지원하는 교육행정 역량 강화 연수	2,565	392		33	106,214
사립학교 실무자 기본역량 I(세밀한 일처리, 문서관리 및 관리)	10	14	1월	1	750
사립학교 실무자 기본역량 I(창의적 정보 활용, 미래 변화유연성)	10	14	3월	1	750
사립학교 실무자 기본역량 I(자기주도적 사고, 효과적 의사소통)	10	14	4월	1	750
사립학교 실무자 기본역량II(문제의식, 의사소통)	10	14	5월	1	750
사립학교 실무자 기본역량II(업무추진력, 다중적업무수행능력)	10	14	6월	1	750
사립학교 실무자 기본역량II(정보분류·활용, 자원조직화)	10	14	9월	1	750
사립학교 관리자 기본역량 I(기획력, 상황인식)	10	14	6월	1	750
사립학교 관리자 기본역량 I(문제해결, 업무관리조정)	10	14	4월	1	750
사립학교 관리자 기본역량 I(이해관계조정, 융복합적사고)	10	14	5월	1	750
사립학교 신규 행정직원 직무적응과정	100	28	7월	1	10,000
사립학교 회계 및 계약(기본)	80	21	6월	1	5,350
사립학교 회계 및 계약(심화)	80	21	8월	1	5,350
사립학교 인사 및 보수	80	18	5월	1	4,800
사립학교 시설관리	40	14	3월	1	3,320
사립학교 행정실장 역량강화	40	14	6월	1	3,760
사립학교 퇴직예정자 제2미래설계	20	21	4월	1	4,560
일반직공무원 미래교육 역량강화	40	21	3월	1	5,760
서울교육가족과 함께하는 트렌드 리딩(열린강좌) 1기	400	4	2월	1	7,000
서울교육가족과 함께하는 트렌드 리딩(열린강좌) 2기	400	4	6월	1	7,000
서울교육가족과 함께하는 트렌드 리딩(열린강좌) 3기	400	4	7월	1	8,000
서울교육가족과 함께하는 트렌드 리딩(열린강좌) 4기	400	4	10월	1	12,000
교수요원 연수설계 역량강화	20	14	12월	1	8,064
본청 공모형 교육 1기	40	14	연중	1	4,400
본청 공모형 교육 2기	40	14	연중	1	4,400
에이치알디(HRD) 전문가(교수요원) 양성	15	14	6월	1	5,150
교수요원 직무역량 강화 1기	15	8	1월	1	275
교수요원 직무역량 강화 2기	15	4	7월	1	275
인문아카데미 1기	50	4	상반기	1	-
인문아카데미 2기	50	4	상반기	1	-
인문아카데미 3기	50	4	하반기	1	-
인문아카데미 4기	50	4	하반기	1	-
우면골 서당 연수 1기	25	4	5월	1	-

연수과정명	계획인원	연수시수	운영시기	과정수	예산(천원)
우면골 서당 연수 2기	25	4	10월	1	-
2-2-3. 교육활동집중여건조성을위한교육공무직원연수	3,740	426		25	154,590
신규 교육공무직원 직무적응 1기	500	21	2월	1	31,000
신규 교육공무직원 직무적응 2기	500	21	8월	1	31,000
교육공무직원 생애주기 과학실험실무사 직무역량 1기	60	18	3월	1	8,300
교육공무직원 생애주기 교무실무사 직무역량 1기	60	18	4월	1	7,430
교육공무직원 생애주기 교무실무사 직무역량 2기	60	18	10월	1	7,430
교육공무직원 생애주기 교무행정지원사 직무역량 1기	40	18	6월	1	4,200
교육공무직원 생애주기 교무행정지원사 직무역량 2기	40	18	9월	1	4,200
교육공무직원 생애주기 성장기(10년미만) 기본역량(자기관리,조직적응)	60	14	6월	1	4,660
교육공무직원 생애주기 사무행정실무사 직무역량	40	18	10월	1	4,800
교육공무직원 생애주기 사서 직무역량	80	18	4월	1	4,530
교육공무직원 생애주기 발전기(10년이상) 기본역량(자기관리,조직적응)	60	14	5월	1	4,660
교육공무직원 생애주기 시설관리 직무역량	40	11	7월	1	2,200
교육공무직원 생애주기 영양사 직무역량	80	14	7월	1	2,400
교육공무직원 생애주기 디지털역량강화 1기	500	21	2월	1	2,380
교육공무직원 생애주기 디지털역량강화 2기	500	21	10월	1	2,380
교육공무직원 생애주기 유치원교육실무사,유치원에듀케어 강사,유아교육사 직무역량	80	14	5월	1	2,940
교육공무직원 생애주기 전문상담사 직무역량 1기	80	18	11월	1	5,530
교육공무직원 생애주기 전산실무사 직무역량	80	18	4월	1	3,530
교육공무직원 생애주기 조리사 및 조리실무사 직무역량	60	14	1월	1	4,430
교육공무직원 생애주기 지역사회교육전문가,유아교육복지전문가,교육복지조정자 직무역량	120	14	7월	1	8,330
교육공무직원 생애주기 청소미화 직무역량	40	11	7월	1	2,330
교육공무직원 생애주기 초등돌봄전담사 직무역량	80	14	6월	1	2,400
교육공무직원 생애주기 특수교육실무사,특수에듀케어강사,특수교육지원센터전담인력 직무역량	80	18	8월	1	3,530
퇴직예정 교육공무직원 재취업지원서비스교육(1기)	250	21	5월	1	-
퇴직예정 교육공무직원 재취업지원서비스교육(2기)	250	21	11월	1	-
3. 공존의 교육 실천을 위한 학교 지원 연수	1,590	330		41	153,755
3-1. 변화혁신 역량 강화	600	60		7	33,080
3-1-1. 공존의혁신미래교육을선도하는리더십연수	80	42		3	19,600
일반직공무원 생애주기 5급이상 미래시대, 공존의 청렴 리더십	30	14	5월	1	5,600
일반직공무원 생애주기 5급이상 미래교육, 소통·공감리더십	30	14	6월	1	5,600
일반직공무원 생애주기 4급이상 리더십 연수	20	14	4월	1	8,400
3-1-2. 공존의혁신미래교육공유및확산을위한연수	520	18		4	13,480
관리자를 위한 청렴교육	200	2	2월	1	3,000
실무자를 위한 청렴교육	200	2	2월	1	3,000

연수과정명	계획인원	연수시수	운영시기	과정수	예산(천원)
일반직공무원 생애주기 서울교육정책과 공직가치 1기	60	7	3월	1	3,740
일반직공무원 생애주기 서울교육정책과 공직가치 2기	60	7	11월	1	3,740
3-2. 공존의 혁신미래교육 실현 지원	990	270		34	120,675
3-2-2. 안전하고 평화로운 학교 만들기 연수	990	270		34	120,675
테마와함께하는 배움과 성장 1기 (전시공연관람)	70	7	3월	1	3,675
테마와함께하는 배움과 성장 2기 (전시공연관람)	70	7	3월	1	3,675
테마와함께하는 배움과 성장 3기 (역사문화탐방-여행)	25	7	4월	1	2,725
테마와함께하는 배움과 성장 4기 (역사문화탐방-여행)	25	7	4월	1	2,725
테마와함께하는 배움과 성장 5기 (자연탐방-여행)	25	7	5월	1	3,400
테마와함께하는 배움과 성장 6기 (자연탐방-여행)	25	7	5월	1	3,400
테마와함께하는 배움과 성장 7기 (전시공연관람)	70	7	7월	1	3,675
테마와함께하는 배움과 성장 8기 (전시공연관람)	70	7	7월	1	3,675
테마와함께하는 배움과 성장 9기 (자연탐방-여행)	25	7	10월	1	3,400
테마와함께하는 배움과 성장 10기 (자연탐방-여행)	25	7	10월	1	3,400
테마와함께하는 배움과 성장 11기 (역사문화탐방-여행)(서울시 연계)	25	7	11월	1	1,925
테마와함께하는 배움과 성장 12기 (역사문화탐방-여행)(서울시 연계)	25	7	11월	1	1,925
몸과마음을채우는 힐링테라피 1기 (마음치유_7~9급)	30	14	5월	1	8,700
몸과마음을채우는 힐링테라피 2기 (뉴스포츠 체험)	20	7	6월	1	1,900
몸과마음을채우는 힐링테라피 3기 (뉴스포츠 체험)	20	7	6월	1	1,900
몸과마음을채우는 힐링테라피 4기 (독서테라피)	20	18	7월	1	6,400
몸과마음을채우는 힐링테라피 5기 (컬러아트테라피)	20	7	8월	1	3,300
몸과마음을채우는 힐링테라피 6기 (컬러아트테라피)	20	7	8월	1	3,300
몸과마음을채우는 힐링테라피 7기 (마음치유_6급이상)	30	14	9월	1	8,700
우면공방 1기 (바리스타)	20	7	2월	1	2,800
우면공방 2기 (바리스타)	20	7	2월	1	2,800
우면공방 3기 (도예)	30	7	4월	1	2,950
우면공방 4기 (도예)	30	7	4월	1	2,950
우면공방 5기 (목공과 가죽공예)	20	7	6월	1	3,600
우면공방 6기 (목공과 가죽공예)	20	7	6월	1	3,600
우면공방 7기 (원예와 향수)	20	7	8월	1	3,100
우면공방 8기 (원예와 향수)	20	7	8월	1	3,100
우면공방 9기 (요리)	30	7	9월	1	4,200
우면공방 10기 (요리)	30	7	9월	1	4,200
4차산업시대, 미래역량키우기 1기 (영상과 소통, 유튜브)	20	7	3월	1	2,000
4차산업시대, 미래역량키우기 2기 (영상과 소통, 유튜브)	20	7	3월	1	2,000
4차산업시대, 미래역량키우기 3기 (드론)	30	14	10월	1	7,375
4차산업시대, 미래역량키우기 4기 (코딩과 인공지능)	20	7	11월	1	2,100
4차산업시대, 미래역량키우기 5기 (코딩과 인공지능)	20	7	11월	1	2,100

연수과정명	계획인원	연수시수	운영시기	과정수	예산(천원)
4. 미래교육을 앞당기는 연수 운영의 혁신	11,130	483~		109	347,522
4-1. 자기주도의 맞춤형 원격연수 지원					133,082
4-1-2. 교육행정 원격연수 운영의 내실화					133,082
원격콘텐츠 개발 및 운영			연중		100,000
원격사이버 위탁교육비(외국어교육), 원격사이버 위탁교육비(자격증 과정)			연중		27,250
교육콘텐츠(원격 등) 관리 및 운영 지원 인건비			연중		5,832
4-2. 연수 프로그램 및 운영 방법의 혁신	60	42	0	3	82,086
4-2-1. 미래지향적 연수 혁신을 위한 시스템 강화	60	42		3	82,086
퍼실리테이터 양성 기초과정(발표력 향상과정)	20	7	3월	1	1,960
퍼실리테이터 양성 심화과정	20	14	9월	1	3,520
(직무상설) 직무강사 양성 과정	20	21	4월	1	5,080
연수프로그램위탁개발			연중		30,000
교육과정지원단 운영 등			연중		22,780
역량진단시스템유지			연중		10,000
연수프로그램운영 지원 인건비			연중		8,746
4-2-2. 교육효과 제고를 위한 연수방법 및 콘텐츠 다양화					14,550
실시간 온라인 교육프로그램 운영			연중		4,550
직무상설표준교재 및 사립학교 회계 계약 표준교재 인쇄			4월-10월		10,000
4-3. 학교와 함께 만들어 가는 연수	11,070	441~		106	117,804
4-3-1. 학교의요구에부응하는수요자맞춤형연수	11,070	441~		106	117,804
(직무상설) 학교회계 예산 1기	80	7	1월	1	760
(직무상설) 학교회계 예산 2기	80	7	5월	1	760
(직무상설) 학교회계 예산 3기	1000	7	11월	1	760
(직무상설) 학교회계 세입 1기	100	7	2월	1	760
(직무상설) 학교회계 세입 2기	100	4	4월	1	500
(직무상설) 학교회계 세입 3기	100	4	7월	1	500
(직무상설) 학교회계 세출 1기	100	7	3월	1	760
(직무상설) 학교회계 세출 2기	100	7	6월	1	760
(직무상설) 학교회계 세출 3기	100	7	9월	1	760
(직무상설) 공사계약 Q&A 및 사례연습 1기	100	14	1월	1	760
(직무상설) 공사계약 Q&A 및 사례연습 2기	100	14	6월	1	760
(직무상설) 공사계약 Q&A 및 사례연습 3기	100	14	7월	1	760
(직무상설) 공사계약 Q&A 및 사례연습 4기	100	14	11월	1	760
(직무상설) 용역계약 Q&A 및 사례연습 1기	100	14	2월	1	1,170
(직무상설) 용역계약 Q&A 및 사례연습 2기	100	14	4월	1	1,170
(직무상설) 용역계약 Q&A 및 사례연습 3기	100	14	6월	1	1,170
(직무상설) 용역계약 Q&A 및 사례연습 4기	100	14	10월	1	1,170

연수과정명	계획인원	연수시수	운영시기	과정수	예산(천원)
(직무상설) 물품계약 Q&A 및 사례연습 1기	100	14	3월	1	1,170
(직무상설) 물품계약 Q&A 및 사례연습 2기	100	14	5월	1	2,000
(직무상설) 물품계약 Q&A 및 사례연습 3기	100	14	9월	1	1,260
(직무상설) 물품계약 Q&A 및 사례연습 4기	100	14	10월	1	3,680
(직무상설) 계약실무 기본	40	11	4월	1	3,680
(직무상설) 계약실무 심화	40	14	8월	1	3,680
(직무상설) 테마별 용역계약 1기	80	4	2월	1	1,250
(직무상설) 테마별 용역계약 2기	80	4	2월	1	1,250
(직무상설) 테마별 용역계약 3기	80	4	2월	1	1,250
(직무상설) 테마별 용역계약 4기	80	4	3월	1	1,250
(직무상설) 테마별 물품계약 1기	80	4	3월	1	1,250
(직무상설) 테마별 물품계약 2기	80	4	8월	1	1,250
(직무상설) 테마별 물품계약 3기	80	4	10월	1	1,250
(직무상설) 공무원 보수 1기	100	7	3월	1	1,250
(직무상설) 공무원 보수 2기	100	7	6월	1	1,250
(직무상설) 공무원 보수 3기	100	7	9월	1	1,250
(직무상설) 공무원 보수 4기	100	7	11월	1	1,250
(직무상설) 교육공무직원 인사노무 1기	100	10	2월	1	1,250
(직무상설) 교육공무직원 인사노무 2기	100	10	4월	1	2,404
(직무상설) 교육공무직원 인사노무 3기	100	10	6월	1	2,900
(직무상설) 교육공무직원 인사노무 4기	100	10	8월	1	480
(직무상설) 교육공무직원 인사노무 5기	100	10	10월	1	480
(직무상설) 2023년 귀속 연말정산 실무	1400	3	1월	1	480
(직무상설) 공무원보수 4대보험 실무	500	2	4월	1	480
(직무상설) 공무원 보수 및 교육공무직원 급여(보수업무 최초 및 신규채용)	100	14	5월	1	480
(직무상설) 공무원 보수 및 교육공무직원 급여(보수업무 저경력자)	100	14	7월	1	480
(직무상설) 교육공무직원 인사노무 심화	100	14	9월	1	480
(직무상설) 전입학 및 학적관리 1기(초중고 통합)	100	6	3월	1	952
(직무상설) 전입학 및 학적관리 2기(초중고 통합)	100	6	8월	1	952
(직무상설) 공문서 이해와 작성 1기-저경력자(5년 이내) 및 학교	30	4	4월	1	714
(직무상설) 공문서 이해와 작성 2기-저경력자	30	4	8월	1	714
(직무상설) 보고서 이해와 작성 1기-교육청	30	7	5월	1	1,190
(직무상설) 보고서 이해와 작성 2기-저경력자(5년이내) 및 학교	30	7	10월	1	1,190
(직무상설) 학교운영위원회 이해 및 실무능력 향상	50	4	2월	1	688
(지원청협력)교육지원청협력형직무교육	800	4~14	2월~11월	40	28,230
직무목 강의	3200		연중	15	30,000

4

기획평가부 원격연수

연수과정명	계획인원	연수시수	운영시기	과정수
[합계]	210,600	3,631		305
1. 성장을 돕는 교직원 생애단계별 연수	5,500	189		16
1-2. 교직원 생애단계별 맞춤형 연수 지원	5,500	189		16
1-2-1. 교원 생애단계별 맞춤형 직무연수	5,500	189		16
복직교사 학교 적응 레시피	400	10	연중	1
유치원 새내기 교사 승승장구 역량강화 프로젝트	100	15	연중	1
중등 새내기 교사 승승장구 역량강화 프로젝트	100	15	연중	1
초등 새내기 교사 승승장구 역량강화 프로젝트	100	15	연중	1
NEW! 사례로 배우는 교육행정 기획력 향상	400	15	연중	1
끝내주는 보고서	400	4	연중	1
왜 나만 바쁜걸까? 옆만 정보부장 스킬 훑쳐보기	400	15	연중	1
교직원을 위한 맞춤형 재무설계	400	15	연중	1
제2의 전성기, 당당한 나를 위한 퇴직 후 인생설계	400	15	연중	1
교원의 기본 소양을 위한 경제 상식	400	15	연중	1
퇴직 교직원의 노후설계 및 전략	400	30	연중	1
퇴직 교직원의 연금 이해와 재무관리	400	5	연중	1
퇴직 예정 교직원의 세무 및 법률 상식	400	5	연중	1
퇴직 교직원의 건강관리	400	5	연중	1
퇴직 후 취미활동	400	5	연중	1
퇴직 교직원의 재취업과 사회봉사	400	5	연중	1
2. 더 질 높은 교육을 위한 전문성 신장 연수	44,800	2,103		165
2-1. 수업 및 학생지도 역량 강화	43,800	2,085		163
2-1-1. 미래교육 대비 수업·평가 혁신 역량 제고 연수	20,800	1,144		95
교사 교육과정! 나도 실천할 수 있다	200	15	연중	1
교육과정-수업-평가-기록의 일체화	200	15	연중	1
교육과정-수업-평가-기록의 일체화(고등학교)	200	15	연중	1
배움과 삶이 일치하는 『마을결합형교육과정의 이해』	200	15	연중	1
고교학점제, 어떻게 실천할 것인가	200	15	연중	1
유치원 감성을 자극하는 놀이중심 교육과정	200	15	연중	1
유아·놀이 중심 「2019 개정 누리과정」	200	15	연중	1
고교학점제 도입에 따른 교육과정·수업·평가·기록의 이해	200	15	연중	1
고교학점제 따라잡기	200	10	연중	1
학교교육과정과 교사교육과정	200	5	연중	1
교사교육과정으로 좋은 수업 출발하기	200	10	연중	1

연수과정명	계획인원	연수시수	운영시기	과정수
아이들의 삶 속으로 들어가는 마을교육과정	200	15	연중	1
학생부 기재역량 제고를 위한 원격연수(초등)	200	10	연중	1
학생부 기재역량 제고를 위한 원격연수(중학교)	200	13	연중	1
학생부 기재역량 제고를 위한 원격연수(고등학교)	200	13	연중	1
학생부 기재 관련 도움자료 활용을 위한 원격 연수(초등)	200	10	연중	1
학생부 기재 관련 도움자료 활용을 위한 원격 연수(중학교)	200	13	연중	1
학생부 기재 관련 도움자료 활용을 위한 원격 연수(고등학교)	200	13	연중	1
서논술형 평가 실천 사례(초등)	200	5	연중	1
서논술형 평가 실천 사례(중등 과학)	200	5	연중	1
서논술형 평가 실천 사례(중등 국어)	200	5	연중	1
서논술형 평가 실천 사례(중등 사회)	200	5	연중	1
서논술형 평가 실천 사례(중등 수학)	200	5	연중	1
서논술형 평가 실천 사례(중등 영어)	200	5	연중	1
영재교육의 이해와 운영의 실제	200	15	연중	1
구글 도구 활용으로 수업에 날개를 달자	200	15	연중	1
끝내주는 파워포인트	200	4	연중	1
미디어 문해력 교육	200	15	연중	1
스마트한 교사의 ICT융합기기 다루기	200	15	연중	1
영상의 시대! 교육 크리에이터를 꿈꾼다.	200	10	연중	1
유튜브, 학교를 만나다	200	15	연중	1
인공지능시대, 모든 교사를 위한 SW교육	200	15	연중	1
칼퇴근을 부르는 엑셀 중·고급 과정	200	15	연중	1
코딩을 통한 창의력 신장	200	15	연중	1
크롬북을 활용한 에듀테크	200	5	연중	1
블렌디드 러닝 속 다양한 TOOL 활용하기	200	15	연중	1
블렌디드 수업, 에듀테크 전문가 되기	200	5	연중	1
블렌디드 수업, 제대로 상호작용하기	200	5	연중	1
블렌디드수업, 제대로 설계하기	200	5	연중	1
인공지능(AI)과 만난 교실 이야기	200	15	연중	1
테크놀로지를 활용한 영어수업자료 제작은 이렇게!	200	15	연중	1
AI·SW 교육 콘텐츠(교구, 플랫폼) 활용을 통한 인공지능 이해하기	200	15	연중	1
메타버스로 미래교육 훑어보기	200	15	연중	1
인공지능(AI) 활용으로 수업에 날개 달기	200	10	연중	1
인공지능의 교육적 역할 및 윤리적 활용	200	5	연중	1
인간 중심 인공지능 교육	200	15	연중	1
AI와 학교교육의 만남	200	3	연중	1
나도 할 수 있다 좋은 엑셀 실천 연구	200	15	연중	1
빅데이터활용한교육혁신	200	15	연중	1

연수과정명	계획인원	연수시수	운영시기	과정수
메타버스를 수업에 활용하기	200	3	연중	1
메타버스를 활용한 수학 수업	200	5	연중	1
AIEDAP 인공지능 융합 수업 기초(초등)	400	23	연중	1
AIEDAP 인공지능 융합 수업 기초(중등 국어)	400	17	연중	1
AIEDAP 인공지능 융합 수업 기초(중등 영어)	400	17	연중	1
AIEDAP 인공지능 융합 수업 기초(중등 수학)	400	17	연중	1
AIEDAP 인공지능 융합 수업 기초(중등 사회)	400	17	연중	1
AIEDAP 인공지능 융합 수업 기초(중등 과학)	400	17	연중	1
AIEDAP 인공지능 융합 수업 기초(중등 기술)	400	17	연중	1
AIEDAP 인공지능 융합 수업 기초(중등 예체능)	400	17	연중	1
15色 보석 같은 수업 레시피	200	15	연중	1
Talk! Talk! 일상에서 즐기는 토의·토론	200	15	연중	1
건축물에 담긴 역사 이야기	200	15	연중	1
교실에 즐거움을 더하는 보드게임	200	15	연중	1
교육놀이, 신나게 놀아보자	200	15	연중	1
교육연극을 활용한 교실 수업	200	15	연중	1
두뇌를 알고 교육을 보자	200	6	연중	1
디자인씽킹으로 그린 학교교육	200	10	연중	1
몽치면 뜬다! 스마트한 융합교육으로 창의적 수업 설계하기	200	15	연중	1
비주얼 씽킹으로 생각 정리하기	200	15	연중	1
상상을 현실로! MAKER 교육의 실제	200	14	연중	1
새로운 접근! 코퍼스 기반 영어수업 만들기	200	5	연중	1
생각이 열리는 독서토론	200	15	연중	1
생활 속에서 배우는 편편한 과학기술	200	10	연중	1
슬로리딩 영어수업 이야기	200	5	연중	1
일단 짹Go 다듬Go 함께 나누Go	200	15	연중	1
어렵지 않아요! 감성+재미 가득 그림 활용 수업	200	8	연중	1
온작품읽기 쉽게 따라 하기	200	10	연중	1
놀이췁 빠져 누리GO	200	15	연중	1
생생한 놀이, 행복한 유아-매슬로우, 놀이로의 초대	200	15	연중	1
가르치지 말고, Play하라	200	9	연중	1
생각과 재미가 빵 터지는 웃어라 수학	200	15	연중	1
나를 알고 우리를 품는 슬기로운 토론연극	200	15	연중	1
학생 중심 수업을 위한 교수·학습 방법 및 자료 개발	200	15	연중	1
'한 학기 한 권 읽기' 수업 역량 강화	200	15	연중	1
가르치지 말고, Play하라	200	9	연중	1
기초부터 탄탄하게 가르치는 초등 영어 지도 방법	200	15	연중	1
놀이로 다 깨치는 한글과 수학	200	15	연중	1

연수과정명	계획인원	연수시수	운영시기	과정수
웃음팡팡! 놀이로 여는 신나는 수업	200	15	연중	1
미래세대, 학생의 감성을 일깨우는 사회정서교육	200	10	연중	1
웃음 팡팡, 행복 가득 다양한 놀이 활동 레시피	200	15	연중	1
교과서 속 랜선 여행하기	200	10	연중	1
서(書)로 서(愆)로 함께 성장하는 인성 독서	200	15	연중	1
AI 기반 '책열매' 활용하기	200	8	연중	1
비판적·창의적 사고를 기르는 탐구 기반 쓰기 중심 수업·평가	200	6	연중	1
학습구조화 모듈을 활용한 보편적 학습 설계 적용	400	5	연중	1
2-1-2. 학생의 전인적 성장 지원 연수	23,000	941		68
기초 문해력 교육	1,000	15	연중	1
기초학력향상을 위한 체험 활동의 이해와 지도 방법 -초, 중학교 학습지원대상 학생의 박물관, 미술관 교육 프로그램을 중심으로	1,000	15	연중	1
기초학습부진학생 지도의 실제(초등)	1,000	15	연중	1
기초학습부진학생 지도의 실제(중등)	1,000	15	연중	1
배움이 느린 학생의 이해와 지도	1,000	15	연중	1
중학교 국어, 수학 학습부진학생 교수학습 지원 전략	1,000	15	연중	1
학습부진학생 지원을 위한 만들기와 놀이 게임으로 배움 이끌기	1,000	15	연중	1
한글 책임교육을 위한 수업 역량 강화	1,000	15	연중	1
기초학력 보장을 위한 협력 수업의 이해	1,000	9	연중	1
개별 맞춤지도를 위한 AI활용교육 (초등)	1,000	6	연중	1
기초학력지원을 위한 AI활용교육 (중등)	1,000	10	연중	1
1년을 알차게! 학급행사 길라잡이	200	15	연중	1
교사를 위한 학교 안 미술치료	200	15	연중	1
교실을 바꾸는 보드게임 활용 수업&학급경영	200	15	연중	1
교원의 진로코칭 역량강화	200	15	연중	1
그림책으로 마음 열기	200	15	연중	1
나눔이 있는 인성 학급경영	200	15	연중	1
낮설지만 궁금한 대안학교 이야기	200	15	연중	1
다양한 진로교육의 실제	200	15	연중	1
사례로 보는 행복한 진로디자인 상담	200	15	연중	1
쉽(.)이 있는 행복놀이	200	15	연중	1
청소년기 발달이해	200	7	연중	1
체육(스포츠)진로교육의 이해와 실제	200	15	연중	1
친구야, 놀자!	200	15	연중	1
학생 집중력 향상을 위한 전략	200	10	연중	1
함께 하는 특수학급 경영의 첫걸음	200	15	연중	1
청소년의 학교생활과 연계한 미술심리상담	200	10	연중	1
타로로 배우는 공감대화	200	12	연중	1

연수과정명	계획인원	연수시수	운영시기	과정수
유아의 행복은 인성교육으로	200	15	연중	1
유치원 소통과 배려의 학급경영	200	15	연중	1
4차 산업혁명 시대를 대비한 진로·진학교육	200	15	연중	1
고교학점제 관련 진로 및 학업 설계 지도 역량 강화 연수	200	15	연중	1
도전을 응원하는 창업체험교육	200	10	연중	1
청소년의 행복한 삶을 위한 진로디자인	200	15	연중	1
2024 교원을 위한 인성교육	200	1	연중	1
인공지능 시대의 진로교육	200	10	연중	1
평화·인권으로 꽃피우는 4·3 수업	200	15	연중	1
학업중단예방길라잡이	200	15	연중	1
학업중단 예방 및 대안교실 프로그램(꿈지락) 교원 연수	200	15	연중	1
진로위기 청소년 맞춤형 진로지원의 실제	200	13	연중	1
상호존중과 배려를 통한 학급경영	200	10	연중	1
미래그림으로 아이들 마음 보듬기	200	15	연중	1
뉴노멀 시대, 아동·청소년의 정신건강	200	15	연중	1
초등진로전담 교사(기본)	500	30	연중	1
초등진로전담 교사(심화)	500	30	연중	1
New! 찾아가는 사이버 독도교실	200	15	연중	1
더 알고 싶은 우리 역사 이야기	200	5	연중	1
더불어 사는 삶의 가치! 사회적경제 교육 이해하기	200	15	연중	1
만주·연해주 독립운동의 현장을 가다	200	15	연중	1
색다른한국사 I, II	200	30	연중	1
서울의 시간과 공간을 만나다(서울역사문화탐방)	200	15	연중	1
쉽게 배우고 바르게 쓰는 우리 말글	200	15	연중	1
역사에서 찾는 음식이야기	200	15	연중	1
영화 속 한국사 엿보기	200	10	연중	1
예술적 감성을 키우는 심미안 수업	200	15	연중	1
우리 그림, 문학에 취하다	200	15	연중	1
예술오감, 예술을 즐기는 선생님	200	6	연중	1
인성을 키우는 좋은 체육수업 만들기	200	10	연중	1
자연을 벗 삼은 맨발걷기를 통한 지덕체교육	200	9	연중	1
주제중심 학교예술교육의 실제	200	15	연중	1
한국독립운동의 역사	200	21	연중	1
삶의 쉼표 통합예술과의 랑데부	200	10	연중	1
세계 민속악기 연주 기초-칼림바와 우쿨렐레를 중심으로	200	7	연중	1
학생들과 함께 하는 힙합	200	5	연중	1
예술로 행복한 초등 수업 만들기	200	15	연중	1
예술로 행복한 중등 수업 만들기	200	15	연중	1

연수과정명	계획인원	연수시수	운영시기	과정수
학교스포츠클럽을 위한 플로어볼 지도의 실제	200	15	연중	1
교실에서 바로쓰는 캘리그래피	200	15	연중	1
2-2. 교육행정 역량 강화	1,000	18		2
2-2-1. 학교경영,관리역량강화관리자연수	1,000	18		2
알쓸유교! 알아두면 쓸모있는 유용한 교육관계법령	500	15	연중	1
적극행정의 이해	500	3	연중	1
3. 공존의 교육 실천을 위한 학교 지원 연수	160,300	1,339		124
3-1. 변화·혁신 역량 강화	22,700	239		24
3-1-1. 공존의혁신미래교육을선도하는리더십연수	100	5		1
지방의회 이해와 협력	100	5	연중	1
3-1-2. 공존의혁신미래교육공유및확산을위한연수	22,600	234		23
4차 산업혁명과 미래교육	200	15	연중	1
4차 산업혁명과 미래학교	200	15	연중	1
공동체가 함께 만들어가는 학교 공간	200	15	연중	1
교사, 감성 리더십으로 깨어나다	200	13	연중	1
교사를 위한 이미지메이킹	200	15	연중	1
나는 책을 쓰는 교사다	200	15	연중	1
당신을 빛나게 할 스피치 전략	200	9	연중	1
소통하는 리더, 교사 퍼실리테이터	200	15	연중	1
알.쓸.신.특(알면 쓸 수 있고 신장되는 특수교육전문성)	200	15	연중	1
작은 학교, 학교의 길을 묻다	200	15	연중	1
학생이 중심이 되는 학교 공간 혁신하기	200	15	연중	1
함께 만드는 혁신미래교육	200	15	연중	1
혁신학교 일년살이로 미리 맛보는 혁신교육	200	15	연중	1
사례로 알아보는 법률위반공무원	2,000	2	연중	1
교육분야 갑질 인식 제고(갑질 사례 및 근절 방안)	2,000	2	연중	1
갑질예방과 청렴교육	2,000	6	연중	1
교육가족을 위한 청탁금지법 이해하기	2,000	5	연중	1
사례로 배우는 청탁금지법	2,000	7	연중	1
서울교원을 위한 부패상황 자각하기	2,000	8	연중	1
청탁금지법의 이해	2,000	6	연중	1
2024청렴·부패방지교육의무연수	2,000	5	연중	1
교육분야 갑질 인식 제고(갑질의 이해와 유형)	2,000	2	연중	1
알기 쉬운 이해충돌방지법	2,000	4	연중	1
3-2. 공존의 혁신미래교육 실현 지원	137,600	1,100		100
3-2-1. 다양성이 꽃피는 학교 만들기 연수	23,300	514		43
소통과 공감의 학생자치, 스쿨퍼실리테이션	200	15	연중	1
교육자치와 학교민주주의	200	15	연중	1

연수과정명	계획인원	연수시수	운영시기	과정수
아직 두렵다면 교사를 위한 인권교육	200	15	연중	1
영화 속 우리 사회와 마주하기	200	15	연중	1
지속가능발전교육 사례로 알아보는 세계시민교육의 실천	200	19	연중	1
평화·통일 교육 이해	200	5	연중	1
교육과정 연계 다문화사회 세계시민교육의 실제	2,000	15	연중	1
다문화사회, 다양해서 더 즐거운 학교 길라잡이	2,000	15	연중	1
다문화사회와 상생의 인문학	2,000	10	연중	1
다문화학생 진로·진학지도 및 상담의 이해	2,000	15	연중	1
다양성과 공존의 이해, 교실에서 자라나는 세계 시민	2,000	15	연중	1
교사를 위한 다문화교육 길라잡이	2,000	15	연중	1
교실에서 알아보는 세계 속 시민교육	2,000	15	연중	1
교원을위한디지털리터러시교육	2,000	15	연중	1
삶을 위한 노동, 학교 노동인권교육과 만나다	200	15	연중	1
시민성 함양을 위한 미디어 리터러시 수업(초등)	200	15	연중	1
시민성함양을위한미디어리터러시수업(중등)	200	15	연중	1
소통과 공감의 수업 만들기 게임리터러시 교육	200	15	연중	1
우리도시민, 학생참여권(선거)교육시작하기	200	10	연중	1
중등교사와 학생이 함께 성장하는 민주시민교육	200	15	연중	1
청소년 노동인권, 교사와 만나다	200	15	연중	1
역사에서 배우는 한반도 평화통일	200	3	연중	1
초등교사와 학생이 함께 성장하는 민주시민교육	200	15	연중	1
2024 교원을 위한 평화통일교육	200	1	연중	1
탈북학생 맞춤형 교육의 실제	200	15	연중	1
기본 단어만 알면, 나도 원어민과 영어로 대화할 수 있다!	300	20	연중	1
제2외국어 수업과 함께 배우는 문화 - 일본편	300	8	연중	1
자신감뽐뽐여행일본어	300	15	연중	1
기후야 변하지만, 학교가 변할게	200	15	연중	1
기후위기·환경재난시대의 학교 환경교육	200	15	연중	1
도란도란 생태놀이로 왓지지결 우리 학급	200	3	연중	1
이거 하나면 충분하지! 법교과 통합형 환경교육	200	15	연중	1
Z세대를 위한 환경교육의 이해와 실제	200	15	연중	1
교육과정 재구성을 통한 먹거리 생태전환교육	200	3	연중	1
그림책을 활용한 생태전환교육	200	3	연중	1
기후위기 대응 환경교육의 방향	200	15	연중	1
기후위기 시대, 교육에서 해법 찾기	200	3	연중	1
생태적 전환사회를 위한 미래공생교육	200	15	연중	1
세상과 소통하는 학생 참여 생태전환교육	200	3	연중	1
습지에서 배우는 환경교육	200	10	연중	1

연수과정명	계획인원	연수시수	운영시기	과정수
우리가 알아야 할 환경이야기	200	15	연중	1
지역과 함께하는 생태전환교육	200	3	연중	1
동물복지교육 연수	200	5	연중	1
3-2-2. 안전하고 평화로운 학교 만들기 연수	114,300	586		57
감염병 대응 길라잡이(담임교사)	100	15	연중	1
감염병 대응 역량강화(교장,교감)	100	15	연중	1
감염병 대응 역량강화(보건교사)	100	15	연중	1
마음의 SOS(학생 자살과 자해 편)	100	10	연중	1
미세먼지 대응교육	100	15	연중	1
학교 미세먼지 담당자를 위한 미세먼지 대응 실무	100	2	연중	1
학교(기관) 관리감독자 안전보건교육	100	8	연중	1
교사가 꼭 알아야 할 산업안전과 재해 예방	1,000	15	연중	1
수업 전 5분 안전을 잡아라	1,000	30	연중	1
우리들이 만들어가는 안전한 학교, 함께 만들어가요	1,000	15	연중	1
학교 안전 관리자 직무역량 향상과정(학교경영자)	1,000	20	연중	1
학교 안전 위험성진단 Skill UP!	1,000	15	연중	1
학교안전부장 입문 과정	1,000	3	연중	1
2024교원을 위한 정보공개에 관한 교육	5,000	2	연중	1
2024 교원을 위한 정보보안 기본교육	5,000	1	연중	1
정보보호(개인정보보호, 정보보안) 교육 (유치원)	5,000	2	연중	1
정보보호(개인정보보호, 정보보안) 교육 (초중등)	5,000	4	연중	1
사례로 보는 학교안전사고 예방과 사안처리	1,000	4	연중	1
학교재난사고의 예방과 대응	1,000	2	연중	1
2024 공직자 안보 교육	5,000	1	연중	1
마약류 예방교육 및 지도역량 강화	5,000	15	연중	1
지역안전체험관을 통한 체험 중심 학교 안전교육	5,000	15	연중	1
쉽고 재밌게 적용해보는 중학교 교과 연계 흡연예방교육	5,000	15	연중	1
사례중심 학교공정 훈육법	200	15	연중	1
선생님들의 학교생활 고민타파	200	10	연중	1
소통과 공감을 위한 쉽고 바른 우리말 사용방법	200	15	연중	1
아이도 교사도 행복한 회복적생활교육	200	15	연중	1
학교폭력 예방 어울림 기본 프로그램(고등학교)	200	18	연중	1
학교폭력 예방 어울림 기본 프로그램(중학교)	200	18	연중	1
교원의 학교폭력 사안처리 역량 강화	200	15	연중	1
어울림 기본 프로그램 초등 교원 원격연수 (초등학교 1-2학년용)	200	18	연중	1
어울림 기본 프로그램 초등 교원 원격연수 (초등학교 3-4학년용)	200	18	연중	1
어울림 기본 프로그램 초등 교원 원격연수 (초등학교 5-6학년용)	200	18	연중	1
2024 교원을 위한 교육활동침해 예방교육	2,000	2	연중	1

연수과정명	계획인원	연수시수	운영시기	과정수
2024 교원을 위한 학생인권교육	2,000	2	연중	1
2024 교원을 위한 장애인식개선교육	2,000	2	연중	1
2024 교원을 위한 학생도박 예방교육	2,000	1	연중	1
각급기관 개인정보 보호책임자 교육	2,000	3	연중	1
직장 내 괴롭힘 금지의 이해	2,000	2	연중	1
2024 교원을 위한 학교폭력예방교육(1)	2,000	1	연중	1
2024 교원을 위한 학교폭력예방교육(2)	2,000	1	연중	1
2024 긴급복지지원 신고의무교육	2,000	1	연중	1
교원을 위한 장애인학대·성범죄 예방 및 신고의무자 교육	2,000	2	연중	1
교원을 위한 아동학대 예방 및 신고의무자 교육 (유치원)	2,000	6	연중	1
교원을 위한 아동학대 예방 및 신고의무자 교육 (초중등)	2,000	6	연중	1
생명존중 및 자살예방(4차시)	2,000	4	연중	1
평등한 일상, 폭력예방교육(4대 폭력 예방-성희롱, 성매매, 성폭력, 가정폭력)	2,000	5	연중	1
심리기반인성교육, 학생을변화시키다	200	10	연중	1
2024 교원 법정업무연수 (유치원 묶음 과정)	4,000	18	연중	1
2024교원법정업무연수(초중등묶음과정)	30,000	16	연중	1
교사의 건강을 위협하는 질병	200	15	연중	1
교원을 위한 경제·금융이야기	200	15	연중	1
스토리와 함께하는 야생화 산책	200	15	연중	1
성격 이해를 통한 자기 계발	200	15	연중	1
과학과 인문학의 만남	200	15	연중	1
인문학특강 더블어숲	200	15	연중	1
우리는 행복한 교사를 꿈꾼다	200	15	연중	1

5

교육행정연수부 원격 교육훈련

연수과정명	계획인원	연수사수	운영시기	과정수
[합계]	63,300	1,160		604
2. 더 질 높은 교육을 위한 전문성 신장 연수	13,200	371		66
2-2. 교육행정 역량 강화	13,200	371		66
2-2-1. 학교 경영관리 역량 강화 관리자 연수	400	10		2
공유재산과 사용허가	100	5	연중	1
지방의회 이해와 협력	300	5	연중	1
2-2-2. 교육활동을 지원하는 교육행정 역량 강화 연수	12,800	361		64
공문서의 이해와 작성	300	5	연중	1
역량개발 및 역량평가	100	15	연중	1
알기 쉬운 물품관리실무(①물품관리일반)	100	3	연중	1
알기 쉬운 물품관리실무(②물품의취득과운용)	100	4	연중	1
알기 쉬운 물품관리실무(③물품의불용과처분)	100	6	연중	1
알기 쉬운 물품관리실무(④재물조사)	100	2	연중	1
교실에 즐거움을 더하는 보드게임	100	15	연중	1
그림책으로 마음 열기(초등)	100	15	연중	1
마음의 SOS(학생 자살과 자해 편)	100	10	연중	1
유아 음악감상활동 '이야기가 있는 음악여행'	100	4	연중	1
청소년기 발달이해	100	7	연중	1
초등돌봄교실 운영 역량 제고를 위한 원격연수(놀이)	500	6	연중	1
초등돌봄교실 운영 역량제고를 위한 원격연수(공통)	100	15	연중	1
초등돌봄교실 운영 역량제고를 위한 원격연수(상답)	500	6	연중	1
초등돌봄교실 운영 역량제고를 위한 원격연수(안전)	500	6	연중	1
초등돌봄교실 운영 역량제고를 위한 원격연수(아동이해와 활동)	500	6	연중	1
공무원보수실무능력향상(①보수일반)	100	1	연중	1
공무원보수실무능력향상(②보수지급)	100	1	연중	1
공무원보수실무능력향상(③상여수당)	100	3	연중	1
공무원보수실무능력향상(④가계보전수당)	100	3	연중	1
공무원보수실무능력향상(⑤특수근무수당및초과근무수당)	100	3	연중	1
공무원보수실무능력향상(⑥실비변상)	100	2	연중	1
공무원보수실무능력향상(⑦질의답변및감사사례)	100	2	연중	1
공사계약 실무(①기본용어 등)	100	2	연중	1
공사계약 실무(②입찰의성립과공고)	100	3	연중	1
공사계약 실무(③시설공사집행)	100	3	연중	1
물품계약 실무(①물품계약일반)	100	3	연중	1

연수과정명	계획인원	연수시수	운영시기	과정수
물품계약 실무(②학교급식계약)	100	1	연중	1
물품계약 실무(③도서출업앨범계약)	100	2	연중	1
물품계약 실무(④질의및감사사례)	100	2	연중	1
사립유치원 K-에듀파인 세입세출외현금 및 세무관리	100	10	연중	1
사립유치원 K-에듀파인 회계교육(예산)	100	10	연중	1
사립유치원 K-에듀파인 회계교육(세출)	100	10	연중	1
사립유치원 K-에듀파인 회계교육(세입)	100	10	연중	1
사립유치원 적립금 및 차입금 관리	100	10	연중	1
용역계약 실무(①용역계약일반)	100	6	연중	1
용역계약 실무(②질의및감사사례)	100	2	연중	1
학교회계 예산의 이해(①예산일반)	200	3	연중	1
학교회계 예산의 이해(②예산편성)	200	5	연중	1
학교회계 예산의 이해(③예산집행)	200	1	연중	1
학교회계 예산의 이해(④이월, 결산)	200	2	연중	1
학교회계 예산의 이해(⑤학교발전기금)	200	1	연중	1
학교회계 예산의 이해(⑥사립학교회계예산)	200	2	연중	1
적극행정의 이해	1,000	3	연중	1
NEW! 사례로 배우는 교육행정 기획력 향상	100	15	연중	1
공공재정환수법의 이해	100	5	연중	1
알쓸유교! 알아두면 쓸모있는 유용한 교육관계법령	100	15	연중	1
매너가 AI를 만든다	200	6	연중	1
칼퇴근을 부르는 엑셀 중급과정	200	15	연중	1
(정보공개) 정보공개에 관한 교육	100	1	연중	1
(유치원)정보보호(개인정보, 정보보안) 교육	500	2	연중	1
(개인정보보호)각급기관 개인정보 보호책임자 교육	500	3	연중	1
공유경제를 읽다	100	10	연중	1
비대면시대 스마트 워크 영상제작기술의 실제	100	15	연중	1
(학교, 행정기관)정보보호(개인정보, 정보보안) 교육	200	4	연중	1
기관 홍보업무 직무연수	500	10	연중	1
법령으로 보는 학교행정(통합)	200	7	연중	1
법령으로 보는 학교행정(① 회계예산)	200	2	연중	1
법령으로 보는 학교행정(② 계약)	200	2	연중	1
법령으로 보는 학교행정(③ 공무원보수)	200	2	연중	1
법령으로 보는 학교행정(④ 학교시설안전관리)	200	2	연중	1
법령으로 보는 학교행정(⑤ 기록물)	200	2	연중	1
법령으로 보는 학교행정(⑥ 정보공개)	200	2	연중	1
초등돌봄교실 운영 실무	1,000	10	연중	1

연수과정명	계획인원	연수사수	운영시기	과정수
3. 공존의 교육 실천을 위한 학교 지원 연수	37,900	789		86
3-1. 변화·혁신 역량 강화	10,400	233		26
3-1-1. 공존의 혁신미래교육을 선도하는 리더십 연수	300	13		3
당신을 빛나게 할 스피치 전략	100	9	연중	1
마음을 읽는 소통형 리더의 기술	100	2	연중	1
사람을 움직이는 유일한 방법, 소통과 공감	100	2	연중	1
3-1-2. 공존의 혁신미래교육 공유 및 확산을 위한 연수	10,100	220		23
4차 산업혁명과 미래학교	100	15	연중	1
공동체가 함께 만들어가는 학교 공간	100	15	연중	1
교육복지우선지원사업	100	15	연중	1
더불어사는삶의가치! 사회적경제교육이해하기	100	12	연중	1
삶이 머무는 학교공간 만들기	100	15	연중	1
학생이 중심이 되는 학교 공간 혁신하기	100	15	연중	1
함께 만드는 혁신미래교육	100	15	연중	1
공직자 안보교육	1,200	1	연중	1
빅데이터를 활용한 교육혁신	100	15	연중	1
기후변화및 탄소중립의 이해	100	3	연중	1
인공지능시대, AI윤리를 묻다	100	15	연중	1
그린스마트스쿨의 이해와 실제	100	15	연중	1
갑질예방과 청렴교육	1,000	6	연중	1
교육가족을 위한 청탁금지법 이해하기	500	6	연중	1
교육분야 갑질 인식 제고	100	2	연중	1
부패상황 자각하기	500	4	연중	1
사례로 배우는 청탁금지법	100	8	연중	1
역사속에서 찾은 청렴이야기	300	7	연중	1
청탁금지법의 이해	300	10	연중	1
사례로 알아보는 법률위반공무원	1,000	6	연중	1
알기쉬운 이해충돌방지법	1,000	4	연중	1
직장내괴롭힘금지의 이해	2,000	2	연중	1
알기쉬운 공직자행동강령	1,000	14	연중	1
3-2. 공존의 혁신미래교육 실현 지원	27,500	556		60
3-2-1. 다양성이 꽃피는 학교 만들기 연수	2,100	60		6
공직자를 위한 다문화이해교육	500	4	연중	1
다문화사회와 상생의 인문학	200	9	연중	1
사회복지, 함께 만드는 행복한 세상을 디자인하다	100	8	연중	1
2023 평화통일교육	1,000	1	연중	1
앞에서 삶으로, 손에 잡히는 세계시민교육	200	30	연중	1
제2외국어 수업과 함께 배우는 문화-일본편	100	8	연중	1

연수과정명	계획인원	연수사수	운영시기	과정수
3-2-2. 안전하고 평화로운 학교 만들기 연수	25,400	496		54
모두가 함께하는 나침반 안전교육(15차시)	500	15	연중	1
수업 전 5분 안전을 잡아라II(15차시)	300	30	연중	1
우리들이 만들어가는 안전한 학교, 함께 만들어 가요	1,000	15	연중	1
학교안전관리자 직무역량 향상과정	1,000	15	연중	1
(교사가 꼭 알아야 할) 산업안전과 재해 예방	100	13	연중	1
고등학교 과학실험 안전교육	100	15	연중	1
단 한 명의 아이도 포기하지 않는 안전한 학교 생활 교육	100	13	연중	1
미세먼지 대응교육	200	15	연중	1
중학교 과학실험 안전교육	200	15	연중	1
초등학교 과학실험 안전교육	200	15	연중	1
한 번에 끝내는 산업안전보건 및 중대재해 업무	500	2	연중	1
학교안전사고 Zero! 학교시설관리 직무역량 향상과정	200	3	연중	1
학교(기관) 관리감독자 안전보건교육	500	20	연중	1
사례로보는 긴급복지 신고의무자 교육	4,000	1	연중	1
아동학대 신고의무자 교육 및 공공부문 아동학대 예방교육(1시간)	1,000	1	연중	1
아동학대 신고의무자 교육 및 공공부문 아동학대 예방교육(2시간)	1,000	2	연중	1
장애인식개선교육(인식의 길라잡이)	1,000	1	연중	1
장애인식개선교육(인식의 새로고침)	1,000	2	연중	1
직장 내 장애인 인식개선 및 사회적 인식개선 통합교육	2,000	3	연중	1
장애인학대, 성범죄예방 및 신고의무자 교육	2,000	2	연중	1
학교에서 알아두어야 할 흡연, 음주 등 약물오남용 예방교육	500	1	연중	1
학교에서 꼭 알아야 할 학생도박예방교육	500	1	연중	1
학교에서 꼭 알아야 할 교육활동침해 예방교육	1,000	1	연중	1
학교에서 꼭 알아야 할 학생인권교육	1,000	2	연중	1
학교폭력예방교육 1학기	1,000	2	연중	1
학교폭력예방교육 2학기	1,000	2	연중	1
퇴직 교직원의 노후설계 및 전략	200	5	연중	1
퇴직 교직원의 연금 이해와 재무관리	200	5	연중	1
세무 및 법률상식	200	5	연중	1
퇴직 교직원의 건강관리	200	5	연중	1
퇴직 후 취미활동	200	5	연중	1
퇴직 교직원의 재취업과 사회봉사	200	5	연중	1
과학, 인문으로 탐구하다	200	15	연중	1
소통과 공감을 위한 쉽고 바른 우리말 사용방법	100	15	연중	1
4차 산업혁명을 준비하는 열린 독서 토론	100	15	연중	1
건축물에 담긴 역사 이야기	100	15	연중	1
교직원을 위한 맞춤형 재무설계	100	15	연중	1

연수과정명	계획인원	연수시수	운영시기	과정수
그림책을 활용한 생태전환교육	100	3	연중	1
기후위기 시대, 교육에서 해법 찾기	100	3	연중	1
기후위기, 환경재난시대의 학교환경교육	100	15	연중	1
누구나 가고 싶은 전라북도 톨아보기	100	15	연중	1
더 알고 싶은 우리 역사 이야기	100	5	연중	1
미디어 문해력 교육	100	15	연중	1
미술감상의 새로운 패러다임	100	10	연중	1
세계 민속악기 연주의 기초-갈림바와 우쿨렐레 중심으로	100	7	연중	1
스토리와 함께하는 야생화 산책	100	15	연중	1
역사에서 찾는 음식이야기	100	15	연중	1
영화 속 우리 사회와 마주하기	100	15	연중	1
영화 속 한국사 엿보기	100	10	연중	1
자녀자존감향상을위한전략	100	10	연중	1
자연을 벗 삼은 맨발걷기를 통한 지덕체교육	100	9	연중	1
현장 터치. 부산의 재발견	100	15	연중	1
타로로 배우는 공감대화	100	12	연중	1
삶의 쉽표 통합예술과의 랑데부	100	10	연중	1
4. 미래교육을 앞당기는 연수 운영의 혁신	12,200			452
4-1. 자기주도의 맞춤형 원격연수 지원	12,200			452
4-1-2. 교육행정 원격연수 운영의 내실화	12,200			452
영어, 일본어 등 외국어 교육과정	5,200		연중	300
데이터, 소방, 안전 등 자격증 교육과정	5,000		연중	127
SETI 인사이트 마이크로러닝 교육과정	2,000		연중	25

2024 주요업무계획

발행일 | 2024. 1. 10.

발간번호 | 서교 2024-기평-I-1

발행처 | 서울특별시교육청교육연수원

서울특별시 서초구 남부순환로 2248(방배3동 630)

02-3019-8000 (야간: 02-3019-8059)



공존의 혁신미래교육을 선도하는 희망의 배움터

- 더 질 높은 서울교육을 위한 교직원 역량 강화
- 공존의 혁신미래교육 현장 안착

2024 주요업무계획



발행일 2024년 1월

발행인 서울특별시교육청교육연수원장