

다시 새롭게, 더 새롭게 모두를 위한 배움터

2025

# 주요업무계획



서울특별시교육청교육연수원  
SEOUL EDUCATION TRAINING INSTITUTE



# 차례 CONTENTS

## Chapter



### 일반현황

1. 연 혁 .....	6
2. 조 직 .....	7
3. 직원 현황 .....	7
4. 시설 현황 .....	7
5. 연수협력학교 현황 .....	8
6. 예산 현황 .....	9

## Chapter



### 서울교육방향

1. 서울교육방향 .....	12
2. 서울교육방향 이해하기 .....	13

## Chapter



### 연수 운영 방향

1. 연수 운영 방향 .....	16
2. 실천 과제 .....	17
3. 연수 운영 계획 .....	20

## Chapter



### 부서별 중점 과제

1. 총무부 .....	22
2. 기획평가부 .....	23
3. 초등교원연수부 .....	24
4. 중등교원연수부 .....	26
5. 교육행정연수부 .....	28

Chapter



**주요 추진 업무**

1. 성장을 돕는 교직원 생애단계별 연수 ..... 32
2. 기초학력과 미래역량 강화 연수 ..... 41
3. 자치와 참여의 교육공동체 지원 연수 ..... 48
4. 현장 맞춤형 연수 운영의 혁신 ..... 57
5. 공감과 소통의 연수 운영 지원 ..... 64

Chapter



**중장기 발전 과제**

1. 중장기 발전 과제 수립 배경 ..... 74
2. 중장기 발전 과제 ..... 75

Chapter



**연수 운영 계획**

1. 초등교원연수부 연수 ..... 84
2. 중등교원연수부 연수 ..... 88
3. 교육행정연수부 교육훈련 ..... 92
4. 기획평가부 원격연수 ..... 98
5. 교육행정연수부 원격 교육훈련 ..... 106

미래를 여는 협력교육을 선도하는 희망의 배움터







## 일반현황

1. 연 혁
2. 조 직
3. 직원 현황
4. 시설 현황
5. 연수협력학교 현황
6. 예산 현황

## 1

## 연혁



- '75. 05. 12. 『서울학생수련원』개원
- '76. 04. 22. 『서울교육원』으로 기관 명칭 변경
- '90. 07. 24. 중등 교원 자격연수기관 지정
- '92. 07. 15. 『서울특별시교원연수원』으로 기관 명칭 변경
- '92. 08. 10. 유치원 및 초등교원 자격연수기관 지정
- '94. 08. 05. 동부 분원 설치(구 동부교육청 청사)
- '99. 01. 15. 『서울특별시교육연수원』으로 기관 명칭 변경 및 직제 개편
- '02. 02. 11. 원격교육연수원 교육부 인가
- '02. 02. 15. 서울특별시 서초구 방배동 신청사로 이전
- '05. 11. 16. 제1회 지방교육혁신경진대회 최우수상 수상
- '07. 07. 30. 서울특별시교육청 주관 직속기관평가 종합 1위
- '08. 11. 07. 에너지 절약 유공기관 국무총리 표창
- '09. 09. 01. 서울특별시교육청 지정 학부모교육원 운영
- '11. 06. 16. 전국 시·도교육연수원 평가 'A' 등급
- '13. ~ '15. 전국 시·도교육연수원 평가 '우수' 등급
- '16. 12. 23. 연수지원센터 준공
- '17. 02. 01. 『서울특별시교육청교육연수원』으로 기관 명칭 변경
- '18. 06. 29. 『2018년 액션러닝 대상(공공부문)』 수상
- '19. 11. 19. 국립중앙도서관 업무협약 체결
- '20. 12. 20. 스마트 연수실 및 스튜디오 존 구축
- '21. 06. 17. VR (가상현실) 체험실 구축
- '21. 11. 26. 한국교직원공제회 업무협약 체결
- '21. 12. 08. 온라인 가상연수원 및 가상스튜디오 구축
- '22. 02. 15. 우면관 전면 리모델링 및 현대화 사업 완료
- '23. 08. 04. 후생동 식당, 컨벤션센터 리모델링 사업 완료
- '23. 09. 01. 32대 조재현 원장 취임
- '23. 10. 01. 종합영상강의실 하이브리드연수시스템 구축
- '24. 12. 01. 디지털 기반 연수기기 구축 및 무선 인프라 개선

## 2

## 조 직



## 3

## 직원 현황



구 분	직 급	정 원	현 원	비 고
교육전문직	교육연구관	4	4	
	교육연구사	20	20	
	소 계	24	24	
일 반 직	4급	2	2	
	4·5급	1	1	
	5급	4	4	
	6~9급	42	41	
	소 계	49	48	
총 계		73	72	연수원 소속직원 총117명(72명/45명)

※ 2025. 1. 1. 기준

## 4

## 시설 현황



본 원	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 시설 규모: 대지 55,175㎡, 건물 &lt;5개동&gt; 41,114㎡</li> <li>· 연수 시설: 강의실 73실, 특별실 21실</li> </ul>
연수지원센터	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 시설 규모: 건물 &lt;1개동&gt; 연면적 3,922㎡</li> <li>· 연수 시설: 강의실 4실, 분단활동실 3실, 강사대기실 1실</li> </ul>

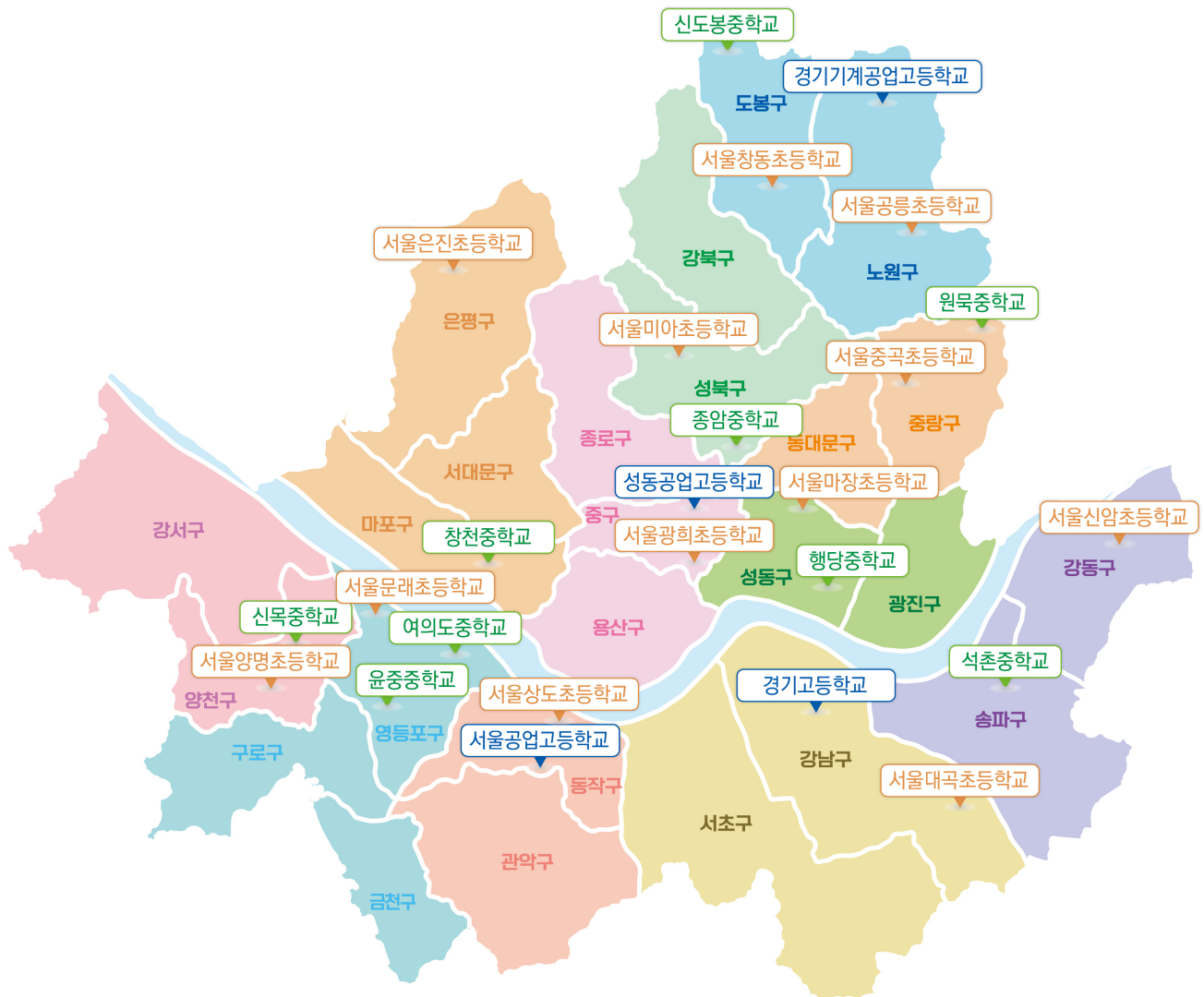


## 5

## 연수협력학교 현황



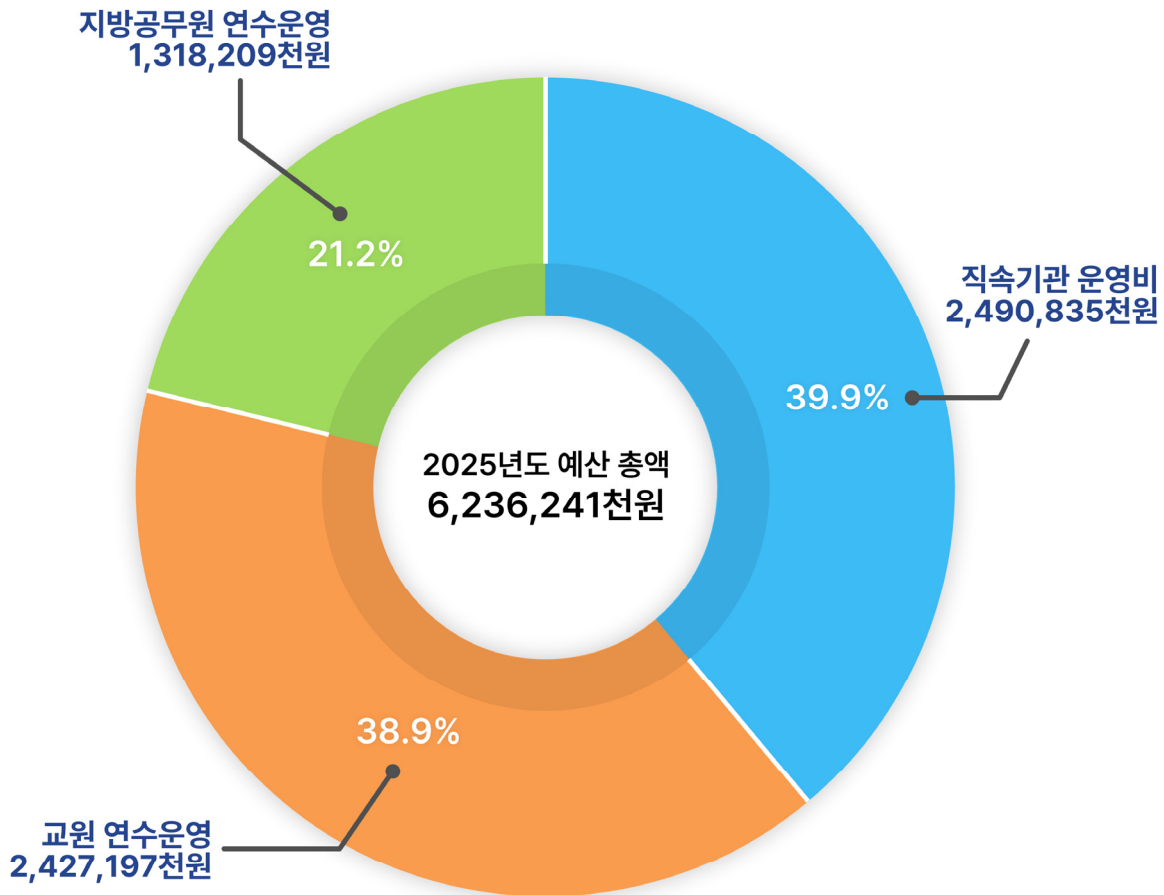
연수협력학교: 총 25개교(초등학교 12, 중학교 9, 고등학교 4)





(단위: 천원)

구분	직속기관 운영비	연수사업			합계
		교원 연수운영	지방공무원 연수운영	소계	
예산액	2,490,835	2,427,197	1,318,209	3,745,406	6,236,241
비율	39.9%	38.9%	21.2%	60.1%	100%



미래를 여는 협력교육을 선도하는 희망의 배움터





# II

## 서울교육방향

1. 서울교육방향

2. 서울교육방향 이해하기

## 서울교육방향

# 미래를 여는 협력교육




모두를 위한  
맞춤형 교육

창의와 상생의  
미래역량 교육

자치와 참여의  
교육공동체

안전하고  
행복한 학교

공감과 소통의  
찾아가는 행정

 서울특별시교육청

# 서울교육방향 이해하기

## 교육 비전

### 미래를 여는 협력교육

학생들이 스스로 미래를 열어가는 역량을 갖추 수 있도록 교육공동체 모든 구성원들과 시민들이 공동의 책무성 아래 참여와 소통, 자치와 협력, 협력적 문제 해결 등을 통해 교육을 실천해 나가는 서울교육을 의미합니다.

## 교육 지표

### 학생의 꿈

학생들은 창의적인 교육을 통해 자신만의 특별한 꿈을 꾸고 또 꿈을 현실로 만들어 가며 희망의 미래를 열어감

### 교사의 금지

학교자치의 실현을 통해 교사들은 금지를 가지고 학생 성장을 위한 다양한 교육활동을 실현하며 당당한 교육 주체가 됨



### 부모의 신뢰

부모를 포함한 시민사회의 교육에 대한 굳건한 신뢰는 교육 공동체 회복의 핵심으로 협력 교육의 든든한 기반임

## 정책 방향

### 모두를 위한 맞춤형 교육

평등하고 포용적인 맞춤형 교육으로 모든 학생들이 기초적 학업역량을 갖춰 교육 격차를 극복하고 자신의 꿈을 실현하는 교육

### 창의와 상생의 미래역량 교육

미래사회에 필요한 창의와 협력의 역량을 학생들이 키워 상생과 포용의 미래사회를 열어갈 주체로 성장하도록 하는 교육

### 자치와 참여의 교육공동체

문제를 교육적 방법으로 해결하기 위해 구성원들의 협력과 책임감을 바탕으로 자치와 참여가 실질적으로 실현되는 교육공동체

### 안전하고 행복한 학교

안전한 교육환경 속에서 학생들의 몸과 마음이 건강하게 성장할 수 있도록 지원하는 행복한 교육공간

### 공감과 소통의 찾아가는 행정

소통을 통해 교육 현장의 의견을 적극 반영하여 협력교육이 사회적 기반을 바탕으로 실현될 수 있도록 지원하는 교육행정



미래를 여는 협력교육을 선도하는 희망의 배움터



# III

## 연수 운영 방향

1. 연수 운영 방향

2. 실천 과제

3. 연수 운영 계획



# 미래를 여는 협력교육을 선도하는 희망의 배움터

## 중점 목표

성장하고 공유하는 서울교육을 위한 교직원 역량 강화  
미래를 여는 협력교육 현장 안착





추진과제	실천과제	세부 실천과제
1. 성장을 돕는 교직원 생애단계별 연수	1-1. 자격·직급별 핵심역량 강화	1-1-1. 교원 자격단계별 핵심역량 강화 자격연수
		1-1-2. 교육행정직원 직급·직종별 기본교육
	1-2. 교직원 생애단계별 맞춤형 연수 지원	1-2-1. 교원 생애단계별 맞춤형 직무연수
		1-2-2. 교육행정직원 생애주기별 맞춤형 교육훈련
2. 기초학력과 미래역량 강화 연수	2-1. 수업 및 학생지도 역량 강화	2-1-1. 학생의 기초학력 증진 및 전인적 성장 지원 연수
		2-1-2. 미래역량 함양을 위한 수업·평가 혁신 연수
	2-2. 창의와 상생의 행정 역량 강화	2-2-1. 학교 경영·관리 역량 강화 관리자 연수
		2-2-2. 미래경쟁력을 갖춘 행정전문가 양성 연수
3. 자치와 참여의 교육공동체 지원 연수	3-1. 협력교육 실천 역량 강화	3-1-1. 미래를 여는 협력교육을 선도하는 리더십 연수
		3-1-2. 미래를 여는 협력교육 공유 및 확산을 위한 연수
	3-2. 미래를 여는 협력교육 실현 지원	3-2-1. 안전하고 행복한 학교 만들기 연수
		3-2-2. 공존과 협력의 학교 만들기 연수
4. 현장 맞춤형 연수 운영의 혁신	4-1. 자기 주도의 맞춤형 원격연수 지원	4-1-1. 교원 원격연수 운영의 내실화
		4-1-2. 교육행정 원격연수 운영의 내실화
	4-2. 교육공동체와 함께 만들어 가는 연수	4-2-1. 교육공동체의 요구에 부응하는 수요자 맞춤형 연수
		4-2-2. 협력체제 강화를 통한 연수기관 운영 확대
5. 공감과 소통의 연수 운영 지원	5-1. 미래역량 함양 연수 운영 지원 강화	5-1-1. 미래역량 함양 연수 운영 인적·물적 기반 확대
		5-1-2. 안전하고 쾌적한 연수 환경 조성
	5-2. 공감과 소통의 조직문화 조성 및 재정 운영	5-2-1. 공감과 소통의 청렴한 조직 문화 조성
		5-2-2. 공감과 소통의 효율적 재정 지원 및 책무성 강화



## 미래를 여는 교육연수원의 2025년 서울 교직원과 함께 걷는 배움터 길

### 성장을 돕는 교직원 생애단계별 연수

#### 자격·직급별 핵심역량 강화

- 교원 자격단계별 핵심역량 강화 자격연수
  - 유·초·중등 1급 정교사 자격연수, 교(원)감 자격연수, 교(원)장 자격연수
- 교육행정직원 직급·직종별 기본교육
  - 신규 일반직공무원 공직적응 교육, 일반직 공무원 승진자 교육, 신규 사립학교 행정직원 및 신규 교육공무직원 직무적응 교육

#### 교직원 생애단계별 맞춤형 연수 지원

- 교원 생애단계별 맞춤형 직무연수
  - 신규, 복직, 승진, 전직 임용자 역량 강화 연수, 교직 생애단계별 직무능력 향상 연수, 수석 교사, 보직교사 역량강화 연수, 퇴직예정 교원 연수
- 교육행정직원 생애주기별 맞춤형 교육훈련
  - 일반직공무원 기본역량 교육, 직종별 직무능력 향상 교육, 퇴직예정자 교육

### 기초학력과 미래역량 강화 연수

#### 수업 및 학생지도 역량 강화

- 학생의 기초학력 증진 및 전인적 성장 지원 연수
  - 기초·기본학력 지도 역량 강화 연수, 인성교육 및 진로지도 지원 연수, 문화예술체육활동 지도역량 강화 연수
- 미래역량 함양을 위한 수업·평가 혁신 연수
  - 교육과정 운영 지원 연수, 인공지능(AI) 및 디지털 활용 교육 역량 강화 연수, 교실 수업·평가 개선 지원 연수

#### 창의와 상생의 행정 역량 강화

- 학교경영·관리 역량 강화 관리자 연수
  - 학교 경영 실무역량 강화 연수, 학교관리능력 강화 교육훈련
- 미래경쟁력을 갖춘 행정전문가 양성 연수
  - 미래 행정환경 변화에 대응하기 위한 창의 융합 역량 함양, 6급 미래인재양성과정

### 자치와 참여의 교육공동체 지원 연수

#### 협력교육 실천 역량 강화

- 미래를 여는 협력교육을 선도하는 리더십 연수
  - 학교 교육력 제고 관리자 리더십 연수, 정책 및 장학 지원을 위한 교육전문직원 리더십 연수, 교육행정 관리자 리더십 연수
- 미래를 여는 협력교육 공유 및 확산을 위한 연수
  - 미래를 여는 협력교육 확산 및 공유 연수, 투명하고 공정한 청렴서울교육 만들기 연수

#### 미래를 여는 협력교육 실현 지원

- 안전하고 행복한 학교 만들기 연수
  - 학교 안전관리 및 안전환경 조성 연수, 학교 폭력예방 및 평화로운 학교 문화 만들기 연수, 교직원 회복탄력성 제고 지원 연수
- 공존과 협력의 학교 만들기 연수
  - 평화교육, 민주시민교육, 다문화교육 역량강화 연수, 국제적 소통·협업 역량 강화 연수, 생태 시민 육성을 위한 교육 역량 강화 연수

## 다시 새롭게, 더 새롭게 모두를 위한 배움터로

### 현장 맞춤형 연수 운영의 혁신

#### 자기 주도의 맞춤형 원격연수 지원

- 교원 원격연수 운영의 내실화
  - 마이크로러닝 직무연수 운영, 원격연수 운영 활성화, 다양한 민간 콘텐츠 활용 연수 지원
- 교육행정 원격연수 운영의 내실화
  - 교육행정 교육콘텐츠 개발 및 관리, 교직원 원격 교육훈련 상시운영

#### 교육공동체와 함께 만들어 가는 연수

- 교육공동체의 요구에 부응하는 수요자 맞춤형 연수
  - 선순환의 연수 기획-평가 체제 강화, 수요자 맞춤형 교직원 직무연수 운영, 원어민 영어 강사 활용 학교 영어교육 활동 지원
- 협력체제 강화를 통한 연수기관 운영 확대
  - 초·중등 연수협력학교 운영, 특수분야연수 기관 운영

### 공감과 소통의 연수 운영 지원

#### 미래역량 함양 연수 운영 지원 강화

- 미래역량 함양 연수 운영 인적·물적 기반 확대
  - 우수강사 양성 및 관리체제 강화, 스마트 연수 운영 환경 개선, 디지털 기반 AI 연수 환경 조성, 타 기관과의 교류·협력 강화, 환경을 중시하는 연수 운영
- 안전하고 쾌적한 연수 환경 조성
  - 수영장 공간재구조화 추진, 시설 개선 및 시설물 관리 강화, 연수원 접근성 개선을 위한 교통편의 제공, 다양한 편의시설 및 서비스 제공으로 연수 만족도 제고, 시설대관 서비스의 내실화를 통한 시설물 활용도 및 이용자 편의 증진

#### 공감과 소통의 조직문화 조성 및 재정 운영

- 공감과 소통의 청렴한 조직 문화 조성
  - 공감·소통·협력의 건전한 조직문화 조성, 청렴 의식 확산을 위한 맞춤형 청렴활동 추진, 안전하고 행복한 연수·근무 환경 지원
- 공감과 소통의 효율적 재정 지원 및 책무성 강화
  - 교육재정 분야 청렴도 향상, 공공구매 비율 확대, 재정 지원 운영의 효율성 제고

## 3

## 연수 운영 계획



부서	연수종별	연수방법/대상	2024 실적		2025 계획	
			과정	인원(명)	과정	인원(명)
초등교원 연수부	직무연수	집합	169	3,503	19	800
		원격(실시간)	66	3,320	13	1,600
		혼합	36	1,663	202	5,252
	자격연수	유·초등교원	8	1,118	8	1,205
	특별연수	유·초등교원	2	264	3	221
	기타연수	유·초등교원	1	85	1	100
	소 계		282	9,953	246	9,178
중등교원 연수부	직무연수	집합	142	4,668	47	1,010
		원격(실시간)	17	2,335	3	700
		혼합	82	5796	103	4,772
	자격연수	중등교원	10	806	10	880
	특별연수	중등교원	2	212	2	174
	기타연수		-	-	-	-
	소 계		253	13,817	165	7,536
기획평가부 (비실시간 원격연수)	직무연수	상시	360	288,273	312	218,600
		맞춤형	214	7,623	210	6,300
	자율연수	교원공동	426	1,208	339	2,500
	소 계		1,000	297,104	861	227,400
계	자격연수		18	1,924	18	2,085
	직무연수		1,086	317,181	909	239,034
	특별연수		4	476	5	395
	기타연수(자율연수)		427	1,293	340	2,600
계(교원)			1,535	320,874	1,272	244,114
교육행정 연수부	기본	지방공무원	6	891	6	986
		교육공무직원	2	683	3	1,569
		사립학교행정직원	1	103	1	100
	전문	공통	118	12,192	114	10,980
		지방공무원	82	2,945	72	2,478
		교육공무직원	42	2,488	33	2,470
		사립학교행정직원	15	466	12	490
	원격(비실시간)	전체 직종	613	149,147	504	124,600
	계(지방공무원)			879	168,915	745
총 계(교원+지방공무원)			2,414	489,789	2,017	387,787

# IV

## 부서별 중점 과제

1. 총무부
2. 기획평가부
3. 초등교원연수부
4. 중등교원연수부
5. 교육행정연수부

## 안전하고 쾌적한 연수환경 지원 및 청렴한 조직문화 조성

### 🌿 과제 목표

- 공감과 소통의 조직문화와 공정하고 투명한 청렴문화 조성으로 청렴한 서울교육행정 구현
- 시설 개선 및 시설물 관리 강화를 통한 안전하고 쾌적한 연수·근무환경 조성
- 공감·소통을 통한 효율적 재정 지원 및 공공구매 비율 확대를 통한 공공성 강화

### 🌿 추진 방향

- 공감·소통·협력의 조직문화 조성 및 맞춤형 청렴활동 추진
- 내·외부 고객의 안전하고 쾌적한 시설 사용을 위한 환경 제공
- 사회적 책무성 강화를 위해 공공구매 확대 및 재정분야 청렴도 제고

### 🌿 추진 계획

- **공감·소통·협력의 건전한 조직문화 조성을 위한 직장교육 활성화 및 맞춤형 청렴활동 추진**
  - [직장교육 활성화] 전문강사를 활용한 법정 의무교육 등 집합교육 실시
  - [적극행정 문화 조성] 적극행정 교육 및 홍보를 통한 직원 참여 유도
  - [맞춤형 청렴활동] 내·외부 청렴의식 제고를 위한 다양한 활동 및 홍보
- **안전하고 쾌적한 연수 및 근무환경 조성**
  - [내·외부 고객 만족도 제고] 편의시설 제공 및 시설 보수·개선
  - [시설 개선] 수영장 리모델링을 통한 공간 재구조화
  - [시설물 관리] 노후시설 중점관리 및 정기적인 시설 안전 점검
- **공감·소통을 통한 효율적 재정 지원 및 공공구매 비율 확대를 통한 공공성 강화**
  - [재정청렴도 향상] 찾아가는 청렴 재정 컨설팅, 청렴 재정 연수 수시 실시
  - [공공구매 확대] 사회적 경제 기업 및 배려기업 구매비율 확대
  - [효율적 재정 지원] 물품 관리, 공감과 소통의 적극 재정 운영으로 예산 집행 효율성 제고



## 창의미래역량 연수 운영을 위한 체계적 지원

### 🌿 과제 목표

- 디지털 대전환 시대에 발맞춘 창의미래역량 연수 지원을 위한 디지털 인프라 개선
- 시간적·공간적 제약을 극복하고 양질의 다양한 연수 콘텐츠를 적시적기에 제공
- 수요자의 기대에 부합하는 연수 제공을 위한 기획-실행-결과분석의 선순환 체제 구축

### 🌿 추진 방향

- AI 디지털 기반 역량 강화 연수 운영을 지원하는 디지털 인프라의 연차별 구축
- 권역별 연수협력학교와 원격연수 운영의 내실화를 통해 연수 접근성과 효과성 제고
- 연수 및 교육훈련에 대한 수요조사와 결과 분석을 통해 수요자 맞춤형 연수 운영 지원

### 🌿 추진 계획

- **창의미래역량 연수 및 교육훈련을 위한 체계적 지원**
  - [디지털 인프라 개선] 디벗, AI 디지털교과서 활용 연수를 비롯하여 미래형 연수를 위한 스마트 기기 및 무선 인프라 개선과 안정적 운영
  - [연수·교육훈련의 고품질 다양화를 위한 수요조사 및 결과분석] 수요자 맞춤형 연수·교육훈련 제공을 위한 수요조사-기획-운영-결과분석-환류의 선순환 체제 구축
- **원격연수 콘텐츠 개발 및 운영 방법의 다양화**
  - [정형·비정형 콘텐츠 개발 및 제공] 교육현장에서 수요가 많은 원격연수 콘텐츠를 개발하고, 마이크로러닝 등 비정형 학습이 가능한 콘텐츠 개발 및 공모
  - [수요자 맞춤형 원격연수] 학교 현장의 문제 해결을 위해 단위 학교 교원이 직접 기획 운영하는 ‘학교로 찾아가는 맞춤형 원격연수’ 지속 운영
  - [법정의무교육 묶음형 연수] 법령에 의한 교원 대상 의무 연수를 묶음형으로 제공하여 교원의 연수 이수율을 제고하고, 연수 편의성 증대
- **권역별 연수협력학교 운영의 내실화**
  - 권역별로 초·중등 1개교씩 연수협력학교를 지정·운영함으로써 연수 접근성과 효과성을 제고하고, 정기적 모니터링과 운영 평가를 통해 연수 품질 향상

## 협력하여 미래를 여는 맞춤형 교원연수 운영

### 🌱 과제 목표

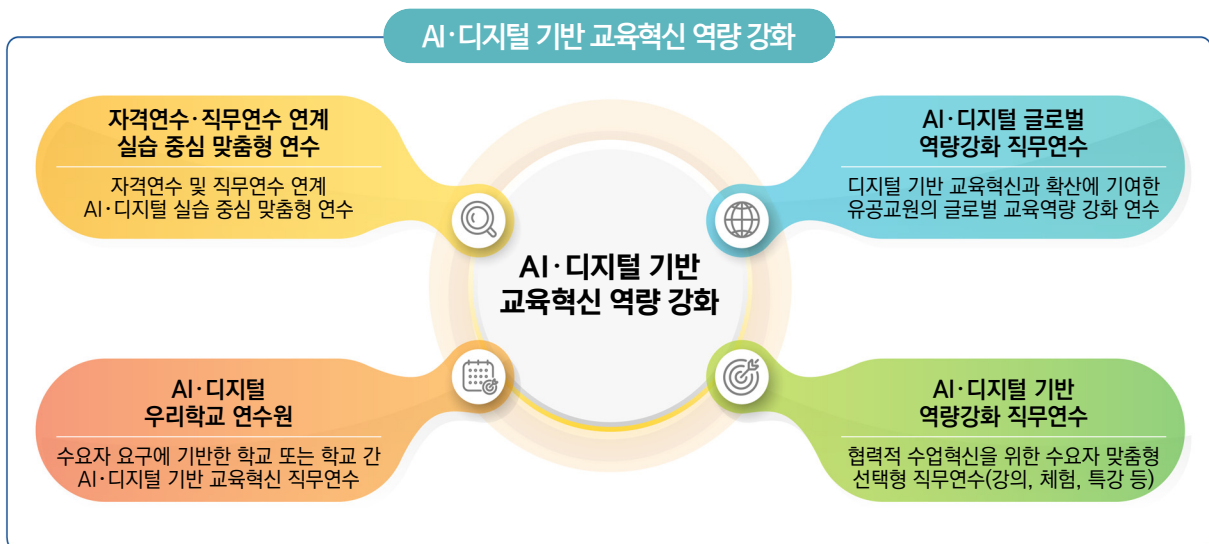
- 서울교육의 미래를 준비하는 시대적 과제 맞춤형 연수 운영
- 급변하는 다양한 교육환경과 현장 요구를 적극 반영한 유연한 연수 운영
- 수요자 맞춤 협력·참여형 연수 확대로 미래를 여는 협력교육 선도적 대응 역량 강화

### 🌱 추진 방향

- 미래를 여는 협력교육 구현을 위한 교육정책 기반 연수 운영
- 교육환경의 변화를 포용하고 현장의 다양한 요구를 수용하는 연수 기획·운영의 유연화
- 수요자 맞춤형 교직 생애단계별 직무연수 운영을 통한 교원 전문성 신장 지원

### 🌱 추진 계획

- 미래교육을 준비하는 시대적 과제 맞춤형 연수 지원 **집중화**
  - 자격연수 및 직무연수 연계 AI·디지털 역량강화를 위한 **실습 중심 맞춤형 연수** 구성
  - 수요자 요구에 기반한 연구하는 학교문화 활성화를 위한 **‘AI·디지털 우리학교 연수원’** 운영
  - 교원의 협력적 수업혁신을 위한 강의·체험·특강 등 **‘AI·디지털 기반 역량강화 직무연수’** 운영
  - 디지털 기반 교육혁신과 확산에 기여한 교원 대상 **‘AI·디지털 글로벌 역량강화 직무연수’** 운영



● 급변하는 교육환경과 현장 요구를 적극 반영한 연수의 **유연화**

- 교원의 요구와 필요에 따라 선택적 참여가 가능한 ‘수요자 맞춤형 선택형 직무연수’ 운영
- 교육현안 중심으로 현장을 적극 지원하는 ‘교육현안과 함께하는 직무연수’ 운영
- 적극적 교육활동으로 소진된 교원 대상 성찰과 치유의 ‘회복력지원 직무연수’ 운영
- 타부서 협력 ‘우면골 아카데미’ 및 집합, 원격, 하이브리드 연수 등 연수 운영의 다양화

● 교원 성장 단계별 역량 강화를 위한 맞춤형 직무연수 **체계화**

- 교원 성장 단계별 역량 강화를 위한 맞춤형 성찰과 성장 프로그램 세분화

생애단계별 직무연수 6단계						
단계	입직기	성장기	발전기	심화기	안정기	재도약기
연수 대상	0~5년	5~15년	15~25년	25~30년	30~35년	35년 이상
운영 방향	도전·적응	실천·전문	협력·소통	자율·혁신	교직성찰	미래설계
역량 우선 순위	관계역량	생활지도역량	수업역량	교육과정역량	변화대응역량	자기관리역량
	수업역량 생활지도역량	수업역량 관계역량	교육과정역량 변화대응역량	변화대응역량 관계역량	자기관리역량 관계역량	변화대응역량 관계역량

- 관리자의 지속적 성장, 리더십 및 현장 실행 역량강화를 위한 연수 체계 정립

관리자 리더십 역량 강화 단계별 연수 프로그램			
과정	초등 교장 자격연수	초등 예비교장 아카데미	신규임용교장 직무연수
대상	교감	예비교장	신규임용교장
시기	일정시기	자격취득 후 임용 전	교장 임용 직전
역량	표준교육과정 중심 기본·전문역량 함양	학교경영 전문성 및 현장실행역량 강화	실전 직무수행을 위한 핵심역량 강화

## 교육환경 변화에 대응하는 현장 맞춤형 연수 운영

### 🌿 과제 목표

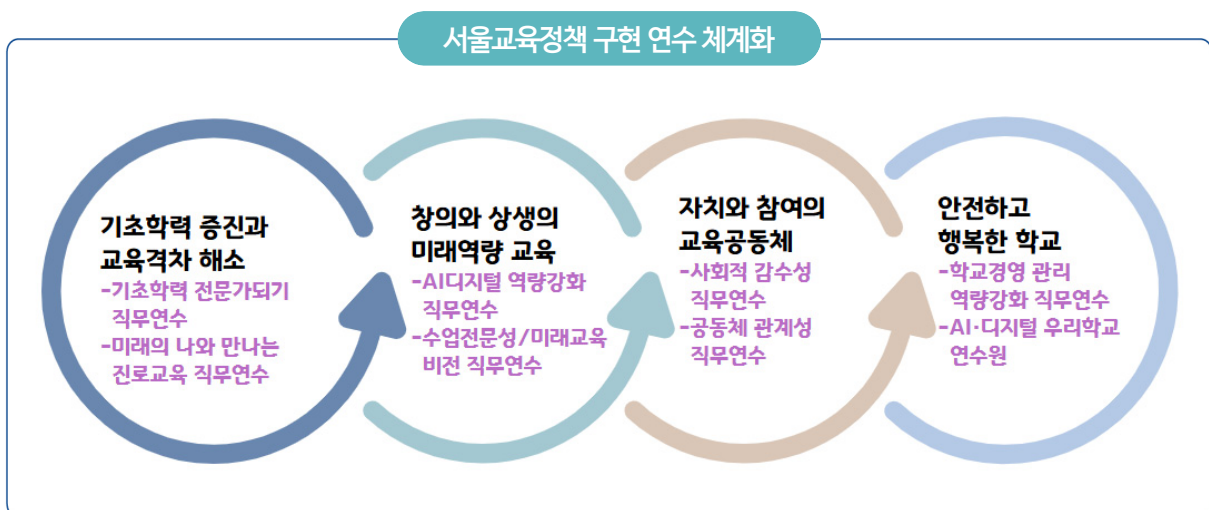
- 학교 교육 혁신의 주체인 교원의 미래교육 역량 강화
- 교원의 교직 생애단계별 전문성 신장 기회 제공 및 핵심 역량 강화
- 모듈형 선택 교육과정 운영을 통한 수요자 맞춤형 연수 지원

### 🌿 추진 방향

- 미래를 여는 협력교육 구현을 위한 서울교육정책 기반 연수 운영
- 교원의 교직 생애단계별 직무연수 기획을 통한 교원의 전문성 신장 지원
- 수요자 맞춤형 교육 지원을 위한 연수 운영 방법 다양화 및 유연화

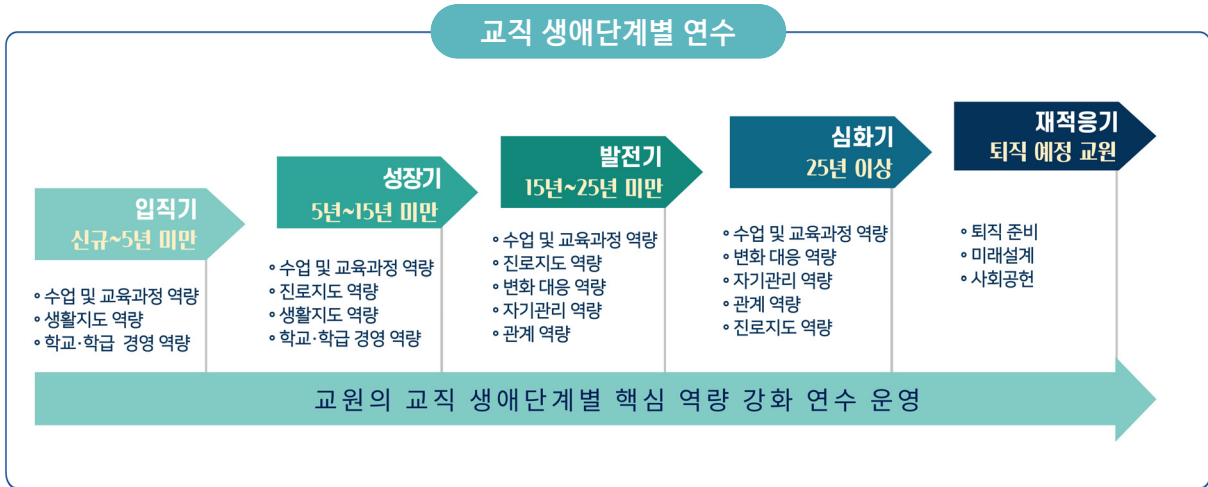
### 🌿 추진 계획

- 서울교육정책 구현을 위한 연수 체계화 및 연수 운영
  - **(연수 협업 시스템 강화)** 미래를 여는 협력 교육 실현을 위한 교육연수원-본청-교육지원청-학교 간 협업 시스템 구축
  - **(정책 환경 변화 대응)** 교원이 교육 정책 환경 변화에 능동적으로 대응할 수 있는 역량을 강화할 수 있도록 연수 과정 및 과목 개설 운영



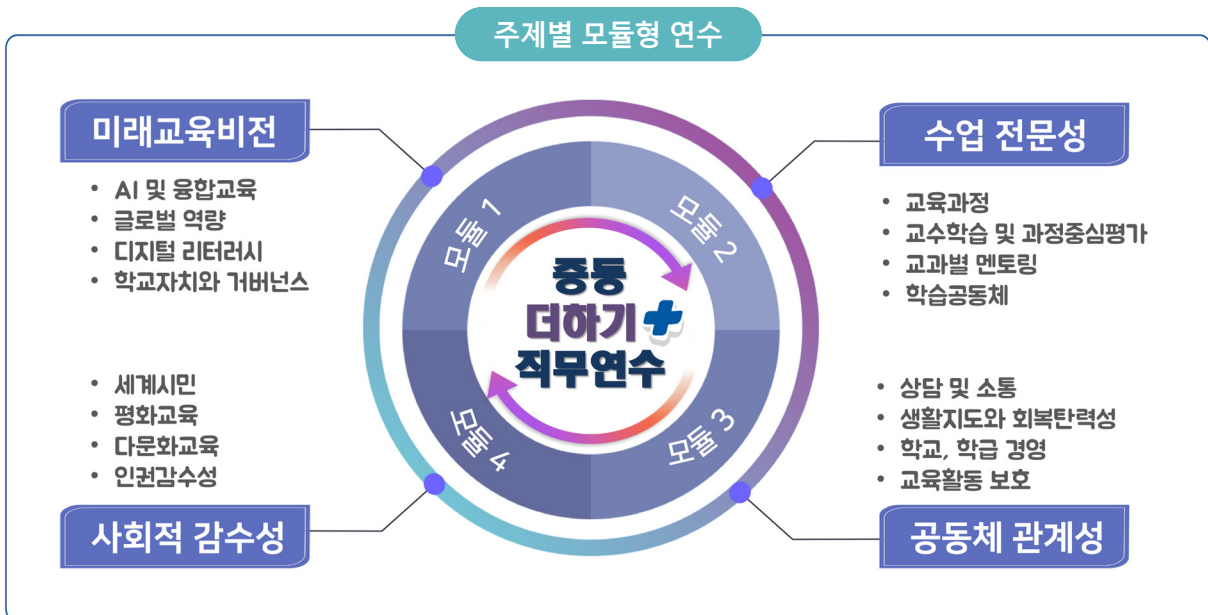
● 교원의 교직 생애단계별 핵심 역량 강화 연수 운영

- **(교직 생애단계별 핵심 역량 강화)** 교원의 교직 경력에 요구되는 핵심 역량 강화를 지원하기 위해 생애주기별 연수 운영
- **(교육환경 변화 대응)** 디지털 대전환 시대 교원 핵심 역량을 교직 경력에 따라 구체화하고, 학교 현장의 수요 등을 반영하여 연수 계획 수립·운영



● 주제별 모듈형 교원 연수 운영

- **(모듈형 연수)** 교사에게 필요한 직무역량을 「미래교육비전」, 「수업 전문성」, 「공동체 관계성」, 「사회적 감수성」으로 모듈화하여 연수 운영
- **(선택형 연수)** 교과 내용 등에 따라 교사가 필요로 하는 내용을 직접 선택하여 수강할 수 있는 선택형 연수 운영
- **(수요자 맞춤형 연수)** 교사가 필요에 따라 자율·능동적으로 연수과정을 선택·이수할 수 있도록 하는 수요자 맞춤형 연수 운영





## 서울교육의 미래를 설계하는 창의융합형 인재 양성

### 🌱 과제 목표

- 서울교육비전 공감대 확산 및 주요 정책의 효과적 실현을 위한 교육 기반 조성
- 생성형 AI를 활용한 융합역량 함양으로 디지털 기반 행정혁신 촉진 및 미래변화 선도
- 임용에서 퇴직까지 생애단계별 역량기반 교육훈련으로 지속적인 성장 체계 구축

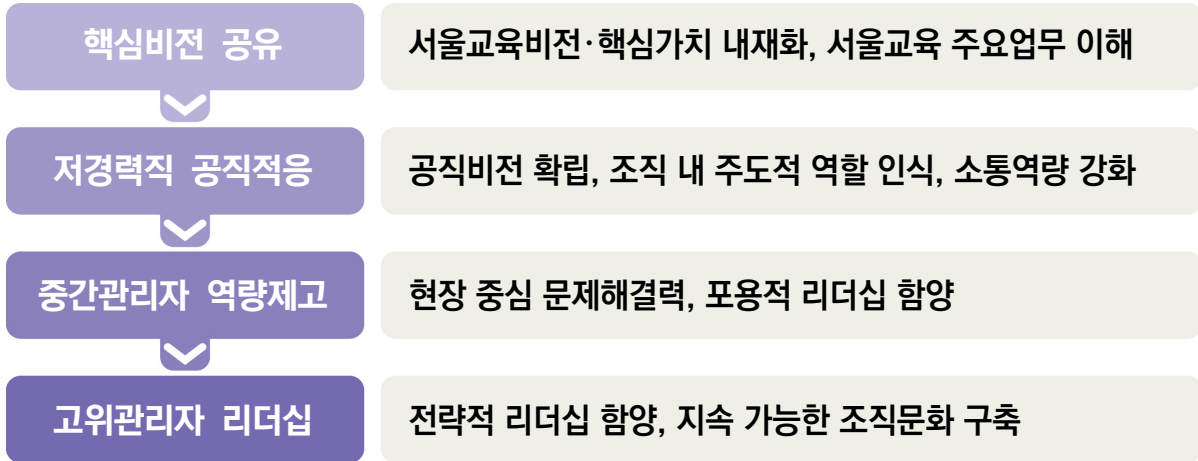
### 🌱 추진 방향

- **(서울교육 비전 실현)** 서울교육 주요정책의 현장안착을 위한 정책역량 증진
- **(미래 핵심역량 함양)** AI 기술 활용 및 디지털 기반 문제해결력 강화로 행정혁신 촉진
- **(생애단계별 역량개발)** 직급별·경력별 체계적 교육과정 설계로 조직구성원 역량 제고

### 🌱 추진 계획



● 서울교육 주요정책의 추진동력 확보를 위한 생애단계별 핵심역량 교육 강화



- 2025 서울교육비전 공감대 확산을 위한 주요정책 교육 강화
- 저경력직 공직 적응 및 소속감 제고를 위한 역량 교육 내실화
- 상생과 협력의 조직문화 조성을 위한 관리자 리더십 교육 확대

● 미래 행정변화를 선도하는 디지털 융합인재 양성

- 디지털 행정혁신에 대비한 AI·디지털 역량 교육 확대

<ul style="list-style-type: none"> <li>● 생성형 AI 스킬 강화</li> </ul>	▶ AI디지털 활용스킬 함양을 위한 디지털 아카데미 개설
<ul style="list-style-type: none"> <li>● 디지털 기반 창의력 함양</li> </ul>	▶ 데이터 사고력 과정 운영을 통해 혁신적 문제해결력 강화

- 교육행정 미래인재 양성을 위한 6급 중간관리자 몰입형 장기 교육 운영
- 미래변화의 흐름을 읽고 주도적으로 대응하기 위한 창의·융합 교육 강화
- 원격교육콘텐츠 마이크로화 추진을 통해 시의성 있는 교육 제공 및 학습 몰입도 제고

● 직무환경 변화와 현장의 수요를 반영한 직무교육 운영

- 경력별·직종별 업무특성에 맞춘 교육과정 편성으로 현장 전문가형 인재 양성
- 교육현안 및 변화하는 행정환경에 대응하기 위한 테마형 직무교육 강화
- 교육대상자가 직접 기획에 참여하는 '우리 맞춤 공모형 교육' 신설

미래를 여는 협력교육을 선도하는 희망의 배움터





## 주요 추진 업무

1. 성장을 돕는 교직원 생애단계별 연수

2. 기초학력과 미래역량 강화 연수

3. 자치와 참여의 교육공동체 지원 연수

4. 현장 맞춤형 연수 운영의 혁신

5. 공감과 소통의 연수 운영 지원

# 1

## 성장을 돕는 교직원 생애단계별 연수

1-1. 자격·직급별 핵심역량 강화

1-2. 교직원 생애단계별 맞춤형 연수 지원



## 자격·직급별 핵심역량 강화

### 1-1-1

### 교원 자격단계별 핵심역량 강화 자격연수

담당부서명: 초등교원연수부, 중등교원연수부

#### 과제 목표

- 1급 정교사, 교(원)감, 교(원)장 자격연수의 내실 있는 운영으로 교원의 자격단계별로 필요한 핵심역량 강화

#### 추진 개요

세부사업명	추진시기	과정	인원
유·초·중등 1급 정교사 자격연수	동계, 하계	12과정	1,250명
유·초·중등 교(원)감 자격연수	5~7월	3과정	460명
유·초·중등 교(원)장 자격연수	4~6월	3과정	340명
계		18과정	2,050명

#### 추진 계획

##### ● 유·초·중등 1급 정교사 자격연수

- 정교사(1급) 자격 취득을 위한 연수 운영
  - 단위학교의 수업활동·생활지도를 실질적으로 수행하는 교원으로서 필요한 핵심역량\* 함양 지원
    - \* 정교사 자격연수 핵심역량: 성찰, 리더십, 수업, 생활지도, 교육공동체 참여 등
  - 수업과 생활지도를 담당하는 교원으로서 필요한 핵심역량 및 교육환경 변화에 필요한 교육과정 반영
- 주요 연수 과정
  - [초등] 유·초등 1급 정교사 자격연수 4과정, 810명
  - [중등] 중등 1급 정교사 자격연수 8과정, 440명

## ● 유·초·중등 교(원)감 자격연수

- 교(원)감 자격 취득을 위한 연수 운영
  - 학교를 경영하는 역할을 수행하는데 필요한 핵심역량\* 함양 지원

\* 교(원)감 자격연수 핵심역량: 성찰, 리더십, 교무 운영, 교육 지원, 업무조정 및 갈등관리 등

- 학교 경영자로서 필요한 핵심역량 및 교육환경 변화에 맞춘 교육과정 반영
- 주요 연수 과정
  - [초등] 유·초등 교(원)감 자격연수 2과정, 190명
  - [중등] 중등 교감 자격연수 1과정, 270명

## ● 유·초·중등 교(원)장 자격연수

- 교(원)장 자격 취득을 위한 연수 운영
  - 단위학교의 최고 경영자로서 필요한 핵심역량\* 함양 지원

\* 교(원)장 자격연수 핵심역량: 성찰, 리더십, 교육 기획, 조직·인사관리, 학교경영 등

- 협력교육을 지원할 수 있는 핵심역량 및 주요 교육정책 중심으로 연수내용 구성
- 교(원)장 자격연수 운영 기본 계획(교육부 교원양성연수과)에 의한 시도정책연수 과정 등 운영
- 주요 연수 과정
  - [초등] 유·초등 교(원)장 자격연수(시도정책연수 과정 등) 2과정, 170명
  - [중등] 중등 교장 자격연수(시도정책연수 과정 등) 1과정, 170명

## 1-1-2

## 교육행정직원 직급·직종별 기본교육

담당부서명: 교육행정연수부

### 과제 목표

☞ 일반직공무원·사립학교행정직원·교육공무직원의 신규자 및 승진자 교육을 통해 직급별로 요구되는 공직 역할 인식 및 역량 강화

### 추진 개요

세부사업명	추진시기	과정	인원
신규 일반직공무원 공직적응 교육	10~11월	1과정	300명
일반직공무원 승진자 교육	4,5,7,9월	5과정	686명
신규 사립학교 행정직원 직무적응 교육	7월	1과정	100명
신규 교육공무직원 직무적응 교육	1,2,8월	3과정	1,569명
계		10과정	2,655명

### 추진 계획

#### ● 신규 일반직공무원 공직적응 교육

- 신규 임용 예정 일반직공무원 대상 서울교육 비전 공유와 직무수행에 필수적인 능력 개발 지원
- 주요 연수 과정
  - [교행] 신규공무원 공직적응 교육 1과정, 300명

#### ● 일반직공무원 승진자 교육(5급·6급·7급)

- 승진자를 대상으로 변화되는 각 직급에 요구되는 업무수행을 위해 필요한 핵심역량 함양 지원
- 주요 연수 과정
  - [교행] 7급 승진자 교육 등 5과정, 686명

### ● 신규 사립학교 행정직원 직무적응 교육

- 사립학교 신규 행정직원의 현업 적응도 제고를 위한 수요자 맞춤형 연수 운영
- 주요 연수 과정
  - [교행] 사립학교 신규 행정직원 직무적응 교육 1과정, 100명

### ● 신규 교육공무직원 직무적응 교육

- 신규 교육공무직원의 신속한 학교 적응 및 업무 수행에 필수적인 능력 개발
- 주요 연수 과정
  - [교행] 신규 교육공무직원 직무적응 교육 3과정, 1,569명

## 교직원 생애단계별 맞춤형 연수 지원

### 1-2-1

### 교원 생애단계별 맞춤형 직무연수

담당부서명: 기획평가부, 초등교원연수부, 중등교원연수부

#### 과제 목표

교원의 생애단계별로 필요한 재교육 내용을 맞춤형으로 제공하여 교원의 전문성 신장

#### 추진 개요

세부사업명	추진시기	과정	인원
신규, 복직, 승진, 전직 임용자 역량 강화 연수	1~8월	24과정	4,097명
교직 생애단계별 직무능력 향상 연수	연중	53과정	1,394명
수석교사, 보직교사 역량강화 연수	연중	6과정	435명
퇴직예정 교원 연수	연중	14과정	3,480명
계		97과정	9,406명

#### 추진 계획

##### 신규, 복직, 승진, 전직 임용자 역량강화 연수

- 신규, 복직, 승진, 전직 등 교직 생애 중 주요 변화가 일어나는 시기에 필요한 직무 역량 함양
- 주요 연수 과정
  - [초등] 신규임용예정교사 직무연수 등 9과정, 1,127명
  - [중등] 신규임용예정교사 직무연수 등 14과정, 2,570명
  - [기평 원격] 신규교사라면 꼭 알아야 할 학급살이 꿀팁(초등) 1과정, 400명

## ● 교직 생애단계별 직무능력 향상 연수

- 교직 생애단계별 필요한 직무능력 향상을 위한 대상자 맞춤형 교육과정 편성 및 운영
- 주요 연수 과정
  - [초등] 초등 생애단계별(0~5년) 직무연수 등 24과정, 520명
  - [초등] 유치등 서울학습연구년 특별연수 등 8과정, 159명
  - [중등] 중등 생애단계별 직무연수(5년 미만) 등 18과정, 415명
  - [기평 원격] 유치원 새내기 교사 승승장구 역량강화 프로젝트 등 3과정, 300명
- 교직 경력별 맞춤형 교육과정 편성 및 네트워킹 형성 지원
  - 초등 생애단계별 직무연수를 6과정(0~5년/5~15년/15~25년/25~30년/30~35년/35년 이상) 4기 운영으로 교직 생애단계별 핵심 역량 지원 연수 프로그램 특성화 및 맞춤형 연수 과정 운영
  - 중등 생애단계별 직무연수를 4과정(5년 미만/5~15년/15~25년/25년 이상) 4기 운영으로 교직 생애단계별 핵심 역량 지원 연수 프로그램 특성화 및 맞춤형 연수 과정 운영
  - 중등 함께 성장 신규교사 직무연수 멘토링 4기 운영으로 멘토교사 및 동료 신규교사 간 인적 네트워크 형성과 자발적 교원학습공동체 형성 지원
- 서울학습연구년 특별연수 운영
  - 6개월 파견 과정으로 연수원 주관 연수(60시간), 외부 전문기관 위탁연수(60시간 내외), 학습 공동체 활동(30시간) 등으로 교육과정 구성·운영

## ● 수석교사, 보직교사 역량 강화 연수

- 수석교사와 단위학교 보직교사 대상 담당 직무 전문성 및 동료교사와의 협업 능력 강화
- 주요 연수 과정
  - [초등] 수석교사 역량강화 직무연수 등 3과정, 255명
  - [중등] 수석교사 역량강화 직무연수 등 2과정, 80명
  - [기평 원격] 미래학교 조성을 위한 교육 기획 추진 절차의 이해 1과정, 100명
- 연수대상자의 업무 수행 역량을 고려하여 수요자 맞춤형 교육과정 운영
  - 초·중등 보직교사 직무연수를 필수·선택과정으로 운영하여 보직교사 역량별 맞춤형 연수 지원
  - 초·중등 수석교사 역량강화 직무연수(4월) 및 자율연수(11월) 운영으로 수석교사 전문성 신장 도모

## ● 퇴직 예정 교원 연수

- 퇴직을 앞둔 교원들이 사회변화에 능동적으로 대응하며, 건강하고 행복한 노후 생활을 할 수 있도록 안정적인 은퇴 및 제2의 인생 설계 지원
- 주요 연수 과정
  - [초등] 초등 퇴직 예정교원 직무연수 2과정, 160명
  - [중등] 제2인생 설계 직무연수 4과정, 120명
  - [기평 원격] 퇴직 예정 교직원의 노후설계 및 전략 등 8과정, 3,200명



## 1-2-2

## 교육행정직원 생애주기별 맞춤형 교육훈련

담당부서명: 교육행정연수부

### 과제 목표

☞ 일반직공무원·사립학교행정직원·교육공무직원의 생애주기별 핵심역량 교육을 통해 직무수행능력 향상 및 성장기반 교육환경 조성

### 추진 개요

세부사업명	추진시기	과정	인원
일반직공무원 기본역량 교육	2~10월	15과정	520명
직종별 직무능력 향상 교육	2~11월	66과정	2,800명
퇴직예정자 교육	4~11월	7과정	700명
계		88과정	4020명

### 추진 계획

#### ● 일반직공무원 기본역량 교육

- 입직기(8~9급), 성장기(7급), 발전기(6급), 심화기(6급 5년 이상) 단계로 구분된 역량교육을 통해 직무성과를 내기 위한 내재적 역량 개발 지원
  - 서울교육비전 공감대 확산 및 효과적 전파를 위한 주요정책 이해교육 강화
  - 역량진단시스템과 연계 운영을 통한 교육 효과성 분석·환류 및 단계적 성장 지원
- 전 직급에 적용되는 공통역량 교육을 통해 조직구성원 간 협업 강화 및 균형 있는 역량개발 촉진
- 주요 연수 과정
  - [교행] 일반직공무원 생애주기 입직기(8~9급) 기본역량 교육 등 11과정, 400명
  - [교행] 일반직공무원 생애주기 공통 기본역량(갈등관리와 협상의 기술 등) 4과정, 120명

## ● 직종별 직무능력 향상 교육

- 각 직종별 직무를 수행하기 위해 필요한 업무지식 함양교육으로 행정 전문성 제고
- 일반직공무원, 사립학교 행정직원, 교육공무직원 직종별 업무특성과 여건을 고려한 연수 운영
- 주요 연수 과정
  - [교행] 일반직공무원 생애주기 직무역량 교육(법령마스터, 학생배치 등) 41과정, 730명
  - [교행] 사립학교 회계 및 계약 교육 등 9과정, 430명
  - [교행] 교육공무직원 생애주기 교무실무사 직무역량 교육 등 16과정, 1,640명

## ● 퇴직예정자 교육

- 퇴직 예정 교직원의 사회변화 대응 및 행복한 노후 생활을 위한 제2의 인생 설계 지원
- 주요 연수 과정
  - [교행] 일반직공무원 생애주기 퇴직준비(미래설계) 교육 등 4과정, 180명
  - [교행] 사립학교 퇴직예정자 제2미래 인생설계 교육 1과정, 20명
  - [교행] 교육공무직원 퇴직예정자 재취업지원서비스 교육 2과정, 500명

# 2

## 기초학력과 미래역량 강화 연수

2-1. 수업 및 학생지도 역량 강화

---

2-2. 창의와 상생의 행정 역량 강화

---



## 수업 및 학생지도 역량 강화

## 2-1-1

## 학생의 기초학력 증진 및 전인적 성장 지원 연수

담당부서명: 기획평가부, 초등교원연수부, 중등교원연수부

## 과제 목표

배움의 과정에서 소외되는 학생이 없도록 서울 학생 기초학력 증진 및 전인적 성장을 위한 교원 전문성 신장

## 추진 개요

세부사업명	추진시기	과정	인원
기초학력 지도 역량 강화 연수	연중	16과정	10,105명
인성교육 및 진로지도 지원 연수	연중	56과정	8,530명
문화예술체육활동 지도역량 강화 연수	연중	46과정	7,930명
계		118과정	26,565명

## 추진 계획

## 기초학력 지도 역량 강화 연수

- 모든 학생의 잠재력과 가능성을 열어가는 기초학력 지도 역량 강화
  - 학습지원대상학생의 이해, 기초학력 지도의 실제 등 내용 구성
- 주요 연수 과정
  - [초등] 교수학습(기초학력) 직무연수 3과정 60명
  - [중등] 중등 기초학력 전문가 되기 직무연수 3과정 45명
  - [기평 원격] 기초학력 보장을 위한 협력 수업의 이해 등 10과정, 10,000명

## ● 인성교육 및 진로지도 지원 연수

- 학생들의 전인적 성장을 위해 교원 연수 전반에 걸쳐 인성교육, 진로지도, 상담 역량 강화 교과목 편성 및 내용 강화
  - 모든 자격연수에 인성교육 및 진로지도 관련 교과목 편성
  - 생애단계별 직무연수에 인성교육 관련 교과목 편성
  - 중등 진로진학상담교사 경력주기(발전/심화) 직무연수
- 주요 연수 과정
  - [초등] 교육과정(진로교육) 직무연수 등 14과정, 830명
  - [중등] 미래의 나와 만나는 진로교육 직무연수 등 4과정 100명
  - [기평 원격] 인공지능 시대의 진로교육 등 38과정, 7,600명

## ● 문화예술체육활동 지도역량 강화 연수

- 창의적·협력적 인성 함양을 위한 문화·예술·체육활동 지도 전문성 제고 및 교원의 문화예술 감수성 제고 지원
- 주요 연수 과정
  - [초등] 교수학습(문화예술체육) 직무연수 등 4과정, 60명
  - [중등] 도시농업으로 감성 키우기 직무연수 등 3과정 70명
  - [기평 원격] 예술오감, 예술을 즐기는 선생님 등 39과정, 7,800명

## 2-1-2

## 미래역량 함양을 위한 수업·평가 혁신 연수

담당부서명: 초등교원연수부, 기획평가부, 중등교원연수부

## 과제 목표

☞ 학생 맞춤형 교육과정 운영 지원 연수, AI 활용 역량 강화 연수, 학생 참여 중심 수업 연수 등을 통해 미래교육 대비 수업·평가 혁신 역량 강화 지원

## 추진 개요

세부사업명	추진시기	과정	인원
교육과정 운영 지원 연수	연중	58과정	9,570명
인공지능(AI) 및 디지털 활용 교육 역량 강화 연수	연중	72과정	11,185명
교실 수업·평가 개선 지원 연수	연중	45과정	4,940명
계		175과정	25,695명

## 추진 계획

## ● 교육과정 운영 지원 연수

- 2022 개정 교육과정의 내실 있는 운영 등 학생 맞춤형 교육과정 운영 등을 위한 학교 및 교원의 교육과정 운영 역량 제고 지원
- 주요 연수 과정
  - [초등] 교육과정(교육과정 및 평가) 직무연수 6과정, 90명
  - [중등] 중등 수업전문성 더하기 직무연수 4과정, 60명
  - [기평 원격] 학교교육과정과 교사교육과정 등 47과정, 9,400명
- 교육과정 개정 등 교육환경 변화를 고려하여 교사의 교육과정 재구성·운영 강화를 위한 맞춤형 연수 지원
  - [중등] 특수교육 교육과정 재구성 직무연수, 1과정, 20명

## ● 인공지능(AI) 및 디지털 활용 교육 역량 강화 연수

- 미래교육 실현 및 지능정보화 사회 선도를 위한 인공지능(AI) 및 디지털 활용 교육 지원
- 주요 연수 과정
  - [초등] 교육과정(인공지능 및 SW교육), 교수학습(디지털활용교육) 등 직무연수 10과정, 150명
  - [중등] AI·디지털 활용 역량 강화 직무연수(탐색) 등 8과정, 235명
  - [기평 원격] 메타버스를 활용한 수학수업 등 54과정, 10,800명

## ● 교실 수업·평가 개선 지원 연수

- 다양한 수업 도구와 방법을 이용한 학생 참여 중심 수업과 학생의 배움과 성장을 지원하는 과정 중심 평가 개선을 위한 연수 지원
- 주요 연수 과정
  - [초등] 교수학습(수업·평가혁신), 교수학습(독서토론글쓰기), 초등영어수업 역량강화 직무연수 등 21과정, 320명
  - [중등] 중국어 수업 및 평가 방법 개선 직무연수 등 3과정, 420명
  - [기평 원격] 학습구조화 모듈을 활용한 보편적 학습 설계 적용 등 21과정, 4,200명



## 창의와 상생의 행정 역량 강화

## 2-2-1

## 학교 경영·관리 역량 강화 관리자 연수

담당부서명: 기획평가부, 초등교원연수부, 중등교원연수부, 교육행정연수부

## 과제 목표

☞ 소통하고 지원하는 학교 관리자 역할 수행을 위하여 학교 관리자의 리더십 향상과 교육행정 역량 강화 지원

## 추진 개요

세부사업명	추진시기	과정	인원
학교 경영 실무역량 강화 연수	연중	17과정	1,310명
학교관리능력 강화 교육훈련	연중	7과정	560명
계		24과정	1,870명

## 추진 계획

## ● 학교 경영 실무역량 강화 연수

- 학교 경영자의 참여와 소통의 교육행정 역량 강화 지원
  - 학교 경영자 대상 인사 실무, 회계·시설 관리, 대화와 소통의 기술 등 학교 경영에 필요한 실무 능력 향상 교육 제공
- 주요 연수 과정
  - [초등] 교(원)감 실무역량 강화 직무연수 등 6과정, 420명
  - [중등] 교장 회계·시설관리 직무연수 등 10과정, 390명
  - [기평 원격] 적극 행정의 이해 1과정, 500명

## ● 학교관리능력 강화 교육훈련

- 공·사립학교 행정실장으로서 갖춰야 할 학교 관리와 관련된 직무 및 리더십 역량 제고 지원
- 주요 연수 과정
  - [교행] 행정실장 역량 강화 등 5과정, 160명
  - [교행 원격] 공유재산과 사용허가 등 2과정, 400명

## 2-2-2

## 미래경쟁력을 갖춘 행정전문가 양성 연수

담당부서명: 교육행정연수부

### 과제 목표

AI·디지털 시대에 필요한 창의 융합 역량 함양 교육으로 미래경쟁력을 갖춘 인재 양성

### 추진 개요

세부사업명	추진시기	과정	인원
미래 행정환경 변화에 대응하기 위한 창의융합 역량 교육	연중	24과정	2,314명
6급 미래인재 양성과정 운영	연중	2과정	54명
계		26과정	2,368명

### 추진 계획

#### 미래 행정환경 변화에 대응하기 위한 창의융합 역량 교육

- 디지털 행정혁신에 대비한 AI 디지털 활용 역량 교육 운영
- 사회변화 흐름을 읽을 수 있는 시의성 있는 교육을 통해 미래변화 예측 및 대응역량 강화
- 주요 연수 과정
  - [교행] 디지털 아카데미(생성형 AI틀 입문 및 고급) 등 24과정, 2,314명

#### 6급 미래인재 양성과정 운영

- 미래경쟁력을 갖춘 교육행정인재 양성을 위한 6급 일반직공무원 연수 운영
  - 서울교육 핵심가치, 정책기획, 문제해결, 디지털 인문 융합 역량을 갖춘 통합적 리더 양성
- 주요 연수 과정
  - [교행] 6급 미래인재 양성과정(6개월 장기교육) 2과정, 54명

# 3

## 자치와 참여의 교육공동체 지원 연수

3-1. 협력교육 실천 역량 강화

---

3-2. 미래를 여는 협력교육 실현 지원

---



## 협력교육 실천 역량 강화

### 3-1-1

### 미래를 여는 협력교육을 선도하는 리더십 연수

담당부서명: 기획평가부, 초등교원연수부, 중등교원연수부, 교육행정연수부

#### 과제 목표

- 협력교육을 선도할 수 있는 비전과 역량 함양
- 소통과 화합으로 현안 과제 해결 능력을 가진 리더 양성

#### 추진 개요

세부사업명	추진시기	과정	인원
학교 교육력 제고 관리자 리더십 연수	4~12월	6과정	290명
정책 및 장학 지원을 위한 교육전문직원 리더십 연수	3~12월	11과정	207명
교육행정 관리자 리더십 연수	3~12월	3과정	90명
계		20과정	587명

#### 추진 계획

#### ● 학교 교육력 제고 관리자 리더십 연수

- 단위 학교에서 협력교육 실현을 위해 리더로서 갖추어야 할 마인드 세팅 및 역량강화 지원
  - 미래사회의 변화, 서울교육정책의 이해, 리더십, 소통과 대화의 기술 등 교육과정 편성
- 주요 연수 과정
  - [초등] 초등 교장 아카데미, 초등 AI·디지털 리더십 역량강화 연수 등 3과정, 90명
  - [중등] 중등 교장 리더십 직무연수 등 2과정, 100명
- 지방의회와의 협력과 소통을 위한 연수과정 및 관련 교과목 운영
  - [초등] 초등 신규 임용 교(원)장 역량강화 직무연수에 지방의회 협력 관련 교과목 운영
  - [중등] 중등 교장, 교감 역량강화 직무연수(주제별)에 지방의회 협력 관련 교과목 운영
  - [기평 원격] 지방의회 이해와 협력 1과정, 100명

### ● 정책 및 장학 지원을 위한 교육전문직원 리더십 연수

- 협력교육 실현을 위한 정책 기획력 제고 및 학교 현장을 지원하는 장학 역량 강화 지원
- 주요 연수 과정
  - [초등] 초등 인턴 교육전문직원 실무역량 강화 직무연수 등 4과정, 115명
  - [중등] 중등 교육전문직원 리더십 직무연수 등 7과정, 92명

### ● 교육행정 관리자 리더십 연수

- 협력하고 발전하는 조직문화 조성 및 상생의 미래교육 선도를 위한 리더십 역량 제고
- 주요 연수 과정
  - [교행] 일반직공무원 관리자 리더십 교육 등 3과정, 90명

### 3-1-2

## 미래를 여는 협력교육 공유 및 확산을 위한 연수

담당부서명: 중등교원연수부, 기획평가부, 초등교원연수부, 교육행정연수부

### 과제 목표

미래를 여는 협력교육의 이해 및 인식 공유를 통한 교육공동체의 협력 고취

### 추진 개요

세부사업명	추진시기	과정	인원
미래를 여는 협력교육 공유 및 확산 연수	연중	35과정	4,040명
투명하고 공정한 청렴서울교육 만들기 연수	연중	31과정	35,933명
계		66과정	39,973명

### 추진 계획

#### ● 미래를 여는 협력교육 공유 및 확산 연수

- 미래를 여는 협력교육 확산을 위한 교육공동체 실천사례 공유 및 리더 발굴 지원
- 주요 연수 과정
  - [초등] 초등 교육현안과 함께하는 직무연수 5과정, 150명
  - [중등] 미래교육비전 더하기 직무연수 등 16과정, 880명
  - [교행] 서울교육정책과 공직가치 교육 2과정, 110명
  - [기평 원격] 세대 간 커뮤니케이션: 교직문화의 이해 등 4과정, 800명
  - [교행 원격] 빅데이터를 활용한 교육혁신 등 8과정, 2,100명

## ● 투명하고 공정한 청렴서울교육 만들기 연수

- 투명하고 공정한 학교 운영 지원을 위해 청탁금지법, 이해충돌방지법, 갑질 예방 등에 대한 이해 교육 운영
- 주요 연수 과정
  - [초등] 신규임용예정 교원 청렴교육 교과목 편성 등 10과정, 863명
  - [중등] 신규임용예정 교원 청렴교육 교과목 편성 등 11과정, 1,670명
  - [교행] 관리자를 위한 청렴교육 등 2과정, 400명
  - [기평 원격] 교육분야 갑질 인식 제고(갑질의 이해와 유형) 등 5과정, 10,000명
  - [교행 원격] 갑질예방과 청렴교육 등 3과정, 23,000명



## 미래를 여는 협력교육 실현 지원

### 3-2-1 안전하고 행복한 학교 만들기 연수

담당부서명: 기획평가부, 초등교원연수부, 중등교원연수부, 교육행정연수부

#### 과제 목표

교직원들의 안전의식 제고와 학교폭력 예방 강화를 통해 모든 학생들이 안심하고 다닐 수 있는 안전하고 평화로운 학교 환경 조성 지원

#### 추진 개요

세부사업명	추진시기	과정	인원
학교 안전관리 및 안전환경 조성 연수	연중	50과정	84,430명
학교폭력예방 및 평화로운 학교 문화 만들기 연수	연중	53과정	80,960명
교직원 회복탄력성 제고 지원 연수	연중	76과정	5,300명
계		179과정	170,690명

#### 추진 계획

##### 학교 안전관리 및 안전환경 조성 연수

- 감염병 관리, 산업재해 예방, 안전사고 예방과 대응방법 등 교육으로 안전한 학교 만들기 지원
- 주요 연수 과정
  - [초등] 생활교육(안전) 직무연수 2과정, 40명
  - [중등] 중등 1급 정교사 자격연수 교과목 등으로 편성 10과정, 490명
  - [기평 원격] 사례로 보는 학교안전사고 예방과 사안처리 등 27과정, 78,500명
  - [교행 원격] 산업안전보건 및 중대재해 업무 등 11과정, 5,400명

## ● 학교폭력예방 및 평화로운 학교 문화 만들기 연수

- 폭력이 없는 평화로운 학교 만들기를 위해 교원의 학교폭력 예방과 관계회복 역량 강화 및 학교폭력 업무로 소진된 담당 교사들의 회복력 지원
- 주요 연수 과정
  - [초등] 생활교육(생활지도) 직무연수 등 22과정, 330명
  - [중등] 교원회복력 지원 직무연수 3과정, 230명
  - [기평 원격] 교원을 위한 학교폭력예방교육(1) 등 15과정, 56,400명
  - [교행 원격] 단 한명의 아이도 포기하지 않는 안전한 학교생활 교육 등 13과정, 24,000명

## ● 교직원 회복탄력성 제고 지원 연수

- 교육활동 침해 등으로 소진된 교직원의 회복 탄력성 강화를 위한 성찰과 치유 기회 제공
- 주요 연수 과정
  - [초등] 유·초등 교원 회복력지원 직무연수 2과정, 300명
  - [초등] 생활교육(교육활동보호) 직무연수 6과정, 90명
  - [중등] 비움과 채움의 힐링테라피 직무연수 4과정 200명
  - [교행] 테마가 있는 현장체험 등 회복력지원 연수 36과정, 810명
  - [기평 원격] 우리는 행복한 교사를 꿈꾼다 등 4과정, 800명
  - [교행 원격] 스토리가 있는 음악 여행 등 24과정, 3,100명

### 3-2-2

## 공존과 협력의 학교 만들기 연수

담당부서명: 중등교원연수부, 기획평가부, 초등교원연수부, 교육행정연수부

### 🌱 과제 목표

📖 세계시민교육, 민주시민교육, 생태시민교육 연수 등을 통해 다양성에 대한 감수성을 제고하고 공존과 협력으로 함께 성장하는 학교 만들기 지원

### 🌱 추진 개요

세부사업명	추진시기	과정	인원
평화교육, 민주시민교육, 다문화교육 역량강화 연수	연중	37과정	15,510명
국제적 소통·협업 역량 강화 연수	연중	25과정	1,290명
생태시민 육성을 위한 교육 역량 강화 연수	연중	23과정	3,310명
계		85과정	20,110명

### 🌱 추진 계획

#### 🎯 평화교육, 민주시민, 다문화 교육 역량 강화 연수

- 평화, 통일, 인권, 민주시민교육, 탈북학생 지도, 다문화학생 지도 등 다름을 포용하고 함께 어울려 살아가는 학교 만들기 지원
- 주요 연수 과정
  - [초등] 교육과정(평화민주역사, 세계시민교육, 통합교육) 직무연수 등 10과정, 150명
  - [중등] 중등 공동체 관계성 더하기 직무연수 등 8과정, 160명
  - [기평 원격] 다문화사회의 도래와 우리의 대응 등 14과정, 13,600명
  - [교행 원격] 다문화사회와 상생의 인문학 등 5과정, 1,600명

### ● 국제적 소통·협력 역량 강화 연수

- 글로벌 인재 양성을 위한 국제공동수업 지도 역량 및 교직원의 외국어 의사소통능력 향상 지원
- 주요 연수 과정
  - [초등] 초등 영어회화 직무연수(I Can Speak, Classroom English, 4 Skills) 등 12과정, 240명
  - [중등] 중등 영어회화 Everyday Life 직무연수 등 10과정, 150명
  - [기평 원격] 기본 단어만 알면, 나도 원어민과 영어로 대화할 수 있다! 등 3과정, 900명

### ● 생태시민 육성을 위한 교육 역량 강화 연수

- 기후위기에 대응하고 생태적 삶을 실천하는 생태전환교육 지도 역량 제고 지원
- 주요 연수 과정
  - [초등] 교육과정(생태전환교육) 직무연수 등 6과정, 90명
  - [중등] 중등 생태전환교육 직무연수 1과정, 20명
  - [기평 원격] 기후야 변하지만, 학교가 변할게 등 16과정, 3,200명

# 4

## 현장 맞춤형 연수 운영의 혁신

4-1. 자기 주도의 맞춤형 원격연수 지원

4-2. 교육공동체와 함께 만들어 가는 연수



## 자기 주도의 맞춤형 원격연수 지원

### 4-1-1

### 교원 원격연수 운영의 내실화

담당부서명: 기획평가부

#### 과제 목표

원격연수에 대한 높은 수요에 부응하기 위한 콘텐츠 개발 및 수요자 맞춤형 원격연수 확대

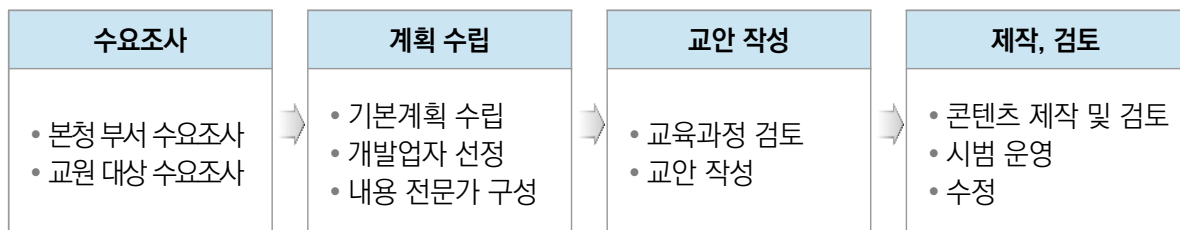
#### 추진 개요

세부사업명	추진시기	과정	인원
교원 원격연수 콘텐츠 개발	연중	13과정	-
마이크로러닝 직무연수 운영	연중	8,000과정	9,000명
원격연수 운영 활성화	연중	522과정	224,900명
다양한 민간 콘텐츠 활용 연수 지원	연중	339과정	2,500명
계		8,874과정	236,400명

#### 추진 계획

##### 교원 원격연수 콘텐츠 개발

- 교육환경 변화를 선도하는 교육정책 안내 및 현장 수요에 따른 신규 콘텐츠 개발
  - ‘(중등)수리력 향상을 위한 SI 맞춤형 지도’, ‘학교폭력 예방을 위한 관계조정 전문가 양성(심화 과정)’ 등
- 교원 원격연수 콘텐츠 개발 과정



## ● 마이크로러닝\* 직무연수 운영

- 변화하는 연수 환경에 부합하는 비정형 원격연수 확대를 위해 마이크로러닝 활성화
  - 공통 콘텐츠 8,000여개, 기관 콘텐츠 100여개 운영
- 마이크로러닝 콘텐츠 공모전 개최 및 공모작 선정
- 개발단을 위촉하여 마이크로러닝 콘텐츠 자체 개발
- 마이크로러닝 콘텐츠 이수시간 월별 누적·합산하여 직무연수 실적 인정
  - 중앙교육연수원, 서울교육연수원 등 배움누리터 공동활용기관에서 수강완료한 시간 전체 합산

\* **마이크로러닝**: 한두 가지의 개념과 관련한 내용을 함축하여 짧은 시간(5~10분 내외) 동안 다루는 디지털 학습 콘텐츠

## ● 원격연수 운영 활성화

- 배움누리터를 통한 원격연수 연간 상시과정 운영
  - '신규교사라면 꼭 알아야 할 학급살이 꿀팁(초등)' 등 312과정, 218,600명
- 단위학교에서 직접 기획하는 '학교로 찾아가는 맞춤형 원격연수' 운영
  - 법정의무교육 중심의 A형, 일반 상시과정 중심의 B형 등 210과정, 6,300명
- 법정의무교육 연수과정 다양화
  - 유치원 교원, 초·중등 교원 별로 교육내용 별도 운영
  - 법정의무교육과정 개별형과 묶음형 각각 운영: 상황에 따라 선택적 활용 가능
  - 소관 부처 인정기준 부합, 전체 교원이 사용 가능하도록 과정 운영
- 학습자 편의 기능 제공으로 연수 만족도 제고
  - 과정 차시 및 나이스 인정 시간 추가 안내
  - 홈페이지 '나의 학습방' 내 법정의무연수 관련 탭 운영
  - 수요자의 질의에 즉각적 부응을 위한 상담 챗봇 운영

## ● 다양한 민간 콘텐츠 활용 연수 지원

- 외국어 및 자격증 과정 자율연수 상시 운영
  - 영어, 중국어, 일본어 등 외국어 및 공인중개사, 한국사능력, 컴퓨터활용능력, 전산세무회계 등 자격증 과정 민간 콘텐츠를 자율연수 상시과정으로 제공: 외국어 217과정, 자격증 122과정, 2,500명



## 4-1-2

## 교육행정 원격연수 운영의 내실화

담당부서명: 교육행정연수부

## 과제 목표

- ☑ 행정환경 변화에 대응할 수 있는 시의성 있는 콘텐츠 제공
- ☑ 현장의 교육수요를 반영한 직무교육 콘텐츠 개발을 통한 교직원의 전문성 제고

## 추진 개요

세부사업명	추진시기	과정	인원(물량)
교육행정 교육콘텐츠 개발 및 관리	연중	1과정	5차시
교직원 원격 교육훈련 상시 운영	연중	504과정	124,600명
계		505과정	124,600명

## 추진 계획

## ● 교육행정 원격교육 콘텐츠 개발 및 관리

- 사회환경 변화에 대응할 수 있는 시의성 있는 다양한 교육콘텐츠 활용 연수 운영
- 교직원 수요에 맞는 직무능력 함양을 위한 교육 콘텐츠 개발

## ● 교직원 원격 교육훈련 상시 운영

- 일반직공무원, 사립학교 행정직원, 교육공무직원 대상 원격교육훈련 상시 운영
  - 공유재산과 사용허가 등 143과정, 114,900명
  - 영어, 중국어, 일본어 및 화상영어 등 외국어 과정 운영 218과정, 4,200명
  - 컴퓨터 자격증, 일반기계기사 등 자격증 교육 122과정, 3,000명
  - 사회 핵심 이슈·트렌드(국제사회, 경제 등)를 제공하는 마이크로러닝 교육 21과정, 2,500명

## 교육공동체와 함께 만들어가는 연수

### 4-2-1

### 교육공동체의 요구에 부응하는 수요자 맞춤형 연수

담당부서명: 기획평가부, 초등교원연수부, 중등교원연수부, 교육행정연수부

#### 과제 목표

- 연수 질 관리를 위한 선순환의 기획-평가 체제 강화
- 맞춤형 교육을 위한 역량진단 시스템 활용을 통한 더 질 높은 연수·교육훈련 제공
- 현장의 다양한 요구를 반영하는 수요자 맞춤형 연수 확대

#### 추진 개요

세부사업명	추진시기	과정	인원
선순환의 연수 기획-평가 체제 강화	연중	-	-
수요자 맞춤형 교직원 직무연수 운영	연중	140과정	6,150명
원어민 영어강사 활용 학교 영어교육 활동 지원	4~12월	60과정	120명
계		200과정	6,270명

#### 추진 계획

##### ● 선순환의 연수 기획-평가 체제 강화

- 수요자 중심의 연수·교육훈련 계획 수립을 위한 다양한 경로의 의견 수렴
  - 연수원 자문단 운영을 통한 연수원 운영 방향 등에 대한 자문의견 수렴
  - 연수·교육훈련 수요조사를 통한 수요자 중심의 연수·교육훈련 운영 계획 수립
  - 교육과정지원단 운영을 통해 연수·교육훈련 모니터링 및 수요자 중심 교원 연수 교육과정 개발
  - 교육과정 검토 협의회 운영 시 외부전문가 및 연수 대상 교직원 참여 확대
- 연수·교육훈련 교육과정 모니터링 및 결과 환류를 통한 연수·교육훈련 질 제고
  - 교육과정지원단의 연수과정 모니터링을 통해 연수 교육과정 및 연수방법 개선방안 모색
  - 매 연수·교육훈련 실시 후 운영 결과 분석 및 피드백을 통한 연수의 질적 향상 도모
  - 1급 정교사 자격연수 이수자 온라인 설문 현업 적용도 측정 및 결과 환류
  - 현행 교육과정 운영현황 분석 및 신규 교육과정 개발을 위한 교육과정 모니터링 강화

## ● 수요자 맞춤형 교직원 직무연수 운영

### ● [초·중등] 우리 학교 연수원 직무연수\* 운영

- 초등 AI·디지털 우리학교 연수원 직무연수: 30과정, 400명
- 중등 AI·디지털 우리학교 연수원 직무연수: 30과정, 300명

\* **우리 학교 연수원 직무연수**: 연수원 공모를 통하여 교원이 희망하는 직무연수를 자체적으로 계획·운영하거나, 연수원에서 제공한 연수과정 모듈을 선택·조합 구성하여 학교 등에서 운영하는 수요자 맞춤형 직무연수

(자율 구성형) 학교현장의 필요에 따라 교원들이 자기주도적으로 구성한 직무연수

(과정 선택형) 교육연수원에서 제공한 연수과정 모듈 중 특정 주제의 과정 모듈을 선택하여 단위 학교에서 운영하는 직무연수

(교과목 선택형) 교육연수원에서 제공한 여러 주제의 과정 모듈 중 원하는 교과목을 선택 및 조합하여 단위 학교에서 운영하는 직무연수

### ● [기평] 단위학교 맞춤형 교원 원격연수 운영

- 학교로 찾아가는 맞춤형 원격연수 운영
- 교육공동체의 요구를 반영한 법정 의무교육 과정 포함
- 교육환경 변화에 부합하는 교원역량 함양이 가능한 다양한 맞춤형 연수과정 운영

### ● [교행] 행정 현장의 다양한 직무교육 수요를 반영한 맞춤형 교육 운영

- 학교회계, 계약, 보수 인사노무 등 직무상설 교육\* 45과정, 4,750명
- 접근성 향상 및 지역교육 수요 반영을 위한 교육지원청 협력형 직무교육\*\* 30과정, 600명
- 시·공간적 한계 극복 및 자기주도적 학습 지원을 위한 유튜브 교육콘텐츠 개발(10편)
- 수요자가 직접 교육과정 기획에 참여하는 '우리 맞춤 공모형 교육' 5과정, 100명
- 교육 품질의 일관성 및 전문성 확보를 위한 직무교육 표준교재 제작 및 활용(5종)

※ 표준교재 5종: 공사계약, 용역계약, 물품계약, 공무원보수, 교육공무직 인사노무

\* **직무상설 교육**: 일반직공무원, 교육공무직원, 사립학교 직원 등 다양한 대상자의 교육기회 확대와 직무 전문성 향상을 위해 연수원에서 상시 운영하는 교육과정

\*\* **교육지원청 협력형 직무교육**: 연수원 공모를 통해 교육지원청별 특수성 및 개별 수요를 반영하여 운영하는 직무교육

## ● 원어민 영어강사 활용 학교 영어교육 활동 지원

- 학교의 신청을 받아 연수원 소속 원어민 영어강사가 학교 영어교육 활동 지원
  - 코티칭 영어 수업, 영어 행사 지원, 교원학습공동체 활동 지원(4월~12월)

## 4-2-2

## 협력체제 강화를 통한 연수기관 운영 확대

담당부서명: 기획평가부

### 과제 목표

- 연수협력학교 운영과 특수분야연수기관 지정을 통한 연수 참여의 편의성 제고 및 다양한 연수 기회 제공

### 추진 개요

세부사업명	추진시기	물량
초·중등 연수협력학교 운영	연중	25교
특수분야연수기관 운영	연중	100여 기관

### 추진 계획

#### 초·중등 연수협력학교\* 운영

- 연수원의 지리적 한계를 극복하고 연수생의 편의 제고를 위해 연수협력학교 지정·운영
- 초 12교, 중 9교, 고 4교(총 25교)
- 연수협력학교의 운영 역량 강화를 위해 매년 연수 운영 모니터링 및 연수 운영 평가 실시

\* 연수협력학교: 연수원의 편중된 위치로 인한 연수 참여의 어려움을 해소하고자 권역별로 연수협력학교를 지정하여 연수 참여도와 만족도를 높이고, 교수·학습 및 평가 방법 개선을 위한 직무연수 등을 운영하는 역할을 부여

#### 특수분야연수기관\* 운영

- 다양한 연수 수요에 대응하고자 연수 전문성을 갖춘 기관을 특수분야연수기관으로 지정
  - 상·하반기 각 1회 신청을 받아 심의 후 지정
- 특수분야연수기관 운영 연수의 질 제고를 위해 컨설팅지원단 운영 및 모니터링 실시

\* 특수분야연수기관: 서울특별시교육청의 특수분야연수기관 지정 원칙에 의거 민간 및 공공기관을 특수분야연수기관으로 지정하여 전문성향상(교과지도, 생활지도, 교육정책·시책)과 자기계발(특기신장) 연수과정 운영

# 5

## 공감과 소통의 연수 운영 지원

5-1. 미래역량 함양 연수 운영 지원 강화

5-2. 공감과 소통의 조직문화 조성 및 재정 운영



## 미래역량 함양 연수 운영 지원 강화

### 5-1-1

### 미래역량 함양 연수 운영 인적·물적 기반 확대

담당부서명: 기획평가부, 초등교원연수부, 중등교원연수부, 교육행정연수부

#### 과제 목표

- ☞ 우수강사 양성 및 관리체제 강화로 미래역량 연수 인적 기반 확대
- ☞ 미래역량 연수 운영 지원을 위한 디지털 인프라 강화 및 타 기관과의 교류·협력 강화

#### 추진 개요

세부사업명	추진시기	물량
우수강사 양성 및 관리체제 강화	연중	5과정 100명
스마트 연수 운영 환경 개선	연중	11실
디지털 기반 AI 연수 환경 조성	연중	10실
타 기관과의 교류·협력 강화	연중	-
환경을 중시하는 연수 운영	연중	전 과정

#### 추진 계획

##### ● 우수강사 양성 및 관리체제 강화

- 교원 연수 지원을 위한 강사 인력풀 구축 및 공유
  - 내·외부 추천강사를 대상으로 선정위원회 심사를 거쳐 강사인력풀 구축
  - 연수원 홈페이지 탑재 및 공유를 통해 교원 연수 지원
- 교육행정연수의 질적 제고를 위한 우수강사 인력풀 구축
- 영어 연수의 질 제고를 위한 초·중등 원어민 영어강사 관리
  - 영어수업 및 글로벌 역량 강화를 위한 우수 원어민 영어강사 채용과 관리 내실화
  - 연수 만족도 조사 환류를 통한 원어민 영어강사 활용 연수의 질 제고

- 우수강사 양성을 위한 연수·교육훈련 운영
  - [초등] 초등 시디지털 리더십 역량강화 연수 2과정, 40명
  - [교행] 퍼실리테이터 교육 및 직무강사 양성연수 등 3과정, 60명

## 🍎 스마트 연수 운영 환경 개선

- 스마트 연수 운영을 위한 기반 확대
  - 다양한 디지털 기반 연수 운영을 위한 디지털 기기 관리 및 안정적 무선망 운영
  - 이동형 전자칠판, 스마트패드, VR기기 등 최신 스마트기기 활용이 가능한 스마트 연수실 운영
  - 원격, AI(인공지능) 등 에듀테크 기술 활용 연수 지원을 위한 소프트웨어 구입
  - 안정적 실시간 온라인 연수 운영을 위한 쌍방향 온라인 스튜디오 전산설비 관리
- 배움누리터 운영 지원
  - 권한부여, 내/외부 사용자 응대, 장애대응 등 연간 약 50만건 이수처리 지원

## 🍎 디지털 기반 AI 연수 환경 조성

- 디지털 AI 연수 운영을 위한 전자칠판, 전자교탁 신규 설치
  - 110인치 디지털 고해상도 전자칠판 설치를 스마트하고 효율적인 연수 환경 조성하여 강사 및 연수생의 몰입감 있는 학습 환경 제공
  - 최신 전자교탁 설치를 하여 연수에 필요한 유·무선의 다양한 유형의 인터페이스를 폭넓게 지원 및 콘텐츠의 효과적인 전달을 하여 연수 효과 확대에 기여

## 🍎 타 기관과의 교류·협력 활성화

- 연수원 간 협조체계 강화, 교원연수 발전 방안 공동 모색 등을 위한 협력
  - 전국교육연수원장 협의회, 전국교육연수원 발전협의회, 시·도교육연수원 업무담당자 협의회 참여 및 교류·협력 강화
  - 우수강사 풀(pool), 연수 운영 우수사례 공유 및 상호 벤치마킹
- 전국 시·도교육연수원과 협력을 통한 예산 집행 효율성 제고
  - 시·도교육연수원 배움누리터 공동 활용을 통한 예산의 효율적 운영 및 절감
  - 전국 공통으로 필요한 원격연수 콘텐츠 공동 개발 및 활용
- 타 기관과의 업무협약 체결을 통한 연수 내용 전문성 제고 및 연수 방법 다양화

## 🍎 ESG를 중시하는 연수 운영

- ESG(Environment, Social, Governance)를 중시하는 미래지향적 연수 운영
  - 연수·교육훈련 운영 시 디지털 연수교재(전자책, PDF파일) 제공 확대
  - 모든 연수 및 행사에서 일회용품 사용 제한 및 개인 용기 사용 독려



## 5-1-2

## 안전하고 쾌적한 연수 환경 조성

담당부서명: 총무부 운영지원과

### 과제 목표

- 시설 개선 및 재구조화, 관리 강화, 편의시설 제공을 통한 쾌적한 연수환경 조성
- 연수원 접근성 제고를 위한 교통편의 제공 및 시설대관 서비스 내실화

### 추진 개요

세부사업명	추진시기	과정, 횟수	물량
수영장 공간재구조화 추진	연중	연 1회	1개동
시설 개선 및 시설물 관리 강화	연중	월 1회	총 12회
연수원 접근성 개선을 위한 교통편의 제공	연중	550대×4회	2,200회
다양한 편의시설 및 서비스 제공으로 연수 만족도 제고	연중	월 1회	4개소
시설대관 서비스의 내실화를 통한 시설물 활용도 및 이용자 편의 증진	연중	약 8건×12월	약 100건

### 추진 계획

#### 수영장 공간재구조화 추진

- 수영장 리모델링 사업 추진 중점추진과제

#### 시설 개선 및 시설물 관리 강화

- 노후시설 유지관리 : 연수원 6개동, 외부시설 등 (연중)
- 시설 전반 안전 점검 및 노후부분 보수 (연중)
  - 주요 기계설비 정밀안전점검 (연 1회), 시설물 상시 안전점검 (월 1회)
  - 소규모 시설 보수 실시 (연중)
- 안전사고 예방 및 대응력 강화 교육·훈련 (5월, 10월)
  - 시설관리원, 미화원 대상 산업재해 등 안전사고 예방 교육(상, 하반기)
  - 체험 중심의 소방안전 교육·훈련(2회 이상)

● 연수원 접근성 개선을 위한 교통편의 제공

- 연수생의 교통불편 해소를 위해 셔틀버스 임차 운영 (연중)
- 대중교통 접근 편의성 확보를 위한 버스 추가 노선 확보 노력

● 다양한 편의시설 및 서비스 제공으로 연수 만족도 제고

- 다양한 편의시설 운영 및 관리 (연중)
  - 소통과 공감의 장 세티마루(카페곰틀)
  - 도심 속 자연친화적인 환경 학습 공간 생태연못 마루연 및 힐링과 치유의 황톳길
  - 기후위기시대에 에너지절감을 실천하는 전기차 충전소

● 시설대관 서비스의 내실화를 통한 시설물 활용도 및 이용자 편의 증진

- 연수원 시설의 활용도를 높이기 위해 외부 기관 대관 서비스 실시

## 공감과 소통의 조직문화 조성 및 재정 운영

### 5-2-1 공감과 소통의 청렴한 조직 문화 조성

담당부서명: 행정지원과

#### 과제 목표

- 공감과 소통의 조직문화와 공정하고 투명한 청렴문화 조성으로 청렴한 서울교육행정 구현
- 안전하고 행복한 연수 및 근무 환경 지원

#### 추진 개요

세부사업명	추진시기	내용 및 횟수
공감·소통·협력의 건전한 조직문화 조성	연중	직장교육 연 5회 이상
청렴 의식 확산을 위한 맞춤형 청렴활동 추진	연중	청렴활동 연 4회
안전하고 행복한 연수·근무 환경 지원	연중	연 12회

#### 추진 계획

##### ● 공감·소통·협력의 건전한 조직문화 조성

- 소통·배려·협력의 건전한 조직문화 조성을 위한 직장교육
  - 직무수행에 필요한 기본 소양과 전문성 함양을 통한 조직 역량 강화
  - 장애인식 개선 교육, 갑질근절 교육 등 전문강사를 활용한 다양한 주제의 집합교육 실시
  - 함께 만드는 적극행정 문화 조성을 위한 적극행정 홍보 및 교육 활성화

##### ● 청렴 의식 확산을 위한 맞춤형 청렴활동 추진

- 내부직원 청렴의식 제고
  - 청렴 캠페인, 청렴 강화 워크숍, 직원 참여 청렴 퀴즈쇼, 청렴 문자 발송
  - 직원 대상 청렴정책 홍보, 원장-직원간의 대화의 시간 운영, 청렴 직장교육 강화

- 외부 연수생 청렴의식 제고
  - 청렴 홍보코너 「청나비 쉼터」 운영, 청렴 동영상 홍보, 청렴 급식 제공, 청렴 캠페인

## ● 안전하고 행복한 연수·근무 환경 지원

- 감염병·미세먼지·식중독·산업재해 등 다양한 위해 환경으로부터 안전한 연수·근무 환경 조성
  - 감염병·미세먼지·식중독 등 응급상황에 대비하는 적극적 대응체제 구축
  - 급식실 환경 개선 및 양질의 친환경 건강급식 제공
  - 월별 산업안전교육 등을 통한 안전 역량 강화(연12회)
- 행정서비스현장 운영 강화로 행복한 연수 환경 제공
  - 소속 직원 행정서비스현장 교육을 통해 서비스 의식 제고

## 5-2-2

## 공감과 소통의 효율적 재정 지원 및 책무성 강화

담당부서명: 재정지원과

### 과제 목표

- 교육재정 분야의 청렴도 향상 및 공공구매 비율 확대를 통한 공공성 강화
- 공감과 소통으로 재정 지원 운영의 효율성 제고

### 추진 개요

세부사업명	추진시기	비고
교육재정 분야 청렴도 향상	연중	
공공구매 비율 확대	연중	
재정 지원 운영의 효율성 제고	연중	

### 추진 계획

#### 교육재정 분야 청렴도 향상

- 외부고객 대상 청렴계약 문화 형성을 위한 지속적 홍보(연중)
  - 청렴서약제 운영 및 청렴공고문 작성, 청렴계약 다짐문 게시, 청렴의지 홍보, 청렴문자(이메일) 발송
- 내부고객(사업담당자) 대상 청렴공감 재정 컨설팅 실시(연 2회)
  - 찾아가는 공감 재정 컨설팅, 청렴 재정 연수(계약, 업무추진비, 강사수당, 지출 관련 등) 실시

## ● 공공구매 비율 확대

- 사회적 경제 기업 및 배려기업 구매비율 확대

구분	중소기업	여성기업			장애인 기업	중증 장애인	사회적(예비) 경제기업
		물품	공사	용역			
교육연수원 실적(2024년)	77.1%	1.27%	2.29%	50.57%	0.24%	2.42%	6.18%
교육연수원 목표비율	77.2%	1.30%	2.30%	50.60%	0.25%	2.50%	6.20%

- 사업담당자 대상 공공구매 인식 개선 홍보교육 실시(연중)

## ● 재정 지원 운영의 효율성 제고

- 공감과 소통의 적극 재정 운영으로 불용액 최소화 및 예산 절감
  - 매월초 사업별 집행액 점검으로 불용률 최소화
  - 통합계약 및 다수공급자계약 추진으로 예산 절감
- 물품 관리·활용 방법 개선을 통한 자원의 효율적 운용
  - RFID(물품관리시스템, 연 4회), 재물조사(연 1회)를 통한 물품 중복 구매 및 망실 방지



# 중장기 발전 과제

1. 중장기 발전 과제 수립 배경

2. 중장기 발전 과제

## 1

## 중장기 발전 과제 수립 배경



## 외부 환경의 변화

## 디지털 대전환 인공지능 시대

- 디지털 대전환 인공지능 시대의 도래로 사회 각 분야의 구조와 변화 가속화
- 네트워크 확장으로 학습의 개념과 내용, 방식 등 전 분야에 걸쳐 변화 요구 상황
- 학생의 미래역량과 협력적 인성 함양으로 미래 사회 대응 교육 필요

## 기후 위기, 불평등 격차 가속화

- 기후 위기 및 불평등 격차 가속화로 교육의 사회 통합 기능 약화
- 태어난 지역, 가정 환경에 상관없이 공정하게 양질의 교육 통해 불평등 해소

## 저출생 고령화 사회

- 저출생, 고령화 현상으로 정치, 경제, 사회, 문화 등 각 분야에 영향 초래
- 학령인구 감소로 교육지원 시스템 재구조화 필요
- 평생교육의 강화로 인구 구조 변화에 능동적 대처 필요

## 중장기 연수 방향

## 미래지향적 연수체계 운영

- 서울교육 구성원이 능동적으로 사고하고 실천할 수 있는 연수 마련
- 연수 내용과 방식의 다양화로 구성원의 요구 반영
- 연수생 친화적 시스템 구축
- 교직원의 회복탄력성 강화 시설 확충

## 연수 및 교육훈련 패러다임 전환

- 자격연수 내실화 및 생애주기에 따른 연수 개발
- 연수생 참여 기반 연수 지향

## 학교자율 운영체제 지원

- 배움의 역동성, 학생의 다양한 잠재력을 개발하는 연수 지원
- 학생자치와 민주시민교육의 강화로 미래교육 선도
- 학교 교육과정 설계, 공동체 생성·유지 역량, 학생의 전인적 성장 지원





## 2-1

## 교직원 생애단계별 핵심역량 강화 연수 체계화

## 과제 목표

- 교직원 생애단계 구분 및 생애단계별 필요한 핵심역량 도출·제시
- 교직원 생애단계별 직무연수 로드맵 마련 및 맞춤형 연수과정 운영

## 추진 목적

- 임용에서부터 퇴직까지 단계별로 역량 강화 기회를 제공하고, 경력단계별·직급별 역량기반 교원 연수·교육훈련 로드맵 구축
- 생애단계별 정기적 재교육을 통해 포스트 코로나 시대, 생태전환, 인공지능(AI) 시대 도래 등 교육 환경 변화에 대한 인식 제고 및 미래사회 대응 역량 강화

## 추진 방향

- 교원 생애단계별 연수를 통해 교원의 능력 개발과 성장이 있는 삶 지원
- 교직원 생애단계별 직급 및 직무변화에 따른 체계적인 교육훈련 제공

## 추진 내용

- 교원의 생애단계별 자격과 직무변화에 따른 맞춤형 연수 제공

교직 생애단계별(초등)		교직 생애단계별(중등)	
단계별	연수명	단계별	연수명
입직기	신규임용예정교사 직무연수 초등 생애주기별(0~5년) 직무연수	입직기	중등 신규임용예정교사 직무연수 중등 함께 성장 신규교사 직무연수 중등 생애단계별(5년 미만) 직무연수
성장기	초등 생애주기별(5~15년) 직무연수	성장기	중등 생애단계별(5년~15년) 직무연수
발전기	초등 생애주기별(15~25년) 직무연수	발전기	중등 생애단계별(15년~25년) 직무연수
심화기	초등 생애주기별(25~30년) 직무연수	심화기	중등 생애단계별(25년 이상) 직무연수
안정기	초등 생애주기별(30~35년) 직무연수		
재도약기	초등 생애주기별(35년 이상) 직무연수 퇴직예정교원 직무연수	재적응기	중등 제2인생 설계 직무연수 퇴직예정교원 직무연수

<b>교원 자격별 핵심 역량 강화</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>1급 정교사 자격연수</li> <li>교(원)감 자격연수</li> <li>교(원)장 자격연수</li> </ul>	<b>대상자 맞춤형 필수 역량 강화</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>신규임용 교(원)장 직무연수</li> <li>신규임용 교(원)감 직무연수</li> <li>교육전문직원 임용후보자 직무연수</li> <li>복직교사 역량강화 직무연수</li> <li>신규 보직교사 직무연수</li> <li>전문상담교사 역량강화 직무연수</li> <li>복직예정교사 역량강화 직무연수</li> </ul>	<b>연구와 재충전을 통한 핵심 역량 강화</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>서울학습연구년 핵심역량강화 특별연수</li> </ul>
--	---	---

- (일반직·사립 공무원) 임용에서 퇴직까지 직급(경력)단계별 교육 및 직렬(직종)별 직무교육 운영

〈일반직공무원 생애주기교육〉

직급별	기본역량				직무역량	
	사고역량	관계역량	미래역량	업무역량	공통직무	직렬별 직무
퇴직 준비기		퇴직전 미래설계 교육				
5급 이상		관리자 리더십 교육 / 5급 승진자 과정				
6급(5년이상)	심화기 기본역량 교육					
6급	발전기 기본역량 교육					
	6급 미래인재 양성과정 / 행정실장 과정					
	6급 승진자 교육					
7급	7급 승진자 교육					
	성장기 기본역량					
8~9급	입직기 기본역량					
임용 전	신규공무원 임용예정자 공직적응					
전직급 공통	공통 기본역량 교육				공통 직무역량	직렬별 직무교육
	정책·공직가치 역량교육					

〈사립학교 행정직원 생애주기교육〉

직급별	필수역량교육	직무(∞기본)역량 교육		변화대응역량	공직가치	
퇴직전				퇴직전 미래설계	트렌드 리딩	정책·공직가치 역량교육
관리자		행정실장 역량	직무 교육 (관리자 실무자 공통)			
실무자						
신규자	신규자					
전직급 공통		정책·공직가치 역량교육				

### 〈교육공무직원 생애주기 교육〉

직급별	필수역량교육	변화대응역량		직무(∞기본)역량교육
퇴직준비기		재취업교육	트렌드리딩	
재직자				공무직 25개 직종 직종별 전문직무 (기본역량 포함)
신규자	신규자			
전직급 공통	정책·공직가치 역량교육			

### 연도별 추진 계획 및 예산

(단위: 천원)

세부 사업명		연차 계획			
		2025년	2026년	2027년	2028년
교원 자격연수 운영	추진 목표	내실화	확대 탐색	확대 운영	확대 안정화
	소요 예산	1,253,028	1,300,000	1,300,000	1,300,000
교원 생애단계별 직무연수 운영	추진 목표	내실화	확대	확대	확대
	소요 예산	515,540	600,000	700,000	800,000
교육행정직원 생애단계별 교육훈련	추진 목표	내실화	확대	확대	확대
	소요 예산	940,315	1,000,000	1,100,000	1,200,000

## 2-2

## 현장 문제 해결 중심의 수요자 맞춤형 연수 확대

## 과제 목표

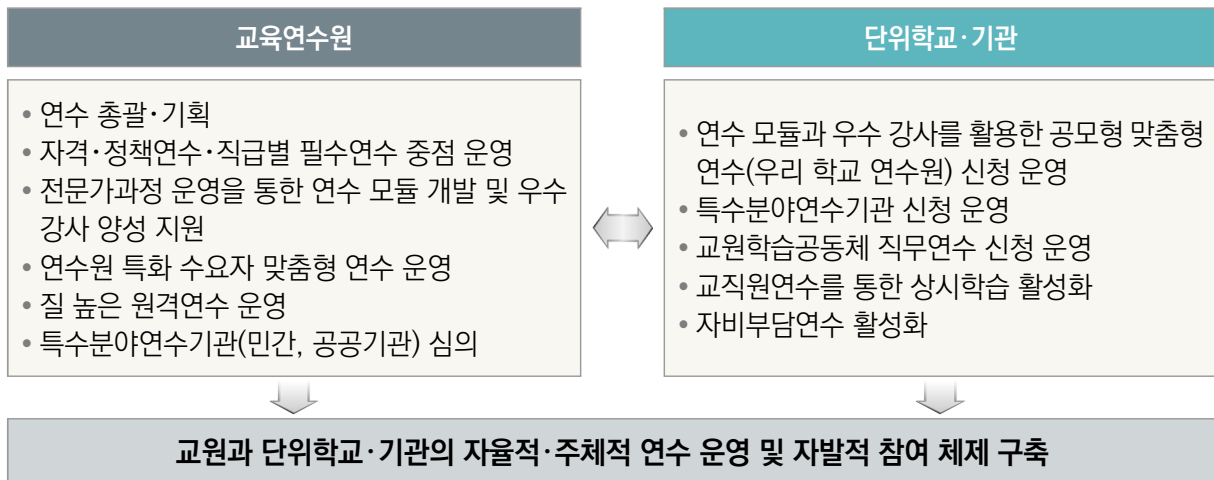
- 현장의 요구와 개별 교원의 필요에 따라 선택할 수 있는 맞춤형 연수 운영
- 학교 지원 중심의 연수 운영 패러다임 혁신으로 연수 참여 및 만족도 제고

## 추진 목적

- 단위학교 교원들이 희망하는 연수를 자율적으로 기획·설계·운영할 수 있도록 지원
- 연수생의 개별 상황 및 필요에 따라 운영 시간·장소·교과목을 자율 선택할 수 있도록 지원하여 연수생의 주체적 참여 유도 및 연수 만족도 제고

## 추진 방향

## 수요자 맞춤형 연수 지원을 위한 연수원의 역할 정립



## 교원의 자율적 성장 지원을 위한 연수 패러다임의 혁신

- 개인의 역량을 스스로 진단하고, 필요한 연수를 자율적으로 선택하여 연수과정을 구성한 개인 맞춤형 직무연수 과정 운영 확대
- 현장 수요가 높은 다양한 프로그램을 학교 실정에 맞게 원하는 시간과 공간에서 선택·수강할 수 있도록 지원하는 단위학교 맞춤형 연수 운영
- 지속적인 성장과 배움의 네트워크 구축을 지원하는 협력적 연수 방법 적용
  - 토론, 과업연구활동, 블렌디드 러닝, 액션러닝, 현장체험 등 다양한 참여식 연수기법 적용

## 🌿 추진 내용

### 🔵 단위학교 학습공동체 활동을 지원하는 학교 맞춤형 연수 운영

- 유·초·중등 「우리 학교 연수원 직무연수」 운영

#### 우리 학교 연수원 직무연수

- 학교 내 또는 학교 간 연합, 6시간 ~ 30시간 범위 내
- [초등] 연수원에서 제공하는 다양한 주제의 연수 과정 중 과정/교과목/자율 구성형 중 선택
  - 과정 선택형** 연수 과정을 선택하여 일부 또는 전체 운영
  - 교과목 선택형** 교과목을 자유롭게 선택하여 구성·운영
  - 자율 구성형** 연수 과정 전체 자율 구성·운영하여 희망하는 직무연수 학교 자체적으로 계획
- [중등] 학교가 필요에 따라 자율적으로 직무연수를 구성하여 공모
  - 선정 학교에 예산을 지원하여 학습공동체 활동 및 연구 문화 조성 지원
  - 교육환경의 변화에 대응하고 서울교육정책을 실천하는 주제를 선정하여 직무연수 구성
  - 주제 선택형** 창의·융합 교육을 위한 맞춤형 교육과정-수업-평가, 세계시민성 함양을 위한 국제공동 수업, 디지털 시민성 함양을 위한 스마트기기 활용 및 인공지능 교육, 민주시민성 함양을 위한 토론교육, 학교자율운영체제 강화를 위한 소통 및 리더십 교육, 생태시민성 함양을 위한 생태전환교육

- 원격 「학교로 찾아가는 맞춤형 원격연수」 운영
  - 정기 원격연수와 별도로 단위학교별 필요 주제에 따라 온라인 연수를 선택하여 개설함으로써 함께 소통하고 성장하는 학교문화를 만들어가는 현장 지원 맞춤형 연수 프로그램
  - 6월 ~ 10월 중 학교 여건에 따라 운영 시기를 결정하며, 정규 원격콘텐츠 과정에 대한 모듈화로 교원연수 체제의 변화와 혁신 도모

### 🔵 개인의 요구와 필요에 부응하는 개별 맞춤형 연수 실현을 위한 선택권 확대

- 연수생의 수준에 따른 수준별 연수과정 편성
  - 초등 영어회화 직무연수 수준별(입문/초급/중급/고급) 과정 개설·운영
  - 중등 영어회화 직무연수 수준별(기본/심화) 과정 개설·운영 등
- 교과별 전문역량 강화 연수과정 편성
  - 중등 기본학력 전문가되기 직무연수 과목별(국어/영어/수학/공통) 연수 개설·운영 등
- 과정 내 수요자 선택권 부여와 멀티트랙 연수 운영: 시간 선택형, 장소 선택형, 교과목 선택형

## 🌿 연도별 추진 계획 및 예산

(단위: 천원)

세부 사업명		연차 계획			
		2025년	2026년	2027년	2028년
학교 맞춤형 연수 운영	추진 목표	내실화	확산	확산	확산
	소요 예산	96,800	100,000	100,000	110,000

## 2-3

## 미래형 연수 운영 및 디지털 전환 확대

## 과제 목표

- 에듀테크 발전에 따른 새로운 연수 수요 충족 및 변화에 대비한 연수원의 미래 교육환경 구축
- 수요자 맞춤형 교육 제공을 위한 데이터에 기반한 디지털 전환(Digital Transformation) 확대

## 추진 목적

- 다양한 에듀테크 활용 연수 및 연수생 주도 참여·실습형 연수가 가능한 환경 구축
- 원격연수 콘텐츠 및 운영 방법의 다변화로 교육 수요자의 다양한 수요 충족
- 연수 이력에 따른 데이터 관리 및 디지털 전환을 통해 수요자 맞춤형 학습 경험 제공

## 추진 방향

- 에듀테크 활용 미래형 연수 운영을 위한 연수원 인프라 개선
- 다양한 원격연수 수요를 충족하기 위한 연수 방법 및 콘텐츠 다양화
- 연수생 개별 맞춤형 학습 경험 제공을 위한 디지털 전환

## 추진 내용

## 디지털 활용 연수 운영 환경 개선 및 디지털 활용 연수 콘텐츠 개발

- 연수원 내 전체 시설의 기능 재정의 및 점진적 시설 개선

장소	개선 내용
스마트연수실	VR, AR 등 다양한 에듀테크 활용 체험교육 및 스마트기기 활용 연수실
온라인 스튜디오	Zoom 활용, 유튜브 활용 연수 등 다양한 온라인 연수 진행이 가능한 연수실
컴퓨터교육실	최신 에듀테크를 활용한 다양한 소통이 가능한 스마트 연수실
종합영상강의실	중규모 인원 대상 집합연수와 원격연수를 동시 진행 가능한 하이브리드 연수실
일반강의실	협력과 소통, 창의성을 촉진하는 양방향, 가변형 스마트 연수실
분단활동실	On-off 연수 및 다양한 미디어 활용 소규모 연수가 가능한 멀티 기능 연수실
우면관	대규모 인원 대상 집합연수·공연 및 실시간 온라인 방송 송출이 가능한 연수실
정보자료실 정보사랑방	개방형 멀티미디어 활용 정보 자료실

- 디지털 연수 환경 활용 연수 콘텐츠 – 연수 과정의 적극 개발 및 적용
  - 학교현장의 디지털 및 스마트 수업 관련 필요와 요구를 적극 수용하는 연수 과정 개발
  - 인공지능(AI) 활용 역량, 디지털 리터러시 교육 역량, 에듀테크 활용 교육 역량 등 연수 대상자의 디지털·스마트 교육역량을 촉진시키는 연수 콘텐츠 개발
  - VR(Virtual Reality), AR(Augmented Reality), XR(Extended Reality), 메타버스 등 최신 에듀테크 기술을 활용한 교육 콘텐츠 및 연수 과정 개발 및 적용

## ● 원격연수 콘텐츠 및 운영 다양화

- 원격·비대면교육 수요를 충족할 수 있도록 원격연수 확대 운영
- 비정형 원격연수 콘텐츠 학습 확대 및 이수시간 인정 방법 모색
- 마이크로러닝 콘텐츠\* 개발 및 공모

\* 마이크로러닝 콘텐츠: 1~2가지 개념을 10분 이내에 학습할 수 있는 짧은 동영상 콘텐츠

- 에듀테크, 수업 방법, 인문학 등 학습자 관심 주제를 짧은 동영상 콘텐츠로 개발
- 콘텐츠 공모를 통해 교육분야 콘텐츠 제작 활성화 지원
- 공모를 통해 선정된 콘텐츠를 연수원 유튜브 채널을 통해 제공

## ● 개인 맞춤형 학습 경험 제공을 위한 플랫폼으로서의 교육연수시스템 고도화

- 차세대 인공지능 교육연수 플랫폼(배움누리터)을 활용한 외부 교육 콘텐츠 제공
  - 국내외 교육콘텐츠 연계를 통한 양질의 강의 콘텐츠 및 교육자료 확보·제공: K-MOOC, 유튜브, TED, edX의 영상 콘텐츠 및 RISS의 문헌 콘텐츠 등 제공
- 개인 연수 이력 관리 및 맞춤형 연수 추천 기반 강화
  - 빅데이터, AI를 활용한 학습분석 및 개인화된 학습 경험 제공을 위한 학습경험플랫폼(LXP: Learning eXperience Platform)으로 전환
  - 개인별 연수 이력 데이터의 체계적 관리 및 개별 학습자의 관심사, 학습 수준 등의 데이터 분석을 통한 맞춤형 연수 추천이 가능하도록 시스템 개선

## 🌿 연도별 추진 계획 및 예산

(단위: 천원)

세부 사업명		연차 계획			
		2025년	2026년	2027년	2028년
디지털 연수 운영 환경 개선	추진 목표	개선	개선	개선	개선
	소요 예산	219,500	250,000	250,000	300,000
원격연수 콘텐츠 및 운영 다양화	추진 목표	도입	정착	확산	확산
	소요 예산	334,000	350,000	350,000	350,000
교육연수시스템 고도화	추진 목표	안착	활성화	활성화	활성화
	소요 예산	144,858	150,000	150,000	150,000

미래를 여는 협력교육을 선도하는 희망의 배움터





# VII

## 연수 운영 계획

1. 초등교원연수부 연수
2. 중등교원연수부 연수
3. 교육행정연수부 교육훈련
4. 기획평가부 원격연수
5. 교육행정연수부 원격 교육훈련

## 1

## 초등교원연수부 연수



연수과정명	계획인원	연수시수	운영시기	과정수	예산(천원)
[합계]	9,178	2,190		246	1,033,828
1. 성장을 돕는 교직원 생애단계별 연수	3,788	1,459		49	835,738
1-1. 자격·직급별 핵심역량 강화	1,205	667		8	593,548
1-1-1. 교원 자격단계별 핵심역량 강화 자격연수	1,205	667		8	593,548
초등 1급 정교사 자격연수(동계과정)	240	100	1월	1	95,000
유치원 1급 정교사 자격연수(동계과정)	240	100	1월	1	95,000
초등 1급 정교사 자격연수(하계과정)	250	100	7월~8월	1	100,000
유치원 1급 정교사 자격연수(하계과정)	120	100	7월~8월	1	90,000
초등·특수 교감 자격연수	140	107	6월~7월	1	153,548
유치원 원감 자격연수	50	100	6월	1	60,000
초등·특수 교장 자격연수(시도정책연수과정)	130	30	5월	1	재배정
유치원 원장 자격연수(시도정책)	35	30	5월	1	재배정
1-2. 교직원 생애단계별 맞춤형 연수 지원	2,583	792		41	242,190
1-2-1. 교원 생애단계별 맞춤형 직무연수	2,583	792		41	242,190
초등 수석교사 역량강화 직무연수	55	25	4월	1	7,000
초등 수석교사 자율연수	100	5	11월	1	1,000
유치원 신규임용예정교사 직무연수	30	60	2월	1	3,000
초등 신규임용예정교사 직무연수	381	60	2월	1	13,000
유치원 서울학습연구년 특별연수	4	6개월	3월~8월	1	재배정
초등 서울학습연구년 특별연수(1학기)	109	6개월	3월~8월	1	재배정
초등 서울학습연구년 특별연수(2학기)	108	6개월	9월~2월	1	재배정
유·초특수 교육전문직원 임용후보자 직무연수	46	120	6월~8월	1	25,000
초등 신규 보직교사 직무연수	400	34	1월~2월	1	4,390
초등 퇴직예정교원 직무연수 1기	80	20	4월	1	39,500
유·초등 퇴직예정교원 직무연수 2기	80	20	10월	1	39,500
2025.3.1.자 공립 유·초·특수 신규 임용 교(원)장 역량강화 직무연수	80	12	2월	1	8,000
2025.3.1.자 공립 유·초·특수 신규 임용 교(원)감 역량강화 직무연수	60	12	2월	1	8,000
2025.9.1.자 공립 유·초·특수 신규 임용 교(원)장 역량강화 직무연수	60	12	8월	1	8,000
2025.9.1.자 공립 유·초·특수 신규 임용 교(원)감 역량강화 직무연수	60	12	8월	1	8,000
유·초등 복직교사 역량강화 직무연수(동계과정)	240	30	1월	1	10,000
유·초등 복직교사 역량강화 직무연수(하계과정)	170	30	8월	1	15,000
초등 생애단계별 (0~5년)직무연수 1기(협력, 1과정)	15	10	5월	1	2,200
초등 생애단계별 (5~15년)직무연수 1기(협력, 1과정)	15	15	5월	1	2,200
초등 생애단계별 (15~25년)직무연수 1기(협력, 1과정)	25	15	5월	1	2,200
초등 생애단계별 (25~30년)직무연수 1기(협력, 1과정)	25	15	5월	1	2,200
초등 생애단계별 (30~35년)직무연수 1기(협력, 1과정)	25	15	5월	1	2,200
초등 생애단계별 (35년 이상)직무연수 1기(협력, 1과정)	25	15	5월	1	2,200
초등 생애단계별 (0~5년)직무연수 2기(협력, 1과정)	15	10	6월	1	2,200
초등 생애단계별 (5~15년)직무연수 2기(협력, 1과정)	15	15	6월	1	2,200

연수과정명	계획인원	연수시수	운영시기	과정수	예산(천원)
초등 생애단계별 (15~25년)직무연수 2기(협력, 1과정)	25	15	6월	1	2,200
초등 생애단계별 (25~30년)직무연수 2기(협력, 1과정)	25	15	6월	1	2,200
초등 생애단계별 (30~35년)직무연수 2기(협력, 1과정)	25	15	6월	1	2,200
초등 생애단계별 (35년 이상)직무연수 2기(협력, 1과정)	25	15	6월	1	2,200
초등 생애단계별 (0~5년)직무연수 3기(협력, 1과정)	15	10	10월	1	2,200
초등 생애단계별 (5~15년)직무연수 3기(협력, 1과정)	15	15	10월	1	2,200
초등 생애단계별 (15~25년)직무연수 3기(협력, 1과정)	25	15	10월	1	2,200
초등 생애단계별 (25~30년)직무연수 3기(협력, 1과정)	25	15	10월	1	2,200
초등 생애단계별 (30~35년)직무연수 3기(협력, 1과정)	25	15	10월	1	2,200
초등 생애단계별 (35년 이상)직무연수 3기(협력, 1과정)	25	15	10월	1	2,200
초등 생애단계별 (0~5년)직무연수 4기(협력, 1과정)	15	10	11월	1	2,200
초등 생애단계별 (5~15년)직무연수 4기(협력, 1과정)	15	15	11월	1	2,200
초등 생애단계별 (15~25년)직무연수 4기(협력, 1과정)	25	15	11월	1	2,200
초등 생애단계별 (25~30년)직무연수 4기(협력, 1과정)	25	15	11월	1	2,200
초등 생애단계별 (30~35년)직무연수 4기(협력, 1과정)	25	15	11월	1	2,200
초등 생애단계별 (35년 이상)직무연수 4기(협력, 1과정)	25	15	11월	1	2,200
<b>2. 기초학력과 미래역량 강화 연수</b>	<b>2,795</b>	<b>266</b>		<b>83</b>	<b>55,020</b>
<b>2-1. 수업 및 학생지도 역량 강화</b>	<b>2,375</b>	<b>182</b>		<b>77</b>	<b>18,020</b>
<b>2-1-1. 학생의 기초학력 증진 및 전인적 성장 지원 연수</b>	<b>1,235</b>	<b>36</b>		<b>19</b>	<b>8,200</b>
초등 새학년 맞이 학급살이 직무연수(협력, 8과정)	800	3	2월	8	2,500
초등 교수학습 직무연수(기초학력) 1기(협력, 1과정)	15	3	4월	1	300
초등 교수학습 직무연수(기초학력) 2기(협력, 1과정)	15	3	5월	1	300
초등 교수학습 직무연수(기초학력) 3기(협력, 1과정)	15	3	9월	1	300
초등 교육과정 직무연수(진로교육) 1기(협력, 1과정)	15	3	4월	1	300
초등 교육과정 직무연수(진로교육) 2기(협력, 1과정)	15	3	5월	1	300
초등 교수학습 직무연수(문화예술체육) 1기(협력, 1과정)	15	3	4월	1	300
초등 교수학습 직무연수(문화예술체육) 2기(협력, 1과정)	15	3	5월	1	300
초등 교수학습 직무연수(문화예술체육) 3기(협력, 1과정)	15	3	9월	1	300
초등 교수학습 직무연수(문화예술체육) 4기(협력, 1과정)	15	3	10월	1	300
우면골 아카데미 1기	150	3	4월	1	1,500
우면골 아카데미 2기	150	3	9월	1	1,500
<b>2-1-2. 미래역량 함양을 위한 수업·평가 혁신 연수</b>	<b>1,140</b>	<b>146</b>		<b>58</b>	<b>9,820</b>
초등 교수학습 직무연수(디지털활용교육) 1기(협력, 1과정)	15	3	4월	1	재배정
초등 교수학습 직무연수(디지털활용교육) 2기(협력, 1과정)	15	3	5월	1	재배정
초등 교수학습 직무연수(디지털활용교육) 3기(협력, 1과정)	15	3	9월	1	재배정
초등 교수학습 직무연수(디지털활용교육) 4기(협력, 1과정)	15	3	10월	1	재배정
초등 교육과정 직무연수(AI 및 SW 교육) 1기(협력, 1과정)	15	3	4월	1	재배정
초등 교육과정 직무연수(AI 및 SW 교육) 2기(협력, 2과정)	30	3	5월	2	재배정
초등 교육과정 직무연수(AI 및 SW 교육) 3기(협력, 1과정)	15	3	9월	1	재배정
초등 교육과정 직무연수(AI 및 SW 교육) 4기(협력, 2과정)	30	3	10월	2	재배정
초등 교육과정 직무연수(교육과정 및 평가) 1기(협력, 1과정)	15	3	4월	1	330
초등 교육과정 직무연수(교육과정 및 평가) 2기(협력, 2과정)	30	3	5월	2	330

연수과정명	계획인원	연수시수	운영시기	과정수	예산(천원)
초등 교육과정 직무연수(교육과정 및 평가) 3기(협력, 1과정)	15	3	9월	1	330
초등 교육과정 직무연수(교육과정 및 평가) 4기(협력, 2과정)	30	3	10월	2	330
초등 교수학습 직무연수(수업혁신) 1기(협력, 4과정)	60	3	4월	4	1,200
초등 교수학습 직무연수(수업혁신) 2기(협력, 4과정)	60	3	5월	4	1,200
초등 교수학습 직무연수(수업혁신) 3기(협력, 4과정)	60	3	9월	4	1,200
초등 교수학습 직무연수(수업혁신) 4기(협력, 4과정)	60	3	10월	4	1,200
초등 교수학습 직무연수(독서토론글쓰기) 2기(협력, 1과정)	15	3	5월	1	400
초등 교수학습 직무연수(독서토론글쓰기) 3기(협력, 1과정)	15	3	9월	1	400
초등 교수학습 직무연수(독서토론글쓰기) 4기(협력, 1과정)	15	3	10월	1	400
초등 영어수업 역량 강화 직무연수 1기	20	15	6월	1	1,500
초등 영어수업 역량 강화 직무연수 2기	20	15	11월	1	1,000
초등 AI디지털 기반 역량강화 직무연수	500	9	5월~11월	20	재배정
초등 AI디지털 글로벌 역량강화 직무연수	75	50	12월~26.1월	1	재배정
<b>2-2. 창의와 상생의 행정 역량 강화</b>	<b>420</b>	<b>84</b>		<b>6</b>	<b>37,000</b>
<b>2-2-1. 학교경영·관리 역량 강화 관리자 연수</b>	<b>420</b>	<b>84</b>		<b>6</b>	<b>37,000</b>
공립유치원 원장(겸임) 유치원운영 역량강화 직무연수	60	12	3월	1	7,000
공립유치원 원감(겸임) 유치원운영 역량강화 직무연수	40	12	9월	1	1,000
유·초·특수 교(원)장 학교회계·시설관리 직무연수 1기	100	15	4월	1	8,000
유·초·특수 교(원)장 학교회계·시설관리 직무연수 2기	80	15	9월	1	8,000
유·초·특수 교(원)감 실무역량 강화 직무연수 1기	60	15	4월	1	6,500
유·초·특수 교(원)감 실무역량 강화 직무연수 2기	80	15	9월	1	6,500
<b>3. 자치와 참여의 교육공동체 지원 연수</b>	<b>2,295</b>	<b>450</b>		<b>84</b>	<b>143,070</b>
<b>3-1. 협력교육 실천 역량 강화</b>	<b>1,355</b>	<b>277</b>		<b>26</b>	<b>126,000</b>
<b>3-1-1. 미래를 여는 협력교육을 선도하는 리더십 연수</b>	<b>205</b>	<b>230</b>		<b>9</b>	<b>74,000</b>
초등 인턴 교육전문직원 실무역량 강화 직무연수	25	45	4월~8월	1	15,000
초등 교육전문직원 리더십 직무연수	50	15	4월~26.2월	2	18,000
초등 교장 아카데미	25	40	9월~12월	1	16,000
초등 예비 교장 아카데미	25	40	9월~11월	1	15,000
유·초등 연수담당 교육전문직원 직무연수 1기	20	30	4월	1	10,000
유·초등 연수담당 교육전문직원 직무연수 2기	20	30	10월	1	재배정
초등 AI디지털 리더십 역량강화 연수	40	30	5월~11월	2	재배정
<b>3-1-2. 미래를 여는 협력교육 공유 및 확산을 위한 연수</b>	<b>1,150</b>	<b>47</b>		<b>17</b>	<b>52,000</b>
초등 교육현안과 함께하는 직무연수	150	9	4월~11월	5	25,000
유·초등 교원 회복력지원 직무연수	300	12	10월~11월	2	27,000
우면골 서당 직무연수 1기	50	3	4월	1	-
우면골 서당 직무연수 2기	50	3	11월	1	-
우면골 아카데미 특별기획 직무연수 1기	100	3	4월~11월	1	-
우면골 아카데미 특별기획 직무연수 2기	100	3	4월~11월	1	-
우면골 아카데미 특별기획 직무연수 3기	100	3	4월~11월	1	-
우면골 아카데미 특별기획 직무연수 4기	100	3	4월~11월	1	-
서울교육가족과 함께하는 트렌드 리딩 1기	50	2	3월	1	-
서울교육가족과 함께하는 트렌드 리딩 2기	50	2	5월	1	-
서울교육가족과 함께하는 트렌드 리딩 3기	50	2	8월	1	-
서울교육가족과 함께하는 트렌드 리딩 4기	50	2	10월	1	-

연수과정명	계획인원	연수시수	운영시기	과정수	예산(천원)
<b>3-2. 미래를 여는 협력교육 실현 지원</b>	<b>940</b>	<b>173</b>		<b>58</b>	<b>17,070</b>
<b>3-2-1. 안전하고 행복한 학교 만들기 연수</b>	<b>460</b>	<b>66</b>		<b>30</b>	<b>7,700</b>
초등 생활교육(안전) 직무연수 1기(협력, 1과정)	20	3	4월	1	300
초등 생활교육(안전) 직무연수 3기(협력, 1과정)	20	3	9월	1	400
초등 생활교육(학급운영) 직무연수 1기(협력, 2과정)	30	3	4월	2	300
초등 생활교육(학급운영) 직무연수 2기(협력, 1과정)	15	3	5월	1	100
초등 생활교육(학급운영) 직무연수 3기(협력, 1과정)	15	3	9월	1	400
초등 생활교육(학급운영) 직무연수 4기(협력, 2과정)	30	3	10월	2	300
초등 생활교육(생활지도) 직무연수 1기(협력, 1과정)	15	3	4월	1	100
초등 생활교육(생활지도) 직무연수 2기(협력, 1과정)	15	3	5월	1	100
초등 생활교육(생활지도) 직무연수 3기(협력, 2과정)	30	3	9월	2	500
초등 생활교육(생활지도) 직무연수 4기(협력, 1과정)	15	3	10월	1	300
초등 생활교육(인성 및 인권) 직무연수 1기(협력, 1과정)	15	3	4월	1	300
초등 생활교육(인성 및 인권) 직무연수 2기(협력, 1과정)	15	3	5월	1	재배정
초등 생활교육(인성 및 인권) 직무연수 3기(협력, 1과정)	15	3	9월	1	300
초등 생활교육(인성 및 인권) 직무연수 4기(협력, 2과정)	30	3	10월	2	400
초등 생활교육(상담) 직무연수 1기(협력, 1과정)	15	3	4월	1	400
초등 생활교육(상담) 직무연수 2기(협력, 2과정)	30	3	5월	2	700
초등 생활교육(상담) 직무연수 3기(협력, 2과정)	30	3	9월	2	600
초등 생활교육(상담) 직무연수 4기(협력, 1과정)	15	3	10월	1	200
초등 생활교육(교육활동보호) 직무연수 1기(협력, 1과정)	15	3	4월	1	300
초등 생활교육(교육활동보호) 직무연수 2기(협력, 2과정)	30	3	5월	2	700
초등 생활교육(교육활동보호) 직무연수 3기(협력, 1과정)	15	3	9월	1	300
초등 생활교육(교육활동보호) 직무연수 4기(협력, 2과정)	30	3	10월	2	700
<b>3-2-2. 공존과 협력의 학교 만들기 연수</b>	<b>480</b>	<b>107</b>		<b>28</b>	<b>9,370</b>
초등 영어회화 직무연수 I Can Speak 1기 (Level1,2,3)	60	15	1월~2월	3	1,200
초등 영어회화 직무연수 Classroom English (Level1,2,3)	60	15	4월~6월	3	1,200
초등 영어회화 직무연수 I Can Speak 2기 (Level1,2,3)	60	15	7월~8월	3	1,200
초등 영어회화 직무연수 4 Skills (Level1,2,3)	60	20	9월~10월	3	1,200
초등 교육과정 직무연수(세계시민교육) 1기(협력, 1과정)	15	3	5월	1	285
초등 교육과정 직무연수(세계시민교육) 3기(협력, 1과정)	15	3	10월	1	285
초등 교육과정 직무연수(생태전환교육) 1기(협력, 1과정)	15	3	4월	1	285
초등 교육과정 직무연수(생태전환교육) 2기(협력, 2과정)	30	3	5월	2	575
초등 교육과정 직무연수(생태전환교육) 3기(협력, 2과정)	30	3	9월	2	575
초등 교육과정 직무연수(생태전환교육) 4기(협력, 1과정)	15	3	10월	1	285
초등 교육과정 직무연수(평화민주역사) 1기(협력, 1과정)	15	3	4월	1	285
초등 교육과정 직무연수(평화민주역사) 2기(협력, 1과정)	15	3	5월	1	285
초등 교육과정 직무연수(평화민주역사) 3기(협력, 1과정)	15	3	9월	1	285
초등 교육과정 직무연수(평화민주역사) 4기(협력, 1과정)	15	3	10월	1	285
초등 교육과정 직무연수(통합교육) 1기(협력, 1과정)	15	3	4월	1	285
초등 교육과정 직무연수(통합교육) 2기(협력, 1과정)	15	3	5월	1	285
초등 교육과정 직무연수(통합교육) 3기(협력, 1과정)	15	3	9월	1	285
초등 교육과정 직무연수(통합교육) 4기(협력, 1과정)	15	3	10월	1	285
<b>4. 현장 맞춤형 연수 운영의 혁신</b>	<b>300</b>	<b>15</b>		<b>30</b>	<b>61,000</b>
<b>4-2. 교육공동체와 함께 만들어 가는 연수</b>	<b>300</b>	<b>15</b>		<b>30</b>	<b>61,000</b>
<b>4-2-1. 교육공동체의 요구에 부응하는 수요자 맞춤형 연수</b>	<b>300</b>	<b>15</b>		<b>30</b>	<b>61,000</b>
초등 시디지털 우리학교 연수원 직무연수	300	15	4월~11월	30	61,000

## 2

## 중등교원연수부 연수



연수과정명	계획인원	연수시수	운영시기	과정수	예산(천원)
[합계]	7,536	3,112	-	165	894,612
1. 성장을 돕는 교직원 생애단계별 연수	4,064	1,513	-	48	691,480
1-1. 자격·직급별 핵심역량 강화	880	960	-	10	486,480
1-1-1. 교원 자격단계별 핵심역량 강화 자격연수	880	960		10	486,480
중등 교장 자격연수(시도정책연수과정)	170	630	5월~6월	1	32,480
중등 교감 자격연수	270	100	4월~5월	1	230,000
중등 1급 정교사 자격연수(동계)	55	100	1월	1	28,000
중등 1급 정교사 자격연수(동계)	55	100	1월	1	28,000
중등 1급 정교사 자격연수(동계)	55	100	1월	1	28,000
중등 1급 정교사 자격연수(동계)	55	100	1월	1	28,000
중등 1급 정교사 자격연수(하계)	55	100	7월~8월	1	28,000
중등 1급 정교사 자격연수(하계)	55	100	7월~8월	1	28,000
중등 1급 정교사 자격연수(하계)	55	100	7월~8월	1	28,000
중등 1급 정교사 자격연수(하계)	55	100	7월~8월	1	28,000
1-2. 교직원 생애단계별 맞춤형 연수 지원	3,184	553	-	38	205,000
1-2-1. 교원 생애단계별 맞춤형 직무연수	3,184	553		38	205,000
중등 교육전문직원 임용후보자 직무연수(동계)	40	100	1월	1	30,000
중등 교육전문직원 임용후보자 직무연수(하계)	50	100	7월~8월	1	30,000
중등 신규 임용 예정교사 직무연수	800	60	2월	1	42,000
중등 함께 성장 신규교사 직무연수 1기	600	8	4월	1	4,000
중등 함께 성장 신규교사 직무연수 2기(멘토링)	100	6	6월~7월	1	4,000
중등 함께 성장 신규교사 직무연수 3기(멘토링)	100	6	6월~7월	1	4,000
중등 함께 성장 신규교사 직무연수 4기(멘토링)	100	6	6월~7월	1	4,000
중등 함께 성장 신규교사 직무연수 5기(멘토링)	100	6	6월~7월	1	4,000
중등 복직 예정교사 직무연수(동계)	250	30	2월	1	6,000
중등 복직 예정교사 직무연수(하계)	150	30	8월	1	3,000
중등 신규 임용 교장 직무연수 1기	70	12	2월	1	5,000
중등 신규 임용 교장 직무연수 2기	70	12	8월	1	5,000
중등 신규 임용 교감 직무연수 1기	70	12	2월	1	5,000
중등 신규 임용 교감 직무연수 2기	70	12	8월	1	5,000
중등 서울학습연구년 특별연수 1기	91	6개월	3월~8월	1	재배정
중등 서울학습연구년 특별연수 2기	83	6개월	9월~2월	1	재배정
중등 보직교사 실무 역량강화 직무연수	50	6	2월	1	2,000
중등 수석교사 역량강화 직무연수	30	15	4월	1	재배정
중등 생애단계별(5년 미만) 직무연수 1기	15	6	5월	1	1,000
중등 생애단계별(5년 미만) 직무연수 2기	15	6	5월	1	1,000
중등 생애단계별(5년 미만) 직무연수 3기	15	6	10월	1	1,000
중등 생애단계별(5년 미만) 직무연수 4기	15	6	10월	1	1,000
중등 생애단계별(5년~15년) 직무연수 1기	15	6	5월	1	1,000



연수과정명	계획인원	연수시수	운영시기	과정수	예산(천원)
중등 생애단계별(5년~15년) 직무연수 2기	15	6	5월	1	1,000
중등 생애단계별(5년~15년) 직무연수 3기	15	6	10월	1	1,000
중등 생애단계별(5년~15년) 직무연수 4기	15	6	10월	1	1,000
중등 생애단계별(15년~25년) 직무연수 1기	15	6	5월	1	1,000
중등 생애단계별(15년~25년) 직무연수 2기	15	6	5월	1	1,000
중등 생애단계별(15년~25년) 직무연수 3기	15	6	10월	1	1,000
중등 생애단계별(15년~25년) 직무연수 4기	15	6	10월	1	1,000
중등 생애단계별(25년 이상) 직무연수 1기	15	6	5월	1	1,000
중등 생애단계별(25년 이상) 직무연수 2기	15	6	5월	1	1,000
중등 생애단계별(25년 이상) 직무연수 3기	15	6	10월	1	1,000
중등 생애단계별(25년 이상) 직무연수 4기	15	6	10월	1	1,000
중등 제2인생 설계 직무연수 1기	30	8	6월~7월	1	8,000
중등 제2인생 설계 직무연수 2기	30	10	6월~7월	1	10,000
중등 제2인생 설계 직무연수 3기	30	8	10월~11월	1	8,000
중등 제2인생 설계 직무연수 4기	30	10	10월~11월	1	10,000
<b>2. 기초학력과 미래역량 강화 연수</b>	<b>1,340</b>	<b>348</b>	<b>-</b>	<b>36</b>	<b>43,000</b>
<b>2-1. 수업 및 학생지도 역량 강화</b>	<b>950</b>	<b>242</b>	<b>-</b>	<b>26</b>	<b>23,000</b>
<b>2-1-1. 학생의 기초학력 증진 및 전인적 성장 지원 연수</b>	<b>215</b>	<b>95</b>	<b>-</b>	<b>10</b>	<b>20,000</b>
중등 전문상담교사 직무연수	30	10	6월	1	2,000
중등 미래의 나와 만나는 진로교육 직무연수	20	6	4월	1	1,000
중등 진로진학상담교사 경력주기(발전) 직무연수	25	15	5월~6월	1	재배정
중등 진로진학상담교사 경력주기(심화) 직무연수	25	15	9월~10월	1	재배정
중등 국어 기초학력 전문가되기 직무연수	15	6	4월	1	1,000
중등 수학 기초학력 전문가되기 직무연수	15	6	4월	1	1,000
중등 영어 기초학력 전문가되기 직무연수	15	6	4월	1	1,000
중등 도시농업으로 감성 키우기 직무연수	30	9	5월	1	3,000
중등 꿈을 키우는 목공예 직무연수	20	10	7월	1	5,000
중등 흙으로 빚어가는 행복도에 직무연수	20	12	11월	1	6,000
<b>2-1-2. 미래역량 함양을 위한 수업·평가 혁신 연수</b>	<b>735</b>	<b>147</b>	<b>-</b>	<b>16</b>	<b>3,000</b>
중등 수업전문성 더하기 직무연수 1기	15	10		1	재배정
중등 수업전문성 더하기 직무연수 2기	15	10		1	재배정
중등 수업전문성 더하기 직무연수 3기	15	10		1	재배정
중등 수업전문성 더하기 직무연수 4기	15	10		1	재배정
중등 중국어 수업 및 평가 방법 개선 직무연수	20	10		1	재배정
중등 AI·디지털 활용 역량 강화 직무연수(탐색)	30	9		1	재배정
중등 AI·디지털 활용 역량 강화 직무연수(적용) 1기	20	6		1	재배정
중등 AI·디지털 활용 역량 강화 직무연수(적용) 2기	20	6		1	재배정
중등 AI·디지털 활용 역량 강화 직무연수(심화) 1기	15	6		1	재배정
중등 AI·디지털 활용 역량 강화 직무연수(심화) 2기	15	6		1	재배정
중등 AI·디지털 활용 역량 강화 영어 교과연수(활용)	30	6		1	재배정
중등 AI·디지털 활용 역량 강화 영어 교과연수(심화)	30	6		1	재배정
중등 AI·디지털 글로벌 역량 강화 직무연수	75	30		1	재배정
중등 특수교육 교육과정 재구성 직무연수	20	10		1	3,000

연수과정명	계획인원	연수시수	운영시기	과정수	예산(천원)
중등 IB 프로그램 수업·평가 이해(기초) 직무연수 1기	200	6		1	재배정
중등 IB 프로그램 수업·평가 이해(기초) 직무연수 2기	200	6		1	재배정
<b>2-2. 창의와 상생의 행정 역량 강화</b>	<b>390</b>	<b>106</b>	<b>-</b>	<b>10</b>	<b>20,000</b>
<b>2-2-1. 학교경영·관리 역량 강화 관리자 연수</b>	<b>390</b>	<b>106</b>		<b>10</b>	<b>20,000</b>
중등 교직실무 직무연수	50	15	4월	1	2,000
중등 교육정책의 이해 직무연수	40	15	4월	1	2,000
중등 교장 회계·시설관리 직무연수 1기	50	15	4월	1	5,000
중등 교장 회계·시설관리 직무연수 2기	50	15	9월	1	5,000
중등 교장 역량강화 직무연수(주제별) 1기	25	4	6월~7월	1	재배정
중등 교장 역량강화 직무연수(주제별) 2기	25	4	6월~7월	1	재배정
중등 교감 역량강화 직무연수(주제별) 1기	25	4	6월~7월	1	재배정
중등 교감 역량강화 직무연수(주제별) 2기	25	4	6월~7월	1	재배정
중등 교감 실무 역량강화 직무연수 1기	50	15	3월~4월	1	3,000
중등 교감 실무 역량강화 직무연수 2기	50	15	9월	1	3,000
<b>3. 자치와 참여의 교육공동체 지원 연수</b>	<b>1,832</b>	<b>1,241</b>	<b>-</b>	<b>51</b>	<b>160,132</b>
<b>3-1. 협력교육 실천 역량 강화</b>	<b>1,072</b>	<b>1,040</b>	<b>-</b>	<b>25</b>	<b>118,132</b>
<b>3-1-1. 미래를 여는 협력교육을 선도하는 리더십 연수</b>	<b>192</b>	<b>970</b>	<b>-</b>	<b>9</b>	<b>113,132</b>
중등 교장 리더십 직무연수	50	15	10월	1	9,000
중등 교감 리더십 직무연수	50	15	10월	1	9,000
중등 교육전문직원 리더십 직무연수 1기	10	15	3월~8월	1	5,000
중등 교육전문직원 리더십 직무연수 2기	10	15	9월~12월	1	5,000
중등 교육전문직원 혁신리더되기 직무연수	12	840	3월~8월	1	73,000
중등 연수담당 교육전문직원 직무연수 1기	10	15	3월	1	6,066
중등 연수담당 교육전문직원 직무연수 2기	10	15	9월	1	6,066
중등 교육전문직원 내가 만들어가는 직무연수 1기	20	20	3월~8월	1	0
중등 교육전문직원 내가 만들어가는 직무연수 2기	20	20	9월~12월	1	0
<b>3-1-2. 미래를 여는 협력교육 공유 및 확산을 위한 연수</b>	<b>880</b>	<b>70</b>	<b>-</b>	<b>16</b>	<b>5,000</b>
중등 미래교육비전 더하기 직무연수 1기	20	6	4월~5월	1	재배정
중등 미래교육비전 더하기 직무연수 2기	20	6	6월	1	재배정
중등 미래교육비전 더하기 직무연수 3기	20	6	11월	1	재배정
중등 미래교육비전 더하기 직무연수 4기	20	6	11월	1	재배정
우면골 서당 직무연수 1기	50	10	4월	1	2,500
우면골 서당 직무연수 2기	50	10	11월	1	2,500
우면골 아카데미 특별기획 직무연수 1기	100	3	4월~11월	1	재배정
우면골 아카데미 특별기획 직무연수 2기	100	3	4월~11월	1	-
우면골 아카데미 특별기획 직무연수 3기	100	3	4월~11월	1	-
우면골 아카데미 특별기획 직무연수 4기	100	3	4월~11월	1	-
우면골 아카데미 1기	50	3	4월	1	-
우면골 아카데미 2기	50	3	9월	1	-
서울교육가족과 함께하는 트렌드 리딩 1기	50	2	2월	1	-
서울교육가족과 함께하는 트렌드 리딩 2기	50	2	5월	1	-
서울교육가족과 함께하는 트렌드 리딩 3기	50	2	8월	1	-
서울교육가족과 함께하는 트렌드 리딩 4기	50	2	10월	1	-



연수과정명	계획인원	연수시수	운영시기	과정수	예산(천원)
<b>3-2. 미래를 여는 협력교육 실현 지원</b>	<b>760</b>	<b>201</b>		<b>26</b>	<b>42,000</b>
<b>3-2-1. 안전하고 행복한 학교 만들기 연수</b>	<b>430</b>	<b>62</b>		<b>7</b>	<b>27,000</b>
중등 교원회복력 지원 직무연수 1기	100	6	10월	1	4,500
중등 교원회복력 지원 직무연수 2기	100	6	10월	1	4,500
중등 교원회복력 지원 직무연수 3기	30	10	10월	1	10,000
중등 비움과 채움의 힐링테라피 직무연수 1기	50	10	7월	1	2,000
중등 비움과 채움의 힐링테라피 직무연수 2기	50	10	7월	1	2,000
중등 비움과 채움의 힐링테라피 직무연수 3기	50	10	11월~12월	1	2,000
중등 비움과 채움의 힐링테라피 직무연수 4기	50	10	11월~12월	1	2,000
<b>3-2-2. 공존과 협력의 학교 만들기 연수</b>	<b>330</b>	<b>139</b>		<b>19</b>	<b>15,000</b>
중등 생태전환교육 직무연수	20	3	5월	1	2,000
중등 공동체 관계성 더하기 직무연수 1기	20	6	4월~5월	1	1,000
중등 공동체 관계성 더하기 직무연수 2기	20	6	4월~5월	1	1,000
중등 공동체 관계성 더하기 직무연수 3기	20	6	9월~10월	1	1,000
중등 공동체 관계성 더하기 직무연수 4기	20	6	9월~10월	1	1,000
중등 사회적감수성 더하기 직무연수 1기	20	3	5월	1	1,000
중등 사회적감수성 더하기 직무연수 2기	20	3	6월	1	1,000
중등 사회적감수성 더하기 직무연수 3기	20	3	9월	1	1,000
중등 사회적감수성 더하기 직무연수 4기	20	3	11월	1	1,000
중등 영어회화 Everyday Life 직무연수 1기	15	10	4월	1	500
중등 영어회화 Everyday Life 직무연수 2기	15	10	7월	1	500
중등 영어회화 Everyday Life 직무연수 3기	15	10	10월	1	500
중등 영어회화 Everyday Life 직무연수 4기	15	10	12월	1	500
중등 영어회화 Hot topics 직무연수 1기	15	10	1월	1	500
중등 영어회화 Hot topics 직무연수 2기	15	10	2월	1	500
중등 영어회화 Hot topics 직무연수 3기	15	10	4월	1	500
중등 영어회화 Hot topics 직무연수 4기	15	10	5월	1	500
중등 영어회화 Hot topics 직무연수 5기	15	10	6월	1	500
중등 영어회화 Hot topics 직무연수 6기	15	10	10월	1	500
<b>4. 현장 맞춤형 연수 운영의 혁신</b>	<b>300</b>	<b>10</b>	-	<b>30</b>	<b>재배정</b>
<b>4-2. 교육공동체와 함께 만들어 가는 연수</b>	<b>300</b>	<b>10</b>	-	<b>30</b>	<b>재배정</b>
<b>4-2-1. 교육공동체의 요구에 부응하는 수요자 맞춤형 연수</b>	<b>300</b>	<b>10</b>		<b>30</b>	<b>재배정</b>
중등 AI·디지털 우리학교연수원	300	10	4월~11월	30	재배정

## 3

## 교육행정연수부 교육훈련



연수과정명	계획인원	연수시수	운영시기	과정수	예산(천원)
[합계]	19,073	3,768		241	1,318,209
1. 성장을 돕는 교직원 생애단계별 연수	6,675	1,253		75	570,083
1-1. 자격·직급별 핵심역량 강화	2,655	308		10	325,390
1-1-2. 교육행정직원 직급별 기본교육	2,655	308		10	325,390
신규공무원 공직적응과정	300	98	10월	1	154,545
7급승진자 1기	200	28	4월	1	32,000
7급승진자 2기	150	28	9월	1	23,000
6급 승진자 1기	140	28	4월	1	21,700
6급 승진자 2기	150	28	9월	1	22,900
5급 승진자	46	14	7월	1	8,260
사립학교 신규 행정직원 직무적응과정	100	21	7월	1	8,985
신규 교육공무원 직무적응 1기	569	21	1월	1	0
신규 교육공무원 직무적응 2기	500	21	2월	1	27,000
신규 교육공무원 직무적응 3기	500	21	8월	1	27,000
1-2. 교직원 생애단계별 맞춤형 연수 지원	4,020	945		65	244,693
1-2-2. 교육행정직원 생애주기별 맞춤형 교육훈련	4,020	945		65	244,693
입직기(8~9급) 기본역량(세밀한 일처리, 문서작성 및 관리, 자기주도적사고)	35	14	6월	1	3,150
입직기(8~9급) 기본역량(세밀한 일처리, 문서작성 및 관리, 자기주도적사고)	35	14	10월	1	2,750
성장기(7급) 기본역량(문제의식, 업무추진력, 자원조직화) -기획의 기초 다지기 1기	40	14	3월	1	3,340
성장기(7급) 기본역량(문제의식, 업무추진력, 자원조직화) -기획의 기초 다지기 2기	40	14	9월	1	3,340
발전기(6급) 기본역량 I (기획력, 문제해결, 상황인식판단력)	30	14	6월	1	2,910
발전기(6급) 기본역량 I (이해관계조정, 업무관리조정)	30	14	5월	1	2,910
통합(7~9급) 기본역량(창의적 정보활용, 정보분류) 1기	35	7	3월	1	2,175
통합(7~9급) 기본역량(효과적인 의사소통)	35	7	5월	1	2,075
통합(6~9급) 기본역량 I (융복합 역량, 미래변화유연성)	40	7	4월	1	2,810
일반직공무원 생애주기 심화기(6급) 기본역량 (중견관리자 역량개발) 1기	40	21	2월	1	4,100
일반직공무원 생애주기 심화기(6급) 기본역량 (중견관리자 역량개발) 2기	40	21	3월	1	4,100
데이터 사고력 키우기 1기(일반직공무원 생애주기 공통 기본역량)	30	14	4월	1	5,490
데이터 사고력 키우기 2기(일반직공무원 생애주기 공통 기본역량)	30	14	7월	1	5,490
갈등관리와 협상의 기술 1기(일반직공무원 생애주기 공통 기본역량)	30	14	2월	1	4,400
갈등관리와 협상의 기술 2기(일반직공무원 생애주기 공통 기본역량)	30	14	8월	1	4,400
일반직공무원 생애주기 퇴직준비(미래설계) 1기	60	21	4월	1	10,600
일반직공무원 생애주기 퇴직준비(미래설계) 2기	60	21	9월	1	10,600
일반직공무원 생애주기 퇴직준비(공로연수 대상자 연수 1기)	30	7	5월	1	3,200
일반직공무원 생애주기 퇴직준비(공로연수 대상자 연수 2기)	30	7	11월	1	3,200

연수과정명	계획인원	연수시수	운영시기	과정수	예산(천원)
법령마스터(일반직공무원 생애주기 공통 직무역량)	40	17	6월	1	4,200
예산 및 지방의회의 이해(일반직공무원 생애주기 공통 직무역량)	40	14	3월	1	2,800
보고서 작성 스킬 up[기초](일반직공무원 생애주기 공통 직무역량)	30	7	4월	1	2,150
보고서 작성 스킬 up[심화](일반직공무원 생애주기 공통 직무역량)	30	14	7월	1	2,300
학교 안전관리의 이해 1기(일반직공무원 생애주기 공통 직무역량)	40	15	6월	1	3,978
학교 안전관리의 이해 2기(일반직공무원 생애주기 공통 직무역량)	40	15	9월	1	4,322
기본업무 역량강화(일반직공무원 생애주기 공통 직무역량)	40	14	2월	1	3,300
미디어활용과 정책홍보(일반직공무원 생애주기 공통 직무역량)	40	14	3월	1	3,700
민원마스터(일반직공무원 생애주기 공통 직무역량)	40	7	2월	1	1,820
학생배치 아카데미(일반직공무원 생애주기 교육행정 직무역량)	40	14	7월	1	5,000
공유재산 및 물품관리 (일반직공무원 생애주기 교육행정·사무운영 직무역량)	100	14	11월	1	1,700
도서관 운영 역량 강화(일반직공무원 생애주기 사서 직무역량)	40	14	6월	1	3,400
시설업무 이해(일반직공무원 생애주기 시설 직무역량)	30	14	4월	1	3,310
학교시설 안전관리 1기 (일반직공무원 생애주기 시설관리·전기운영·열관리운영 직무역량)	40	14	5월	1	3,620
학교시설 안전관리 2기 (일반직공무원 생애주기 시설관리·전기운영·열관리운영 직무역량)	40	14	7월	1	3,620
학교시설관리 이해 1기 (일반직공무원 생애주기 시설관리·전기운영·열관리운영 직무역량)	40	14	4월	1	3,380
학교시설관리 이해 2기 (일반직공무원 생애주기 시설관리·전기운영·열관리운영 직무역량)	20	14	8월	1	3,020
학교시설관리 이해 3기 (일반직공무원 생애주기 시설관리·전기운영·열관리운영 직무역량)	40	14	11월	1	3,380
사립학교 회계 및 계약 1기	60	21	6월	1	4,010
사립학교 회계 및 계약 2기	60	21	9월	1	5,650
사립학교 인사 및 보수 1기	60	18	5월	1	4,550
사립학교 인사 및 보수 2기	60	18	7월	1	4,550
사립학교 보수 실무	60	7	2월	1	660
사립학교 공사계약 실무	40	4	11월	1	480
사립학교 용역계약 실무	40	4	11월	1	480
사립학교 시설관리 1기	40	14	2월	1	3,350
사립학교 시설관리 2기	10	14	8월	1	160
사립학교 퇴직예정자 제2미래설계	20	21	4월	1	3,500
초등 전산실무사 디지털 역량 강화	300	3	3월	1	재배정
교육공무직원 생애주기 교육실무사(통합) 직무역량 1기	240	28	4월	1	9,440
교육공무직원 생애주기 교육실무사(통합) 직무역량 2기	240	28	7월	1	9,430
교육공무직원 생애주기 교육실무사(통합) 직무역량 3기	240	28	10월	1	9,430
교육공무직원 생애주기 사무행정실무사 직무역량	30	16	10월	1	2,650
교육공무직원 생애주기 사서 직무역량	70	16	2월	1	3,350
교육공무직원 생애주기 시설관리 직무역량	10	12	7월	1	1,413
교육공무직원 생애주기 영양사 직무역량	70	12	7월	1	2,350
교육공무직원 생애주기 유치원교육실무사,유치원에듀케어강사, 유아교육사 직무역량	30	14	5월	1	2,650

연수과정명	계획인원	연수시수	운영시기	과정수	예산(천원)
교육공무직원 생애주기 전문상담사 직무역량 1기	80	16	11월	1	5,100
교육공무직원 생애주기 조리사 및 조리실무사 직무역량	40	14	1월	1	2,700
교육공무직원 생애주기 지역사회교육전문가, 유아교육복지전문가, 교육복지조정자 직무역량	80	14	7월	1	5,900
교육공무직원 생애주기 청소미화 직무역량	30	12	8월	1	2,150
교육공무직원 생애주기 초등돌봄전담사 직무역량	80	14	6월	1	2,800
교육공무직원 생애주기 특수교육실무사, 특수에듀케어강사, 특수교육지원센터전담인력 직무역량	40	16	11월	1	3,200
교육공무직원 생애주기 늘봄실무사 직무역량	60	16	6월	1	4,700
퇴직예정 교육공무직원 재취업지원서비스교육 1기	250	21	5월	1	0
퇴직예정 교육공무직원 재취업지원서비스교육 2기	250	21	11월	1	0
역량진단시스템 유지					10,000
<b>2. 기초학력과 미래역량 강화 연수</b>	<b>2,478</b>	<b>1,893</b>		<b>30</b>	<b>369,826</b>
<b>2-2. 창의와 상생의 행정 역량 강화</b>	<b>2,478</b>	<b>1,893</b>		<b>30</b>	<b>369,826</b>
<b>2-2-1. 학교경영·관리 역량 강화 관리자 연수</b>	<b>160</b>	<b>70</b>		<b>5</b>	<b>17,300</b>
행정실장 역량 강화 1기(일반직공무원 생애주기 공통 직무역량)	40	14	4월	1	4,400
행정실장 역량 강화 2기(일반직공무원 생애주기 공통 직무역량)	40	14	8월	1	4,400
행정실장 역량 강화 3기(일반직공무원 생애주기 공통 직무역량)	40	14	10월	1	4,400
사립학교 행정실장 역량강화	30	14	8월	1	3,500
사립학교 신규 행정실장 역량강화 [사립학교 행정실장 역량강화(통합운영)]	10	14	8월	1	600
<b>2-2-2. 미래경쟁력을 갖춘 행정전문가 양성 연수</b>	<b>2,318</b>	<b>1,823</b>		<b>25</b>	<b>352,526</b>
본청 공모형 교육 1기	30	14	상반기	1	3,740
본청 공모형 교육 2기	30	14	상반기	1	3,740
디지털 아카데미(생성형 AI툴 입문 및 고급) [생성형 AI 1~2단계]	40	7	3월	1	2,284
디지털 아카데미(chatGPT 입문 및 프롬프트 디자인) [chatGPT 1~2단계]	40	11	5월	1	2,711
디지털 아카데미(코딩 스타트! 파이썬과 함께하는 첫 발걸음) [코딩 1단계]	30	7	6월	1	2,043
디지털 아카데미(웹툰 배우는 영상 편집 및 AI툴 활용) [영상 1~2단계]	40	7	9월	1	2,123
디지털 아카데미(엑셀 중급과정 및 자동화) [엑셀 2~3단계]	40	7	3월	1	1,523
서울교육가족과 함께하는 트렌드 리딩 1기	400	2	2월	1	5,200
서울교육가족과 함께하는 트렌드 리딩 2기	400	2	5월	1	5,200
서울교육가족과 함께하는 트렌드 리딩 3기	400	2	8월	1	5,200
서울교육가족과 함께하는 트렌드 리딩 4기	400	2	10월	1	5,200
교수요원 직무역량 강화 1기	16	8	1월	1	245
교수요원 직무역량 강화 2기	16	4	7월	1	245
교수요원 연수설계 역량강화 1기	16	10	상반기	1	5,000
교수요원 연수설계 역량강화 2기	16	10	하반기	1	6,102
우면골 아카데미 1기	50	2	상반기	1	-
우면골 아카데미 2기	50	2	하반기	1	-
우면골 서당 연수 1기	25	10	4월	1	-
우면골 서당 연수 2기	25	10	11월	1	-

연수과정명	계획인원	연수시수	운영시기	과정수	예산(천원)
우면골 아카데미 특별기획 1기	50	3	4월~11월	1	-
우면골 아카데미 특별기획 2기	50	3	4월~11월	1	-
우면골 아카데미 특별기획 3기	50	3	4월~11월	1	-
우면골 아카데미 특별기획 4기	50	3	4월~11월	1	-
6급 미래인재(장기과정) 상반기	27	840	상반기	1	150,985
6급 미래인재(장기과정) 하반기	27	840	하반기	1	150,985
<b>3. 자치와 참여의 교육공동체 지원 연수</b>	<b>1,410</b>	<b>176</b>		<b>43</b>	<b>89,478</b>
<b>3-1. 협력교육 실천 역량 강화</b>	<b>600</b>	<b>60</b>		<b>7</b>	<b>29,478</b>
<b>3-1-1. 미래를 여는 협력교육을 선도하는 리더십 연수</b>	<b>90</b>	<b>42</b>		<b>3</b>	<b>19,272</b>
일반직공무원 생애주기 관리자를 위한 미래형 관리자 리더십	30	14	5월	1	6,315
일반직공무원 생애주기 관리자를 위한 소통과 성장의 매니지먼트 리더십	30	14	8월	1	6,642
일반직공무원 생애주기 관리자를 위한 전략적 리더십 오디세이	30	14	4월	1	6,315
<b>3-1-2. 미래를 여는 협력교육 공유 및 확산을 위한 연수</b>	<b>510</b>	<b>18</b>		<b>4</b>	<b>10,206</b>
서울교육정책과 공직가치 1기	50	7	2월	1	2,750
서울교육정책과 공직가치 2기	60	7	10월	1	2,800
관리자를 위한 청렴교육	200	2	3월	1	2,328
서울교육가족을 위한 청렴교육	200	2	8월	1	2,328
<b>3-2. 미래를 여는 협력교육 실현 지원</b>	<b>810</b>	<b>116</b>		<b>36</b>	<b>60,000</b>
<b>3-2-2. 공존과 협력의 학교 만들기 연수</b>	<b>810</b>	<b>116</b>		<b>36</b>	<b>60,000</b>
테마가 있는 현장체험 1기(전시관람)	30	3	3월	1	1,800
테마가 있는 현장체험 2기(전시관람)	30	3	3월	1	1,800
테마가 있는 현장체험 3기(역사현장탐방)	25	7	4월	1	2,300
테마가 있는 현장체험 4기(도시문화탐방)	25	3	4월	1	2,300
테마가 있는 현장체험 5기(자연탐방-캠핑)	25	3	5월	1	3,600
테마가 있는 현장체험 6기(자연탐방-숲)	25	3	6월	1	2,300
테마가 있는 현장체험 7기(전시관람)	30	3	7월	1	1,800
테마가 있는 현장체험 8기(전시관람)	30	3	7월	1	1,800
테마가 있는 현장체험 9기(자연탐방-캠핑)	25	3	9월	1	3,600
테마가 있는 현장체험 10기(역사현장탐방)	25	7	10월	1	2,300
테마가 있는 현장체험 11기(전시관람)	30	3	11월	1	1,800
테마가 있는 현장체험 12기(전시관람)	30	3	11월	1	1,800
채움이 있는 힐링테라피 1기(미술)	20	3	2월	1	1,200
채움이 있는 힐링테라피 2기(미술)	20	3	2월	1	1,200
채움이 있는 힐링테라피 3기(체육)	20	3	4월	1	1,200
채움이 있는 힐링테라피 4기(체육)	20	3	4월	1	1,200
채움이 있는 힐링테라피 5기(독서테라피)	20	3	7월	1	1,200
채움이 있는 힐링테라피 6기(독서테라피)	20	3	7월	1	1,200
채움이 있는 힐링테라피 7기(컬러아트테라피)	20	3	8월	1	1,200
채움이 있는 힐링테라피 8기(컬러아트테라피)	20	3	8월	1	1,200
채움이 있는 힐링테라피 9기(음악)	20	3	10월	1	1,200
채움이 있는 힐링테라피 10기(음악)	20	3	10월	1	1,200
채움이 있는 힐링테라피 11기(건강)	20	3	11월	1	1,500

연수과정명	계획인원	연수시수	운영시기	과정수	예산(천원)
채움이 있는 힐링테라피 12기(건강)	20	3	11월	1	1,500
우면공방 1기(바리스타)	20	3	2월	1	1,500
우면공방 2기(바리스타)	20	3	2월	1	1,500
우면공방 3기(향수)	20	3	3월	1	1,100
우면공방 4기(향수)	20	3	3월	1	1,100
우면공방 5기(원예)	20	3	5월	1	1,500
우면공방 6기(원예)	20	3	5월	1	1,500
우면공방 7기(도예)	20	3	6월	1	1,500
우면공방 8기(도예)	20	3	6월	1	1,500
우면공방 9기(수공예)	20	3	8월	1	1,500
우면공방 10기(수공예)	20	3	8월	1	1,500
우면공방 11기(요리)	20	3	9월	1	1,800
우면공방 12기(요리)	20	3	9월	1	1,800
<b>4. 현장 맞춤형 연수 운영의 혁신</b>	<b>8,450</b>	<b>404</b>		<b>90</b>	<b>247,360</b>
<b>4-1. 자기주도의 맞춤형 원격연수 지원</b>					<b>136,632</b>
<b>4-1-2. 교육행정 원격연수 운영의 내실화</b>					<b>136,632</b>
외국어 및 자격증 교육과정 운영			연중		55,832
원격콘텐츠 개발 및 운영			연중		34,000
연수프로그램 위탁 개발					46,800
<b>4-2. 교육공동체와 함께 만들어 가는 연수</b>	<b>8,450</b>	<b>404</b>		<b>90</b>	<b>110,728</b>
<b>4-2-1. 교육공동체의 요구에 부응하는 수요자 맞춤형 연수</b>	<b>8,450</b>	<b>404</b>		<b>90</b>	<b>110,728</b>
(직무상설) 학교회계 예산 1기	80	7	1월	1	312
(직무상설) 학교회계 예산 2기	80	4	5월	1	280
(직무상설) 학교회계 예산 3기	80	7	8월	1	280
(직무상설) 학교회계 예산 4기	200	7	11월	1	420
(직무상설) 학교회계 세입 1기	100	4	2월	1	408
(직무상설) 학교회계 세입 2기	100	4	4월	1	408
(직무상설) 학교회계 세입 3기	100	4	10월	1	408
(직무상설) 학교회계 세출 1기	100	7	3월	1	660
(직무상설) 학교회계 세출 2기	100	7	6월	1	660
(직무상설) 학교회계 세출 3기	100	7	9월	1	660
(직무상설) 공사계약 Q&A 및 사례연습 1기	80	14	1월	1	1,104
(직무상설) 공사계약 Q&A 및 사례연습 2기	80	14	6월	1	1,104
(직무상설) 공사계약 Q&A 및 사례연습 3기	80	14	11월	1	3,304
(직무상설) 용역계약 Q&A 및 사례연습 1기	80	14	2월	1	1,104
(직무상설) 용역계약 Q&A 및 사례연습 2기	80	14	5월	1	2,304
(직무상설) 용역계약 Q&A 및 사례연습 3기	80	14	11월	1	1,104
(직무상설) 물품계약 Q&A 및 사례연습 1기	80	14	3월	1	1,104
(직무상설) 물품계약 Q&A 및 사례연습 2기	80	14	6월	1	2,304
(직무상설) 물품계약 Q&A 및 사례연습 3기	80	14	9월	1	1,104
(직무상설) 계약실무 기본	60	10	4월	1	2,700
(직무상설) 계약실무 심화	60	10	8월	1	2,700
(직무상설) 테마별 용역계약 1기	60	4	2월	1	336

연수과정명	계획인원	연수시수	운영시기	과정수	예산(천원)
(직무상설) 테마별 영역계약 2기	60	4	2월	1	336
(직무상설) 테마별 영역계약 3기	60	4	2월	1	336
(직무상설) 테마별 영역계약 4기	60	4	3월	1	336
(직무상설) 테마별 물품계약 1기	60	4	3월	1	336
(직무상설) 테마별 물품계약 2기	60	4	8월	1	336
(직무상설) 테마별 물품계약 3기	60	4	9월	1	336
(직무상설) 테마별 물품계약 4기	60	4	10월	1	336
(직무상설) 공무원 보수 1기	80	7	2월	1	600
(직무상설) 공무원 보수 2기	80	7	4월	1	600
(직무상설) 공무원 보수 3기	80	7	7월	1	600
(직무상설) 공무원 보수 4기	80	7	9월	1	600
(직무상설) 교육공무원 인사노무 1기	80	11	3월	1	960
(직무상설) 교육공무원 인사노무 2기	80	11	5월	1	800
(직무상설) 교육공무원 인사노무 3기	80	11	8월	1	800
(직무상설) 교육공무원 인사노무 4기	80	11	10월	1	960
(직무상설) 2024년 귀속 연말정산 실무	1,100	4	1월	1	2,500
(직무상설) 공무원보수 4대보험 실무	200	3	3월	1	300
(직무상설) 공무원 보수 및 교육공무원 급여	80	14	5월	1	2,627
(직무상설) 교육공무원 인사노무 심화 1기	80	14	6월	1	4,300
(직무상설) 교육공무원 인사노무 심화 2기	80	14	11월	1	4,300
(직무상설) 공문서 이해와 작성 1기	30	4	4월	1	360
(직무상설) 공문서 이해와 작성 2기	30	4	10월	1	360
(직무상설) 학교운영위원회 및 학교발전기금 이해	150	4	2월	1	469
(지원청 협력) 교육지원청 협력형 직무교육	600		2월~11월	30	20,972
직무목 강의	3,000			10	22,000
우리맞춤 공모형 교육	20	7	상반기	1	1,900
우리맞춤 공모형 교육	20	7	상반기	1	1,900
우리맞춤 공모형 교육	20	7	상반기	1	1,900
우리맞춤 공모형 교육	20	7	상반기	1	1,900
우리맞춤 공모형 교육	20	7	상반기	1	1,900
직무상설 및 사립학교 회계 계약 표준 교재 인쇄					10,000
<b>5. 공감과 소통의 연수 운영 지원</b>	<b>60</b>	<b>42</b>		<b>3</b>	<b>41,462</b>
<b>5-1. 미래역량 연수 운영 지원 강화</b>	<b>60</b>	<b>42</b>		<b>3</b>	<b>41,462</b>
<b>5-1-1. 미래역량 연수 운영 인적·물적 기반 확대</b>	<b>60</b>	<b>42</b>		<b>3</b>	<b>41,462</b>
퍼실리테이터 양성 기초과정(발표력 향상과정)	20	7	3월	1	1,550
퍼실리테이터 양성 심화과정	20	14	9월	1	3,800
직무강사 양성 과정	20	21	4월	1	5,000
실시간 온라인 교육프로그램 운영					9,832
교육과정 지원단 운영 등					21,280



## 4

## 기획평가부 원격연수



연수과정명	계획인원	연수시수	운영시기	과정수
<b>[합계]</b>	<b>227,400</b>	<b>3,476</b>		<b>861</b>
<b>1. 성장을 돕는 교직원 생애단계별 연수</b>	<b>4,000</b>	<b>148</b>		<b>13</b>
<b>1-2. 교직원 생애단계별 맞춤형 연수 지원</b>	<b>4,000</b>	<b>148</b>		<b>13</b>
<b>1-2-1. 교원 생애주기별 맞춤형 직무연수</b>	<b>4,000</b>	<b>148</b>		<b>13</b>
신규교사라면 꼭 알아야 할 학급살이 꿀팁(초등)	400	15	연중	1
유치원 새내기 교사 승승장구 역량강화 프로젝트	100	15	연중	1
초등 새내기 교사 승승장구 역량강화 프로젝트	100	15	연중	1
중등 새내기 교사 승승장구 역량강화 프로젝트	100	15	연중	1
미래학교 조성을 위한 교육 기획 추진 절차의 이해	100	3	연중	1
퇴직 예정 교직원의 노후설계 및 전략	400	30	연중	1
퇴직 예정 교직원의 연금 이해와 재무관리	400	5	연중	1
퇴직 예정 교직원의 세무 및 법률 상식	400	5	연중	1
퇴직 예정 교직원의 건강관리	400	5	연중	1
퇴직 예정 교직원의 은퇴 후 슬기로운 여가생활	400	5	연중	1
퇴직 예정 교직원의 사회공헌	400	5	연중	1
교직원을 위한 맞춤형 재무설계	400	15	연중	1
교원의 기본 소양을 위한 경제 상식	400	15	연중	1
<b>2. 기초학력과 미래역량 강화 연수</b>	<b>50,300</b>	<b>2,513</b>		<b>210</b>
<b>2-1. 수업 및 학생지도 역량 강화</b>	<b>49,800</b>	<b>2,510</b>		<b>209</b>
<b>2-1-1. 학생의 기초학력 증진 및 전인적 성장 지원 연수</b>	<b>25,400</b>	<b>1,127</b>		<b>87</b>
기초학력 보장을 위한 협력 수업의 이해	1,000	9	연중	1
개별 맞춤지도를 위한 SI활동교육(초등)	1,000	6	연중	1
기초학력지원을 위한 SI활동교육(중등)	1,000	10	연중	1
배움이 느린 학생의 이해와 지도(초등)	1,000	15	연중	1
배움이 느린 학생의 이해와 지도(중등)	1,000	15	연중	1
사례로 알아보는 기초학력 향상 지원 방안	1,000	15	연중	1
직업계고 전문교과 최소 성취수준 보장 지도의 이해와 실제	1,000	15	연중	1
학습격차 해소를 위한 보편적 학습 설계	1,000	15	연중	1
실습형 한글문해교육의 실제	1,000	10	연중	1
학습지원 담당교원 역량강화 연수	1,000	15	연중	1
인공지능 시대의 진로교육	200	10	연중	1
1년을알차게! 학급행사 길라잡이	200	15	연중	1
교실을 바꾸는 보드게임 활용 수업&학급경영	200	15	연중	1
나눔이 있는 인성 학급경영	200	15	연중	1
쉼(.)이 있는 행복놀이	200	15	연중	1
청소년의 학교생활과 연계한 미술심리상담	200	10	연중	1
타로로 배우는 공감대화	200	12	연중	1
4차 산업혁명 시대를 대비한 진로·진학교육	200	15	연중	1
평화·인권으로 꽃피우는 4·3 수업	200	15	연중	1



연수과정명	계획인원	연수시수	운영시기	과정수
학업중단 예방 및 대안교실 프로그램(꿈지락) 교원 연수	200	15	연중	1
진로위기 청소년 맞춤형 진로지원의 실제	200	13	연중	1
상호존중과 배려를 통한 학급경영	200	10	연중	1
모래그림으로 아이들 마음 보듬기	200	15	연중	1
뉴노멀 시대, 아동·청소년의 정신건강	200	15	연중	1
초등진로전담 교사(기본)	200	30	연중	1
초등진로전담 교사(심화)	200	30	연중	1
몸과 마음을 움직이는 따뜻한 놀이중심 인성교육	200	15	연중	1
행복한 우리 학급을 만드는 행동중재 적용하기	200	10	연중	1
루틴이 있는 학급경영	200	5	연중	1
학교 생활교육을 위한 상담기법 활용	200	15	연중	1
교원을 위한 장애학생 부모 상담	200	10	연중	1
원격상담의 이해와 실제(초등)	200	15	연중	1
원격상담의 이해와 실제(중등)	200	15	연중	1
아름다운 올림, 스승의 삶	200	10	연중	1
뽀뽀 교사들의 fun한 유치원 생활	200	15	연중	1
대학 입학 진학지도 톺아보기	200	15	연중	1
유치원 성교육 내실화	200	5	연중	1
긍정적 행동 지원의 수업 적용 및 실행 방안	200	15	연중	1
그림책으로 스미는 생활인성교육	200	5	연중	1
공감·동행을 위한 학교상담 기법	200	15	연중	1
유치원 현장 중심 통합교육	200	15	연중	1
초등학교 현장 중심 통합교육	200	15	연중	1
중학교 현장 중심 통합교육	200	15	연중	1
고등학교 현장 중심 통합교육	200	15	연중	1
진로상담을 위한 미래 유망직업 톺아보기	200	15	연중	1
놀면서 배우는 맞춤형 놀이 연수	200	15	연중	1
위로 받고 꿈을 찾는 모험놀이 상담법	200	10	연중	1
영화로 시작하고 드라마로 끝내는 진로 수업	200	15	연중	1
예술오감, 예술을 즐기는 선생님	200	6	연중	1
예술적 감성을 키우는 심미안 수업	200	15	연중	1
삶의 씬표 통합예술과의 랑데부	200	10	연중	1
세계 민속악기 연주 기초-칼림바와 우쿨렐레를 중심으로	200	7	연중	1
학생들과 함께 하는 힙합	200	5	연중	1
학교스포츠클럽을 위한 플로어볼 지도의 실제	200	15	연중	1
교실에서 바로쓰는 캘리그래피	200	15	연중	1
학교운동부 운영의 이해와 실제	200	15	연중	1
청소년 유해약물 중독 예방교육	200	15	연중	1
따뜻한 일러스트로 간단한 책 만들기	200	15	연중	1
누구나 할 수 있다! 일러스트 디자인	200	10	연중	1
함께하면 즐거워요. 리코더 ON(溫) 세상	200	15	연중	1
학생과 교원의 더불어 작가 되기	200	10	연중	1
학생중심 미래형 예술교육의 실제	200	10	연중	1

## 2025 주요업무계획

연수과정명	계획인원	연수시수	운영시기	과정수
문화예술교육 기초의 이해	200	10	연중	1
교사-예술강사 협력수업	200	10	연중	1
사진, 교육의 중심에 서다(개정)	200	8	연중	1
한국의 독립운동가(의병, 3.1운동편)	200	20	연중	1
청소년 음주예방교육 교사 교육과정	200	15	연중	1
예술가와 떠나는 미술기행	200	10	연중	1
영화로 세상 읽기	200	10	연중	1
스토리가 있는 음악 여행	200	10	연중	1
독립군의 요람 '신흥무관학교'	200	15	연중	1
우리 반 도박문제 탐구, 교실 SOS(기본과정)	200	3	연중	1
우리 반 도박문제 탐구, 교실 SOS(일반과정)	200	15	연중	1
삶 속에서 살펴보는 제주어	200	15	연중	1
연극놀이로 시작하는 예술교육 여행	200	15	연중	1
학교 오케스트라 운영·지도 첫걸음	200	5	연중	1
아랍 언어와 문화의 이해	200	15	연중	1
베트남 언어와 문화의 이해	200	15	연중	1
한국 독립운동과 여성	200	15	연중	1
교원맞춤형 학교스포츠클럽 지도·운영 역량 강화	200	15	연중	1
온·오프라인 연계 체육 교육의 실제(초등, 중등)	200	20	연중	1
레크리에이션을 통한 흥미로운 수업 기법	200	15	연중	1
영화를 활용한 중·고등학생 도박 예방교육 수업지도안	200	3	연중	1
학교스포츠클럽 운영의 실제 I	200	15	연중	1
학교스포츠클럽 운영의 실제 II	200	15	연중	1
학생정신건강 이해 및 관리	200	5	연중	1
5·18민주화운동에 한 걸음 더	200	15	연중	1
<b>2-1-2. 미래역량 함양을 위한 수업·평가 혁신 연수</b>	<b>24,400</b>	<b>1,383</b>		<b>122</b>
학교교육과정과 교사교육과정	200	5	연중	1
배움과 삶이 일치하는 『마을결합형교육과정의 이해』	200	15	연중	1
교과학점제, 어떻게 실천할 것인가	200	15	연중	1
교과학점제 따라잡기	200	10	연중	1
교사교육과정으로 좋은 수업 출발하기	200	10	연중	1
아이들의 삶 속으로 들어가는 마을교육과정	200	15	연중	1
학생부 기재역량 제고를 위한 원격연수(고등학교)	200	13	연중	1
서논술형 평가 실천 사례(초등)	200	5	연중	1
서논술형 평가 실천 사례(중등 과학)	200	5	연중	1
서논술형 평가 실천 사례(중등 국어)	200	5	연중	1
서논술형 평가 실천 사례(중등 사회)	200	5	연중	1
서논술형 평가 실천 사례(중등 수학)	200	5	연중	1
서논술형 평가 실천 사례(중등 영어)	200	5	연중	1
영재교육의 이해와 운영의 실제	200	15	연중	1
(초등)2022 개정 초등학교 교육과정 톺아보기(총론·각론·설계편)	200	15	연중	1
2022 개정 중·고등학교 교육과정의 이해	200	15	연중	1
학습자 주도성으로 미래교육 완성하기	200	15	연중	1

연수과정명	계획인원	연수시수	운영시기	과정수
2022 개정 교육과정 편성·운영(초등학교)	200	11	연중	1
2022 개정 교육과정 편성·운영(중학교)	200	10	연중	1
2022 개정 교육과정 편성·운영(고등학교)	200	10	연중	1
2022 개정 교육과정 고등학교 선택과목 인간과 경제활동	200	15	연중	1
2022 개정 교육과정 고등학교 선택과목 생애 설계와 자립	200	15	연중	1
2022 개정 교육과정 고등학교 선택과목 문학과 매체	200	15	연중	1
2022 개정 교육과정 고등학교 선택과목 창의공학설계	200	15	연중	1
성취평가제의 이해와 실제(과학과)	200	6	연중	1
성취평가제의 이해와 실제(사회과)	200	6	연중	1
성취평가제의 이해와 실제(수학과)	200	6	연중	1
성취평가제의 이해와 실제(영어과)	200	6	연중	1
성취평가제의 이해와 실제(국어과)	200	6	연중	1
고교학점제, 최소 성취수준 보장 지도의 이해와 실제	200	15	연중	1
학생 참여형 수업의 이해와 실제(초등학교)	200	10	연중	1
학생 참여형 수업의 이해와 실제(중학교)	200	14	연중	1
학생 참여형 수업의 이해와 실제(고등학교)	200	15	연중	1
2022 개정 직업계고 교육과정의 이해	200	15	연중	1
2022 개정 교육과정에 따른 초등 교과용도서 이해(도덕과)	200	4	연중	1
2022 개정 교육과정에 따른 초등 교과용도서 활용 (바른 생활·슬기로운 생활·즐거워 생활)	200	5	연중	1
2022 개정 교육과정에 따른 초등 교과용도서 활용(수학과)	200	5	연중	1
2022 개정 교육과정에 따른 초등 교과용도서 활용(국어과)	200	5	연중	1
학생선수의 인성·정서 및 라이프스킬 지도역량 강화 과정	200	10	연중	1
유·초 교육과정 연계 운영을 위한 이해와 실제	200	15	연중	1
우리학교가 만들어가는 고교학점제	200	15	연중	1
NCS 기반 교육과정	200	15	연중	1
NCS 기반 수업 및 평가	200	15	연중	1
공부의 주도권을 잡아라, 맞춤형 학습코칭	200	15	연중	1
체인지메이커를 기르기 위한 학생주도 문제해결 프로젝트	200	10	연중	1
학교 간 공동교육과정의 이해와 실제	200	15	연중	1
작지만 강한 학교, 공동교육과정으로 실천하기	200	15	연중	1
메타버스를 활용한 수학수업	200	5	연중	1
스마트한 교사의 ICT융합기기 다루기	200	15	연중	1
유튜브, 학교를 만나다	200	15	연중	1
크롬북을 활용한 에듀테크	200	5	연중	1
블렌디드 러닝 속 다양한 TOOL 활용하기	200	15	연중	1
블렌디드 수업, 에듀테크 전문가 되기	200	5	연중	1
블렌디드 수업, 제대로 상호작용하기	200	5	연중	1
블렌디드수업, 제대로 설계하기	200	5	연중	1
인공지능(AI)과 만난 교실 이야기	200	15	연중	1
AI·SW 교육 콘텐츠(교구, 플랫폼) 활용을 통한 인공지능 이해하기	200	15	연중	1
메타버스로 미래교육 톺아보기	200	15	연중	1
인공지능(AI) 활용으로 수업에 날개 달기	200	10	연중	1

연수과정명	계획인원	연수시수	운영시기	과정수
인공지능의 교육적 역할 및 윤리적 활용	200	5	연중	1
인간 중심 인공지능 교육	200	15	연중	1
AI와 학교교육의 만남	200	3	연중	1
나도 할 수 있다 좋은 엑셀 실천 연구	200	15	연중	1
빅데이터를 활용한 교육혁신	200	15	연중	1
메타버스를 수업에 활용하기	200	3	연중	1
자연어 인공지능이 들려주는 미래교실 이야기	200	15	연중	1
준비물 없이 바로 사용 가능한 교실 속 인공지능(AI) 교육	200	15	연중	1
스마트 패드를 활용한 교실 놀이 플랫폼	200	15	연중	1
인공지능 교육 첫걸음	200	15	연중	1
인공지능 활용 수업역량 강화	200	10	연중	1
처음 만나는 웨일 스페이스	200	15	연중	1
웨일 스페이스 X 제휴 서비스로 Smart한 수업 만들기	200	13	연중	1
SW&AI와 함께하는 맛깔나는 수업레시피	200	15	연중	1
바로 적용 가능한 인공지능 융합 수업 꾸러미	200	10	연중	1
에듀테크활용 초등 영어 서-논술형 평가 실천 사례	200	5	연중	1
데이터로 시작하는 프로젝트 학습	200	5	연중	1
코딩없이 데이터앱 만들기	200	12	연중	1
AI시대, 디지털 문해력이 필요하다	200	15	연중	1
학교에서 필요한 생성형 AI윤리	200	15	연중	1
AI 디지털교과서 이해(Ⅰ)	200	2	연중	1
디지털 시대 유치원 미래교육 엿보기	200	15	연중	1
학교를 사로잡는 인플루언서, T Challenge	200	15	연중	1
교과와 함께하는 언택트 놀이 수업	200	5	연중	1
교실에서 바로 쓰는 생성형 인공지능	200	15	연중	1
하이터치 하이테크 교육의 이해와 활용	200	5	연중	1
메타버스 활용 블렌디드 러닝	200	15	연중	1
선생님을 위한 슬기로운 메타버스 탐구생활	200	15	연중	1
인공지능(AI)교육 인증 프레임워크 활용 과정	200	15	연중	1
블렌디드 놀이로 미래GO	200	15	연중	1
신기술 기반 미래교육 입문하기 (AI, AR/VR, 메타버스 활용 교육활동 중심)	200	15	연중	1
교육용 게임콘텐츠를 활용한 디지털 교육	200	18	연중	1
메타버스 타고 다 같이 돌아, 수업 한 바퀴!	200	15	연중	1
누구나 할 수 있는 쉽고 재미있는 인공지능 교실	200	15	연중	1
(유치원 교원)디지털 윤리 지도 역량 높이기	200	15	연중	1
(아동·청소년 교원)디지털 윤리 지도 역량 높이기	200	15	연중	1
에듀테크가 만들어갈 똑똑한 영재교육	200	15	연중	1
데이터, 인공지능, 수학의 만남	200	10	연중	1
교사를 위한 영상제작 설명서	200	15	연중	1
학생 참여형 수업을 위한 교사의 디지털 문해력 신장	200	15	연중	1
에듀테크 기반 블렌디드 러닝의 모든 것	200	15	연중	1
디지털 시민교육의 이해와 실제	200	10	연중	1

연수과정명	계획인원	연수시수	운영시기	과정수
학습구조화 모듈을 활용한 보편적 학습 설계 적용	200	5	연중	1
온작품읽기 쉽게 따라 하기	200	10	연중	1
생각과 재미가 빵 터지는 웃어라 수학	200	15	연중	1
나를 알고 우리를 품는 슬기로운 토론연극	200	15	연중	1
학생 중심 수업을 위한 교수·학습 방법 및 자료 개발	200	15	연중	1
웃음팡팡! 놀이로 여는 신나는 수업	200	15	연중	1
미래세대, 학생의 감성을 일깨우는 사회정서교육	200	10	연중	1
웃음 팡팡, 행복 가득 다양한 놀이 활동 레시피	200	15	연중	1
교과서 속 랜선 여행하기	200	10	연중	1
서(書)로 서(恕)로 함께 성장하는 인성 독서	200	15	연중	1
AI 기반 '책열매' 활용하기	200	8	연중	1
비판적·창의적 사고를 기르는 탐구 기반 쓰기 중심 수업·평가	200	6	연중	1
경제학 이론을 배우고 실천해보기	200	10	연중	1
학교도서관을 활용한 신나는 교과 협력수업	200	10	연중	1
초등 수행평가 채점기준 설계와 적용	200	10	연중	1
모든 학생의 성공을 빛는 평가 및 피드백 중심 수업	200	15	연중	1
학생평가 교원 역량 강화	200	6	연중	1
과정중심 평가에 기반한 학생평가 컨설팅(중등 사회)	200	5	연중	1
과정중심 평가에 기반한 학생평가 컨설팅(중등 영어)	200	5	연중	1
창업가정신, 학교에 가다(초등)	200	15	연중	1
창업가정신, 학교에 가다(중등)	200	15	연중	1
<b>2-2. 창의와 상생의 행정 역량 강화</b>	<b>500</b>	<b>3</b>		<b>1</b>
<b>2-2-1. 학교경영·관리 역량 강화 관리자 연수</b>	<b>500</b>	<b>3</b>		<b>1</b>
적극행정의 이해	500	3	연중	1
<b>3. 자치와 참여의 교육공동체 지원 연수</b>	<b>164,300</b>	<b>815</b>		<b>89</b>
<b>3-1. 협력교육 실천 역량 강화</b>	<b>10,900</b>	<b>74</b>		<b>10</b>
<b>3-1-1. 미래를 여는 협력교육을 선도하는 리더십 연수</b>	<b>100</b>	<b>5</b>		<b>1</b>
지방의회 이해와 협력	100	5	연중	1
<b>3-1-2. 미래를 여는 협력교육 공유 및 확산을 위한 연수</b>	<b>10,800</b>	<b>69</b>		<b>9</b>
함께 만드는 혁신미래교육	200	15	연중	1
학생이 중심이 되는 학교 공간 혁신하기	200	15	연중	1
세대 간 커뮤니케이션 : 교직문화의 이해	200	10	연중	1
명강사가 오네여(On Air)	200	5	연중	1
교육분야 갑질 인식 제고(갑질의 이해와 유형)	2,000	2	연중	1
교육분야 갑질 인식 제고(갑질 사례 및 근절 방안)	2,000	2	연중	1
갑질예방과 청렴교육	2,000	6	연중	1
서울교원을 위한 부패상황 자각하기	2,000	9	연중	1
2025 청렴 묶음과정	2,000	5	연중	1
<b>3-2. 미래를 여는 협력교육 실현 지원</b>	<b>153,400</b>	<b>741</b>		<b>79</b>
<b>3-2-1. 안전하고 행복한 학교 만들기 연수</b>	<b>135,700</b>	<b>366</b>		<b>46</b>
사례로 보는 학교안전사고 예방과 사안처리	1,000	4	연중	1
감염병 대응 길라잡이(담임교사)	100	15	연중	1
감염병 대응 역량강화(교장.교감)	100	15	연중	1

## 2025 주요업무계획

연수과정명	계획인원	연수시수	운영시기	과정수
감염병 대응 역량강화(보건교사)	100	15	연중	1
마음의 SOS(학생 자살과 자해 편)	100	10	연중	1
학교(기관) 관리감독자 안전보건교육	100	8	연중	1
우리들이 만들어가는 안전한 학교, 함께 만들어가요	1,000	15	연중	1
학교 안전 관리자 직무역량 향상과정(학교경영자)	1,000	20	연중	1
학교안전부장 입문 과정	1,000	3	연중	1
교원을 위한 정보공개에 관한 교육	5,000	2	연중	1
교원을 위한 정보보안 기본교육	5,000	1	연중	1
2025 개인정보 보호책임자 교육	5,000	2	연중	1
(학교, 행정기관)2025 정보보호(정보보안 및 개인정보 보호) 교육	5,000	4	연중	1
(유치원)2025 정보보호(정보보안 및 개인정보 보호) 교육	5,000	2	연중	1
학교재난사고의 예방과 대응	1,000	2	연중	1
공직자 안보 교육	5,000	1	연중	1
지역안전체험관을 통한 체험 중심 학교 안전교육	5,000	15	연중	1
쉽고 재밌게 적용해보는 중학교 교과 연계 흡연예방교육	5,000	15	연중	1
안전한 학교 실현을 위한 교직원 안전교육	5,000	15	연중	1
교육콘텐츠 저작권산권 관련 법령 바로 알기	1,000	10	연중	1
교직원을 위한 내부정보 유출 방지	5,000	4	연중	1
정보보안 담당자	5,000	7	연중	1
한 번에 쓱쓱! 개인정보 관리 쉽게 이해하기	5,000	4	연중	1
교육기관 개인정보보호 담당자	5,000	7	연중	1
개인정보의 안전성 확보조치 기준	5,000	4	연중	1
유치원 안전교육의 이해	1,000	5	연중	1
어린이 환경보건을 위한 어린이활동공간 관리 방안	1,000	15	연중	1
교원을 위한 학교폭력예방교육(1)	2,000	1	연중	1
교원을 위한 학교폭력예방교육(2)	2,000	1	연중	1
사례중심 학교공정 훈육법	200	15	연중	1
교원을 위한 교육활동침해 예방교육	2,000	2	연중	1
교원을 위한 장애인식개선교육	2,000	2	연중	1
교원을 위한 학생도박 예방교육	2,000	1	연중	1
직장 내 괴롭힘 금지의 이해	2,000	2	연중	1
긴급복지지원 신고의무교육	2,000	1	연중	1
장애인학대 신고의무자 교육	2,000	2	연중	1
아동학대 신고의무자.공공부문 종사자 아동학대 예방교육	2,000	6	연중	1
생명존중 및 자살예방	2,000	4	연중	1
평등한 일상, 폭력예방교육 (4대 폭력 예방-성희롱, 성매매, 성폭력, 가정폭력)	2,000	5	연중	1
심리기반 인성교육, 학생을 변화시키다	200	10	연중	1
(유치원)2025 법정 의무연수 묶음과정	4,000	18	연중	1
(초.중등)2025 법정 의무연수 묶음과정	30,000	16	연중	1
우리는 행복한 교사를 꿈꾼다	200	15	연중	1
성격 이해를 통한 자기 계발	200	15	연중	1
과학과 인문학의 만남	200	15	연중	1
선생님 마음에 물을 주다, 내면 아이	200	15	연중	1

연수과정명	계획인원	연수시수	운영시기	과정수
<b>3-2-2. 공존과 협력의 학교 만들기 연수</b>	<b>17,700</b>	<b>375</b>		<b>33</b>
다문화사회의 도래와 우리의 대응	2,000	1	연중	1
다문화사회 이해를 위한 우리의 관점	2,000	1	연중	1
다문화가족 정책의 이해	2,000	1	연중	1
소통과 공감의 학생자치, 스쿨퍼실리테이션	200	15	연중	1
지속가능발전교육 사례로 알아보는 세계시민교육의 실천	200	19	연중	1
교사를 위한 다문화교육 길라잡이	2,000	15	연중	1
교실에서 알아보는 세계 속 시민교육	2,000	15	연중	1
교원을 위한 디지털 리더러시 교육	2,000	15	연중	1
소통과 공감의 수업 만들기 게임리더러시 교육	200	15	연중	1
우리도 시민, 학생참정권(선거)교육 시작하기	200	10	연중	1
세계시민교육이 바라보는 지구 살리기 프로젝트	200	15	연중	1
개정 한국어 교육과정의 이해 및 한국어교육의 실제	200	15	연중	1
마을을 품은 그림책 수업	200	15	연중	1
대안교육, 교육의 미래를 잇다	200	15	연중	1
기본 단어만 알면, 나도 원어민과 영어로 대화할 수 있다!	300	20	연중	1
제2외국어 수업과 함께 배우는 문화-일본편	300	8	연중	1
자신감 뽐뽐 여행 일본어	300	15	연중	1
기후야 변하지마, 학교가 변할게	200	15	연중	1
기후위기·환경재난시대의 학교 환경교육	200	15	연중	1
Z세대를 위한 환경교육의 이해와 실제	200	15	연중	1
교육과정 재구성을 통한 먹거리 생태전환교육	200	3	연중	1
그림책을 활용한 생태전환교육	200	3	연중	1
기후위기 대응 환경교육의 방향	200	15	연중	1
기후위기 시대, 교육에서 해법 찾기	200	3	연중	1
생태적 전환사회를 위한 미래공생교육	200	15	연중	1
세상과 소통하는 학생 참여 생태전환교육	200	3	연중	1
습지에서 배우는 환경교육	200	10	연중	1
우리가 알아야 할 환경이야기	200	15	연중	1
지역과 함께하는 생태전환교육	200	3	연중	1
동물복지교육 연수	200	5	연중	1
우리나라 세계지질공원 탐방기	200	15	연중	1
학교 숲 가꾸기와 수목관리	200	15	연중	1
탄소중립학교를 꿈꾸다. 우리가 할 수 있는 것은 무엇일까?	200	15	연중	1
<b>4. 현장 맞춤형 연수 운영의 혁신</b>	<b>8,800</b>			<b>549</b>
<b>4-1. 자기주도의 맞춤형 원격연수 지원</b>	<b>8,800</b>			<b>549</b>
<b>4-1-1. 교원 원격연수 운영의 내실화</b>	<b>8,800</b>			<b>549</b>
학교로 찾아가는 맞춤형 원격연수	6,300			210
영어, 일본어 등 외국어 교육과정	1,300			217
한국사능력, 컴퓨터활용능력 등 자격증 교육과정	1,200			122



## 5

## 교육행정연수부 원격 교육훈련



연수과정명	계획인원	연수시수	운영시기	과정수
[합계]	124,600	980		504
1. 성장을 돕는 교직원 생애단계별 연수	18,300	365		69
1-2. 교직원 생애단계별 맞춤형 연수 지원	18,300	365		69
1-2-2. 교육행정직원 생애주기별 맞춤형 교육훈련	18,300	365		69
미래교육을 준비하는 '학교공간혁신'	100	5	연중	1
적극행정의 이해(2025)	2,500	3	연중	1
공문서 이해와 작성	300	4	연중	1
교육콘텐츠 저작권 관련 법령 바로 알기	200	10	연중	1
법령으로 보는 학교행정(① 회계예산)	200	2	연중	1
법령으로 보는 학교행정(② 계약)	200	2	연중	1
법령으로 보는 학교행정(③ 공무원보수)	200	2	연중	1
법령으로 보는 학교행정(④ 학교시설안전관리)	200	2	연중	1
법령으로 보는 학교행정(⑤ 기록물)	300	2	연중	1
법령으로 보는 학교행정(⑥ 정보공개)	300	2	연중	1
법령으로 보는 학교행정(통합)	200	5	연중	1
역량개발 및 역량평가	100	15	연중	1
우리가 알아야 할 정보공개제도	3,000	4	연중	1
학교 숲 가꾸기와 수목관리	100	15	연중	1
학교에서 필요한 생생형 AI윤리	200	15	연중	1
공사계약 실무(①기본용어 등)	100	2	연중	1
공사계약 실무(②입찰의성립과공고)	100	3	연중	1
공사계약 실무(③시설공사집행)	100	3	연중	1
물품계약 실무(①물품계약일반)	100	3	연중	1
물품계약 실무(②학교급식계약)	100	1	연중	1
물품계약 실무(③도서출업앨범계약)	100	2	연중	1
물품계약 실무(④질의및감사사례)	100	2	연중	1
사립유치원 K-에듀파인 세입세출외현금 및 세무관리	100	10	연중	1
사립유치원 K-에듀파인 회계교육(세입)	100	10	연중	1
사립유치원 K-에듀파인 회계교육(세출)	100	10	연중	1
사립유치원 K-에듀파인 회계교육(예산)	100	10	연중	1
사립유치원 적립금 및 차입금 관리	100	10	연중	1
용역계약 실무(①용역계약일반)	100	6	연중	1
용역계약 실무(②질의및감사사례)	100	2	연중	1
학교회계 예산의 이해(①예산일반)	200	3	연중	1
학교회계 예산의 이해(②예산편성)	200	5	연중	1
학교회계 예산의 이해(③예산집행)	200	1	연중	1
학교회계 예산의 이해(④이월,결산)	200	2	연중	1
학교회계 예산의 이해(⑤학교발전기금)	200	1	연중	1
학교회계 예산의 이해(⑥사립학교회계예산)	200	2	연중	1



연수과정명	계획인원	연수시수	운영시기	과정수
공무원보수실무능력향상(①보수일반)	100	1	연중	1
공무원보수실무능력향상(②보수지급)	100	1	연중	1
공무원보수실무능력향상(③상여수당)	100	3	연중	1
공무원보수실무능력향상(④가계보전수당)	100	3	연중	1
공무원보수실무능력향상(⑤특수근무수당및초과근무수당)	100	3	연중	1
공무원보수실무능력향상(⑥실비변상)	100	2	연중	1
공무원보수실무능력향상(⑦질의답변및감사사례)	100	2	연중	1
알기 쉬운 물품관리실무(①물품관리일반)	100	3	연중	1
알기 쉬운 물품관리실무(②물품의취득과운용)	100	4	연중	1
알기 쉬운 물품관리실무(③물품의불용과처분)	100	6	연중	1
알기 쉬운 물품관리실무(④재물조사)	100	2	연중	1
교수·학습활동 지원을 위한 학교도서관 운영의 실제(4차시)	100	4	연중	1
놀면서 배우는 맞춤형 놀이 연수	100	15	연중	1
뉴노멀 시대, 아동·청소년의 정신건강	100	15	연중	1
돌봄교실 운영 실무	1,000	2	연중	1
마음의 SOS(학생 자살과 자해 편)	100	10	연중	1
초등돌봄교실 운영 역량제고를 위한 원격연수(놀이)	100	6	연중	1
초등돌봄교실 운영 역량제고를 위한 원격연수(상담)	100	6	연중	1
초등돌봄교실 운영 역량제고를 위한 원격연수(아동이해와 활동)	100	6	연중	1
초등돌봄교실 운영 역량제고를 위한 원격연수(안전)	100	6	연중	1
AI시대, 디지털 문해력이 필요하다	100	15	연중	1
자연어 인공지능이 들려주는 미래교실 이야기	100	15	연중	1
칼퇴근을 부르는 엑셀 중고급과정	200	15	연중	1
(개인정보보호)개인정보보호 담당자 교육	200	7	연중	1
(개인정보보호)한 번에 쏙쏙! 개인정보 관리 쉽게 이해하기	300	4	연중	1
(정보보호)교직원들을 위한 내부정보 유출 방지 교육	200	4	연중	1
(정보보호)정보보안 담당자 교육	200	7	연중	1
2025년 (유치원)정보보안 및 개인정보 보호 교육	300	2	연중	1
2025년 (학교, 행정기관) 정보보안 및 개인정보 보호 교육	2,000	4	연중	1
2025년 개인정보 보호책임자 교육	200	2	연중	1
계약제 교직원(3년 미만)을 위한 학교안전교육의 이해	300	2	연중	1
계약제 교직원(3년 미만)을 위한 학교안전사고 사례 이해	300	2	연중	1
교육시설법 하위규정(안전·유지관리기준)	200	7	연중	1
햇갈리는 과학실험실 안전관리 방법	100	3	연중	1
<b>2. 기초학력과 미래역량 강화 연수</b>	<b>400</b>	<b>11</b>		<b>2</b>
<b>2-2. 창의와 상생의 행정 역량 강화</b>	<b>400</b>	<b>11</b>		<b>2</b>
<b>2-2-1. 학교경영·관리 역량 강화 관리자 연수</b>	<b>400</b>	<b>11</b>		<b>2</b>
공유재산과 사용허가	100	6	연중	1
지방의회와의 이해와 협력	300	5	연중	1
<b>3. 자치와 참여의 교육공동체 지원 연수</b>	<b>75,300</b>	<b>551</b>		<b>64</b>
<b>3-1. 협력교육 실천 역량 강화</b>	<b>26,400</b>	<b>99</b>		<b>11</b>
<b>3-1-2. 미래를 여는 협력교육 공유 및 확산을 위한 연수</b>	<b>26,400</b>	<b>99</b>		<b>11</b>
교육복지우선지원사업	100	15	연중	1

연수과정명	계획인원	연수시수	운영시기	과정수
그린스마트스쿨의 이해와 실제	200	15	연중	1
기후변화및 탄소중립의 이해	200	3	연중	1
더불어 사는 삶의 가치! 사회적 경제 교육 이해하기	100	12	연중	1
빅데이터를 활용한 교육혁신	100	15	연중	1
인공지능시대, AI윤리를 묻다	100	15	연중	1
학생이 중심이 되는 학교 공간 혁신하기	100	15	연중	1
2025 공직자 안보교육	2,500	1	연중	1
(부패방지/청탁금지)갑질예방과 청렴교육	1,000	6	연중	1
(직장내괴롭힘금지)직장내괴롭힘금지의 이해	2,000	2	연중	1
(청렴통합) 2025 청렴·부패방지교육 의무연수	20,000	미정	연중	1
<b>3-2. 미래를 여는 협력교육 실현 지원</b>	<b>48,900</b>	<b>452</b>		<b>53</b>
<b>3-2-1. 안전하고 행복한 학교 만들기 연수</b>	<b>46,300</b>	<b>416</b>		<b>48</b>
(교사가 꼭 알아야 할) 산업안전과 재해 예방	100	13	연중	1
(산업안전보건)학교(기관) 관리감독자 안전보건교육	500	20	연중	1
교내공사장 안전관리	200	1	연중	1
단 한 명의 아이도 포기하지 않는 안전한 학교 생활 교육	100	13	연중	1
모두가 함께하는 나침반 안전교육(15차시)	500	15	연중	1
수업 전 5분 안전을 잡아라Ⅱ(15차시)	300	30	연중	1
안전한 학교 실현을 위한 교직원 안전교육	1,000	15	연중	1
우리들이 만들어가는 안전한 학교, 함께 만들어 가요	5,000	15	연중	1
학교안전관리자 직무역량 향상과정	1,000	15	연중	1
학교안전사고 Zero! 학교시설관리 직무역량 향상과정	200	3	연중	1
한 번에 끝내는 산업안전보건 및 중대재해 업무	500	2	연중	1
청소년 유해약물 중독 예방 교육	200	15	연중	1
(교권)학교에서 꼭 알아야 할 교육활동침해 예방교육	1,000	1	연중	1
(긴급복지)사례로보는 긴급복지 신고의무자 교육	5,000	1	연중	1
(아동학대)아동학대 신고의무자 교육 및 공공부문 아동학대 예방교육(1시간)	5,000	1	연중	1
(장애이해)직장 내 장애인 인식개선 및 사회적 인식개선 통합교육	2,500	3	연중	1
(학생도박예방)학교에서 꼭 알아야 할 학생도박예방교육	1,000	1	연중	1
깨달다, 알다, 장애인인식개선교육(깨.알.장.인.)	1,000	2	연중	1
생명존중(자살예방교육)	1,000	4	연중	1
우리 반 도박문제 탐구, 교실 SOS(기본과정)	100	3	연중	1
장애인학대 신고의무자 교육	2,000	2	연중	1
(학교폭력) (교직원) 학교폭력예방교육(1)	1,000	2	연중	1
(학교폭력) (교직원) 학교폭력예방교육(2)	1,000	2	연중	1
(4대 폭력 예방-성학롱, 성매매, 성폭력, 가정폭력)평등한 일상, 폭력예방교육	13,000	5	연중	1
4차 산업혁명을 준비하는 열린 독서 토론	100	15	연중	1
과학, 인문으로 탐구하다	200	15	연중	1
그림책을 활용한 생태전환교육	100	3	연중	1
기후위기 시대, 교육에서 해법 찾기	100	3	연중	1
기후위기,환경재난시대의 학교환경교육	100	15	연중	1
누구나 할 수 있다! 일러스트 디자인	100	10	연중	1
따뜻한 일러스트로 간단한 책 만들기	100	15	연중	1

연수과정명	계획인원	연수시수	운영시기	과정수
삶의 씬표 통합예술과의 랑데부	100	10	연중	1
세계 민속악기 연주의 기초-칼림바와 우쿨렐레 중심으로	100	7	연중	1
스토리가 있는 음악 여행	100	10	연중	1
안전한 우리 수산물 레시피	100	2	연중	1
예술가와 떠나는 미술기행	100	10	연중	1
우리나라 세계지질공원 탐방기	100	15	연중	1
이야기가 있는 실용화성학	100	15	연중	1
천체관측 가이드	100	15	연중	1
타로로 배우는 공감대화	100	12	연중	1
퇴직 예정 교직원의 건강관리	200	5	연중	1
퇴직 예정 교직원의 노후설계 및 전략	200	5	연중	1
퇴직 예정 교직원의 사회공헌	100	5	연중	1
퇴직 예정 교직원의 세무 및 법률상식	200	5	연중	1
퇴직 예정 교직원의 연금 이해와 재무관리	200	5	연중	1
퇴직 예정 교직원의 은퇴 후 즐거운 여가생활	200	5	연중	1
현장 터치. 부산의 재발견	100	15	연중	1
스마트폰으로 만드는 영상의 모든 것	200	15	연중	1
<b>3-2-2. 공존과 협력의 학교 만들기 연수</b>	<b>2,600</b>	<b>36</b>		<b>5</b>
다문화사회의 도래와 우리의 대응	200	1	연중	1
세계시민교육이 바라보는 지구 살리기 프로젝트	100	15	연중	1
역사에서 배우는 한반도 평화통일	2,000	3	연중	1
다문화사회와 상생의 인문학	200	9	연중	1
사회복지, 함께 만드는 행복한 세상을 디자인하다	100	8	연중	1
<b>4. 현장 맞춤형 연수 운영의 혁신</b>	<b>30,600</b>	<b>53</b>		<b>369</b>
<b>4-1. 자기주도의 맞춤형 원격연수 지원</b>	<b>30,600</b>	<b>53</b>		<b>369</b>
<b>4-1-2. 교육행정 원격연수 운영의 내실화</b>	<b>30,600</b>	<b>53</b>		<b>369</b>
베트남 언어와 문화의 이해	100	15	연중	1
아랍 언어와 문화의 이해	100	15	연중	1
자신감 뽐뽐 여행일본어	100	15	연중	1
제2외국어 수업과 함께 배우는 문화-일본편	100	8	연중	1
(법정류음A) 2025 유치원 법정의무교육	2,000	미정	연중	1
(법정류음B) 2025 초중등 법정의무교육	15,000	미정	연중	1
(법정류음C) 2025 행정기관 법정의무교육	2,000	미정	연중	1
(법정류음D) 2025 행정기관 성과평가 법정의무교육	1,500	미정	연중	1
영어, 일본어 등 외국어 교육과정	4,200		연중	218
데이터, 소방, 안전 등 자격증 교육과정	3,000		연중	122
SETI 인사이트 마이크로러닝 교육과정	2,500		연중	21

## 2025 주요업무계획

- 발 행 일** 2025. 1. 10.
- 발간 번호** 서교 2025-기평- I -1
- 발 행 처** 서울특별시교육청교육연수원  
서울특별시 서초구 남부순환로 2248(방배3동 630)  
02-3019-8000 (야간: 02-3019-8059)



## 미래를 여는 협력교육을 선도하는 희망의 배움터

- 성장하고 공유하는 서울교육을 위한 교직원 역량 강화
- 미래를 여는 협력교육 현장 안착

# 2025 주요업무계획



발행일 2025년 1월

발행인 서울특별시교육청교육연구원장